

※組織編制及職務歸系

- (D) 1. 各機關確因業務需要，須修正組織編制者，其期間應在 (A) 半年以上 (B) 1 年以上 (C) 2 年以上 (D) 不受限。
- (D) 2. 各機關原經銓敘部備查之職務歸系案，如有下列何種情形，仍應造送職務歸系表、職務說明書，不得改以異動表報送：(A) 機關名稱異動 (B) 職務編號異動 (C) 所在單位異動 (D) 2 分之 1 得列薦任職務之異動。
- (C) 3. 辦理組織修編案件，依規應於考試院核備後多久內辦理職務歸系調整或註銷？(A) 15 日內 (B) 20 日內 (C) 30 日內 (D) 2 個月內。
- (D) 4. 縣(市)政府得設所屬二級機關，最多不得超過幾個？(A) 6 (B) 7 (C) 8 (D) 依業務實際需要設置。
- (A) 5. 縣(市)政府得委任所屬 (A) 一級機關 (B) 二級機關 (C) 學校 (D) 以上皆可，辦理職務歸系。
- (B) 6. 下列何者非屬地方行政機關組織自治條例或組織規程內容應包括事項？(A) 設立之法源依據 (B) 員額數 (C) 權限及職掌 (D) 首長辭職及代理程序。
- (B) 7. 下列何者為縣(市)政府一級機關所用之名稱？(A) 處 (B) 局 (C) 隊 (D) 所。
- (A) 8. 依地方行政機關組織準則規定公式計算縣(市)政府一級單位及所屬一級機關 (不含人事、主計、政風單位) 得設置的總個數，數值在 30 以上未滿 46 者，不得超過幾個？(A) 18 (B) 21 (C) 24 (D) 25。
- (C) 9. 縣(市)人口數在 20 萬人以上，縣(市)政府一級單位及所屬一級機關，編制員額不得低於多少人？(A) 10 (B) 15 (C) 20 (D) 25。
- (D) 10. 縣(市)政府所屬一級機關下設一級單位，最多不得超過幾個？(A) 6 (B) 7 (C) 8 (D) 未規定。
- (B) 11. 縣(市)政府設置所屬一級機關，最多不得超過幾個？(A) 6 (B) 7 (C) 8 (D) 未規定。
- (B) 12. 縣(市)政府一級單位下設科，最多不得超過幾個？(A) 6 (B) 7 (C) 8 (D) 未規定。
- (D) 13. 縣(市)政府得設所屬二級機關，最多不得超過幾個？(A) 6 (B) 7 (C) 8 (D) 未規定，得依業務性質，於所轄鄉(鎮、市、區)分別設立之。

※考試分發

- (A)1. 為照顧殘障者之就業權益，我國公務人員考試得舉辦： (A) 特種考試 (B) 高等考試 (C) 升等考試 (D) 初等考試。
- (B)2. 我國公務人員考試錄取人員之基礎訓練，由那個機關辦理或委託訓練機關（構）學校辦理？ (A) 行政院人事行政總處 (B) 公務人員保障暨培訓委員會所屬國家文官學院 (C) 公務人力發展中心 (D) 各行政機關。
- (B)3. 我國公務人員高等考試分為幾級？ (A) 4 級 (B) 3 級 (C) 2 級 (D) 1 級。
- (C)4. 參加公務人員考試正額錄取人員，何時取得考試及格證書？ (A) 接到錄取通知時 (B) 列入候用名冊時 (C) 錄取後接受訓練且成績及格時 (D) 分配訓練時。
- (D)5. 根據公務人員考試法第 3 條規定，公務人員考試種類不包括下列何者？ (A) 普通考試 (B) 初等考試 (C) 高等考試 (D) 轉任考試。
- (D)6. 公務人員初等考試及格者，其俸給起敘等級為何？ (A) 委任第 3 職等本俸 1 級 (B) 委任第 2 職等本俸 1 級 (C) 委任第 1 職等本俸 2 級 (D) 委任第 1 職等本俸 1 級。
- (B)7. 公務人員考試法所稱以考試定其資格之人員，不包括那些人員？ (A) 各級民意機關公務人員 (B) 公立學校教師 (C) 地方政府公務人員 (D) 交通事業機構從業人員。
- (C)8. 公務人員高等考試 3 級考試及格者，取得下列何種官職等任用資格？ (A) 委任第 1 職等 (B) 委任第 3 職等 (C) 薦任第 6 職等 (D) 薦任第 7 職等。
- (B)9. 公務人員考試法定有「候用名冊」之規定，列入候用名冊之人員為何？ (A) 考試正額錄取人員 (B) 考試增額錄取人員 (C) 特種考試正額錄取人員 (D) 技術人員銓敘合格人員。
- (C)10. 公務人員考試，得視考試成績酌增錄取名額，列入候用名冊；經列入候用名冊人員，於下次該項考試放榜之日前未獲遴用者，其考試錄取資格，應作如何處理？ (A) 保留 1 年 (B) 保留 2 年 (C) 即喪失考試錄取資格 (D) 法規未作明確規定。
- (C)11. 後備軍人依法取得公務人員各官等任用資格者，其為上校具有簡任任用資格者，相當於下列何種官等職等之職務？ (A) 相當簡任第 11 職等職務 (B) 相當簡任第 12 職等職務 (C) 相當簡任第 10 職等職務 (D) 相當薦任第 9 職等職務。
- (C)12. 我國公務人員考試錄取人員實務訓練的期間需多久？ (A) 2 個月 (B) 3 個月 (C) 4 個月 (D) 6 個月。
- (C)13. 委任公務人員晉升薦任官等訓練辦法是由那一個機關制定？ (A) 人事

- 行政總處 (B) 公務人力發展中心 (C) 考試院 (D) 行政院。
- (B)14. 某甲參加公務人員考試正額錄取，因進修碩士無法立即接受分發，其保留錄取資格期限不得超過幾年？ (A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 4 年。
- (A)15. 保留考試錄取資格者，在原因消滅後 3 個月內應向何機關申請補訓？
(A) 公務人員保障暨培訓委員會 (B) 考選部 (C) 銓敘部 (D) 行政院人事行政總處。
- (D)16. 升官等考試之錄取人數上限，典試委員會依各等級各類科全程到考人數，多少比例擇優錄取？ (A) 13% (B) 18% (C) 23% (D) 33%。
- (B)17. 參加為特殊性質機關辦理之特種考試及格人員，在多久期間內不得轉調該機關及所屬機關以外之機關任職？ (A) 5 年 (B) 6 年 (C) 8 年 (D) 10 年。
- (D)18. 對於我國公務人員升官等考試的敘述，下列何者不正確？ (A) 屬於公務人員考試的一種 (B) 每年或間年舉辦一次 (C) 其及格人員取得晉升官等資格 (D) 一般國民也可應考。
- (A)19. 現職人員應公務人員升官等考試，係採最近幾年考績？ (A) 3 年年終考績 (B) 3 年年終考績或另予考績 (C) 2 年年終考績 (D) 2 年年終考績或另予考績。
- (C)20. 參加公務人員考試之應考人有下列那種情況，將不予錄取？ (A) 患有精神疾病者 (B) 曾犯煙毒罪者 (C) 冒名頂替者 (D) 依法停止任用者。
- (B)21. 現職人員最近 3 年考績或考成成績 1 年列甲等，2 年列乙等以上者，其成績得併入升官等考試之總成績計算。其比例為多少？ (A) 20% (B) 30% (C) 40% (D) 50%。
- (B)22. 公務人員考試正額錄取人員無法立即接受分發者，得檢具事證申請保留錄取資格，如為進修博士者，其保留期限不得逾幾年？ (A) 2 年 (B) 3 年 (C) 5 年 (D) 6 年。
- (D)23. 下列何者不是「公務人員考試法」第 10 條所規定之考試方式？ (A) 筆試 (B) 口試 (C) 測驗 (D) 甄選。
- (D)24. 除公務人員考試法另有規定者外，特種考試及格人員於幾年內不得轉調申請舉辦特種考試機關及其所屬機關以外之機關任職？ (A) 3 年 (B) 4 年 (C) 5 年 (D) 6 年。
- (C)25. 公務人員特種考試 4 等考試相當於那一種等級之考試？ (A) 高考 2 級 (B) 高考 3 級 (C) 普通考試 (D) 初等考試。

- (D)26. 我國那一種公務人員考試之應考資格不設學歷限制？(A) 高考 2 級
(B) 高考 3 級 (C) 普考 (D) 初等考試。
- (A)27. 公務人員考試及格列入候用名冊人員，於那一個期限前未獲遴用者，即喪失考試錄取資格？(A) 下次該項考試放榜之日 (B) 滿 1 年後
(C) 下次該項考試開始報名之日 (D) 下次該項考試舉行考試之日。
- (D)28. 我國掌管公務人員初任人員分發之機關為下列那些機關？(A) 考選部、銓敘部 (B) 考選部、行政院人事行政總處 (C) 公務人員保障暨培訓委員會、行政院人事行政總處 (D) 銓敘部、行政院人事行政總處。
- (A)29. 初等考試及格者，取得何種職等任用資格？(A) 第 1 職等 (B) 第 2 職等 (C) 第 3 職等 (D) 僱員。
- (C)30. 參加委任升薦任官等考試者，具有以下那一個條件方有資格應考？
(A) 現職 5 職等者 (B) 現職 5 職等並敘 5 職等本俸最高級者 (C) 現職 5 職等滿 3 年以上，並已敘第 5 職等本俸最高級者 (D) 現職 5 職等本俸最高級，並須再滿 3 年年資者。
- (C)31. 公務人員考試准予保留錄取資格者，於原因消滅後幾個月內應申請補訓？
(A) 1 個月 (B) 2 個月 (C) 3 個月 (D) 4 個月。
- (C)32. 符合縮短實務訓練資格人員，得予縮短實務訓練期間，惟其訓練期間不得少於：(A) 4 個月 (B) 3 個月 (C) 2 個月 (D) 1 個月。
- (D)33. 公務人員考試增列需用名額比例以不超過各該錄取分發區、該類科原公告需用名額(九人以上者)百分之幾為原則？(A) 30% (B) 40% (C) 50% (D) 70%。不足 1 人以 1 人計。
- (B)34. 列入候用名冊之增額錄取人員，在何種情形下得檢具事證申請延後分發？
(A) 進修碩士 (B) 服兵役 (C) 疾病 (D) 侍親。
- (C)35. 103 年 1 月 22 日公布之公務人員考試法規定，公務人員高普初等考試及格人員在服務多少時間內，不得轉調原分發任用之主管機關及其所屬機關、學校以外機關、學校任職？(A) 6 個月 (B) 1 年 (C) 3 年 (D) 不受限。
- (D)36. 下列何者是輔導員成功輔導受訓人員的關鍵？(A) 給予正面肯定。(B) 發覺成長可能性並引發學習動機。(C) 提供機會發揮能力。(D) 以上皆是。
- (B)37. 地方特考及初等考試錄取人員，如經保訓會核准縮短實務訓練，則其訓練期間為何？(A) 1 個月。(B) 2 個月。(C) 3 個月。(D) 4 個月。
- (A) 38. 實務訓練人員於訓練期間之工作指派事項，下列敘述何者正確？(A) 依

考試錄取類科，指派適當工作，並列入實務訓練計畫表。(B) 得依實務訓練機關業務需要，指派與考試錄取類科不同之工作。(C) 得經錄取人員同意，指派與考試錄取類科不同之工作。(D) 因機關人手不足，得指派其擔任主管職務。

- (D)39. 考試錄取人員於實務訓練期間之請假規定，下列何者正確？(A) 錄取人員於實務訓練期間不得請假。(B) 僅得請特定之假別。(C) 僅得請事假或病假。(D) 除特定假別須按比例計算外，比照公務人員請假規則辦理。
- (B)40. 輔導員在協助考試錄取人員時，需要表現出良好的態度，下列何者錯誤？(A) 輔導員要有同理心。(B) 對於錄取人員的錯誤表現，視而不見避免傷害其自尊心。(C) 輔導員能給錄取人員信任感。(D) 對於錄取人員的正確表現，給予正面鼓勵與回饋。
- (D)41. 有關基礎訓練及專業類科集中實務訓練之敘述，下列何者錯誤？(A) 受訓人員於受基礎訓練、集中實務訓練期間，均給予公假。(B) 各實務訓練機關應避免要求受訓人員返回實務訓練機關處理公務。(C) 集中實務訓練由保訓會委託相關機關辦理。(D) 實務訓練機關得以公務繁忙事由，拒絕指派受訓人員參加集中實務訓練。
- (D)42. 受訓人員訓練期間表現未達基本要求，有實務訓練成績不及格之虞，實務訓練機關應如何處理？(A) 進行個別會談，並作成書面面談記錄請與會人員共同簽名。(B) 明確告知待改進之處。(C) 提供必要之輔導與協助。(D) 以上皆是。
- (A)43. 錄取人員實務訓練成績如經單位主管初評為不及格，實務訓練機關須辦理之事項內容，下列何者錯誤？(A) 先行協調單位主管從寬考評。(B) 召開機關考績委員會。(C) 通知錄取人員列席考績委員會陳述意見。(D) 考績委員會結果應陳報機關首長核定。
- (D)44. 保訓會就實務訓練成績不及格案件，經進行訪查程序後，其可能之處理結果，下列何者錯誤？(A) 核定錄取人員實務訓練成績不及格。(B) 核定錄取人員實務訓練成績及格。(C) 核定延長錄取人員實務訓練期間。(D) 核定錄取人員改分配其他機關重新進行實務訓練。
- (B)45. 考試錄取人員於實務訓練期間發生特殊異常情事之處理原則，下列敘述何者錯誤？(A) 特殊異常情事包括曠職、輔導衝突事件、自傷(殺)事件或其他足以影響訓練實施事件(如死亡)。(B) 實務訓練機關(構)學校應於事發 3 日內以電話、傳真或電子郵件通報保訓會，並主動確認保訓會是否收到通報。(C) 應詳實記錄人、事、時、地、物、相關佐證資料及輔導、晤談紀錄等，並填寫實務訓練期間特殊異常情事通報及輔導紀錄表，

