**表1職場四大面向和次構面的評價（107年度）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評價面向 | 次構面 | 平均值 | 標準差 | 差異性檢定 | | | | 各機關  平均值 |
| 性別 | 主管 | 官等 | 年資 |
| 工作滿意  度 | **整體** | 3.77 | 0.77 | 2 | 1 |  | 1 | 3.54 |
| 工作適合度 | 4.05 | 0.78 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.86 |
| 主管的領導公平性 | 3.97 | 0.86 |  | 1 |  | 1 | 3.75 |
| 留任傾向 | 3.72 | 1.02 | 2 | 1 |  | 1 | 3.45 |
| 工作成就感 | 3.82 | 0.88 |  | 1 |  | 1 | 3.56 |
| 薪資 | 3.65 | 0.93 |  | 1 | 薦>委 | 1 | 3.45 |
| 陞遷機會 | 3.42 | 0.96 |  | 1 |  | 1 | 3.17 |
| 功績化人  事管理措施 | **整體** | 3.60 | 0.87 | 2 | 1 |  | 1 | 3.49 |
| 考績措施與績效連結度 | 3.63 | 0.92 | 2 | 1 |  | 1 | 3.54 |
| 陞遷措施與績效連結度 | 3.40 | 1.05 | 2 | 1 |  | 1 | 3.35 |
| 工作負擔與  報酬相當度 | 3.59 | 0.95 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.43 |
| 無歧視的人事措施 | 3.77 | 0.88 | 2 | 1 |  | 1 | 3.65 |
| 放心申訴或抱怨 | 3.49 | 1.01 | 2 | 1 |  |  | 3.29 |
| 健康工作環境 | **整體** | 3.59 | 0.49 |  |  |  |  | 3.46 |
| 工作生活平衡 | 3.86 | 0.77 |  |  |  |  | 3.46 |
| 工作壓力與倦怠 | 3.14 | 1.04 |  |  |  |  | 2.95 |
| 職場安全條件 | 4.06 | 0.73 |  | 1 |  |  | 3.89 |
| 組織氣候 | **整體** | 3.89 | 0.65 | 2 | 1 |  |  | 3.73 |
| 主管同仁關係 | 3.93 | 0.72 | 2 |  |  |  | 3.77 |
| 授能 | 3.94 | 0.73 | 2 | 1 |  |  | 3.74 |
| 自我成長機會 | 3.88 | 0.77 | 2 | 1 |  |  | 3.71 |
| 自我認知 | 3.83 | 0.72 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.66 |

說明：

1. 平均值介於1-5，數字愈高表示同仁對該構面有愈正向的評價。標準差為0時，表示每位同仁對該次構面的評價都相同，比0高愈多時，表示同仁間的評價有著愈大的差異性。
2. 差異性檢定各欄指各構面的平均值是否因同仁特性而有顯著差異。**性別**：1（女性顯著高於男性），2（女性低於男性），空白（性別無顯著差異）。**主管**：1（主管高於非主管），2（主管低於非主管），空白（主管非主管無顯著差異）。**官等**：如文字敘述，區分簡任、薦任、委任，並以「>」、「<」或「=」表示三者間關係，空白（官等間無差異）。**年資**：1 (正相關顯著)，2，（負相關顯著），空白（相關性不顯著）。
3. 本表如有疑義，請電洽本總處綜合規劃處王專員柔云，電話：02-23979298\*207。

