

公教人員保險法修正草案配合公務人員退休年金改革

擬再修正條文對照表

再修正條文	101年11月13日 兩院會銜條文	現行條文	說 明
<p><u>第十二條</u> 本法<u>中華民國八十八年五月三十一日</u>修正生效前，原參加公務人員保險或私立學校教職員保險，且繼續繳付本保險保險費屆滿<u>三十五年</u>之被保險人，在本保險有效期間，其本保險之自付部分保險費，除本法另有規定外，全部由各該要保機關（構）學校負擔，並得於發生保險事故時，依本法規定，享有保險給付之權利。</p> <p>被保險人於本法<u>中華民國〇年〇月〇日</u>修正施行前，已由各該要保機關（構）學校負擔其本保險之自付部分保險費者，於繼</p>	<p><u>第十二條</u> 本法<u>中華民國八十八年五月三十一日</u>修正生效前，原參加公務人員保險或私立學校教職員保險，已繳付保險費滿三十年，或繳付保險費未滿三十年而繼續繳付本保險費屆滿三十年之被保險人，在本保險有效期間，其本保險之自付部分保險費，除本法另有規定外，全部由各該要保機關（構）學校負擔，並得於發生保險事故時，依本法規定，享有保險給付之權利。</p> <p>被保險人具有下列年資之一者，不適用前項規定：</p> <p>一、<u>中華民國八十八年五月三十一日</u>修</p>	<p><u>第十一條</u> 本法修正施行前，原參加公務人員保險或私立學校教職員保險，已繳付保險費滿<u>三十年</u>或繳付保險費未滿<u>三十年</u>，繼續繳付本保險保險費屆滿三十年之被保險人，在本保險有效期間，其保險費及參加<u>全民健康保險</u>之保險費全部由各級政府或各私立要保學校負擔；如發生<u>第三條</u>所列保險事故時，仍得依本法規定，享受保險給付之權利。</p>	<p>一、再修正第一項；增訂第二項；原第二項再修正並移列第三項。</p> <p>二、配合養老給付採計年資年限調整為三十五年，並為減輕政府及私立學校雇主之財務負擔，爰再修正第一項，酌予提高補助本保險之自付部分保險費所需保險年資為三十五年。</p> <p>三、基於信賴保護原則，被保險人已依修正施行前規定，由各該要保機</p>

<p><u>續加保期間，仍由各該要保機關（構）學校負擔。</u></p> <p><u>被保險人具有下列年資之一者，不適用前二項規定：</u></p> <p><u>一、已領原公務人員保險、私立學校教職員保險或本保險養老給付之年資。</u></p> <p><u>二、依第六條第八項規定得重複加保期間之年資。</u></p>	<p><u>正生效後新進加保人員之年資。</u></p> <p><u>二、已領原公務人員保險、私立學校教職員保險或本保險養老給付之年資。</u></p> <p><u>三、依第六條第八項規定得重複加保期間之年資。</u></p>		<p>關（構）學校負擔其本保險之自付部分保險費者，於本法修正施行後，仍得依修正施行前規定補助該部分保險費。爰新增第二項規定，並配合將原第二項修正移列第三項；另因第二項之保障範圍已包含原參加公務人員保險或私立學校教職員保險，已繳付保險費滿三十年者，爰將第一項相關文字刪除。</p> <p>四、原第二項第一款係將現行本法施行細則第二十七條，關於八十八年</p>
---	---	--	--

			<p>五月三十一日修正生效後新進之本保險自保費由各機關（構）學校負擔之規定，提升於本法中規條文原係考本法第十一條前段僅規定「本法修正施行前」始有其適用，並未明確規範係指本法何次修正，為期明確而於細則予以明定；但本次修法業於第十二條第一項明定「本法中華民國八十八年五月三十一日修正生</p>
--	--	--	--