於情事發生 3 日內完成書面通報。(D) 依需要轉介或引進外部醫療或輔導資源，以導正異常行為。

- (D)46. 有關實務訓練之輔導方式內涵，下列何者錯誤？(A)「職前講習」由人事單位與受訓人員分配訓練單位共同辦理。(B) 受訓人員於訓練期間，實務訓練機關應至少安排 3 項業務進行工作觀摩。(C) 受訓人員於訓練期間，實務訓練機關應至少於期中及期末，各安排 1 次個別會談。(D) 保訓會已明定 4 種輔導方式，各實務訓練機關不得新增其他輔導作為。
- (C)47. 輔導員所從事之下列何種輔導作為，並非正確的輔導作法？(A) 觀察記錄考試錄取人員工作表現。(B) 傳承考試錄取人員工作知識與經驗。(C) 對於錄取人員錯誤的工作表現應予嚴厲指責，以資警惕。(D) 對於錄取人員之工作缺失，給予指導促其改善。
- (D)48. 經保訓會核准實務訓練停止訓練之考試錄取人員，申請重新訓練經核准後，下列做法何者錯誤？(A) 仍留原分配機關(構)學校接受訓練。(B) 訓練期間應重新起算。(C) 應於停止訓練原因消滅後 15 日內申請重新訓練。(D) 依考試當年度訓練計畫辦理。
- (D)49. 實務訓練做中學(Learning by Doing) 的概念，下列敘述何者錯誤？(A) 錄取人員應主動學習。(B) 邊做邊學，所學可以實際應用。(C) 學而不做，只會流於理論。(D) 輔導員居於被動的地位，錄取人員提問時再給予協助。
- (C)50. 考試錄取人員實務訓練期間之獎懲規定，下列何者錯誤？(A) 依公務人員考試錄取人員訓練獎懲要點辦理。(B) 獎懲紀錄加減訓練總分。(C) 獎懲功過不得相互抵銷，紀錄也不得註銷。(D) 訓練期滿獎懲相互抵銷後，累積達一大過者，應廢止受訓資格。
- (B)51. 107 年地方特考及 108 年初等考試錄取人員，如經保訓會核准縮短實務訓練期間，則其訓練期間為何？(A) 1 個月。(B) 2 個月。(C) 3 個月。(D) 4 個月。
- (D)52. 受訓人員請下列何種假別，不須按實務訓練月數占全年比例計算？(A) 事假。(B) 病假。(C) 流產假。(D) 陪產假。
- (C)53. 實務訓練機關應於受訓人員報到幾日內，將實務訓練計畫表上傳至保訓會培訓業務系統？(A) 當日。(B) 3 日內。(C) 7 日內。(D) 10 日內。
- (A)54. 受訓人員應 107 年地方特考三等考試錄取，其受訓期間之權益事項，下列敘述何者正確？(A) 得比照用人機關現職人員支給子女教育補助。(B) 訓練津貼比照薦任第六職等本俸一級俸給標準支給。(C) 請事假日數如超過按實務訓練月數占全年比例計算之日數後，即應按日扣除其訓練津貼。(D) 應參加一般保險及全民健康保險。

- (D)55. 曾任公務人員，復應 107 年地方特考錄取參加實務訓練，但未具擬任職務之法定任用資格者，其相關之訓練津貼與福利事項，下列敘述何者正確？
(A) 仍得支其原敘級俸。(B) 如與原任職年資銜接者，得繼續併計其年資給予休假。(C) 實務訓練期間得採計休假年資。(D) 依考試等級標準發給訓練津貼。
- (C)56. 考試錄取人員於實務訓練 4 個月期間，合計請事假達 7 日，需延長實務訓練期間幾日？(A) 3 日。(B) 4 日。(C) 5 日。(D) 6 日。
- (B)57. 輔導員同時間輔導錄取人員，原則最多不得超過幾人？(A) 1 人。(B) 2 人。(C) 3 人。(D) 4 人。
- (A)58. 林小美是 108 年初等考試錄取人員，於實務訓練 4 個月（含基礎訓練）期間分娩，下列敘述何者正確？(A) 基礎訓練期間，林員因分娩事由致無法繼續接受訓練，得申請停止訓練。(B) 得請娩假日數為 42 日，且不需相對延長實務訓練期間。(C) 得請娩假，但娩假期間因無工作事實，不得支領訓練津貼。(D) 林員因請娩假日數頗多，機關進行其實務訓練成績考核時，應將此列入考核。
- (D)59. 有關考試錄取人員實務訓練成績評定程序，下列敘述何者正確？(A) 實務訓練機關首長如對考績委員會審議結果有意見時，得加註意見後退回考績委員會復議。(B) 受訓人員實務訓練成績經輔導員初核為不及格，且單位主管初核為及格者，應先交付實務訓練機關考績委員會審議。(C) 實務訓練人員於保訓會核定實務訓練成績前，仍留原訓練機關等待成績核定結果，並暫時視為正式公務人員。(D) 實務訓練成績經實務訓練機關評定為不及格，但經保訓會逕予核定為成績及格者，訓練期滿日追溯自原訓期屆滿日生效。
- ~~(D)60. 受訓人員訓練期間表現未達基本要求，有實務訓練成績不及格之虞，實務訓練機關應如何處理？(A) 進行個別會談，並作成書面面談記錄請與會人員共同簽名。(B) 明確告知待改進之處。(C) 提供必要之輔導與協助。(D) 以上皆是。~~
- (C)61. 下列何者屬公務人員考試錄取人員訓練辦法所定應廢止受訓資格之情形？
(A) 實務訓練期間曠職累計達 2 日。(B) 實務訓練期間除因娩假、流產假、骨髓捐贈或器官捐贈假外，請假日數累積超過訓練期間三分之一。(C) 實務訓練成績不及格人員經實務訓練機關核准延長實務訓練期間，成績仍不及格。(D) 基礎訓練成績不及格。
- (C)62. 某甲前應 101 年公務人員普通考試人事行政類科錄取，復應 107 年地方特考三等考試人事行政類科錄取，擬任乙縣政府委任第五職等或第六職

等至第七職等科員職務，下列何種情況某甲得申請縮短實務訓練？(A)最近 4 年內曾權理人事行政職系委任第四職等至第五職等或薦任第六職等助理員職務，期間達 4 個月以上。(B)最近 4 年內具有一般行政職系委任第五職等資格，期間達 4 個月以上。(C)最近 4 年內具有人事行政職系委任第四職等資格，期間達 4 個月以上，並有乙縣政府擬任職務之銓敘部審定函。(D)最近 4 年內具有人事行政類科委任第三職等資格，期間達 4 個月以上。

(D)63. 某乙前應 106 年公務人員普通考試及格，107 年 3 月 1 日至 108 年 3 月 25 日，曾任 A 機關委任第三職等至第五職等水利工程職系助理工務員，並經銓敘審定合格實授委任第三職等。其復應 107 年地方特考三等考試水利工程類科錄取，擬任 B 機關水利工程職系委任第五職等或薦任第六職等至第七職等工務員職務，則某乙是否符合縮短實務訓練之規定，下列敘述何者正確？(A)某乙具有與考試錄取類科擬任職務同職系之資格，可據以縮短實務訓練。(B)某乙因具有擬任職務之低一職等以上之資格及工作經驗，可據以縮短實務訓練。(C)某乙前應普通考試，復應地方特考三等考試，其考試類別及等級均不相同，無法據以縮短實務訓練。(D)某乙未具有低一職等以上之資格及工作經驗，亦未擔任高於或同於擬任職務列等之職務，無法據以縮短實務訓練。

(C)64. 考試錄取人員實務訓練期間之工作指派，下列敘述何者錯誤？(A)應由人事單位會同受分配訓練單位辦理。(B)依受訓人員考試錄取類科指派適當工作。(C)實務訓練期間，機關得視業務需要，經受訓人員同意後，指派非考試錄取類科之工作。(D)實務訓練計畫表影本應送交受訓人員參考。

(D)65. 考試錄取人員實務訓練期間之獎懲規定，下列敘述何者錯誤？(A)依公務人員考試錄取人員訓練獎懲要點辦理。(B)獎懲紀錄加減訓練成績總分。(C)訓練期滿獎懲相互抵銷後，累積達一大過者，應廢止其受訓資格。(D)獎懲功過不得相互抵銷，紀錄也不得註銷。

※任免陞遷

- (A) 1. 各機關為辦理公務人員之陞遷，應組織：(A)甄審委員會 (B)考核委員會 (C)考績委員會 (D)陞遷委員會。
- (C) 2. 下列有關各機關不得辦理陞任之敘述，何者不正確？(A)最近 3 年內曾受有期徒刑之判決確定者 (B)最近 2 年內曾依公務員懲戒法受撤職、休職或降級之處分者 (C)最近 3 年內曾依公務人員考績法受免職之處分者 (D)經機關核准留職停薪，於留職停薪期間者。

- (D) 3. 各機關依公務人員陞遷法規定組織甄審委員會，應置委員 5 人至 23 人，但委員每滿幾人應有 2 人由本機關人員票選產生？(A) 1 人 (B) 2 人 (C) 3 人 (D) 4 人。
- (B) 4. 下列那一類人員不得辦理陞任：(A) 當年度考績乙等者 (B) 經機關核准留職停薪，於留職停薪期間 (C) 事、病假請假合計超過 14 日者 (D) 同一機關同仁均未得陞任者。
- (A) 5. 公務人員對本機關辦理之陞遷，如認有違法致損害其權益者，得依何法規提起救濟？(A) 公務人員保障法 (B) 行政訴訟法 (C) 公務人員協會法 (D) 公務員服務法。
- (C) 6. 各機關辦理公開甄選，除正取名額外，得增列候補名額，下列規定何者不正確？(A) 候補名額不得逾職缺數 2 倍 (B) 以依序遞補原公開甄選職缺或職務列等相同、性質相近之職缺為限 (C) 候補期間為 4 個月 (D) 候補之名額及期間，應同時於公告內載明之。
- (A) 7. 經機關核准帶職帶薪進修或研究 6 個月以上，於進修或研究期間者 (A) 不得辦理陞任 (B) 得辦理陞任 (C) 徵詢當事人意願再行辦理 (D) 得簽請機關首長決定是否准予參加陞任。
- (A) 8. 對於職務列等及職務相當之人員，下列何種情形，不合公務人員陞遷法第 13 條遷調之規定：(A) 所屬機關非主管人員間之遷調 (B) 本機關非主管人員間之遷調 (C) 本機關主管人員與所屬機關首長或主管人員間之遷調 (D) 所屬機關首長或主管人員間之遷調。
- (B) 9. 各機關於辦理公開甄審時，如擬增列候補名額，下列何者有誤：(A) 人數不得逾職缺數 2 倍 (B) 列冊候用期間不得逾 6 個月 (C) 應於報刊或網路公告內載明週知 (D) 以遞補與公開甄選之職務性質相近之職系為限。
- (A) 10. 各機關職務出缺擬外補人員時，如係擬自行遴用非現職人員，下列何者不正確？(A) 應先報經分發機關同意自行遴用後，始得上網公告 (B) 應俟分發機關同意後始得通知當事人 (C) 該職缺適用之相關考試等級、類科需無增額錄取人員可資遴用或分發 (D) 該職缺適用之相關考試等級、類科需無保留受訓資格之補訓人員可資遴用或分發。
- (D) 11. 各機關下列職務，得免經甄審，由本機關或其上級機關首長核定逕行陞遷，何者為非？(A) 機關副首長 (B) 副幕僚長 (C) 機關內部一級單位主管 (D) 機關內部一級單位副主管。
- (D) 12. 因機關裁撤、組織變更或業務緊縮須裁減人員時，應以何者優先裁減？(A) 體弱多病者 (B) 考績較差者 (C) 年資較淺者 (D) 未

經考試及格者。

- (A)13. 第 6 至第 9 職等係屬那一官等？(A) 薦任 (B) 簡任 (C) 委任 (D) 特任。
- (D)14. 我國公務人員的官等不包括下列何者？(A) 薦任 (B) 委任 (C) 簡任 (D) 聘任。
- (C)15. 目前我國公務人員的職等分為幾等？(A) 12 職等 (B) 13 職等 (C) 14 職等 (D) 16 職等。
- (B)16. 依我國公務人員任用法第 3 條規定，分配同一職稱人員所擔任之工作及責任稱之為：(A) 職等 (B) 職務 (C) 職系 (D) 職組。
- (B)17. 按現行官職等併立制度，薦任官等包括下列何種範圍的職等？(A) 第 1 至第 5 職等 (B) 第 6 至第 9 職等 (C) 第 7 至第 10 職等 (D) 第 9 至第 12 職等。
- (A)18. 所謂職位分類制度，係根據分類標準將職位予以區別評價定等的管理方法，標準包括所需資格條件、責任輕重、工作繁簡難易，還有：
(A) 工作的性質 (B) 工作的態度 (C) 工作的意願 (D) 工作的報酬。
- (A)19. 工作性質相近的職系歸為一類，稱為：(A) 職組 (B) 職類 (C) 職等 (D) 官等。
- (A)20. 下列何種官職等人員之調任，可不受職系的限制？(A) 簡任第 12 職等以上 (B) 薦任第 9 職等至簡任第 11 職等 (C) 薦任第 6 職等至簡任第 10 職等 (D) 委任第 1 至第 2 職等。
- (A)21. 公務人員的任用，係以任用本機關現職人員為原則，如有特殊需要，得調用其他機關人員，此一程序稱為：(A) 指名商調 (B) 指名升調 (C) 指名平調 (D) 指名降調。
- (D)22. 各機關長官對於下列那些人不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官 (A) 配偶及三親等以內血親及二親等以內姻親 (B) 配偶及二親等以內血親、姻親 (C) 配偶及四親等以內血親、姻親 (D) 配偶及三親等以內血親、姻親。
- (C)23. 公務人員調任前後之職務，其職務列等調任後較高者，謂之：(A) 平調 (B) 降調 (C) 調升 (D) 升等。
- (C)24. 同官等內升高一職等人員，如原敘俸級之俸點高於所任職等最低俸級之俸點時，應如何敘俸？(A) 自所任職等最低俸級起 (B) 自所任職等本俸 2 級起 (C) 換敘同數額俸點之俸級 (D) 自所任職等最高俸級。

- (D)25. 依公務人員任用法規定，機關首長於一定期間內不得任用或遷調人員，下列所述期間何者為非？(A) 自免職令發布日起至離職日止 (B) 自辭職書提出之日起至離職日止 (C) 自退休案核定之日起至離職日止 (D) 自罷免案提出之日起至罷免案投票結果公告之日止。
- (C)26. 公務人員任用法第 26 條之 1 規定：各機關首長於左列期間不得任用或遷調人員……三、民選首長自次屆同一選舉候選人名單公告之日起至當選人名單公告之日止。但未連任者 (A) 至任期屆滿之日止 (B) 至新任首長到職之日止 (C) 至離職之日止 (D) 至辭職之日止。
- (A)27. 下列何者不是公務人員任用的資格？(A) 依法考績甲等 (B) 依法考試及格 (C) 依法銓敘合格 (D) 依法升等合格。
- (A)28. 下列何者係職責程度及所需資格條件之區分？(A) 職等 (B) 職務 (C) 職系 (D) 官等。
- (B)29. 以下何者為初任薦任公務人員之正確任用程序？(A) 送審→派代→銓敘審定→總統任命 (B) 派代→送審→銓敘審定→總統任命 (C) 送審→銓敘審定→派代→總統任命 (D) 派代→銓敘審定→送審→總統任命。
- (B)30. 依公務人員任用法規定，一個職務至多得跨列幾個職等？(A) 2 個 (B) 3 個 (C) 4 個 (D) 5 個。
- (A)31. 公務人員任用法中所稱「職等」之意義是指：(A) 係職責程度及所需資格條件之區分 (B) 係分配同一職稱人員所擔任之工作及責任 (C) 係包括工作性質及所需學識相似之職務 (D) 係包括工作性質相近之職系。
- (C)32. 專門職業及技術人員轉任公務人員條例第 4 條所稱「類科與職系相近」，指轉任人員所應專門職業及技術人員考試之類科，與其轉任職務所歸 (A) 職組 (B) 職等 (C) 職系 (D) 專長 之性質相近而言。
- (C)33. 應先試用之初任各官等人員，其試用期間多久？(A) 3 個月 (B) 8 個月 (C) 6 個月 (D) 1 年。
- (A)34. 下列何者非屬各機關不得任用(或進用)之人員？(A) 曾經辦理自願退休者 (B) 依法停止任用者 (C) 未具或喪失中華民國國籍者 (D) 已屆限齡退休人員。
- (A)35. 各機關辦理機要人員之進用，有關員額、所任職務範圍與各職務應具之條件規範，由何者定之？(A) 考試院 (B) 行政院 (C) 銓敘部 (D) 行政院人事行政總處。
- (D)36. 下列何種人員之任用，另以法律定之？(A) 技術人員 (B) 雇員 (C) 機要人員 (D) 醫事人員。

