

政務人員退職撫卹條例修正草案配合公務人員退休年金改革擬再修正條文對照表

102年4月11日考試院通過條文	101年6月25日兩院會銜條文	說明
<p>第四條 政務人員之離職儲金，<u>於中華民國一百零四年十二月三十一日以前，仍依修正前規定辦理；於一百零五年一月一日以後</u>，由服務機關依其在職時俸給總額百分之十二之費率，按月撥繳百分之六十作為公提儲金，政務人員繳付百分之四十作為自提儲金，由服務機關自行在銀行或郵局開立專戶儲存孳息，並按人分戶列帳管理，於政務人員退職或死亡後，一次核發公、自提儲金本息。</p> <p>前項所稱退職，指政務人員經免職或任期屆滿未續任，且未接續派任政務人員職務。</p> <p>政務人員接續派任其他機關之政務人員職務時，其原儲存之公、自提儲金本息，應由原服務機關轉帳至新任機關帳戶繼續儲存孳息。</p> <p>各機關對於公、自提儲金之管理，應盡善良管理人之注意義務。</p> <p>本條例所稱俸給總額，指政務人員月俸加一倍。但政務人員俸給法律公布施行後，依其規定。</p>	<p>第四條 政務人員之離職儲金，由服務機關依其在職時俸給總額百分之十二之費率，按月撥繳百分之六十五作為公提儲金，政務人員繳付百分之三十五作為自提儲金，由服務機關自行在銀行或郵局開立專戶儲存孳息，並按人分戶列帳管理，於政務人員退職或死亡後，一次核發公、自提儲金本息。</p> <p>前項所稱退職，指政務人員經免職或任期屆滿未續任，且未接續派任政務人員職務。</p> <p>政務人員接續派任其他機關之政務人員職務時，其原儲存之公、自提儲金本息，應由原服務機關轉帳至新任機關帳戶繼續儲存孳息。</p> <p>各機關對於公、自提儲金之管理，應盡善良管理人之注意義務。</p> <p>本條例所稱俸給總額，指政務人員月俸加一倍。但政務人員俸給法律公布施行後，依其規定。</p>	<p>現行政務人員及政府負擔離職儲金之比率，係參照公務人員與政府撥繳退撫基金之比率定為百分之三十五與百分之六十五。惟依公務人員退休撫卹法草案之規定，自一百零五年一月一日起，公務人員與政府撥繳退撫基金之比率將調整為百分之四十與百分之六十，為期政務人員撥繳離職儲金與公務人員撥繳退撫基金之方式衡平，爰修正第一項規定政務人員撥繳離職儲金，亦應自一百零五年一月一日起提高其個人負擔比率為百分之四十。</p>
<p>第十三條 政務人員有下列情形之一者，停止領受月退職酬勞金及相關給與之權利，至其原因消滅時恢復：</p> <p>一、<u>褫奪公權，尚未復權。</u></p> <p>二、再任由政府編列預算支給俸（薪）給、待遇或公費（以下簡稱薪酬）之機關（構）或團體之職務且支領薪酬總額超過法定基本工資。</p> <p>三、再任下列職務且支領薪酬總額超過法定基本工資：</p> <p>（一）<u>行政法人、公法人、政府原始捐助（贈）或捐助（贈）經費累計達財產總額百分之二十以</u></p>	<p>第十三條 政務人員有下列情形之一者，停止領受月退職酬勞金及相關給與之權利，至其原因消滅時恢復：</p> <p>一、褫奪公權，尚未復權。</p> <p>二、再任由政府編列預算支給俸（薪）給、待遇或公費之專任職務。</p> <p>三、再任下列職務：</p> <p>（一）<u>任職於政府原始捐助（贈），或捐助（贈）經費累計達財產總額百分之二十以上之財團法人、行政法人、公法人，或政府及其所屬營業基金、非營</u></p>	<p>一、為求退職政務人員與退休公務人員再任停止領受退休（職）給與之標準一致，爰修正第一項，參酌公務人員退休撫卹法草案規範再任職務領受之俸（薪）給、待遇或公費若達行政院勞工委員會公布之法定基本工資者須停止領受退職給與之規定，就第二款及第三款各目的酌作文字修正及順序調整。</p> <p>二、原列第四項及第五項係限制支領或兼領月退職酬勞金政務人員再任之權利，與本條之目的係在限制退職後再任支領雙薪之情形有別，爰參</p>