			<p>效前」已在保之限制條件，爰將原第二項第一款除外規定刪除，並將該項再修正移列第三項。</p>
<p><u>第十三條</u> 被保險人在保險有效期間，發生殘廢、<u>養老、死亡、眷屬喪葬或育嬰留職停薪之保險事故</u>時，應予現金給付；其給付金額之計算標準，依下列規定：</p> <p><u>一、養老給付及死亡給付：</u>按被保險人發生保險事故當月起，前十五年投保年資之實際保險俸(薪)額平均計算(以下簡稱平均保俸額)。但加保未滿十五年者，按其實</p>	<p><u>第十三條</u> 被保險人在保險有效期間，發生殘廢、<u>養老、死亡、眷屬喪葬或育嬰留職停薪之保險事故</u>時，應予現金給付；其給付金額之計算標準，依下列規定：</p> <p><u>一、養老給付及死亡給付：</u>按被保險人發生保險事故當月起，前三年投保年資之實際保險俸(薪)額平均計算(以下簡稱平均保俸額)。但加保未滿三年者，按其實際投保年資之保險俸(薪)額平均計算。</p>	<p><u>第十二條</u> 被保險人在保險有效期間，發生殘廢、<u>養老、死亡、眷屬喪葬</u>四項保險事故時，予以現金給付；其給付金額，以被保險人當月保險俸(薪)給為計算給付標準。</p> <p><u>第十七條之一</u> (第二項) <u>前項津貼</u>，以被保險人育嬰留職停薪當月起，前六個月平均保險俸(薪)給百分之六十計算，自留職停薪之日起，按月發給；最長發給六個月。但留職停薪期間未滿六個月者，以實際留職停薪月數發給；未滿一個月之畸零日數，按實際留職停薪日數計算。</p>	<p>一、再修正第一項；增訂第五項。</p> <p>二、參酌一百零二年公教人員退休年金制度改革方案及其他職域社會保險之給付金額計算標準修正方向，並兼及安定公教人員及遺屬生活，爰再修正第一項第一款養老給付及死亡給付均以「事故發生當月起前十五年參加本保險年資之平均保</p>

<p>際投保年資之保險俸(薪)額平均計算。</p> <p><u>二、育嬰留職停薪津貼</u>：按被保險人育嬰留職停薪當月起，往前推算六個月保險俸(薪)額之平均數百分之六十計算。</p> <p><u>三、殘廢給付及眷屬喪葬津貼</u>：按被保險人發生保險事故當月之保險俸(薪)額計算。</p> <p><u>第六條第八項</u>所定依規定得重複加保者，其重複加保年資應計給養老給付金額之計算標準，按平均保俸額，扣除已領受其他職域社會保險與本保險養老給付性質相近給付(以下簡稱其</p>	<p><u>二、育嬰留職停薪津貼</u>：按被保險人育嬰留職停薪當月起，往前推算六個月保險俸(薪)額之平均數百分之六十計算。</p> <p><u>三、殘廢給付及眷屬喪葬津貼</u>：按被保險人發生保險事故當月之保險俸(薪)額計算。</p> <p><u>第六條第八項</u>所定依規定得重複加保者，其重複加保年資應計給養老給付金額之計算標準，按平均保俸額，扣除已領受其他職域社會保險與本保險養老給付性質相近給付(以下簡稱其他性質相近給付)所據之投保金額計算。</p> <p>按前項標準計算之本保險養老給付，自領受其他性質相近給</p>		<p>俸」作為給付計算標準。</p> <p><u>三、參照</u>司法院釋字第<u>五二五號</u>解釋意旨，明定於本法○年○月○日修正施行後一年內之過渡期間，符合請領一次養老給付規定者，仍得適用修正前計算給付標準規定，以減輕衝擊並符合信賴保護原則；另依第六條第八項所定得重複加保者，於本法○年○月○日修正施行後一年內之過渡期間，符合請領一次養老給付規定時，其重複加保年</p>
--	--	--	---