- (C)37. 公務人員之俸級經銓敘部銓敘審定後，如有異議，應該在多久期間內提出重行審定？(A) 3 個月 (B) 2 個月 (C) 1 個月 (D) 15 日。
- (B)38. 某甲參加高等考試 2 級考試及格，先以薦任第 6 職等任用，其俸給應如何起敘？(A) 薦任第 6 職等本俸 1 級 (B) 薦任第 6 職等本俸 3 級 (C) 薦任第 6 職等本俸 5 級 (D) 薦任第 7 職等本俸 1 級。
- (B)39. 依公務人員任用法第 20 條規定，初任各官等人員未具與擬任職務職責相當之經驗多久以上者，應先予試用 6 個月？(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 1 年 (D) 2 年。
- (A)40. 各機關初任之委任公務人員，經銓敘部銓敘審定合格後由誰任命？
(A) 總統 (B) 考試院 (C) 行政院人事行政總處 (D) 各主管機關。
- (D)41. 任命層次及所需基本資格條件範圍之區分稱之為：(A) 職等 (B) 職務 (C) 職系 (D) 官等。
- (C)42. 第 1 至第 5 職等係屬那一官等？(A) 薦任 (B) 簡任 (C) 委任 (D) 特任。
- (D)43. 下列何種人員之任用，另以法律定之？(A) 技術人員 (B) 雇員 (C) 機要人員 (D) 教育人員。
- (D)44. 各機關進用之機要人員所任職務範圍，應以機關組織法規中所列行政類職務為限，例如得以下列何種職務進用？(A) 首長、副首長 (B) 主管、副主管 (C) 參議 (D) 秘書。
- (C)45. 公務人員任用法第 6 條第 1 項規定：各機關組織法規所定之職務，應就其工作職責及所需資格，依職等標準列入職務列等表。必要時，一職務得列 (A) 1 個至 2 個職等 (B) 1 個至 3 個職等 (C) 2 個至 3 個職等 (D) 2 個職等。
- (D)46. 現行公務人員任用法規定考試及格人員試用成績及格者在送銓敘部審定前之程序為何？(A) 試用 6 個月，試用期滿時，由主管人員考核其成績，送考績委員會審查 (B) 試用 6 個月，試用期滿時，逕依送審程序，報請銓敘部銓敘審定 (C) 試用 1 年，得縮短為 6 個月，試用期滿時，由主管人員考核成績，送考績委員會審查 (D) 試用 6 個月，試用期滿時，由主管人員考核其成績，經機關首長核定。
- (C)47. 試用人員於試用期間曠職累積達幾日，應為試用成績不及格，予以解職？ (A) 1 日 (B) 2 日 (C) 3 日 (D) 4 日。
- (B)48. 試用人員於試用期間曠職繼續達幾日，應為試用成績不及格，予以解職？ (A) 1 日 (B) 2 日 (C) 3 日 (D) 4 日。
- (A)49. 試用成績不及格者，自機關首長核定之日起解職，並自處分確定之日起執行，未確定前 (A) 應先行停職 (B) 應調整職務 (C) 應延長試

用 (D) 應予免職。

- (A)50. 5 等特種考試及格者，取得委任第幾職等任用資格？ (A) 第 1 職等
(B) 第 2 職等 (C) 第 3 職等 (D) 第 5 職等。
- (B)51. 初任各官等人員，未具與擬任職務職責程度相當或低一職等之經驗 6 個月以上者，應先予試用多久？ (A) 1 年 (B) 6 個月 (C) 4 個月
(D) 3 個月。
- (C)52. 公務員接奉任狀（按指現行之派令）後，除程期外，應於多久之內就職？ (A) 1 星期 (B) 半個月 (C) 1 個月 (D) 2 個月
- ~~(D)53. 初任何種官等公務人員，經銓敘部銓敘審定合格後，由各主管機關任命之？ (A) 簡任 (B) 薦任 (C) 簡任及薦任 (D) 委任。~~
- (A)54. 公務人員普通考試及格者，初任委任職務時之等級起敘規定為何？
(A) 敘委任第 3 職等本俸 1 級 (B) 敘委任第 1 職等本俸 1 級
(C) 敘委任第 5 職等本俸 5 級 (D) 敘委任第 4 職等本俸 1 級。
- (D)55. 下列何項職務不適用公務人員任用法有關任用資格之規定？
(A) 辦事員 (B) 課長 (C) 秘書 (D) 副市長。
- (D)56. 下列有關政務官與事務官二者之敘述，何者錯誤？ (A) 政務官參與國家政策之決定，事務官依既定之政策執行 (B) 政務官之任用多經選舉或提名，事務官則需經考試及格 (C) 政務官之進退視政黨勢力之消長，事務官則具永業性 (D) 政務官完全不適用公務員服務法之規範。
- (A)57. 試用人員改為實授者，其俸級起敘如何辦理？ (A) 仍敘原俸級 (B) 原俸級晉敘 1 級 (C) 原俸級晉敘 2 級 (D) 依試用成績晉原俸級 1 級或 2 級。
- (C)58. 依公務人員任用法第 24 條規定，各機關擬任公務人員，經依職權規定先派代理，限於實際代理之日起多少時間內送請銓敘機關銓敘審定？ (A) 1 個月內 (B) 2 個月 (C) 3 個月 (D) 半年。
- (C)59. 下列何者不是公務人員任用的主要原則？ (A) 專才專業，適才適所
(B) 初任與升調並重 (C) 專才與通才兼顧 (D) 人與事適切配合。
- (C)60. 各機關如因業務需要，須進用其他機關人員，則應以何種方式辦理之？ (A) 逕行任命 (B) 由雙方首長協商 (C) 指名商調 (D) 報請銓敘部決定。
- (A)61. 具有博士學位者參加高考 3 級考試及格，取得那一職等的任用資格？
(A) 薦任第 6 職等 (B) 薦任第 7 職等 (C) 薦任第 8 職等 (D) 薦任第 9 職等。
- (D)62. 調任視為同一職組之其他職組職系職務人員，於任該職組職系職務滿

- 多久後，始得認為具有視為同一職組之其他職組職系職務之職系專長？(A) 1 個月 (B) 3 個月 (C) 6 個月 (D) 1 年。
- (B)63. 初任各職務人員，未具擬任職務職等任用資格者，在同官等高幾職等範圍內得予權理？(A) 1 職等 (B) 2 職等 (C) 3 職等 (D) 4 職等。
- (D)64. 他機關現職公務人員在教育部認可之國內外專科學校畢業或其後在獨立學院、大學、研究所（含尚未畢業者），曾修習與調任職務職系性質相近之科目多少學分以上者，得認為具有擬調任之薦任職務職系專長？(A) 10 學分 (B) 12 學分 (C) 15 學分 (D) 20 學分。
- (C)65. 他機關現職公務人員最近 5 年在政府機關主辦、經主管機關核准立案之公立教育訓練機構或財團法人主辦之教育訓練機構，接受與調任職務職系性質相近程度相當之教育訓練，其專業課程達多少小時以上結業，成績優良有證明文件者，得認為具有擬調任之簡任職務職系專長？(A) 120 小時 (B) 240 小時 (C) 360 小時 (D) 480 小時。
- (A)66. 現職公務人員在同官等內調任低職等職務，除自願者外，以調任低幾職等之職務為限？(A) 1 職等 (B) 2 職等 (C) 3 職等 (D) 4 職等。
- (B)67. 下列何者非屬不得任用為公務人員之條件？(A) 具有中華民國國籍兼具外國國籍者 (B) 曾犯煙毒遭勒戒者 (C) 依法停止任用者 (D) 受監護或輔助宣告，尚未撤銷者。
- (B)68. 公務人員任用法所稱權理人員，係指適任某一職位之人員，尚未具擬任職務職等之任用資格，惟其可予權理擔任該職，必須符合以下何種限制？(A) 在同一官等高 1 職等範圍內 (B) 在同一官等高 2 職等範圍內 (C) 在同一官等高 3 職等範圍內 (D) 在同官等內皆可。
- (B)69. 初任機要職務人員之俸級，應如何起敘？(A) 自擬任職務所列職等最高俸級起敘 (B) 自擬任職務所列職等最低俸級起敘 (C) 自擬任職務所列官等最高俸級起敘 (D) 自擬任職務所列官等最低俸級起敘。
- (A)70. 我國委任官等公務人員共計幾個職等？(A) 5 個職等 (B) 6 個職等 (C) 4 個職等 (D) 14 個職等。
- (C)71. 公務人員經高等考試 2 級考試及格者取得之任用資格為：(A) 簡任第 10 職等 (B) 薦任第 9 職等 (C) 薦任第 7 職等 (D) 薦任第 8 職等。
- (B)72. 醫事人員初任各級職務，未具與擬任職務職責相當之經驗 6 個月以上者，先予試用多久？(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 9 個月 (D) 1 年。
- (A)73. 本府所屬某機關薦任第 7 職等課長職務出缺，擬由某薦任第 6 職等合

- 格實授之課員調派權理：(A) 可由本府逕行核定發布 (B) 應報省政府核准 (C) 應報銓敘部核准 (D) 應報內政部核准。
- (D)74. 交通事業機關之人事法制，屬下列何種類型？ (A) 職位分類制 (B) 聘任制 (C) 官職分立制 (D) 資位制。
- (B)75. 經依法停職之公務人員，於停職事由消滅後 (A) 1 個月 (B) 3 個月 (C) 6 個月 (D) 1 年 內得申請復職。
- (D)76. 曾實際從事相當之專門職業或技術職務 2 年以上，如原任行政機關、公立學校、公營事業機構之考績、考核或考成成績 (A) 90 分以上 (B) 80 分以上 (C) 75 分以上 (D) 70 分以上 稱為成績優良。
- (D)77. 各機關進用經專門職業及技術人員高等考試或普通考試或特種考試及格轉任人員 (A) 得比照申請考試分發及格人員方式辦理 (B) 應於無適當之公務人員考試及格人員可資分發任用或遴用時，經分發機關同意始得進用 (C) 依公務人員陞遷法規定甄選程序辦理並經首長圈定後發派 (D) 職缺及名額應依公務人員考試辦理及錄取情形核算，並得審酌機關業務需要增核名額。
- (D)78. 公立醫療機構住院醫師 (A) 依公務人員任用法任用 (B) 依技術人員任用條例任用 (C) 依醫事人員人事條例進用 (D) 依聘用人員聘用條例之規定聘用。
- (D)79. 公立學校護理人員係依何種人事制度任用？ (A) 公務人員任用法 (B) 技術人員任用條例 (C) 專門職業及技術人員轉任公務人員條例 (D) 醫事人員人事條例。

※教師敘薪

- (D) 1. 教師待遇條例施行細則第 6 條規定，教師取得較高學歷申請改敘薪級，自何時生效？ (A) 立即生效 (B) 申請後一個月之內生效 (C) 審定改敘之日 (D) 自申請之日。
- (C) 2. 教師待遇條例第 10 條規定，中小學教師取得較高學歷者，以現敘薪級為基準，取得碩士學位者，得提敘薪級幾級？ (A) 1 級 (B) 2 級 (C) 3 級 (D) 5 級。
- (B) 3. 下列何種教師職前職務職級相當年資不得採計提敘薪級？ (A) 聘用人員年資 (B) 折抵教育實習取得教師資格年資 (C) 私立學校教師年資 (D) 公營事業年資。
- (B) 4. 中小學聘任 3 個月以上經公開甄選之代理（課）教師，其服務成績優良、符合學校校務需求，且具有合格教師證書者，且限於欲聘任學期

之前一學期內，於同校擔任聘期 3 個月以之之代理（課）教師，經教評會通過，得再聘之。其再聘至多以幾次為限。（A）1 次（B）2 次（C）3 次（D）4 次。

- (A) 5. 下列何種職前年資不受「職務等級相當」之限制，亦可依規採計提敘。
（A）私立代理（課）教師年資（B）聘用人員年資（C）私立幼稚園教師年資（D）軍職年資。
- (D) 6. 下列何種教師之敘薪，本縣尚未授權由學校自行核定。（A）長期代理教師（B）縣外介聘教師（C）新進教師無職前年資者（D）初任本縣校長。
- (A) 7. 教師待遇條例第 9 條規定，公立學校教師服務成績優良之職前年資，得在什麼範圍內，按年採計提敘薪級？（A）本職最高年功薪（B）本薪最高薪。
- (B) 8. 教師待遇條例第 10 條規定，中小學教師在職進修取得較高學歷申請改敘時，以現敘薪級為基準，在什麼範圍內按年採計提敘。（A）本職最高年功薪（B）本薪最高薪。

※其他

- (C) 1. 全國公務人員協會之主管機關為：（A）內政部（B）行政院人事行政總處（C）銓敘部（D）公務人員保障暨培訓委員會。
- (C) 2. 公務人員應予留職停薪之情事，不包括下列何者？（A）依法應徵服兵役者（B）選送國內外進修，期滿後經奉准延長者（C）養育 3 足歲以下子女者（D）配合國策奉派國外協助友邦工作者。
- (B) 3. 依公務人員留職停薪辦法規定，主管人員經核准留職停薪幾個月以上者，得視業務需要先調任為非主管職務？（A）3 個月（B）6 個月（C）9 個月（D）12 個月。
- (D) 4. 下列何者非屬公務人員協會得提出協商之事項？（A）辦公環境之改善（B）服勤之方式（C）行政管理（D）公務人員個人權益事項。
- (A) 5. 下列何者不是公務人員協會得提出協商的事項？（A）考試（B）辦公環境之改善（C）行政管理（D）服勤之方式。
- (A) 6. 下列有關聘用人員之規定，何者正確？（A）指各機關以契約定期聘用之專業或技術人員（B）聘用人員得兼任有職等之職務（C）各機關法定主管職位，得以聘用人員充任之（D）聘用人員適用俸給法之規定。
- (B) 7. 各機關為應業務需要，以契約定期聘用之專業或技術人員，稱之為：

- (A) 派用人員 (B) 聘用人員 (C) 聘任人員 (D) 雇用人員。
- (B) 8. 各機關職務出缺，由現職人員代理者除有延長代理事由外，其代理期限最長為 (A) 6 個月 (B) 1 年 (C) 2 年 (D) 不受限。
- (C) 9. 各機關除法令另有規定外，下列何種情形不得職務代理：(A) 公差、公假 (B) 請假、休假 (C) 曠職 (D) 依規定奉准保留職缺者。
- (D) 10. 各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形為限：(A) 出缺之職務，尚未派員或分發人員者。(B) 公差、公假、請假或休假。(C) 因案停職或休職。(D) 以上皆是。
- (A) 11. 各機關單位主管職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由 1. 同官等層級 2. 同官等次一層級 3. 次一官等最高職等人員 4. 本單位法定代理人 代理，其順序為：(A) 4123 (B) 1423 (C) 1234 (D) 4312
- (D) 12. 各機關職務代理應行注意事項第 8 點規定，公務人員任用法 (A) 第 23 條 (B) 第 24 條 (C) 第 25 條 (D) 第 26 條 至第 28 條規定，於依各相關法令規定約僱人員時，準用之。
- (B) 13. 各機關薦任以下非主管職務或雇員，有各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形，期間達 (A) 2 週 (B) 1 個月 (C) 2 個月 (D) 3 個月 以上，報經分發機關同意，得依各相關法令規定約僱人員辦理。
- (B) 14. 委任非主管職務經列管為考試分發職缺，在未分發考試及格人員遞補前，得由用人機關報經分發機關同意，依規定進用 (A) 約聘人員 (B) 約僱人員 (C) 雇員 (D) 臨時人員 代理之。
- (D) 15. 下列何種人員，有各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款 情形，期間達 1 個月以上，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關同意，得依各相關法令規定約聘或約僱人員辦理其所遺業務 (A) 委任主管職務 (B) 薦任主管職務 (C) 委任非主管職務 (D) 薦任非主管職務。
- (B) 16. 某市某公立學校員工總人數為 130 人，依「身心障礙者權益保障法」規定，應進用具有就業能力之身心障礙者人數為 (A) 2 人 (B) 3 人 (C) 4 人 (D) 5 人。
- (C) 17. 依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 (A) 1% (B) 2% (C) 3% (D) 4%。
- (D) 18. 進用身心障礙者義務機關(構)，以下員工員額何者不計入其員工總人數? (A) 技工、工友、駕駛 (B) 核列出缺不補之約聘僱人員 (C) 核列

員額凍結之辦事員 (D) 以上皆是。

- (A)19. 非原住民地區各級政府機關、公立學校及公營事業機構，其僱用約僱五類人員每滿 50 人應進用原住民幾人？(A) 1 人 (B) 2 人 (C) 3 人 (D) 無需進用。
- (D)20. 委任公務人員晉升薦任官等訓練遴選評分標準表所定之考試與學歷、訓練進修、年資、考績、獎懲及綜合考評項目，其各項評分採計之時間點為何？(A) 當年度 3 月 31 日 (B) 當年度 4 月 30 日 (C) 前一年度 12 月 1 日 (D) 前一年度 12 月 31 日。
- (D)21. 下列何種人員得以現職參加晉升官等訓練？(A) 民選鄉鎮市長 (B) 機要人員 (C) 醫事人員 (D) 合格實授委任第五職等職務科員。
- (D)22. 晉升官等訓練受訓人員於訓練期間發生下列哪一種情事，不符合申請停止訓練之規定？(A) 懷孕 (B) 分娩 (C) 流產 (D) 陪產。

.....**本題庫僅供參考**.....

