

## 111 年行政院人事主管會報人事長提示重點摘錄

### 一、落實釋字 785 號解釋相關工作：

因應釋字 785 號解釋的相關工作在立法院下會期將是重中之重，本人近期和人力處、訓用處及給與處同仁到 6 個縣市的消防局進行溝通，也學習到很多，相信對未來工作推動會有所幫助；另考績丁等免職是否違憲案，在很多人協助下，憲法法庭 111 年憲判字第 9 號判決相關規定合憲，謝謝各位同仁的努力。

### 二、積極進行行政院組織調整：

5 部 1 會的組織法希冀於立法院下會期順利通過，以本次會報「淨零碳排」主題為例，未來「氣候變遷因應法」如經立法院通過，即需「環境部氣候變遷署」的組織與人力始得以執行，故請相關單位積極推動組改法案完成立法。另在三級機關數的調控方面，三級機關數上限 70 個，目前僅餘 1 個可用空間，部分機關任務隨時空環境變遷或已不同，請各人事主管思考哪些所屬三級機關可以轉型，並進行利害關係的分析與評估。

### 三、推動人事業務數位轉型：

在人事資訊處的努力下，人事資訊化已有相當成果，但部分工作還差最後一哩，總處將持續推動，希望人事業務所需各項資料能透過與相關機關係統介接，大幅降低人力查核作業負擔。請大家一起支持資訊化改造，讓資料蒐集工作透過電腦自動完成，使人事人員有餘裕進行更高附加價值的產出。此外，在資訊安全無虞的前提下，未來人事系統將逐步開放於手機作業，以符合趨勢，並能提供更為便捷的人事服務。

### 四、加強重要政策議題訓練：

配合政府當前重大政策，除了 2050 淨零碳排，政府機關也應參加 ESG 相關競賽，展現行政團隊對於永續發展的重視與努

力；至雙語國家的推動，是總統相當重視的政策，感謝人力學院對相關課程的規劃，也請各人事主管加強機關內雙語人才的培養，尤其是掌理涉外、談判業務的機關。

#### **五、主動關懷退休人員：**

對於同仁長期奉獻於國家與社會，應適切表達感謝，並給予相當的尊重，例如退休人員服務獎章，可請機關首長於公開場合頒發，讓退休同仁能感受溫暖與尊榮感，為公務生涯畫下美好的句點。