<p><u>他性質相近給付)所據之投保金額計算。</u></p> <p><u>按前項標準計算之本保險養老給付，自領受其他性質相近給付之日起發給。但於本保險養老給付核定之前領受其他性質相近給付者，應自養老給付核定之日起發給。</u></p> <p><u>依第二項規定計給養老給付之人員，於領受其他性質相近給付前死亡者，其重複加保期間不再計給。</u></p> <p><u>本法中華民國○年○月○日修正施行後一年內符合請領一次養老給付規定者，仍得按最後在保當月保險俸(薪)額為計算給付標準。依第二項規定計算者，亦同。</u></p>	<p><u>付之日起發給。但於本保險養老給付核定之前領受其他性質相近給付者，應自養老給付核定之日起發給。</u></p> <p><u>依第二項規定計給養老給付之人員，於領受其他性質相近給付前死亡者，其重複加保期間不再計給。</u></p>		<p>資應計給養老給付金額之計算標準，亦得按修正前計算給付標準，扣除已領受其他職域社會保險與本保險養老給付性質相近給付所據之投保金額計算，爰增訂第五項。</p>
<p><u>第十七條 被保險人依法退休(職)、資遣，或</u></p>	<p><u>第十七條 被保險人依法退休(職)、資遣，或</u></p>	<p><u>第十四條 被保險人依法退休、資遣者或繳付保險費滿十五</u></p>	<p>一、再修正第二項。 二、配合養老</p>

<p>繳付本保險保險費滿十五年且年滿五十五歲以上而離職退保時，給與養老給付。</p> <p><u>養老給付之請領方式及給與標準如下：</u></p> <p>一、一次養老給付：保險年資每滿一年，給付一點二個月；最高以給付四十二個月為限。</p> <p>二、養老年金給付：保險年資每滿一年，在給付率百分之零點七五（以下簡稱基本年金率）至百分之一點三（以下簡稱上限年金率）之間核給養老年金給付，最高採計三十五年；其總給付率最高為百分之四十五點五。</p> <p>三、依前二款規定計算給付月數或給付</p>	<p>繳付本保險保險費滿十五年且年滿五十五歲以上而離職退保時，給與養老給付。</p> <p><u>養老給付之請領方式及給與標準如下：</u></p> <p>一、一次養老給付：保險年資每滿一年，給付一點二個月；最高以給付三十六個月為限。</p> <p>二、養老年金給付：保險年資每滿一年，在給付率百分之零點六五（以下簡稱基本年金率）至百分之一點三（以下簡稱上限年金率）之間核給養老年金給付，最高採計三十五年；其總給付率最高為百分之四十五點五。</p> <p>三、依前二款規定計算給付月數或給付</p>	<p>年並年滿五十五歲而離職退保者，予以一次養老給付。依其保險年資每滿一年給付一點二個月，最高以三十六個月為限。畸零月數按比例發給。</p> <p><u>被保險人於中華民國八十八年五月三十一日本法修正施行前後之保險年資應予合併計算發給養老給付，並受最高三十六個月之限制；其於修正施行前之保險年資，仍依原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準計算，其未滿五年者，每滿一年給付一個月，未滿一年之畸零月數，按比例發給；其於修正施行後之保險年資，依前項規定標準計算。</u></p> <p><u>被保險人於中華民國八十八年五月三十一日本法修正施行前後保險年資合計十二年六個月以上者，如其平均養老給付月數未達一年一點二個月時，以一年一點二個月計算；其保險年資合計未滿十二年六</u></p>	<p>年金給付之給付標準及其上限規定，將一次養老給付之給付上限提高為四十二個月，除維持繳費義務與給付權利之衡平外，亦避免一次給付與年金給付間因年資採計不一而造成年資銜接計算之困難。</p> <p>三、本條原設計之養老年金給付之基本年金率係依精算結果，將現行三十六個月之一次給付財務轉成年金後計得之百分之零點六五給付率；茲配合第十三條再修</p>
---	---	---	--