※考核獎懲及公務人員平時考核要點

- (D) 1. 下列所述何者不是公務人員平時考核的項目？(A) 工作 (B) 操行 (C) 學識 (D) 儀態。
- (C) 2. 依公務人員考績法規定，公務人員任本職等年終考績具有下列何種情形，取得同官等高一職等的任用資格？(A) 2年考績列乙等 (B) 2年考績，其中1年列甲等，1年列乙等 (C) 3年考績，其中1年列甲等，2年列乙等 (D) 3年考績列乙等。
- (B) 3. 某公務人員於同一考績年度內任職不滿1年，但連續任職達6個月，應予辦理何種考績？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 專案考績 (D) 該年度無考績。
- (C) 4. 公務人員於平時有重大功過時，可隨時辦理下列何種考績？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 專案考績 (D) 並無相關規定。
- (D) 5. 依公務人員考績法施行細則規定，年終考績綜合其工作、操行、學識、才能四項予以評分，其中「才能」占考績分數比例為何？(A) 30% (B) 25% (C) 15% (D) 10%。
- (D) 6. 公務人員平時獎懲經功過抵銷後，累積達2大過者，年終考績應列何種等第？(A) 甲等 (B) 乙等 (C) 丙等 (D) 丁等。
- (A) 7. 下列考績因素，何項所佔比例最高？(A) 工作 (B) 操行 (C) 學識 (D) 才能。
- (D) 8. 公務人員在同一年度內再因一次記2大功辦理專案考績者，應如何處理？(A) 再晉敘俸級1級 (B) 再晉敘俸級1級，並給與1個月俸給總額之獎金 (C) 不再晉敘俸級，改給1個月俸給總額之一次獎金 (D) 不再晉敘俸級，改給2個月俸給總額之一次獎金
- (B) 9. 依我國公務人員考績法第13條規定，公務人員平時考核若有下列何種情形，則其考績不得列乙等以下？(A) 曾記一大功 (B) 曾記二大功 (C) 曾記功一次 (D) 曾記功二次。
- (C) 10. 機關設有考績委員會時，在公務人員考績程序中，由何者擔任覆核？(A) 主管人員 (B) 考績委員會 (C) 機關長官 (D) 主管機關。
- (A) 11. 依我國公務人員考績法第12條規定，公務人員平時考核的懲處不包括下列何者？(A) 警告 (B) 申誡 (C) 記過 (D) 記大過。
- (C) 12. 我國公務人員年終考績列為丙等時，其獎懲規定是：(A) 晉本俸1級，給半個月俸給總額獎金 (B) 晉本俸1級 (C) 留原俸級 (D) 降本俸1級。

- (B) 13. 我國公務人員年終考績分數為71分時，考績的等第應為：(A) 甲等
(B) 乙等 (C) 丙等 (D) 丁等。
- (A) 14. 我國公務人員考績法規定平時考核有4個項目，下列何者非屬之？
(A) 經驗 (B) 工作 (C) 學識 (D) 才能。
- (B) 15. 依公務人員考績法規定，曾記2大功人員，其年終考績有何限制？
(A) 不得列甲等 (B) 不得列乙等以下 (C) 不得列乙等以上 (D) 未設任何限制。
- (C) 16. 我國公務人員之考績項目不包括：(A) 工作 (B) 操行 (C) 資歷
(D) 才能。
- (A) 17. 公務人員年終考績何種等次之獎勵為晉本俸1級，並給與1個月俸給總額之一次獎金？(A) 甲等 (B) 乙等 (C) 丙等 (D) 丁等。
- (A) 18. 公務人員之考績，除機關首長由上級機關長官考績外，其餘人員應以何者為考績之比較範圍？(A) 同官等 (B) 同職等 (C) 同職務 (D) 同職系。
- (B) 19. 辦理公務人員年終考績時，應按下列何者評分？(A) 工作、操行、學識、背景 (B) 工作、操行、學識、才能 (C) 工作、品德、才能、人緣 (D) 工作、品德、學識、人緣。
- (A) 20. 依考績委員會組織規程規定，各機關考績委員會，置委員多少人？
(A) 5至23人 (B) 5至21人 (C) 4至12人 (D) 5至15人。
- (A) 21. 依公務人員考績法之規定，另予考績甲等者，且已敘年功俸最高俸級者，給與幾個月之俸給總額獎金？(A) 1個月 (B) 1個半月 (C) 2個月 (D) 2個半月。
- (A) 22. 下列何種情形，應依公務人員考績法辦理專案考績一次記2大過？
(A) 曠職繼續達4日 (B) 1年累積曠職8日 (C) 經常遲到早退 (D) 未參加終身學習。
- (A) 23. 公務人員考績之考核細目，應由那一機關訂定之？(A) 銓敘部 (B) 行政院人事行政總處 (C) 公務人員保障暨培訓委員會 (D) 各機關。
- (D) 24. 某甲於3月份考初等考試，經放榜錄取後，若於當年8月份正式任用，則當年度之考績應為何種？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 專案考績 (D) 不予考績。
- (D) 25. 年終考績應以平時考核為依據，而平時考核之項目有4項，不包括下列那一項？(A) 工作 (B) 操行 (C) 學識 (D) 忠誠。
- (A) 26. 公務人員在同官等內調任低職等職務，仍以原職等任用，並敘原俸級

人員，其考績晉級俸級晉敘，得如何辦理？(A) 在原銓敘審定職等俸級內晉敘 (B) 在現任之職務職等俸級內晉敘 (C) 報請機關首長決定 (D) 在現任之職務職等最高級俸級內晉敘。

- (D) 27. 考績2年列甲等或1年列甲等2年列乙等者，皆可以取得同官等高一職等之任用資格，若某甲第1年另予考績為乙等，第2、第3年之年終考績，分別為乙等及甲等，則某甲：(A) 升高1職等 (B) 升高2職等 (C) 升高1官等 (D) 留原職等。
- (B) 28. 公務人員考績分甲、乙、丙、丁4等，若年終考績考列為丁等，則其獎懲為何？(A) 留原俸級 (B) 免職 (C) 不晉級，但發1個月俸給總額之一次獎金 (D) 不晉級，但發半個月俸給總額之一次獎金。
- (B) 29. 下列何種情形，應依公務人員考績法辦理專案考績一次記2大過？
(A) 曠職繼續達3日 (B) 1年累積曠職10日 (C) 經常遲到早退 (D) 未參加終身學習。
- (D) 30. 辦理年終考績應注意之事項：(A) 現職是否經銓敘審定 (B) 考績年資是否有12個月 (C) 所稱12個月，即該年最晚任職須於1月31日，最早離職日為12月2日 (D) 以上皆是。
- (B) 31. 有關下列辦理考績事宜，何者有誤？(A) 公務人員依法應徵服兵役留職停薪期間，不得參加年終考績 (B) 公務人員於考績年度中，因工作指派或人力支援方式調不同單位服務者，可依比例計算發給考績獎金 (C) 曾受懲戒記過處份執行期間，其考績年資不得併計取得升等任用資格 (D) 原經銓敘審定之另予考績註銷後，其考績獎金仍應依法追繳。
- (B) 32. 非主管之公務人員於考績年度內多次連續代理主管職務達10個工作日以上，其考績獎金之主管職務加給 (A) 無須納入計算 (B) 得以其實際代理主管職務合計月數按比例計算發給 (C) 以其實際代理主管職務合計日數發給 (D) 前述所稱之代理主管職務，與「公務人員加給給與辦法」所稱之代理職務無關。
- (C) 33. 各機關應於每年何時辦理屬員之平時考核？(A) 4月 (B) 8月 (C) 以上皆是 (D) 以上皆非
- (B) 34. 6月2日申請自願退休者，得予以下列何種考績？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 專案考績 (D) 不予考績
- (A) 35. 某甲於1月31日高考實務訓練期滿，經審定試用，並於同年7月31日報請改實，其年終應如何考核？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 專案考績 (D) 不予考績

- (C) 36. 某甲於7月1日由委任第5職等里幹事調升薦任第6職等課員，其年終應如何考核？(A) 里幹事另予考績 (B) 課員另予考績 (C) 課員年終考績 (D) 不予考績
- (A) 37. 某甲於12月3日於A機關專員辭職，同日於B機關，報到任專員，其得予下列何種考核？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 專案考績 (D) 不予考績
- (D) 38. 某甲現敘薦任第7職等年功俸6級，其年終考績甲或乙，對其考績獎金有多少個月俸給總額之差異。(A) 2個月 (B) 1個半月 (C) 1個月 (D) 半個月
- (C) 39. 考績考列丁等人員，於復審救濟程序未確定前，得先以何種處置？(A) 免職 (B) 記過 (C) 停職 (D) 強制退休
- (B) 40. 不服考績考列乙等人員，其得提出何種救濟？(A) 申訴 (B) 復審 (C) 以上皆是 (D) 以上皆非
- (B) 41. 調任同官等低職等職務，仍以原職等任用人員 (A) 以低職等參加考績 (B) 以原職等參加考績 (C) 得選擇以原職等或低職等參加考績 (D) 只僅得以高職等參加另予考績。
- (A) 42. 年終考績考列乙等已達所敘職等本俸最高級者 (A) 晉年功俸1級並給與半個月俸給總額之一次獎金 (B) 晉年功俸1級並給與1個月俸給總額之一次獎金 (C) 給與1個月俸給總額之一次獎金 (D) 給與半個月俸給總額之一次獎金。
- (C) 43. 公務人員年終考績具有特殊條件各目之一或一般條件2目以上之具體事蹟，始得評列甲等，下列何者為特殊要件 (A) 擔任主管或副主管職務領導有方，績效優良者 (B) 主持專案工作，規劃周密，經考評有具體績效者 (C) 對所交辦重要專案工作，經認定如期圓滿達成任務者 (D) 對於艱鉅工作，能克服困難，達成任務，有具體事蹟，經權責機關獎勵者。
- (C) 44. 專案考績一次記2大過應予免職人員 (A) 自次年1月起執行 (B) 自主管機關核定之日起執行 (C) 自確定之日起執行 (D) 自銓敘部銓敘審定之日起執行。
- (D) 45. 公務人員在考績年度內有下列情事之一者，不得考列甲等之規定為何：(A) 事病假合計超過5日者 (B) 事病假合計超過7日者 (C) 事病假合計超過10日者 (D) 事病假合計超過14日者。
- (A) 46. 下列何者得一次記2大過處分？(A) 曠職繼續達4日，或一年累計達10者 (B) 曠職繼續達3日，或1年累計達7日者 (C) 曠職繼續

達2日，或1年累記達7日者(D)曠職繼續達3日，或1年累計達10日者。

- (D) 47. 考績應予免職人員之情形，下列何者為是：(A) 一次記2大過專案考績 (B) 平時考核獎懲累積達2大過 (C) 年終考績分數不滿60分 (D) 以上皆是。
- (C) 48. 下列何者為是 (A) 2大功人員考績不得列丙等以下 (B) 曾記1大功人員考績不得列乙等以下 (C) 曾記1大功人員考績不得列丙等以下 (D) 曾記過以上之人員考績不得列乙等以上。
- (A) 49. 公務人員任現職，經銓敘審定合格實授至年終不滿1年者，如係於7月升任高一官等職務並繼續任職，其當年度考績如何辦理 (A) 併前經銓敘審定有案之低一官等職務，辦理高一官等之年終考績 (B) 以高官等職務辦理另予考績 (C) 以前經銓敘審定有案之低一官等職務辦理年終考績 (D) 以低官等職務辦理另予考績。
- (C) 50. 機關長官覆核所屬公務人員考績案，如對初核結果有意見時，(A) 交單位主管重予考評 (B) 應先行簽註意見，再交考績委員會復議 (C) 應交考績委員會復議 (D) 逕行改核考績分數。
- (D) 51. 各級主管對於屬員之學識考核，應注意其學識經驗是否足以擔任現職及勤於業務相關之進修研究，如發現屬員學識不足，經驗欠缺或專長與其職務不符等情事，應予 (A) 調整職務 (B) 施予專長訓練 (C) 輔導其進修 (D) 以上皆是。
- (C) 52. 各機關之平時成績考核紀錄資料，自紀錄之次年起保存 (A) 1年 (B) 2年 (C) 3年 (D) 4年。
- (D) 53. 有關平時考核敘述，下列何者較為正確：(A) 主管人員應就考評結果，提出對受考人培訓或調整職務等具體建議，並將考核結果有待改進者，提醒受考人瞭解 (B) 平時成績考核紀錄表，各機關於辦理年終(另予)考績時，應依公務人員考績法規定程序遞送考績委員會辦理 (C) 並至少每半年密陳機關首長核閱一次，上級主管或機關首長並得隨時查閱 (D) 以上皆正確
- (D) 54. 下列敘述何者不正確？(A) 上級主管或機關首長如發現有平時考核紀錄不當或與事實不符者，得加註意見送請單位主管逕予更正之 (B) 各機關各級承辦人員，均應設置公文處理登記簿或其他工作記載簿冊，將實際處理之工作據實記錄，以供查核及平時成績考核之參考 (C) 公務人員平時考核項目有工作性質、數量及時效外，並應注意其處理之正確性、完整性及成本觀念，暨人際溝通能力、團隊精