102年4月11日考試院通過條文	101年6月25日兩院會銜條文	說明
<p><u>上之財團法人，或政府及其所屬營業基金、非營業基金轉投資金額累計占該事業資本額百分之二十以上事業之職務。</u></p> <p><u>(二)行政法人、公法人之政府代表。</u></p> <p><u>(三)受政府直接或間接控制其人事、財務或業務之下列團體或機構之職務：</u></p> <p><u>1.財團法人之職務或政府代表。</u></p> <p><u>2.政府及其所屬營業基金、非營業基金轉投資或再轉投資事業之職務或公股代表。</u></p> <p>本條修正施行前已任職前項第三款所列職務或政府代表、公股代表者，於本條修正施行滿三個月後，應依前項規定辦理。但所再任之財團法人職務如因該財團法人受政府捐助經費達法院設立登記之財產總額百分之五十以上者，應自再任之日起，依前項規定辦理。</p> <p><u>支領或兼領月退職酬勞金人員再任第一項第三款所列機構董(理)事長或執行長者，其初任年齡不得逾六十五歲；任期屆滿前年滿七十歲者，應即更換。但有特殊考量，經主管院核准者，不在此限。</u></p> <p><u>政務人員之遺族於領受月撫慰金期間，有第一項第一款情形者，停止領受月撫慰金之權利。</u></p>	<p><u>業基金轉投資金額累計占該事業資本額百分之二十以上事業之職務。</u></p> <p><u>(二)擔任政府捐助(贈)成立之財團法人、行政法人、公法人之政府代表或政府轉投資事業之公股代表。</u></p> <p><u>(三)任職政府直接或間接控制其人事、財務或業務之財團法人、行政法人、公法人、轉投資或再轉投資事業之職務或擔任政府代表、公股代表。</u></p> <p>本條修正施行前已任職前項第三款所列職務或政府代表、公股代表者，於本條修正施行滿三個月後，應依前項規定辦理。但所再任之財團法人職務如因該財團法人受政府捐助經費達法院設立登記之財產總額百分之五十以上者，應自再任之日起，依前項規定辦理。</p> <p><u>政務人員之遺族於領受月撫慰金期間，有第一項第一款情形者，停止領受月撫慰金之權利。</u></p> <p><u>年滿六十五歲，支領或兼領月退職酬勞金之人員，不得再任第一項第二款或第三款之職務。但再任政務人員、民意代表或民選首長者，不在此限。</u></p> <p><u>本條修正施行前已任職者，得繼續任職至任期屆滿或離職時止，不受前項規定之限制。</u></p> <p><u>支領或兼領月退職酬勞金之人員，再於第一項第三款所列機構任董(理)事長及執行長者，其初任年齡不得逾六十五歲；任期屆滿前年滿七十歲者，應即更換。但有特殊考量，經主管院核准者，不在此限。</u></p>	<p>酌公務人員退休撫卹法草案規定予以刪除；原列第六項往前遞移並酌作文字修正。</p> <p>三、以本條各項均係規範政務人員停止領受月退職酬勞金及再任之限制，爰將原列第三項所定遺族停止領受月撫慰金權利之規定，移列本條第四項。</p>
<p>第十四條 本條例施行前之已退職政務人員支領或兼領月退職酬勞金者，<u>除本條例另有規定外</u>，仍適用政務官退職酬勞金</p>	<p>第十四條 本條例施行前之已退職政務人員支領或兼領月退職酬勞金者，<u>除本條例另有規定外</u>，仍適用政務官退職酬勞金</p>	<p>一、公務人員退休年金改革方案於政務人員亦一體適用一對於退職酬勞金、撫慰金及撫卹金之給與基準與基數內涵</p>