<p><u>率之年資有畸零月數及未滿一個月之畸零日數，均按比例發給。</u></p> <p><u>依第一項規定請領養老給付之被保險人符合下列條件之一者，給與養老年金給付：</u></p> <p><u>一、繳付本保險保險費滿十五年以上且年滿六十五歲。</u></p> <p><u>二、繳付本保險保險費滿二十年以上且年滿六十歲。</u></p> <p><u>三、繳付本保險保險費滿三十年以上且年滿五十五歲。</u></p> <p><u>被保險人請領養老年金給付而有下列情形之一者，其養老年金給付應依基本年金率計給：</u></p> <p><u>一、依法資遣。</u></p> <p><u>二、繳付本保險保險費滿十五年以上而離職退保。</u></p>	<p><u>率之年資有畸零月數及未滿一個月之畸零日數，均按比例發給。</u></p> <p><u>依第一項規定請領養老給付之被保險人符合下列條件之一者，給與養老年金給付：</u></p> <p><u>一、繳付本保險保險費滿十五年以上且年滿六十五歲。</u></p> <p><u>二、繳付本保險保險費滿二十年以上且年滿六十歲。</u></p> <p><u>三、繳付本保險保險費滿三十年以上且年滿五十五歲。</u></p> <p><u>被保險人請領養老年金給付而有下列情形之一者，其養老年金給付應依基本年金率計給：</u></p> <p><u>一、依法資遣。</u></p> <p><u>二、繳付本保險保險費滿十五年以上而離職退保。</u></p> <p><u>三、支（兼）領</u></p>	<p><u>個月者，如其養老給付月數未達原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準時，補其差額月數。</u></p> <p><u>前項規定，自中華民國八十八年五月三十一日施行。</u></p> <p><u>被保險人請領養老給付後，如再重行參加本保險時，原領養老給付無庸繳回，其原有保險年資，不得合併計算，各次所領養老給付合計月數，最高仍以三十六個月為限。未達最高月數者，補足其差額，其已達最高月數者，不再增給。</u></p> <p><u>被保險人已領養老給付最高月數後，重行參加本保險，日後退休或離職退保時，不再發給養老給付。但重行加保期間未領取本保險其他給付者，其自付部分之保險費，加計利息發還。</u></p> <p><u>被保險人於中華民國八十四年三月一日以後八十八年五月三十日以前繳付保險費滿十五年並年滿五十五歲而離職退保者，依原</u></p>	<p>正，將養老、死亡給付改以退保前十五年平均保俸計算，基於維持上開精算基本年金率下養老年金給付金額，並配合一百零二年公教人員年金改革之修正方向，從而將基本年金率再修正為百分之零點七五；至於上限年金率，其加發給付之財務，本非由現行本保險財務精算而得，自毋需配合再予調整。</p>
--	--	--	---

<p><u>三、支(兼)領之月退休(職、伍)給與係由下列權責單位負最後財務責任：</u></p> <p>(一) <u>政府機關(構)或學校。</u></p> <p>(二) <u>政府機關(構)或學校與被保險人共同提儲設立之基金。但所設基金屬個人帳戶者，不在此限。</u></p> <p><u>被保險人已依第三項規定請領養老年金給付者，再支(兼)領前項第三款所定月退休(職、伍)給與時，其原經承保機關審定之養老年金給付率如超過基本年金率，應自再支(兼)領月退休(職、伍)給</u></p>	<p><u>之月退休(職、伍)給與係由下列權責單位負最後財務責任：</u></p> <p>(一) <u>政府機關(構)或學校。</u></p> <p>(二) <u>政府機關(構)或學校與被保險人共同提儲設立之基金。但所設基金屬個人帳戶者，不在此限。</u></p> <p><u>被保險人已依第三項規定請領養老年金給付者，再支(兼)領前項第三款所定月退休(職、伍)給與時，其原經承保機關審定之養老年金給付率如超過基本年金率，應自再支(兼)領月退休(職、伍)給與之日起，改按基本年金率計給。</u></p> <p><u>依第一項規定請領養老給付</u></p>	<p><u>公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準，予以一次養老給付。</u></p>	
---	--	--	--

<p><u>與之日起，改按基本年金率計給。</u></p> <p><u>依第一項規定請領養老給付之被保險人有下列情形之一者，以支領一次養老給付為限：</u></p> <p><u>一、未符合第三項養老年金給付條件。</u></p> <p><u>二、犯貪污治罪條例之罪，或犯刑法瀆職罪，或於動員戡亂時期終止後，犯內亂罪、外患罪，經判刑確定。</u></p> <p><u>三、依第四十五條規定準用本法之外國人。</u></p> <p><u>依第一項規定請領養老給付之被保險人具有中華民國○年○月○日修正施行前之保險年資且符合第三項各款條件之一者，可選擇依本條規定請領養老年金給付，亦得選擇請領一次養老給付；一經領受，</u></p>	<p><u>之被保險人有下列情形之一者，以支領一次養老給付為限：</u></p> <p><u>一、未符合第三項養老年金給付條件。</u></p> <p><u>二、犯貪污治罪條例之罪，或犯刑法瀆職罪，或於動員戡亂時期終止後，犯內亂罪、外患罪，經判刑確定。</u></p> <p><u>三、依第四十五條規定準用本法之外國人。</u></p> <p><u>依第一項規定請領養老給付之被保險人具有中華民國○年○月○日修正施行前之保險年資且符合第三項各款條件之一者，可選擇依本條規定請領養老年金給付，亦得選擇請領一次養老給付；一經領受，不得變更。</u></p>		
---	--	--	--