神、工作態度、創造力、思考力、應變能力 (D) 各機關對所屬機關執行公務人員平時考核之情形，尚不得派員抽查。

- (D) 55. 下列敘述何者正確 (A) 公務人員應依規定時間準時上下班，除正副首長及經機關首長許可者外，每日上下班須親自辦理到退手續 (B) 公務人員於辦公時間開始後到達者為遲到，下班時間前離開者為早退；早退未辦理請假手續者，即應視為曠職 (C) 公務人員於辦公時間內，不得擅離職守，因公外出須辦妥手續。確為公務急需外出處理者，應即辦理 (或委託代辦) 公出手續，或敘明事由於3日內補辦手續 (D) 以上皆正確
- (D) 56. 以下敘述何者正確？ (A) 各機關於辦公時間內，機關首長或單位主管除親自隨時查勤外，應指定人員負責查勤，並將查勤結果列入紀錄 (B) 對曠職者應即以書面通知當事人或其家屬，必要時，得輔以電話或派員實地查訪等方式為之 (C) 當事人如有異議，應於通知到達之日起3日內，以書面陳述理由，經由單位主管核轉人事單位簽陳機關首長核定，逾期不予受理 (D) 以上皆正確
- (B) 57. 有關公務員應受懲戒之規定，下列何者錯誤：(A)違法執行職務(B)非執行職務違法行為未嚴重損害政府信譽(C)非執行職務違法行為嚴重損害政府信譽(D)怠於執行職務。
- (A) 58. 公務員有下列何種情形者，其職務當然停止：(A) 依刑事訴訟程序被通緝或羈押者 (B) 依刑事確定判決，未受褫奪公權之宣告者 (C) 依刑事確定判決，受徒刑之宣告，尚未執行者 (D) 以上皆是。
- (D) 59. 下列因何種情形而停止職務之公務員，未受撤職或休職處分或徒刑之執行者，應許復職，並補給其停職期間之俸給：(A) 依刑事訴訟程序被通緝或羈押者 (B) 公務員懲戒委員會對於受移送之懲戒案件，認為情節重大，有先行停止職務之必要者，得通知該管主管長官，先行停止被付懲戒人之職務 (C) 主管長官對於所屬公務員，依懲戒法第十九條之規定送請監察院審查或公務員懲戒委員會審議而認為情節重大者，亦得依職權先行停止其職務 (D) 以上皆是。
- (C) 60. 幾職等或相當於幾職等以下公務員之記過與申誡，得逕由主管長官行之：(A) 7 職等 (B) 8 職等 (C) 9 職等 (D) 10 職等。
- (A) 61. 懲戒處分之撤職，除撤其現職外，並於一定期間停止任用，其期間至少為幾年：(A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 4 年。
- (B) 62. 懲戒處分之休職，休其現職，停發薪給，並不得在其他機關任職，其期間為六個月以上。休職期滿，許其復職。自復職之日起，幾年內不

得晉敘、升職或調任主管職務：(A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 4 年。

- (B) 63. 懲戒處分之降級，依其現職之俸給降一級或二級改敘，自改敘之日起，二年內不得晉敘、升職或調任主管職務。受降級處分而無級可降者，按每級差額，減其月俸，其期間為幾年：(A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 4 年。
- (C) 64. 懲戒案件之議決，就足以影響原議決之重要證據，漏未斟酌而由原移送機關或受懲戒處分人移請或聲請再審議者，應自原議決書送達之日起幾日內為之：(A) 15 日 (B) 20 日 (C) 30 日 (D) 60 日。
- (C) 65. 經依法停職之公務人員，於停職事由消滅後三個月內，得申請復職；服務機關或其上級機關，除法律另有規定者外，應許其復職，並自受理之日起幾日內通知其復職：(A) 10 日 (B) 20 日 (C) 30 日 (D) 60 日。
- (B) 66. 按性別工作平等法第 13 條第 1 項規定，雇主應防治性騷擾行為之發生，其僱用受僱者達多少人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。：(A) 20 人 (B) 30 人 (C) 40 人 (D) 50 人。
- (C) 67. 公務人員於同一考績年度內因病延長病假致全年無工作事實，應辦理何種考績？(A) 年終考績 (B) 另予考績 (C) 不辦理考績 (D) 專案考績。

※公務人員服務與差勤管理

- (D) 1. 下列何者非公務人員的禁止行為 (A) 禁止非法令許可之兼職 (B) 禁止關說請託 (C) 禁止經營商業 (D) 禁止買賣政府公債。
- (C) 2. 下列關於服從命令義務的敘述何者正確？(A) 對於長官就私務所發命令，屬官有服從義務 (B) 如有 2 位層級不同之長官同時發布命令，可自由判斷選擇聽誰的 (C) 如果是主管長官與兼管長官同時發布命令，以主管長官之命令為準 (D) 主管長官與兼管長官之認定，由公務員自行判斷。
- (C) 3. 依公務員服務法第 16 條規定，公務員於其離職後 3 年內，不得擔任與其離職前 (A) 2 年 (B) 3 年 (C) 5 年 (D) 6 年 內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。
- (D) 4. 公務員服務法適用對象為 (A) 限依公務人員任用法任用之人員 (B) 限受有俸給之文武職公務員 (C) 限受有俸給之文職公務員 (D) 受有俸給之文武職公務員，及公營事業機構純勞工以外之人員。

- (C) 5. 清洋在甲學校擔工友5年，經公務人員普考錄取後，於民國94年1月10日到乙機關報到，實務訓練期滿成績合格，請問他在95年可以有幾天的休假？(A) 7天 (B) 14天 (C) 21天 (D) 28天
- (D) 6. 雅芳於民國104年5月1日初任甲機關科員，因為身體不適必須請假休養，請問她共可以請幾天的病假？(A) 7天 (B) 14天 (C) 21天 (D) 28天。
- (C) 7. 雅芳於101年1月至104年6月擔任公務人員，並於104年7月至105年12月育嬰留職停薪，請問她106年1月復職後休假天數為幾日？(A) 0天 (B) 3.5天 (C) 7天 (D) 14天。
- (C) 8. 清河自民國92年1月1日起，就一直在甲機關擔任聘僱人員，請問他在97年可以有幾天的慰勞假？(A) 0天 (B) 7天 (C) 14天 (D) 21天
- (C) 9. 雅芬於民國95年6月1日擔任甲機關的聘僱人員，因為身體不適必須請假休養，請問她一共可以請幾天的病假？(A) 0天 (B) 7天 (C) 14天 (D) 21天。
- (D) 10. 關於「公假」、「公差」、「出差」與「公出」四個名詞的意義與適用時機為：(A) 公假：依請假規則第4條所規定情形申請的假別。(B) 公差：由機關指派執行一定的任務，出差費用的報支，是依照國內旅費報支要點與國外旅費報支要點辦理相關程序。(C) 公出：因為處理公務而必須離開服務機關，但時間不長而且無連續性質者，其差勤多用公出登記 (D) 以上皆是
- (C) 11. 有關聘僱人員給假下列敘述何者正確：(A) 給病假日數，服務未滿1年者，依聘僱月數比例計算 (B) 請事假超過規定者，按日扣除報酬，扣除日數逾聘僱期10分之1者，應即終止聘僱 (C) 公假、例假日、曠職、年資採計及請假方式，準用公務人員請假規則之規定辦理 (D) 新竹市政府聘僱人員於年中改聘僱所屬某機關，休假年資不得併資計算。
- ~~(A) 12. 有關下列敘述何者為非：(A) 公務人員奉准於假日參加國家考試、訓練、進修及研習活動，可以補假 (B) 各機關必需於例假日舉辦活動，並指派公務人員參加，該參加人員可以補假 (C) 各機關於例假日奉派出差人員可以補假，惟僅屬於行程或未實際執行職務之放假日，仍不得補假 (D) 公務人員於放假日奉派出差實際執行職務，除依規補假外，仍得支領出差費。~~
- (D) 13. 有關實施彈性上班下列敘述何者正確：(A) 不影響民眾洽辦公務，不使民眾感到不便，並需報本府核准 (B) 建立完善周密之出勤管理

制度，避免影響辦公紀律 (C) 現有人力下辦理，不得請增員額，維持公務之正常推行，不降低行政效率 (D) 以上皆正確。

(D) 14. 下列敘述何者為是？ (A) 出國探親應請事、休假 (B) 利用加班補休得出國觀光 (C) 加班補休以「時」為計算單位 (D) 以上皆是。

(C) 15. 有關分娩假相關規定，下列敘述何者為非： (A) 因懷孕者，於分娩假前給產前假，得分次申請，不得保留至分娩後，給娩假42日 (B) 核給42日之娩假，以辦公時間為準，所以應扣除例假日 (C) 依據兩性工作平等法規定：雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假8星期，故其較公務人員請假規則規定之分娩假日數更為優惠 (D) 女性公務人員懷孕初期生理症候群（俗稱害喜）致身體不適者，經醫師證明宜休養一段時間者，尚無法核給生理假。

(D) 16. 下列敘述何者為非 (A) 放假日除春節放假3日外，其餘均放假1日 (B) 因天然災害宣布停止上班上課，其適用範圍，不含民間企業 (C) 請娩假、流產假、陪產假、2日以上之病假及骨髓捐贈、器官捐贈假等，應檢具合法醫療機構，或醫師證明書 (D) 依據颱風預報，暴風半徑於4小時內可能經過之地區，其平均風力一定須達7級以上，才能放假。（風力雖未達停止辦公、上課標準之地區，但因受地形、雨量、交通、水電等影響，仍可宣布停班停課。）。

(D) 17. 公務人員於民國 108 年 5 月到職者，當年核給事假幾日？ (A) 3 日 (B) 3.5 日 (C) 4 日 (D) 5 日。

(B) 18. 公務人員至年終連續服務滿 12 年者第 13 年起，應給休假 (A) 21 日 (B) 28 日 (C) 30 日 (D) 以上皆非。

(A) 19. 某甲於 95 年 7 月到職，曾服兵役 2 年，96 年有休假幾天？ (A) 3.5 日 (B) 7 天 (C) 14 天 (D) 以上皆非。

(C) 20. 公教人員因疾病必須治療或休養，得請病假，每年准給 28 日，但因病延長假期者，例假日均不予扣除。此外下列何者亦不扣除例假日： (A) 娩假 (B) 陪產假 (C) 公（傷）假 (D) 婚假。

~~(C) 21. 陪產假應於配偶分娩日前後合計 15 日內請畢，遇例假日 (A) 可以提早或延後請 (B) 1 星期內請畢 (C) 順延之 (D) 仍必須在配偶分娩日前後 3 日內請畢。~~

(A) 22. 因結婚者，給婚假 14 日，其應自結婚之日 (A) 前 10 日起 3 個月內 (B) 前 10 日起 1 個月內 (C) 起 1 個月內 (D) 起 3 個月內 請畢。

(B) 23. 颱風暴風半徑 4 小時內可能通過地區 (A) 平均風力 6 級以上，陣風 11 級 (B) 平均風力 7 級以上，陣風 10 級 (C) 平均風力 6 級以上，

陣風 10 級 (D) 平均風力 7 級以上，陣風 11 級 停止上班上課。

- (B) 24. 依天然災害停止辦公及上課作業辦法問與答，公教員工如遇颱風事由停止辦公及上課時，人事單位對渠等差假應如何登記？(A) 以「公假」登記 (B) 以「停班(課)」登記 (C) 以「颱風假」登記 (D) 以「特別假」登記。
- (A) 25. 依天然災害停止辦公及上課作業辦法相關規定，颱風停止辦公及上課標準，何者有誤？(A) 颱風暴風半徑於 24 小時內可能經過之地區，其平均風力可達 7 級以上或陣風可達 10 級以上時。(B) 因受地形、雨量、交通、水電供應等特殊狀況明顯影響通行安全或辦公上課有困難者。(C) 停止辦公、上課後，該地區因颱風過境造成普遍性災害，其風力雖已減低，但仍須繼續停止辦公及上課，以利善後清理者。(D) 降雨量達各地所訂警戒值且有致災之疑慮時。
- (D) 26. 有關公務人員身分、工作條件、官職等級俸給等有關權益之維護係制定於 (A) 公務人員考績法 (B) 公務人員陞遷法 (C) 公務人員服務法 (D) 公務人員保障法。
- (D) 27. 公務人員可以申請何種假別出國觀光？(A) 休假 (B) 婚假 (C) 加班補休 (D) 以上皆是。
- (D) 28. 有關簡任第 10 職及警監 4 階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點，以下何者最正確？(A) 該作業要點亦包含因私務申請前往大陸地區 (B) 申請人赴大陸地區，需事先向機關申請核可 (C) 赴陸返臺上班後一星期內應填具返臺意見反映表 (D) 以上皆是。
- (D) 29. 以下何者最為正確？(A) 未得長官許可不得以私人或代表機關名義，任意發表有關職務之談話。(B) 接獲派令應於 1 個月內就職 (C) 機關首長對於所屬公務人員之辭職，若無危害國家安全，且法律、契約並無規定或訂定者，不宜拒絕 (D) 以上皆是。
- (C) 30. 對於公務人員到職，以下何者較不正確？(A) 公務員接奉任狀後，除程期外，應於 1 個月內就職 (B) 但具有正當事由，經主管高級長官特許者，得延長之 (C) 一定要有離職證明書才能辦理到職 (D) 其延長期間以一個月為限
- (B) 31. 公務員奉派至甲地出差執行特定任務，以下何者不正確？(A) 應依核准時程出發 (B) 順道探親 (C) 不得藉故遲延，或私自回藉 (D) 依規報支差旅費。

- (B) 32. 公務員接奉任狀後，除程期外，應於一個月內就職。但具有正當事由，經主管高級長官特許者，得延長之。其延長期間以多久為限：(A) 20日 (B) 1個月 (C) 2個月 (D) 3個月。
- (D) 33. 公務員於其離職後三年內，不得擔任與其離職前幾年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問：(A) 1年 (B) 2年 (C) 3年 (D) 5年。

※其他

- (C) 1. 全國公務人員協會之主管機關為：(A) 內政部 (B) 行政院人事行政總處 (C) 銓敘部 (D) 公務人員保障暨培訓委員會。
- (C) 2. 公務人員應予留職停薪之情事，不包括下列何者？(A) 依法應徵服兵役者 (B) 選送國內外進修，期滿後經奉准延長者 (C) 養育3足歲以下子女者 (D) 配合國策奉派國外協助友邦工作者。
- (B) 3. 依公務人員留職停薪辦法規定，主管人員經核准留職停薪幾個月以上者，得視業務需要先調任為非主管職務？(A) 3個月 (B) 6個月 (C) 9個月 (D) 12個月。
- (D) 4. 下列何者非屬公務人員協會得提出協商之事項？(A) 辦公環境之改善 (B) 服勤之方式 (C) 行政管理 (D) 公務人員個人權益事項。
- (A) 5. 下列何者不是公務人員協會得提出協商之事項？(A) 考試 (B) 辦公環境之改善 (C) 行政管理 (D) 服勤之方式。
- (A) 6. 下列有關聘用人員之規定，何者正確？(A) 指各機關以契約定期聘用之專業或技術人員 (B) 聘用人員得兼任有職等之職務 (C) 各機關法定主管職位，得以聘用人員充任之 (D) 聘用人員適用俸給法之規定。
- (B) 7. 各機關為應業務需要，以契約定期聘用之專業或技術人員，稱之為：(A) 派用人員 (B) 聘用人員 (C) 聘任人員 (D) 雇用人員。
- (B) 8. 各機關職務出缺，由現職人員代理者除有延長代理事由外，其代理期限最長為 (A) 6個月 (B) 1年 (C) 2年 (D) 不受限。
- (C) 9. 各機關除法令另有規定外，下列何種情形不得職務代理：(A) 公差、公假 (B) 請假、休假 (C) 曠職 (D) 依規定奉准保留職缺者。
- (D) 10. 各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形為限：(A) 出缺之職務，尚未派員或分發人員者。(B) 公差、公假、請假或休假。(C) 因案停職或休職。(D) 以上皆是。
- (A) 11. 各機關單位主管職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由 1. 同官等同層級 2. 同官等次一層級 3. 次一官等最高職等人員 4. 本單位法定代理人 代理，其順序為：(A) 4123 (B) 1423 (C) 1234 (D) 4312