102年4月11日考試院通過條文	101年6月25日兩院會銜條文	說明
<p>給與條例或政務人員退職酬勞金給與條例規定。</p> <p><u>依政務官退職酬勞金給與條例或政務人員退職酬勞金給與條例規定，支領或兼領月退職酬勞金人員，在本條例施行後死亡者，其撫慰金之請領，仍適用政務人員退職酬勞金給與條例之規定。</u></p> <p><u>依前二項、第十一條及第二十條規定，適用政務官退職酬勞金給與條例或政務人員退職酬勞金給與條例及準用中華民國一百年一月一日修正施行前之公務人員撫卹法規定申請、領受退職酬勞金、相關給與、撫慰金及撫卹金者，其給與項目、計算給與標準及申請、領受月撫慰金條件，準用公務人員退休撫卹法規定。</u></p> <p><u>前項人員於政務人員俸給法律公布施行後，其計算給與標準，仍依政務人員俸給法律公布施行前政務人員月俸額計算。但遇公務人員月退休金調整時，得依其調整方式及比率調整之。</u></p>	<p>給與條例或政務人員退職酬勞金給與條例規定。</p> <p><u>依政務官退職酬勞金給與條例或政務人員退職酬勞金給與條例規定，支領或兼領月退職酬勞金人員，在本條例施行後死亡者，其撫慰金之請領，仍適用政務人員退職酬勞金給與條例之規定。</u></p> <p><u>依政務官退職酬勞金給與條例或政務人員退職酬勞金給與條例規定申請、領受退職酬勞金、撫慰金及準用公務人員撫卹法規定申請、領受撫卹金者，於政務人員俸給法律公布施行後，其計算給與標準，仍依政務人員俸給法律公布施行前政務人員月俸額計算。但遇軍公教人員年度待遇調整時，其月俸額得按比率隨同調整。</u></p>	<p>予以調整。另以公務人員退休撫卹法施行一年後，不再核發原公務人員退休法第三十條第二項及第三項之補償金，退職政務人員亦不再給與原政務人員退職酬勞金給與條例（以下簡稱原給與條例）第十七條第五項及第六項之補償金。此外，一百年一月一日公務人員退休法修正施行後，對於配偶申請、領受月撫慰金之條件已作修正，公務人員退休撫卹法施行一年後，將再對配偶、父母及未成年子女領取月撫慰金之條件及給付標準等作更嚴格之限制，爰政務人員部分宜作相同規範。基於立法經濟原則，爰於本條增訂第三項有關退職酬勞金等給與項目、計算給與標準及領取月撫慰金之條件，準用公務人員退休撫卹法規定。另由於上述準用項目之施行日期並非完全相同（例如：退職酬勞金之計算給與標準等，係自一百零五年一月一日施行；領取月撫慰金之條件等，係自公務人員退休撫卹法施行一年後實施），從而各該項目亦應準用公務人員退休撫卹法相關條文之施行日期。至於目前仍在職而得依原給與條例辦理退職請領退職酬勞金者，應給與退職酬勞金基數及百分比之計算方式，於公務人員及政務人員間本有差異（例如：舊制年資之一次退職酬勞金基數及畸零月數年資之計算標準等），仍應依原政務官退職酬勞金給與條例及原給與條例規定辦理。</p> <p>二、依現行規定，政務人員之月退職酬勞金係隨同現職人員月俸額調整，惟以公務人員退休撫卹法草案對於退休人員領受之月退休金已訂有彈</p>

102年4月11日考試院通過條文	101年6月25日兩院會銜條文	說明
		性調整機制，是以，政務人員亦應以相同模式處理，爰於第四項規定得於退休公務人員月退休金調整時，依其方式及比率調整。
<p>第十五條 政務人員因公死亡，按最後在職時之俸給標準，加發十個月之俸給總額。</p> <p>前項所稱因公死亡，指下列情事之一者：</p> <p>一、冒險犯難或戰地殉職。</p> <p>二、執行職務發生意外或危險以致死亡。</p> <p>三、公差期間遇險或罹病以致死亡。</p> <p>四、於執行職務、公差期間或辦公場所猝發疾病以致死亡。</p> <p>五、因辦公往返，猝發疾病、發生意外或危險以致死亡。</p> <p>六、戮力職務，積勞過度以致死亡。</p> <p>第十二條第二項因公傷病及前項因公死亡之認定標準，準用公務人員退休撫卹法有關規定。</p>	<p>第十五條 政務人員因公死亡，按最後在職時之俸給標準，加發十個月之俸給總額。</p> <p>前項因公死亡，指下列情事之一者：</p> <p>一、冒險犯難或戰地殉職。</p> <p>二、執行職務發生意外或危險以致死亡。</p> <p>三、公差遇險或罹病以致死亡。</p> <p>四、於執行職務、公差或辦公場所猝發疾病以致死亡。</p> <p>五、戮力職務，積勞過度以致死亡。</p> <p>六、因辦公往返，猝發疾病、發生意外或危險以致死亡。</p> <p>前項因公死亡情事之認定標準，準用公務人員撫卹法有關規定。</p>	<p>一、第二項參酌公務人員退休撫卹法草案，酌作文字修正及順序調整。</p> <p>二、公務人員退休撫卹法公布施行時，原公務人員撫卹法即應予廢止，爰配合修正第三項文字，並明定第十二條第二項因公傷病情事之認定，準用公務人員退休撫卹法規定。</p>