不得變更。			
<p>第十八條 被保險人依前條第三項規定請領養老年金給付者，其每月退休（職、伍）給與，加計每月可領養老年金給付之總和，不得超過其最後在職加保投保俸（薪）額一點七倍之一定百分比（以下簡稱退休年金給與上限）。</p> <p>被保險人依前項規定計得之每月養老年金給付率，於前條第四項有特別規定者，從其規定。</p> <p>第一項所定退休年金給與上限，應依下列規定計算：</p> <p>一、保險年資十五年以下，每滿一年，以百分之二計；第十六年起，每滿一年，以百分之二點二計，最高五計，最高</p>	<p>第十八條 被保險人依前條第三項規定請領養老年金給付者，其每月退休（職、伍）給與，加計每月可領養老年金給付之總和，不得超過其最後在職加保投保俸（薪）額二倍之一定百分比（以下簡稱退休年金給與上限）。</p> <p>被保險人依前項規定計得之每月養老年金給付率，於前條第四項有特別規定者，從其規定。</p> <p>第一項所定退休年金給與上限，應依下列規定計算：</p> <p>一、保險年資十五年以下，每滿一年，以百分之二計；第十六年起，每滿一年，以百分之二點五計，最高增至百分之八十。</p> <p>二、保險年資未滿六個月</p>		<p>一、再修正第一項及第三項。</p> <p>二、配合一百零二年公教人員年金制度改革之修正方向一合理降低退休所得替代率，爰再修正第一項，規定被保險人之每月退休年金給與不得超過被保險人最後在職參加本保險之投保俸（薪）額一點七倍（相當於支加給表（一）之一般公務人員之本俸與專業加給合計數額）之一定百分比；並衡酌各職域社會保險</p>

<p>增至百分之七十五。</p> <p>二、保險年資未滿六個月者，以六個月計；滿六個月以上未滿一年者，以一年計。</p> <p>第一項所定每月退休（職、伍）給與，包含下列內涵：</p> <p>一、被保險人支（兼）領之月退休（職、伍）給與或類此之非一次性離退給與。</p> <p>二、被保險人支（兼）領之一次性退休（職、伍）給與、資遣給與、年資結算金或類此之一次性離退給與，應依平均餘命，按月攤提併入每月退休給與計</p>	<p>者，以六個月計；滿六個月以上未滿一年者，以一年計。</p> <p>第一項所定每月退休（職、伍）給與，包含下列內涵：</p> <p>一、被保險人支（兼）領之月退休（職、伍）給與或類此之非一次性離退給與。</p> <p>二、被保險人支（兼）領之一次性退休（職、伍）給與、資遣給與、年資結算金或類此之一次性離退給與，應依平均餘命，按月攤提併入每月退休給與計算。</p> <p>三、被保險人依規定領有其支（兼）領一次退休（職、伍）給與之每月優惠存款利息。</p>		<p>退離給與及在職所得間比率之衡平，將保險年資滿三十五年者之退休所得替代率上限百分比明定為百分之七十五，並配合將第十六年以後之保險年資，每年改以百分之二點二五計算。</p>
--	--	--	---