- (D) 12. 各機關職務代理應行注意事項第 8 點規定，公務人員任用法 (A) 第 23 條 (B) 第 24 條 (C) 第 25 條 (D) 第 26 條 至第 28 條規定，於依各相關法令規定約僱人員時，準用之。
- (B) 13. 各機關委任非主管職務或雇員，有各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形，期間達 (A) 2 週 (B) 1 個月 (C) 2 個月 (D) 3 個月 以上，報經分發機關同意，得依各相關法令規定約僱人員辦理。
- (B) 14. 委任非主管職務經列管為考試分發職缺，在未分發考試及格人員遞補前，得由用人機關報經分發機關同意，依規定進用 (A) 約聘人員 (B) 約僱人員 (C) 雇員 (D) 臨時人員 代理之。
- (D) 15. 下列何種人員，有各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款 情形，期間達 1 個月以上，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關同意，得依各相關法令規定約聘或約僱人員辦理其所遺業務 (A) 委任主管職務 (B) 薦任主管職務 (C) 委任非主管職務 (D) 薦任非主管職務。
- (B) 16. 某市某公立學校員工總人數為 130 人，依「身心障礙者權益保障法」規定，應進用具有就業能力之身心障礙者人數為 (A) 2 人 (B) 3 人 (C) 4 人 (D) 5 人。
- (C) 17. 依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 (A) 1% (B) 2% (C) 3% (D) 4%。
- (D) 18. 非原住民地區各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用約僱五類人員之總額每滿幾人應進用原住民 1 人 (A) 150 人 (B) 200 人 (C) 50 人 (D) 100 人。
- (D) 19. 委任公務人員晉升薦任官等訓練遴選評分標準表所定之考試與學歷、訓練進修、年資、考績、獎懲及綜合考評項目，其各項評分採計之時點為何? (A) 當年度 3 月 31 日 (B) 當年度 4 月 30 日 (C) 前一年度 12 月 1 日 (D) 前一年度 12 月 31 日。
- (D) 20. 下列何種人員得以現職參加晉升官等訓練? (A) 民選鄉鎮市長 (B) 機要人員 (C) 醫事人員 (D) 合格實授委任第五職等職務科員。
- (D) 21. 晉升官等訓練受訓人員於訓練期間發生下列哪一種情事，不符合申請停止訓練之規定? (A) 懷孕 (B) 分娩 (C) 流產 (D) 陪產。

.....**本題庫僅供參考**.....

※保險福利

- (D) 1. 公教人員保險被保險人因執行公務或服兵役致成部分失能時，依規定予以多少個月失能給付？(A) 36個月 (B) 30個月 (C) 18個月 (D) 8個月。
- (A) 2. 公教人員保險各項保險給付之受益人，除下列何者外，均為被保險人本人？(A) 死亡給付 (B) 失能給付 (C) 養老給付 (D) 眷屬喪葬津貼。
- (C) 3. 公教人員保險之保險費，按月繳付，由被保險人自付多少？(A) 15% (B) 25% (C) 35% (D) 5%。
- (C) 4. 公保被保險人依法退休、資遣者，依其保險年資每滿1年給付多少個月之一次養老給付？(A) 1個月 (B) 1.1個月 (C) 1.2個月 (D) 1.5個月。
- (D) 5. 下列何者為公教人員保險之承保機關(構)？(A) 中央健康保險局 (B) 中央信託局 (C) 勞工保險局 (D) 臺灣銀行股份有限公司。
- (A) 6. 公教人員保險之主管機關為下列何者？(A) 銓敘部 (B) 財政部 (C) 行政院勞工委員會 (D) 教育部。
- (D) 7. 現行公教人員保險有以下那些項目？1 生育 2 疾病 3 傷害 4 失能 5 養老 6 死亡 7 眷屬喪葬 (A) 12347 (B) 23456 (C) 13456 (D) 14567。
- (A) 8. 公教人員保險法所稱保險俸(薪)給係指(A) 本俸(薪)或年功俸(薪) (B) 本俸(薪)或年功俸(薪)、專業加給 (C) 本俸(薪)或年功俸(薪)、專業加給、主管職務加給 (D) 本俸(薪)或年功俸(薪)、專業加給、主管職務加給、地域加給。
- (C) 9. 領取公保保險給付之請求權，自可行使之日起，經過幾年不行使而消滅？(A) 3年 (B) 5年 (C) 10年 (D) 15年。
- (D) 10. 公保被保險人符合下列何種情形，得請領養老給付？(A) 依法退休 (B) 依法資遣 (C) 繳付保險費滿15年並年滿55歲而離職退保 (D) 以上皆是。
- (D) 11. 下列何種情形，公保被保險人可依規定請領養老給付？(A) 繳付保險費滿10年並年滿50歲 (B) 繳付保險費滿10年並年滿55歲 (C) 繳付保險費滿15年並年滿50歲 (D) 繳付保險費滿15年並年滿55歲而離職退保者。
- (D) 12. 公保死亡給付受益人第一順位為何？(A) 父母、配偶、子女、寡媳 (B) 父母、配偶、子女 (C) 配偶、子女、寡媳 (D) 配偶、子女。
- (D) 13. 公保眷屬喪葬津貼係指父母、配偶、已為出生登記及未滿幾歲之子女？(A) 18歲 (B) 20歲 (C) 22歲 (D) 25歲。
- (C) 14. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷、失能或死亡應發給之慰問金

請求權，自得申請之日起，幾年內不行使而消滅？(A) 3 年 (B) 5 年
(C) 10 年 (D) 15 年

- (C) 15. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷未住院而須治療幾次以上者，始得發給慰問金新臺幣壹萬元 (A) 3 次 (B) 5 次 (C) 7 次 (D) 9 次。
- (B) 16. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷連續住院未滿 14 日發給受傷慰問金新臺幣若干元？(A) 不得發給 (B) 1 萬元 (C) 2 萬元 (D) 3 萬元。
- (B) 17. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷連續住院 14 日以上，未滿 21 日者，發給受傷慰問金新臺幣若干元？(A) 1 萬元 (B) 2 萬元 (C) 3 萬元 (D) 4 萬元。
- (C) 18. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷連續住院 21 日以上，未滿 30 日者，發給受傷慰問金新臺幣若干元？(A) 1 萬元 (B) 2 萬元 (C) 3 萬元 (D) 4 萬元。
- (D) 19. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷，傷勢嚴重連續住院 30 日以上者，發給受傷慰問金新臺幣若干元？(A) 1 萬元 (B) 2 萬元 (C) 3 萬元 (D) 4 萬元。
- (C) 20. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷，傷勢嚴重有失能之虞者，發給受傷慰問金新臺幣若干元？(A) 4 萬元 (B) 6 萬元 (C) 8 萬元 (D) 10 萬元。
- (D) 21. 公務人員執行職務時，發生意外致受傷，傷勢嚴重住院急救有生命危險者，發給受傷慰問金新臺幣若干元？(A) 4 萬元 (B) 6 萬元 (C) 8 萬元 (D) 10 萬元。
- (B) 22. 公務人員因執行職務所致全失能者，發給失能慰問金新臺幣若干元？(A) 230 萬元 (B) 300 萬元 (C) 60 萬元 (D) 30 萬元。
- (D) 23. 公務人員因執行危險職務所致死亡者，發給其遺族死亡慰問金新臺幣若干元？(A) 120 萬元 (B) 230 萬元 (C) 300 萬元 (D) 600 萬元。
- (B) 24. 離婚後再與原配偶以外人員結婚者，給與結婚補助費 (A) 1 個月薪俸額 (B) 2 個月薪俸額 (C) 減半發給結婚補助費 (D) 不得申請結婚補助費。
- (C) 25. 全國軍公教員工之待遇支給要點規定，生育補助費為 2 個月薪俸額，未滿 5 個月流產者 (A) 給 1 個月薪俸額 (B) 給半個月薪俸額 (C) 不得申請生育補助費 (D) 有流產事實者照給 2 個月薪俸額。
- (D) 26. 下列人員何者非「全國軍公教員工待遇支給要點」適用範圍 (A) 政務人員 (B) 國軍官兵 (C) 技工、工友 (D) 公營事業人員。

- (C) 27. 公教人員申請子女教育補助費時，其未婚子女如繼續從事經常性工作，且前 (A) 3 個月 (B) 5 個月 (C) 6 個月 (D) 1 年 工作平均每月所得超過勞工基本工資者，以有職業論，不得申請補助。
- (B) 28. 下列何種人員發生死亡事實，公教人員「不得」據以請領眷屬喪葬補助 (A) 父母 (B) 岳父母 (C) 繼父母 (D) 養父母。
- (B) 29. 公教人員保險之保險對象，下列何者為非？(A) 民選之機關首長 (B) 民選之村 (里) 長 (C) 各機關機要人員 (D) 政府立案之私立學校編制內之有給專任教職員。

※俸給待遇

- (C) 1. 公務人員之俸級區分，其中那一個職等之本俸及年功俸之級數合計最多為 15 級？(A) 第 1 職等 (B) 第 4 職等 (C) 第 5 職等 (D) 第 9 職等。
- (B) 2. 公務人員本俸、年功俸之俸點折算俸額，如何定之？(A) 由行政院定之 (B) 由行政院會商考試院定之 (C) 由考試院定之 (D) 由考試院會同行政院定之。
- (D) 3. 加給給與辦法辦理各種加給之給與條件、類別、適用對象、支給數額等事項，由 (A) 銓敘部會同行政院 (B) 人事行政總處會同銓敘部 (C) 考試院會同人事行政總處 (D) 考試院會同行政院定之，各機關不得另行自訂項目及標準支給。
- (D) 4. 薦任分 4 個職等，那一個職等之年功俸所分之級次最多？(A) 第 6 職等 (B) 第 7 職等 (C) 第 8 職等 (D) 第 9 職等。
- (D) 5. 公務人員之俸級區分，其中那一個職等僅有本俸？(A) 第 1 職等 (B) 第 6 職等 (C) 第 10 職等 (D) 第 14 職等。
- (B) 6. 公務人員何種加給之給與，應衡酌職務之繁簡難易、所需資格條件及人力市場供需狀況等因素訂定？(A) 主管職務加給 (B) 技術加給 (C) 危險職務加給 (D) 地域加給。
- (D) 7. 公務人員本俸及年功俸之晉敘，依下列何種法律之規定？(A) 公務人員考試法 (B) 公務人員任用法 (C) 公務人員俸給法 (D) 公務人員考績法。
- (D) 8. 有關地域加給之真意為何？(A) 對服務邊遠地區人員發給之 (B) 對服務特殊地區人員發給 (C) 對服務國外地區人員發給之 (D) 以上皆真。
- (C) 9. 現行公務人員俸給表最低俸點為：(A) 120 點 (B) 140 點 (C) 160 點 (D) 180 點。
- (C) 10. 公務人員加給給與辦法第 3 條所稱「機關」之要件不包含 (A) 依組織

法規設置 (B) 獨立編制 (C) 單位預算 (D) 對外行文。

- (A) 11. 下列何項加給，非依銓敘審定職等支給？(A) 地域加給 (B) 職務加給 (C) 技術加給 (D) 專業加給。
- (D) 12. 停職人員經依法復職，其停職期間應補給之俸給(A) 包含職務加給(B) 包含專業加給 (C) 包含各種加給 (D) 不包含各種加給。
- (C) 13. 某甲銓敘 9 職等合格實授，自願調任行政機關薦任課員職務後，經權責機關核派代理該機關薦任第 7 至 8 職等課長職務 1 個月，某甲代理期間主管職務加給應以 (A) 6 職等 (B) 7 職等 (C) 8 職等 (D) 9 職等標準支給。
- (A) 14. 依法停職人員，於停職期間 (A) 得發給半數之本俸 (年功俸)，至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。(B) 得經當事人家屬之申請，發給半數之本俸 (年功俸)，至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。(C) 得由原服務機關視當事人家庭經濟狀況，發給半數之本俸 (年功俸)，至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。(D) 得由原服務機關視財源狀況，發給半數之本俸 (年功俸)，至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。
- (B) 15. 公務人員非因奉派執行職務失蹤，在未確定死亡前或依法免職前之期間，其所給與之俸給，(A) 包含各種加給 (B) 不包含各種加給 (C) 包含 2 分之 1 各種加給 (D) 包含 2 分之 1 專業加給。
- (A) 16. 各機關現職人員依規定核派代理職務連續 (A) 10 (B) 20 (C) 30 (D) 40 個工作日以上者，在不重領、兼領原則下，得依代理職務之職等支領加給。
- (D) 17. 員工經依規定指派加班，得鼓勵員工選擇在加班後 (A) 5 個月 (B) 6 個月 (C) 1 年 (D) 2 年 內補休假，不另支給加班費。
- (D) 18. 因所任職務種類、性質與服務地區之不同，而另加之給與係指 (A) 本俸 (B) 年功俸 (C) 俸級 (D) 加給。
- (A) 19. 公務人員之俸給，分本俸 (年功俸) 及加給，均以月計之。服務未滿整月者，按實際在職日數覈實計支；其每日計發金額，以 (A) 當月全月俸給總額除以該月全月之日數計算 (B) 當月全月俸給總額除以 30 日計算 (C) 當月全月俸給總額除以 31 日計算 (D) 以上皆非。
- (A) 20. 對主管人員或職責繁重或工作具有危險性者加給之係指 (A) 職務加給 (B) 技術或專業加給 (C) 地域加給 (D) 主管加給。
- (C) 21. 公務人員經銓敘部銓敘審定先予試用者，試用期滿改為實授時 (A) 按原敘俸級晉敘本俸 1 級 (B) 按原敘俸級晉敘年功俸 1 級 (C) 仍敘原

俸級 (D) 依試用人員在試用期間之表現情形決定是否晉級。

- (D) 22. 公務人員曾任下列何種年資，如與現任職務職等相當、性質相近且服務成績優良者，得按年核計加級至其所銓敘審定職等之本俸最高級；如尚有積餘年資，且其年終 (度) 考績 (成、核) 合於或比照合於公務人員考績法第 7 條之規定，得按年核計加級至其所銓敘審定職等之年功俸最高級為止 (A) 公營事業機構具公務員身分之年資 (B) 公立訓練機構職業訓練師年資 (C) 依法令任官有案之軍職年資 (D) 以上皆是。
- (A) 23. 依法停職人員，於停職期間，得發給 (A) 2 分之 1 (B) 3 分之 1 (C) 3 分之 2 (D) 全數 之本俸 (年功俸)，至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。
- (D) 24. 公務人員有下列何情形之一者，俸給照常支給：(A) 依規定日期給假 (B) 因公出差 (C) 奉調受訓或奉派進修考察 (D) 以上皆是。
- (D) 25. 公務人員各種加給之給與，應衡酌下列何因素訂定：(A) 主管職務、職責繁重或工作危險程度 (B) 職務之技術或專業程度、繁簡難易、所需資格條件及人力市場供需狀況 (C) 服務處所之地理環境、交通狀況、艱苦程度及經濟條件 (D) 以上皆是。
- (A) 26. 各機關組織法規規定並實際負領導責任之主管人員，支給 (A) 職務加給 (B) 專業加給 (C) 技術加給 (D) 地域加給。
- (A) 27. 死亡當月之俸給 (A) 按全月支給 (B) 按全月實際在職日數支給 (C) 給與全月俸給總額之 2 分之 1 (D) 給與全月俸給總額之 3 分之 1。
- (C) 28. 權理人員之職務加給應依 (A) 銓敘審定職等支給 (B) 權理之職務在職務列等表上所列最高職等支給 (C) 權理之職務在職務列等表上所列最低職等支給 (D) 衡酌職責繁重程度支給。
- (B) 29. 學校教師於 95 年 5 月 16 日入伍服役，當月加給應 (A) 全月發給 (B) 按實際在職日數計支 (C) 發給半數 (D) 不予發給。
- (B) 30. 權理人員依 (A) 所任職務最低俸級 (B) 所具資格 (C) 考試及格資格 (D) 考績升等資格 銓敘審定俸級。
- (D) 31. 銓敘審定之等級非依 (A) 公務人員任用法 (B) 公務人員考績法 (C) 公務人員俸給施行細則 (D) 公務員懲戒法 及其他法律規定不得降敘。
- (C) 32. 調任低官等職務人員，其原敘俸級如高於所調任職務職等最高俸級時，敘至年功俸最高級為止，其原敘較高俸級之俸點 (A) 不予理會 (B) 暫予保留 (C) 仍予照支 (D) 視所佔職缺而定
- (B) 33. 在同官等內調任低職等職務仍以原職等任用，並敘原俸級人員，考績