**表2 職場個別題目的評價（107年度）**

| 評價面向 | 次構面 | 題目 | % | | | | | |  | | 差異性檢定 | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 非常同意 | 同意 | 普通 | 不同意 | 非常不同意 | 無法判斷 | 平均值 | 標準差 | 性別 | 主管 | 官等 | 年資 | 各機關平均值 |
| 工作滿意度 | 工作適合度 | 1 | 29.08 | 49.63 | 18.19 | 2.1 | 0.62 | 0.37 | 4.05 | 0.78 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.86 |
| 主管的領導公平性 | 2 | 30.57 | 46.91 | 16.71 | 2.97 | 1.98 | 0.87 | 4.02 | 0.88 |  |  |  |  | 3.81 |
| 3 | 26.36 | 46.04 | 20.3 | 4.7 | 1.86 | 0.74 | 3.91 | 0.91 |  | 1 |  | 1 | 3.70 |
| 留任傾向 | 4 | 22.9 | 41.34 | 22.28 | 9.78 | 2.85 | 0.87 | 3.72 | 1.02 | 2 | 1 |  | 1 | 3.45 |
| 工作成就感 | 5 | 24.75 | 45.54 | 22.9 | 4.08 | 2.23 | 0.5 | 3.87 | 0.91 |  | 1 |  | 1 | 3.66 |
| 6 | 24.01 | 40.59 | 26.24 | 4.58 | 3.96 | 0.62 | 3.77 | 1.00 |  | 1 |  | 1 | 3.46 |
| 薪資 | 7 | 16.46 | 43.44 | 29.95 | 6.56 | 2.72 | 0.87 | 3.65 | 0.93 |  | 1 | 薦>委 | 1 | 3.45 |
| 陞遷機會 | 8 | 17.7 | 39.85 | 29.46 | 7.67 | 3.22 | 2.1 | 3.62 | 0.98 |  | 1 |  | 1 | 3.38 |
| 9 | 11.76 | 26.98 | 34.53 | 16.21 | 6.93 | 3.59 | 3.21 | 1.09 | 2 |  |  |  | 2.96 |
| 功績化人事管理措施 | 考績措施與績效連結度 | 10 | 17.45 | 44.18 | 21.66 | 8.42 | 4.7 | 3.59 | 3.64 | 1.03 | 2 | 1 |  |  | 3.57 |
| 11 | 14.23 | 37.62 | 28.34 | 10.77 | 4.7 | 4.33 | 3.48 | 1.03 | 2 | 1 |  | 1 | 3.42 |
| 12 | 19.43 | 45.67 | 24.63 | 5.82 | 2.35 | 2.1 | 3.76 | 0.92 | 2 | 1 |  | 1 | 3.63 |
| 陞遷措施與績效連結度 | 13 | 13.24 | 36.14 | 30.57 | 11.63 | 5.82 | 2.6 | 3.40 | 1.05 | 2 | 1 |  | 1 | 3.35 |
| 工作負擔與報酬相當度 | 14 | 19.55 | 39.36 | 25.12 | 9.28 | 5.32 | 1.36 | 3.59 | 1.07 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.46 |
| 15 | 13.99 | 43.07 | 29.08 | 9.78 | 2.48 | 1.61 | 3.57 | 0.94 | 2 | 1 |  | 1 | 3.40 |
| 無歧視的人事措施 | 16 | 18.19 | 46.41 | 26.61 | 3.34 | 2.48 | 2.97 | 3.77 | 0.88 | 2 | 1 |  | 1 | 3.65 |
| 放心申訴或抱怨 | 17 | 13.37 | 38.49 | 29.95 | 8.54 | 4.95 | 4.7 | 3.49 | 1.01 | 2 | 1 |  |  | 3.29 |
| 健康工作環境 | 工作生活平衡 | 18 | 21.53 | 45.79 | 24.5 | 4.46 | 2.23 | 1.49 | 3.81 | 0.90 |  |  |  |  | 3.51 |
| 19 | 22.65 | 50.74 | 21.29 | 3.84 | 1.11 | 0.37 | 3.90 | 0.83 |  |  |  |  | 3.40 |
| 工作壓力與倦怠 | 20 | 11.63 | 20.42 | 42.57 | 16.83 | 7.8 | 0.74 | 3.11 | 1.07 |  |  |  |  | 2.93 |
| 21 | 14.11 | 21.04 | 38.99 | 18.32 | 6.93 | 0.62 | 3.17 | 1.10 |  |  |  |  | 2.98 |
| 職場安全條件 | 22 | 30.94 | 46.04 | 16.71 | 4.83 | 1.24 | 0.25 | 4.01 | 0.89 |  | 1 |  |  | 3.76 |
| 23 | 29.21 | 54.46 | 13.61 | 1.98 | 0.37 | 0.37 | 4.11 | 0.73 | 2 |  |  |  | 4.01 |
| 組織氣候 | 主管同仁關係 | 24 | 22.65 | 54.46 | 19.31 | 1.98 | 0.87 | 0.74 | 3.97 | 0.76 |  | 1 |  |  | 3.82 |
| 25 | 21.29 | 51.36 | 21.29 | 3.22 | 1.98 | 0.87 | 3.88 | 0.85 |  |  |  |  | 3.73 |
| 26 | 28.47 | 51.98 | 15.97 | 2.35 | 0.74 | 0.5 | 4.06 | 0.78 | 2 |  |  |  | 3.83 |
| 27 | 19.93 | 46.53 | 28.09 | 3.09 | 1.11 | 1.24 | 3.82 | 0.83 | 2 | 1 |  |  | 3.68 |
| 授能 | 28 | 25 | 51.73 | 20.3 | 2.1 | 0.25 | 0.62 | 4.00 | 0.75 | 2 |  |  | 1 | 3.76 |
| 29 | 21.91 | 49.75 | 22.4 | 3.59 | 1.49 | 0.87 | 3.88 | 0.84 |  |  |  |  | 3.72 |
| 自我成長機會 | 30 | 26.49 | 45.05 | 25.12 | 2.35 | 0.74 | 0.25 | 3.94 | 0.82 | 2 |  |  |  | 3.76 |
| 31 | 19.43 | 48.76 | 25.37 | 4.08 | 1.36 | 0.99 | 3.82 | 0.84 | 2 | 1 |  |  | 3.65 |
| 自我認知 | 32 | 22.03 | 40.22 | 30.32 | 4.7 | 1.98 | 0.74 | 3.76 | 0.92 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.56 |
| 33 | 20.54 | 50.37 | 21.91 | 4.21 | 1.98 | 0.99 | 3.84 | 0.87 |  | 1 |  | 1 | 3.69 |
| 34 | 23.02 | 53.34 | 21.29 | 1.61 | 0.12 | 0.62 | 3.98 | 0.72 | 2 | 1 | 薦>委 | 1 | 3.84 |
| 35 | 17.2 | 41.96 | 33.29 | 4.58 | 1.36 | 1.61 | 3.70 | 0.86 | 2 | 1 | 薦>委 |  | 3.55 |

說明：

1. 平均值介於1-5，數字愈高表示同仁對該題目有愈正向的評價。標準差為0時，表示每位同仁對該次構面的評價都相同，比0高愈多時，表示同仁間的評價有著愈大的差異性。
2. 差異性檢定各欄指各構面的平均值是否因同仁特性而有顯著差異。**性別**：1（女性顯著高於男性），2（女性低於男性），空白（性別無顯著差異）。**主管**：1（主管高於非主管），2（主管低於非主管），空白（主管非主管無顯著差異）。**官等**：如文字敘述，區分簡任、薦任、委任，並以「>」、「<」或「=」表示三者間關係，空白（官等間無差異）。**年資**：1 (正相關顯著)，2，（負相關顯著），空白（相關性不顯著）。
3. 本表如有疑義，請電洽本總處綜合規劃處王專員柔云，電話：02-23979298\*207。