<p>算。</p> <p>三、被保險人依規定領有其支(兼)領一次退休(職、伍)給與之每月優惠存款利息。</p> <p>前項第二款所定一次性離退給與之按月攤提計算方式，於本法施行細則定之。</p>	<p>前項第二款所定一次性離退給與之按月攤提計算方式，於本法施行細則定之。</p>		
<p>第二十二條 被保險人於本法<u>中華民國八十八年五月三十一日修正生效</u>前後之保險年資，應合併計算發給養老給付，並受<u>第十七條所定養老年金給付最高採計三十五年或一次養老給付最高給付四十二個月之給付月數上限(以下簡稱養老給付上限)</u>之限制。</p> <p>前項屬於本法修正生效前保險年資之一次養老給</p>	<p>第二十二條 被保險人於本法<u>中華民國八十八年五月三十一日修正生效</u>前後之保險年資，應合併計算發給養老給付，並受<u>第十七條所定養老年金給付最高採計三十五年或一次養老給付最高給付三十六個月之給付月數上限(以下簡稱養老給付上限)</u>之限制。</p> <p>前項屬於本法修正生效前保險年資之一次養老給付，仍依原公務人員保險法或原私立學校教</p>	<p>第十四條 (第二項及第三項)</p> <p>被保險人於<u>中華民國八十八年五月三十一日本法修正施行</u>前後之保險年資應予合併計算發給養老給付，並受最高三十六個月之限制；其於修正施行前之保險年資，仍依原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準計算，其未滿五年者，每滿一年給付一個月，未滿一年之畸零月數，按比例發給；其於修正施行後之保險年資，依前項規定標準計算。</p> <p>被保險人於中</p>	<p>一、再修正第一項。</p> <p>二、茲因<u>第十七條再修正</u>將一次養老給付之給付上限提高為四十二個月，爰配合再修正第一項相關文字。</p>

<p>付，仍依原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準計算；其未滿五年者，每滿一年給付一個月，未滿一年之畸零月數，按比例發給；屬於修正生效後之保險年資，依<u>第十七條第二項第一款及第三款</u>規定計算。</p> <p>被保險人於<u>本法中華民國八十八年五月三十一日修正生效</u>前後保險年資，合計十二年六個月以上者，其<u>一次養老給付之平均</u>養老給付月數未達一年一點二個月時，以一年一點二個月計算；其保險年資合計未滿十二年六個月者，其<u>一次養老</u>給付月數未達原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標</p>	<p>職員保險條例規定標準計算；其未滿五年者，每滿一年給付一個月，未滿一年之畸零月數，按比例發給；屬於修正生效後之保險年資，依<u>第十七條第二項第一款及第三款</u>規定計算。</p> <p>被保險人於<u>本法中華民國八十八年五月三十一日修正生效</u>前後保險年資，合計十二年六個月以上者，其<u>一次養老給付之平均</u>養老給付月數未達一年一點二個月時，以一年一點二個月計算；其保險年資合計未滿十二年六個月者，其<u>一次養老</u>給付月數未達原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準時，補其差額月數。</p>	<p>中華民國八十八年五月三十一日本法修正施行前後保險年資合計十二年六個月以上者，如其平均養老給付月數未達一年一點二個月時，以一年一點二個月計算；其保險年資合計未滿十二年六個月者，如其養老給付月數未達原公務人員保險法或原私立學校教職員保險條例規定標準時，補其差額月數。</p>	
---	--	--	--

<p>準時，補其差額月數。</p>			
<p><u>第二十八條</u> 被保險人死亡時，依下列規定給與一次死亡給付：</p> <p>一、因公死亡者，給與<u>四十二</u>個月。</p> <p>二、病故或意外死亡者，給與<u>三十</u>個月。但繳付保險費<u>二十五年</u>以上者，給與<u>四十二</u>個月。</p> <p><u>被保險人死亡時，其符合請領遺屬年金給付條件之遺屬不請領前項一次死亡給付，得選擇請領遺屬年金給付，並依平均保俸額，以保險年資滿一年，按百分之零點七五給付率計算，最高以給付百分之二十六點二五為限。畸零月數及未滿一個月之畸零日數，按比例發給。</u></p>	<p><u>第二十八條</u> 被保險人死亡時，依下列規定給與一次死亡給付：</p> <p>一、因公死亡者，給與<u>三十六</u>個月。</p> <p>二、病故或意外死亡者，給與<u>三十</u>個月。但繳付保險費<u>二十年</u>以上者，給與<u>三十六</u>個月。</p> <p><u>被保險人死亡時，其符合請領遺屬年金給付條件之遺屬不請領前項一次死亡給付，得選擇請領遺屬年金給付，並依平均保俸額，以保險年資滿一年，按百分之零點六五給付率計算，最高以給付百分之二十二點七五為限。畸零月數及未滿一個月之畸零日數，按比例發給。</u></p>	<p><u>第十六條</u> 被保險人發生死亡事故時，依下列規定，予以死亡給付：</p> <p>一、因公死亡者，給付<u>三十六</u>個月。</p> <p>二、病故或意外死亡者，給付<u>三十</u>個月。但繳付保險費<u>二十年</u>以上者，給付<u>三十六</u>個月。</p> <p><u>依前項規定請領死亡給付者，如曾領取本保險或公務人員保險或私立學校教職員保險之養老給付，應扣除已領養老給付月數。</u></p>	<p>一、再修正第一項、第二項及第八項。</p> <p>二、茲因第十七條再修正將一次養老給付之給付上限提高為<u>四十二</u>個月，爰配合將第一項所定被保險人因公死亡之死亡給付給與提高為<u>四十二</u>個月；另因病故或意外死亡者，其死亡給付仍維持<u>三十</u>個月；至於現行條文所定加保<u>二十年</u>以上者，給與<u>三十六</u>個月之規定，亦併同提高為<u>四十二</u>個月，並將所增加之六</p>