- 時如何處理？(A) 在低職等職務俸級內晉敘 (B) 在原銓敘審定職等俸級內晉敘 (C) 可視當事人之需要自由選擇 (D) 以上皆非。
- (D) 34. 停職期間得發給半數之本俸〈年功俸〉，至何時為止？(A) 復職、撤職 (B) 休職、免職 (C) 辭職 (D) 以上皆是。
- (A) 35. 公務人員失蹤期間，在未確定死亡前，應發給 (A) 全數 (B) 1/2 (C) 1/3 (D) 1/4 之本俸 (年功俸)。
- (A) 36. 公務人員曠職或請事假超過規定日數者，其扣薪方式如何計算？(A) 當月全月俸給總額除以全月日數 (B) 當月全月俸給總額除以 30 天 (C) 當月全月俸給總額除以 31 天 (D) 依月份大小計算之。
- (B) 37. 現職人員取得較高考試及格資格，申請改敘俸級者，應於取得考試及格證書之日起多久期限內辦理？(A) 1 個月 (B) 3 個月 (C) 6 個月 (D) 2 個月。
- (B) 38. 現職人員取得較高考試及格資格，依限申請改敘核准，其為免經訓練、實習或學習程序者，自何時改支？(A) 申請改敘俸級之日 (B) 考試榜示及格之日 (C) 考試榜示及格之次日 (D) 以上皆是。
- (B) 39. 依規定期限送請銓敘部審定俸級者，若銓敘部審定之俸級低於借支之俸級時，應否追繳？(A) 應予追繳 (B) 免予追繳 (C) 看情況 (D) 以上皆可。
- (B) 40. 依規定期限送請銓敘部審定俸級者，若銓敘部審定不合格不予任用時俸給應否追繳？(A) 應予追繳 (B) 免予追繳 (C) 看情況 (D) 以上皆可。
- (B) 41. 簡任非主管人員職責繁重，得由機關首長衡酌職責程度，比照主管人員核給主管職務加給。其支給人數扣除兼任或代理主管職務之簡任非主管人數後，不得超過該機關簡任非主管人員 (A) 編制員額 (B) 預算員額 (C) 現有員額 (D) 實際員額 2 分之 1。
- (A) 42. 簡任非主管人員職責繁重，得由機關首長衡酌職責程度，比照主管人員核給主管職務加給。其支給人數扣除兼任或代理主管職務之簡任非主管人數後，不得超過該機關簡任非主管人員預算員額 (A) 1/2 (B) 1/3 (C) 1/4 (D) 1/5。
- (D) 43. 本職審定之職等低於所兼任主管職務列等範圍時，如何支給主管職務加給？(A) 依規不得支給 (B) 依本職審定職等發給 (C) 依所兼任主管職務之最高職等支給 (D) 依所兼任主管職務之最低職等支給。
- (D) 44. 代理職務支給加給，以下列情形為限？(A) 留職停薪或出缺之職務 (B) 失蹤或停職之職務 (C) 依請假規則給假期間代理之職務 (D) 以上皆是。
- (D) 45. 代理職務連續 10 個工作日以上核支代理職務加給，下列何者符合「連

續 10 個工作日」之要件？(A)扣除例假日後，連續出勤 (B)代理人出差係執行被代理人職務 (C)代理人假日加班，執行被代理人職務 (D)以上皆是。

- (C) 46. 某公務人員於 108 年 6 月 1 日凌晨零時 5 分病故，未達上班時間，其 6 月份薪俸如何收回？(A)全月收回(B)發 1 天，其餘收回(C)發給全月(D)以上皆是。
- (B) 47. 職務代理人於例假日為執行被代理人職務上之業務奉派加班，併計公務人員加給給與辦法第 12 條工作日之認定標準，下列何者正確？(A)依當日實際加班時數覈實計算 (B)當日加班時數以達 4 小時者，得予計算為 0.5 個工作日(C)於不同例假日各加班未滿 4 小時之加班時數，得併計工作日(D)全日加班(加班時數達 8 小時)始得併計工作日。
- (C) 48. 命令退休人員某甲其退休當月應領薪俸如何發給？(A)發給全月(B)按月支薪津之半數發給(C)按實際在職日數計發(D)以上皆非。
- (D) 49. 某公教員工依法徵服兵役，於退伍時應自何日起薪？(A)退伍之日(B)電告服務機關之日(C)發派之日(D)復職報到之日。
- (A) 50. 某單身員工如因業務需要並經機關首長核准暫住辦公廳舍內，是否應依規定扣回併入專業加給之房租津貼數額？(A)免予扣回(B)應予扣回(C)由機關首長決定(D)以上皆非。
- (A) 51. 某甲原任薦任第 9 職等科長，現於 106 年 8 月調為他機關薦任第 7 職等主任，主管職務加給如何核發？ (A)依薦任第 7 職等(B)依薦任第 9 職等(C)依薦任第 8 職等(D)以上皆是。
- (B) 52. 某甲原任薦任第 9 職等科長，現為他機關薦任 7 職等主任，專業加給如何核發？ (A)依薦任第 7 職等(B)依薦任第 9 職等(C)依薦任第 8 職等(D)以上皆是。
- (C) 53. 某甲於兼職期間因病死亡，其兼職費如何支給？(A)按實際在職日數 (B)按預算編列情形(C)全月發給(D)以上皆非。
- (A) 54. 某甲現為薦任第 8 職等年功俸 4 級人員，其兼職費按何標準發給？(A)簡任(B)薦任(C)委任 (D)以上皆非。
- (B) 55. 某甲現為委任第 4 職等年功俸 4 級人員，其兼職費按何標準發給？(A)簡任 (B)薦任(C)委任(D)以上皆非。
- (A) 56. 某甲現任職於國民中學職員其薪級晉支年功俸 475 元，其兼職費按何標準發給？(A)簡任 (B)薦任 (C)委任(D)以上皆非。
- (B) 57. 某甲現任職於國民中學職員其薪級晉支 245 元，其兼職費按何標準發給？(A)簡任 (B)薦任 (C)委任 (D)以上皆非。

- (D) 58. 某甲奉派於某機關兼任職務，除支領兼職酬勞外(A)尚得支領誤餐費、辦公費(B)尚得支領津貼、加班費(C)以上皆可(D)不得另立名目擅自支給。
- (D) 59. 各機關公務人員於下列何種情形得在加班時由機關統一供應餐盒，並支領加班費？(A)接待外賓(B)利用用膳時間舉行重要會議(C)因應團體勤務之需要，確實無法個別出外自行用餐(D)以上皆是。
- (D) 60. 本府所屬各機關學校申請每人每月 20 小時以上之專案加班費，核定權責機關為？(A)行政院(B)人事行政總處(C)嘉義縣政府(D)授權各機關學校核准。
- ~~(B) 61. 下列何種人員加班不得支領加班費？(A)簡任人員(B)簡任機關副首長(C)約聘僱人員(D)技工、工友。~~
- (C) 62. 某甲任甲機關專員銓敘審定薦任第 9 職等年功俸 4 級，嗣調任乙機關薦任第 8 職等主管職務，年終考績時可否晉敘？(A)薦任第 8 職等考績獎金 2 個月(B)不可以(C)薦任第 9 職等範圍內晉敘(D)以上皆非。
- (D) 63. 某機關簡任非主管人員預算員額總計 21 人，其中 3 人兼任主管或代理出缺之主管職務並支領主管職務加給，則該機關簡任非主管人員得支領主管職務加給之人數為？(A)10 人 (B)11 人(C)12 人(D)13 人。
- (C) 64. 平時考核經功過相抵後，累積記過達 1 次或累積曠職達 3 日者，其年終獎金發給(A)二分之一(B)三分之一(C)三分之二(D)四分之三數額。
- (A) 65. 某機關薦任第 9 職等組長由簡任第 10 職等專門委員兼任，其「專業加給」應按幾職等支給？(A)簡任第 10 職等 (B)薦任第 9 職等 (C)薦任第 8 職等 (D)以上皆非。
- (B) 66. 某機關薦任第 9 職等組長由簡任第 10 職等專門委員兼任，其「主管職務加給」應按幾職等支給？(A)簡任第 10 職等 (B)薦任第 9 職等 (C)薦任第 8 職等 (D)以上皆非。
- (D) 67. 下列有關年終工作獎金發給規定之敘述，何者為非？(A) 累積曠職達 3 日者，發給 2/3 數額(B) 平時考核經功過相抵後，累積記過達 2 次者，發給 1/3 (C) 年終考績列丙等者，當年不發給年終工作獎金(D) 受申誡以上之懲戒處分者，當年不發給年終工作獎金。
- (C) 68. 依據 109 年軍公教人員年終工作獎金發給注意事項之規定，當年度請延長病假超過六個月且全年無工作事實者者，應如何計算其年終工作獎金發給月數比例：(A) 逕按實際在職月數比例發給 (B) 年終考績丙等以下者按實際工作月數比例發給 (C) 扣除延長病假日數後按

實際在職月數比例發給 (D) 以上皆非。

- (B) 69. 某甲 108 年 12 月份曠職 2 日又 7 小時，應如何扣薪：(A) 扣其當月全月俸給總額的三十一分之三 (B) 扣其當月全月俸給總額的三十一分之二 (C) 扣其當月全月本俸的三十一分之三 (D) 扣其當月全月本俸的三十一分之二。

※退休撫卹

- (C) 1. 遺族月撫卹金，自該公務人員死亡之次月起給與，病故或意外死亡者給與月數為：(A) 240個月 (B) 180個月 (C) 120個月 (D) 60個月。
- (A) 2. 公務人員任職15年以上死亡者，給與遺族撫卹金，其月撫卹金每月給與多少個基數？(A) 0.5個 (B) 1個 (C) 1.5個 (D) 2.5個。
- (C) 3. 請領公務人員退休金之權利，自退休之次月起，經過多久時間不行使而消滅？(A) 3年 (B) 5年 (C) 10年 (D) 15年。
- (C) 4. 依公務人員退休資遣撫卹法規定，公務人員任職滿幾年者，應准其自願退休？(A) 15年 (B) 20年 (C) 25年 (D) 30年。
- (B) 5. 對於擔任具有危險及勞力等特殊性質職務者，得由銓敘部酌予減低屆齡退休年齡，但不得少於幾歲？(A) 50歲 (B) 55歲 (C) 60歲 (D) 62歲。
- (C) 6. 公務人員於退撫新制實施前之年資，下列何種年資得採計退休年資？(A) 工友、駐衛警察 (B) 職務代理人 (C) 懸缺代理 (課) 教師 (D) 臨時人員。
- (C) 7. 公務人員任職5年以上，年滿幾歲，應准其自願退休？(A) 50歲 (B) 55歲 (C) 60歲 (D) 65歲。
- (B) 8. 遺屬一次金依公務人員退休資遣撫卹法第43條規定，除由未再婚配偶領受1/2外，其餘由下列遺族平均領受，其順序為何？(A) 子女→兄弟姊妹→父母→祖父母 (B) 子女→父母→兄弟姊妹→祖父母 (C) 父母→子女→兄弟姊妹→祖父母 (D) 父母→子女→祖父母→兄弟姊妹。
- (C) 9. 公務人員月退休金，退撫新制年資每任職1年照基數百分之多少給與？(A) 1 (B) 1.5 (C) 2 (D) 2.5。
- (B) 10. 屆齡退休人員，其於1月至6月間出生者，至遲以何日為退休生效日？(A) 7月1日 (B) 7月16日 (C) 次年1月1日 (D) 次年1月16日。
- (B) 11. 遺族月撫卹金給卹年限屆滿，子女雖已成年，但學校教育未中斷者，得繼續給卹至什麼學歷畢業為止？(A) 高中 (B) 大學 (C) 碩士 (D) 博士。
- (D) 12. 下列何者不屬於公務人員退休撫卹基金的來源？(A) 公務人員自繳基金之費用 (B) 基金孳息收入及運用收益 (C) 經政府核定撥交之補助

款項 (D) 公益彩券盈餘收入之補助款項。

- (C) 13. 下列何種情況，退休公務人員並未喪失領受退休金的權利？(A) 死亡 (B) 褫奪公權終身者 (C) 再任有給之公職者 (D) 喪失中華民國國籍者。
- (C) 14. 某退休公務人員，退休時經核定支領月退休金。3年前因得知其原配在大陸仍然存活，於是前往大陸探親並且在江西定居，至今已經超過2年，而未在大陸地區設有戶籍或領用大陸地區護照。請問下列敘述何者正確？(A) 該退休人員可以繼續支領月退休金 (B) 該退休人員只要寫封信向內政部告知去向即可，不必有任何作為 (C) 該退休人員必須檢齊證件，依規定向其原服務機關申請，並由該服務機關向主管機關申請改領一次退休金 (D) 以上皆非。
- (A) 15. 公務人員退休撫卹基金之收支、運用，由那一個機關負責其審議、監督及考核？(A) 公務人員退休撫卹基金監理委員會 (B) 公務人員退休撫卹基金管理委員會 (C) 銓敘部 (D) 財政部。
- (A) 16. 公務人員於107年7月2日因公死亡，遺有父親、配偶、兒子3人，其中何人不可以領受撫卹金？(A) 父親 (B) 配偶 (C) 兒子 (D) 以上皆是。
- (B) 17. 依據公務人員退休資遣撫卹法規定，退撫新制一次退休金之給與，每任職1年給與幾個基數？(A) 1個 (B) 1.5個 (C) 2個 (D) 2.5個。
- (A) 18. 公務人員任職5年以上，年滿60歲者，符合下列何種退休條件？(A) 自願退休 (B) 命令退休 (C) 強迫退休 (D) 展延退休。
- (C) 19. 下列何者並非公務人員退撫基金的用途？(A) 退休金之支付 (B) 撫卹金之支付 (C) 國家安定基金之支付 (D) 退職酬勞金之支付。
- (C) 20. 下列何者非屬喪失領受退休金權利之情形：(A) 死亡 (B) 褫奪公權終身者 (C) 植物人 (D) 喪失中華民國國籍者。
- (A) 21. 公務人員在公務人員退撫新制施行前任職年資17年3個月，退撫新制施行後任職年資9年2個月1天，其新制施行後月退休金給與(A)18.5%(B)18.4% (C) 18% (D) 19%。
- (C) 22. 支領月退休金人員於107年7月8日死亡，其遺屬年金自何時開始領受？(A) 107年7月9日 (B) 107年7月16日 (C) 107年8月1日 (D) 108年1月1日。
- (B) 23. 公務人員退休資遣撫卹法所稱退休之公務人員，係指依(A)公務人員考試法律 (B) 公務人員任用法律 (C) 公務人員服務法律 (D) 公務人員保障法律任用之現職人員。

- (C) 24. 公務人員任職 5 年以上年滿 65 歲應辦理屆齡退休人員，其於 7 月至 12 月間出生者，至遲以 (A) 7 月 1 日 (B) 7 月 16 日 (C) 次年 1 月 16 日 (D) 次年 2 月 1 日 為退休生效日。
- (A) 25. 下列情形，何者非屬公教人員喪失領受退休金之權利？(A) 褫奪公權，尚未復權者 (B) 曾犯內亂罪，經判刑確定者 (C) 曾犯外患罪，經判刑確定者 (D) 喪失中華民國國籍者。
- (C) 26. 下列何者非屬退休金給與方式？(A) 兼領 2 分之 1 之一次退休金與 2 分之 1 之月退休金 (B) 月退休金 (C) 兼領 4 分之 3 之一次退休金與 4 分之 1 之月退休金 (D) 一次退休金。
- (B) 27. 退休公教人員再任 (A) 鄉鎮市長 (B) 縣議員 (C) 5 等約僱人員 (D) 政務人員 得繼續支領退休金。
- (A) 28. 公務人員因案免職者 (A) 得申請一次發還本人原繳付之退撫基金費用本息 (B) 得申請發還其本人原繳付之退撫基金費用 (C) 得申請發還其本人及政府繳付之退撫基金費用 (D) 得申請發還其本人及政府繳付之退撫基金費用，並以臺灣銀行存款年利率加計利息，一次發給。
- (C) 29. 公務人員自殺，其遺族得否請領撫卹金 (A) 可以 (B) 不可以 (C) 不一定 (D) 以上皆非。
- (A) 30. 公務人員在職得病不癒自殺，其遺族得否請領撫卹金 (A) 可以 (B) 不可以 (C) 不一定 (D) 以上皆非。
- (C) 31. 祖耀是台東縣政府參事，擔任公職已經 22 年，有癲癇病的病史。某日他奉派參加消防局同仁的慶生會，當天返家後，因為看到電視上的自己在慶生會上出糗，一時激動下癲癇復發死亡。請問下列何者正確？(A) 祖耀的遺族可以「奉派出差意外死亡」為由，申辦因公撫卹。(B) 祖耀的遺族可以要求任職機關逕行核定因公撫卹。(C) 祖耀的遺族可以領取月撫卹金與一次撫卹金。(D) 以上皆非。
- (B) 32. 公務人員戮力職務，積勞過度，以致死亡，除了原有的撫卹金外，還可以加發多少百分比的一次撫卹金 (A) 15% (B) 10% (C) 25% 或 50% (D) 以上皆可。
- (D) 33. 某公務人員任職滿 25 年，曾依公教人員保險法規定領有失能給付，且於退休前 5 年內有申請延長病假致考績列丙等或無績事實，月退休金起支年齡為多少？(A) 50 歲 (B) 55 歲 (C) 60 歲 (D) 不受月退休金起支年齡限制。
- (D) 34. 公務人員因機關裁撤，經期服務機關依法令辦理精簡，並符合下列何者，應准其自願退休？(A) 任職滿 20 年 (B) 任職滿 10 年而未滿 20

年，且年滿 55 歲 C) 任本職務最高職等年功俸最高級滿 3 年，且年滿 55 歲 (D) 以上皆是。

- (C) 35. 某警員於某日輪休，卻仍留在派出所內，中午吃過午餐後他的心臟病突然發作，在送醫途中死亡。請問下列敘述何者正確？(A) 該員的遺族可以「在辦公場所猝發疾病致死」的原因，申辦因公撫卹。(B) 該員的遺族可以「奉派執行職務致死」的原因，申辦因公撫卹。(C) 該員的遺族只能以「意外致死」的原因，申辦一般死亡撫卹。(D) 以上皆非。
- (D) 36. 請問下列哪些人員可以依據公務人員退休資遣撫卹法辦理退休？(A) 高雄市立民生國小老師 (B) 臺北市教育局約聘人員 (C) 台灣銀行業務部經理 (D) 嘉義縣布袋鎮清潔隊隊長。
- (D) 37. 某公務人員於 109 年 3 月 10 日年滿 65 歲，請問下列敘述何者正確？(A) 如其任職機關仍有借重其專才時，最遲仍應自 110 年 1 月 16 日退休。(B) 他可以主張服務機關一定要准許他再延長任職 5 年。(C) 他如果經許可延長服務，在退休時可以申領月退休金。(D) 以上皆非。
- (D) 38. 某甲任公職滿 14 年，今年 48 歲，7 個月前在休假期間發生意外而導致全失能，任職機關已經證明他無法勝任職務，應辦理並核准其 (A) 自願退休申領月退休金 (B) 自願退休申領一次退休金 (C) 命令退休申領月退休金 (D) 命令退休申領一次退休金。
- (C) 39. 關於公務人員退休生效日的敘述，請問下列何者正確？(A) 1 至 6 月出生之屆齡退休者，最遲以 7 月 15 日為退休生效日。(B) 1 至 6 月出生之屆齡退休者，最遲以 8 月 1 日為退休生效日。(C) 7 至 12 月出生之屆齡退休者，最遲以次年 1 月 16 日為退休生效日。(D) 7 至 12 月出生之屆齡退休者，最遲以次年 2 月 1 日為退休生效日。
- (B) 40. 關於遺屬一次金及遺屬年金的核發，請問下列何者正確？(A) 支領一次退休金的退休人員死亡時，另給與遺族遺屬一次金或遺屬年金 (B) 兼領月退休金的退休人員死亡時，另給與遺屬一次金或遺屬年金 (C) 領受遺屬年金的遺族如果是配偶者，則給與 20 年 (D) 領受遺屬年金的遺族如果是子女者，則給與 20 年。
- (C) 41. 公務人員申請退休或資遣者，何者應予受理？(A) 留職停薪期間 (B) 停職期間 (C) 病假期間 (D) 休職期間。
- (B) 42. 聘僱人員或其遺族請領離職儲金本息之權利，自聘僱人員離職或在職死亡之次日起，經過 (A) 5 年 (B) 10 年 (C) 15 年 (D) 20 年 不行使而消滅。
- (C) 43. 聘僱人員在職死亡，應發給公、自提儲金本息，其遺族領受順序係依

- (A) 當事人遺囑 (B) 公務人員退休資遣撫卹法 (C) 民法繼承編 (D) 公教人員福利互助辦法 之規定辦理。
- (C) 44. 公務人員退休資遣撫卹法第 17 條第 2 項第 1 款所稱「失能」，其標準之認定，以 (A) 健保局核發之重大傷病證明 (B) 身心障礙手冊 (C) 公教人員保險殘廢給付標準表所訂之全失能或半失能 (D) 公立醫院開立失能證明書為準。
- (B) 45. 甲乙丙三人為同一順序領受撫卹金之遺族，如甲死亡，其原領受之撫卹金部分 (A) 由甲之繼承人領受 (B) 由乙丙領受 (C) 應解繳公庫 (D) 由甲之遺囑指定人領受。
- (D) 46. 請問退休公務人員所領一次退休金，須符合哪些條件，得辦理優惠存款？ (A) 依公務人員退休法令辦理退休 (B) 最後在職機關是適用「全國軍公教人員待遇支給要點」之「公務人員俸額標準表」支薪 (C) 民國 84 年 7 月 1 日以前年資所核發的一次退休金 (D) 以上皆是。
- (A) 47. 小蘭今年已經年滿 62 歲，在公務部門任職共 40 年，他民國 50-65 年是擔任嘉義縣政府稅捐處工友 15 年；之後有 5 年的時間是擔任嘉義縣民雄鄉公所書記，而最後 20 年是在嘉義市政府擔任辦事員，小蘭可申請今年度自願退休，可申請支領工友部份退休金年資 (A) 15 年 (B) 10 年 (C) 5 年 (D) 以上皆非。
- (D) 48. 公務人員阿忠薦任第 7 職等年功俸 6 級課員退休後擬再任有給公職，下列職務何者適合，不必擔心停支月退休金。 (A) 書記 (B) 辦事員 (C) 課員 (D) 以上皆非。
- (A) 49. 小慧任職未滿 5 年腰椎機能嚴重喪失 (部分失能等級) 因病留職停薪期滿未能復職，需辦理 (A) 資遣 (B) 退休 (C) 尊重當事人意願選擇資遣或退休 (D) 以上皆是。
- (B) 50. 依據公務人員退休資遣撫卹法規定，退撫新制一次退休金之給與，每任職 1 年給與幾個基數最多核給幾個基數？ (A) 每任職 1 年給與 1 個基數，最多 35 個基數 (B) 每任職 1 年給與 1.5 個基數，最多 53 個基數 (C) 每任職 1 年給與 1.5 個基數，最多 52 個基數 (D) 每任職 1 年給與 2 個基數，最多 70 個基數。
- (C) 51. 某退休公務人員，其退休生效日：109 年 12 月 2 日，核定舊制年資 19 年、新制年資 10 年 6 個月，請問其 109 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日退休所得替代率之上限百分比為：
(A) 64.5%。 (B) 65.5%。 (C) 65.25%。 (D) 67.5%。
- (A) 52. 公務人員於 (A) 110 年 (B) 111 年 (C) 112 年 (D) 113 年退休者，應年滿 60 歲始得擇領月退休金；惟於 114 年 12 月 31 日以前退休者，

如可採計年資與實際年齡合計數大於或等於年度指標數，則不受此限制。

- (A) 53. 依公務人員退休資遣撫卹法第 39 條規定，退休人員每月退休所得經調降利息後，仍超出各年度替代率上限者，其扣減順序為何？(A) 優存利息／退撫新制實施前年資之月退休金／退撫新制實施後年資之月退休金 (B) 退撫新制實施前年資之月退休金／退撫新制實施後年資之月退休金／優存利息 (C) 退撫新制實施後年資之月退休金／優存利息／退撫新制實施前年資之月退休金 (D) 月補償金／退撫新制實施前年資之月退休金／退撫新制實施後年資之月退休金退休者。
- (B) 54. 依公務人員退休資遣撫卹法第 41 條規定，公務人員因配合機關裁撤，依法令辦理精簡而退休者，除屆齡退休者外，得一次加發最高 (A) 6 個月 (B) 7 個月 (C) 8 個月 (D) 9 個月之俸給總額慰助金。
- (D) 55. 下列何者非公務人員退休資遣撫卹法第 52 條所定公務人員在職死亡之撫卹原因？(A) 病故 (B) 因公死亡 (C) 自殺 (D) 因犯罪遭免職前自殺。

※其他

- (C) 1. 全國公務人員協會之主管機關為：(A) 內政部 (B) 行政院人事行政總處 (C) 銓敘部 (D) 公務人員保障暨培訓委員會。
- (C) 2. 公務人員應予留職停薪之情事，不包括下列何者？(A) 依法應徵服兵役者 (B) 選送國內外進修，期滿後經奉准延長者 (C) 養育 3 足歲以下子女者 (D) 配合國策奉派國外協助友邦工作者。
- (B) 3. 依公務人員留職停薪辦法規定，主管人員經核准留職停薪幾個月以上者，得視業務需要先調任為非主管職務？(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 9 個月 (D) 12 個月。
- (D) 4. 下列何者非屬公務人員協會得提出協商之事項？(A) 辦公環境之改善 (B) 服勤之方式 (C) 行政管理 (D) 公務人員個人權益事項。
- (A) 5. 下列何者不是公務人員協會得提出協商的事項？(A) 考試 (B) 辦公環境之改善 (C) 行政管理 (D) 服勤之方式。
- (A) 6. 下列有關聘用人員之規定，何者正確？(A) 指各機關以契約定期聘用之專業或技術人員 (B) 聘用人員得兼任有職等之職務 (C) 各機關法定主管職位，得以聘用人員充任之 (D) 聘用人員適用俸給法之規定。
- (B) 7. 各機關為應業務需要，以契約定期聘用之專業或技術人員，稱之為：(A) 派用人員 (B) 聘用人員 (C) 聘任人員 (D) 雇用人員。
- (B) 8. 各機關職務出缺，由現職人員代理者除有延長代理事由外，其代理期限

最長為 (A) 6 個月 (B) 1 年 (C) 2 年 (D) 不受限。

- (C) 9. 各機關除法令另有規定外，下列何種情形不得職務代理：(A) 公差、公假 (B) 請假、休假 (C) 曠職 (D) 依規定奉准保留職缺者。
- (D) 10. 各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形為限：(A) 出缺之職務，尚未派員或分發人員者。(B) 公差、公假、請假或休假。(C) 因案停職或休職。(D) 以上皆是。
- (A) 11. 各機關單位主管職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由 1. 同官等同層級 2. 同官等次一層級 3. 次一官等最高職等人員 4. 本單位法定代理人 代理，其順序為：(A) 4123 (B) 1423 (C) 1234 (D) 4312
- (D) 12. 各機關職務代理應行注意事項第 8 點規定，公務人員任用法 (A) 第 23 條 (B) 第 24 條 (C) 第 25 條 (D) 第 26 條 至第 28 條規定，於依各相關法令規定約僱人員時，準用之。
- (B) 13. 各機關委任非主管職務或雇員，有各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形，期間達 (A) 2 週 (B) 1 個月 (C) 2 個月 (D) 3 個月 以上，報經分發機關同意，得依各相關法令規定約僱人員辦理。
- (B) 14. 委任非主管職務經列管為考試分發職缺，在未分發考試及格人員遞補前，得由用人機關報經分發機關同意，依規定進用 (A) 約聘人員 (B) 約僱人員 (C) 雇員 (D) 臨時人員 代理之。
- (D) 15. 下列何種人員，有各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款 情形，期間達 1 個月以上，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關同意，得依各相關法令規定約聘或約僱人員辦理其所遺業務 (A) 委任主管職務 (B) 薦任主管職務 (C) 委任非主管職務 (D) 薦任非主管職務。
- (B) 16. 某市某公立學校員工總人數為 130 人，依「身心障礙者權益保障法」規定，應進用具有就業能力之身心障礙者人數為 (A) 2 人 (B) 3 人 (C) 4 人 (D) 5 人。
- (C) 17. 依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 (A) 1% (B) 2% (C) 3% (D) 4%。
- (D) 18. 非原住民地區各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用約僱五類人員之總額每滿幾人應進用原住民 1 人 (A) 150 人 (B) 200 人 (C) 50 人 (D) 100 人。

- (D)19. 委任公務人員晉升薦任官等訓練遴選評分標準表所定之考試與學歷、訓練進修、年資、考績、獎懲及綜合考評項目，其各項評分採計之時間點為何?(A)當年度3月31日(B)當年度4月30日(C)前一年度12月1日(D)前一年度12月31日。
- (D)20. 下列何種人員得以現職參加晉升官等訓練？(A)民選鄉鎮市長 (B)機要人員(C)醫事人員 (D)合格實授委任第五職等職務科員。
- (D)21. 晉升官等訓練受訓人員於訓練期間發生下列哪一種情事，不符合申請停止訓練之規定？(A)懷孕 (B)分娩 (C)流產 (D)陪產。

.....**本題庫僅供參考**.....