<p>給。</p> <p><u>被保險人加保年資未滿十五年而因公死亡者，其遺屬請領遺屬年金給付時，得以十五年計給。</u></p> <p><u>被保險人曾領取本保險或公務人員保險或私立學校教職員保險之養老給付者，其遺屬依前三項規定請領一次死亡給付或遺屬年金時，應扣除已領養老年金給付之年資或給付月數後，發給之；其合併前後給付，不得超過養老給付上限。</u></p> <p><u>本保險失蹤退保之被保險人，其遺屬得於其死亡或受死亡宣告之日起，按退保當時之保險年資，依死亡或受死亡宣告當時之規定，請領一次死亡給付或遺屬年金給付。</u></p> <p><u>請領本保</u></p>	<p><u>者，其遺屬請領遺屬年金給付時，得以十五年計給。</u></p> <p><u>被保險人曾領取本保險或公務人員保險或私立學校教職員保險之養老給付者，其遺屬依前三項規定請領一次死亡給付或遺屬年金時，應扣除已領養老年金給付之年資或給付月數後，發給之；其合併前後給付，不得超過養老給付上限。</u></p> <p><u>本保險失蹤退保之被保險人，其遺屬得於其死亡或受死亡宣告之日起，按退保當時之保險年資，依死亡或受死亡宣告當時之規定，請領一次死亡給付或遺屬年金給付。</u></p> <p><u>請領本保險展期養老年金給付之被保險人於再加保期間死亡者，其遺屬不請領遺屬年金給付或不合請領遺屬年金給付條件</u></p>		<p>個月給付，按每年給與一點二個月之標準換算，將第一項第二款但書所定加保年資規定配合增加五年為二十五年，並配合修正第八項相關文字。</p> <p>三、配合第十七條將養老年金給付之基本年率再修正為百分之零點七五，爰配合修正第二項遺屬年金之給付率及給付上限。</p>
---	--	--	--

<p><u>險展期養老年金給付之被保險人於再加保期間死亡者，其遺屬不請領遺屬年金給付或</u> <u>不合請領遺屬年金給付條件時，應就本條所</u> <u>定一次死亡給付或一次養老給付金額，擇一請領；一經領受，不得變更。</u></p> <p><u>依第二十三條第二項規定停止領受養老年金給付者，於再加保期間死亡，其遺屬不請領遺屬年金給付或</u> <u>不合請領遺屬年金給付條件時，應就一次死亡給付或一次養老給付之餘額，擇一請領；一經領受，不得變更。</u></p> <p><u>第一項第二款但書所定繳付保險費二十五年以上，包含已領養老給付之保險年資。</u></p>	<p><u>時，應就本條所定一次死亡給付或一次養老給付金額，擇一請領；一經領受，不得變更。</u></p> <p><u>依第二十三條第二項規定停止領受養老年金給付者，於再加保期間死亡，其遺屬不請領遺屬年金給付或</u> <u>不合請領遺屬年金給付條件時，應就一次死亡給付或一次養老給付之餘額，擇一請領；一經領受，不得變更。</u></p> <p><u>第一項第二款但書所定繳付保險費二十年以上，包含已領養老給付之保險年資。</u></p>		
---	---	--	--