

# 公務人員退休所得調降初擬方案個人影響評估參考資料

銓敘部 106.1.25

## 試算說明：

總統府已於本(106)年 1 月 19 日公布公務人員退休制度改革方案(草案)並於 1 月 22 日召開年金改革國是會議全國大會完竣，為利瞭解該改革方案(草案)對於擇領月退休金者(包含已經退休及尚未退休)的影響情形，製作已退人員各關鍵職等人員的退休金影響試算情形；相關試算條件如下：

### 一、調降替代率上限：

(一) 由方案實施第 1 年起，任職 35 年者，由 75%逐年降 1%，至 60%止；任職 30 年者，由 67.5%逐年降 1%，至 52.5%止；任職 25 年者，由 60%逐年降 1%，至 45%止；任職 15 年者，由 45%逐年降 1%，至 30%止。

(二) 任職年資 35 年至 15 年間，每 1 年替代率相差 1.5%。

二、調降優惠存款利率：由方案實施第 1 年起，調降至 9%、第 3 年調降至 6%、第 5 年調降至 3%、第 7 年調降至 0。

三、本項試算，按前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 方案合併計算結果；改革前月退休所得均以支領專業加給表(一)人員並假設均擇領月補償金及全部任職年資均參加公保為例；待遇按 106 年度標準計算。

四、前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 項方案合併執行後，不得低於所設定之最低保障金額。

五、已退人員不採行平均俸額方案

已退休公務人員不同等級及不同退休年度(新舊制年資不同組合)調降退休所得及扣減金額占原退休所得比例試算

表 1：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 35 年：75%→60% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級             | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算 |        |        |                  |        |        |                   |        |        |                   |        |        |
|------------------|-----|------------------|-------------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------------|--------|--------|-------------------|--------|--------|
|                  |     |                  | 第 1 年 75%(優存 9%)        |        |        | 第 6 年 70%(優存 3%) |        |        | 第 11 年 65%(優存 0%) |        |        | 第 16 年 60%(優存 0%) |        |        |
|                  |     |                  | 扣減後所得                   | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得            | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得             | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得             | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級 520 俸點  | 主管  | 58,847           | 51,645                  | 7,202  | 12.24% | 48,202           | 10,645 | 18.09% | 44,759            | 14,088 | 23.94% | 41,316            | 17,531 | 29.79% |
|                  | 非主管 | 55,061           | 51,645                  | 3,416  | 6.20%  | 48,202           | 6,859  | 12.46% | 44,759            | 10,302 | 18.71% | 41,316            | 13,745 | 24.96% |
| 薦任六等年功六級 535 俸點  | 主管  | 63,054           | 53,138                  | 9,916  | 15.73% | 49,595           | 13,459 | 21.34% | 46,053            | 17,001 | 26.96% | 42,510            | 20,544 | 32.58% |
|                  | 非主管 | 58,781           | 53,138                  | 5,643  | 9.60%  | 49,595           | 9,186  | 15.63% | 46,053            | 12,728 | 21.65% | 42,510            | 16,271 | 27.68% |
| 薦任七等年功六級 590 俸點  | 主管  | 68,646           | 58,635                  | 10,011 | 14.58% | 54,726           | 13,920 | 20.28% | 50,817            | 17,829 | 25.97% | 46,908            | 21,738 | 31.67% |
|                  | 非主管 | 63,441           | 58,635                  | 4,806  | 7.58%  | 54,726           | 8,715  | 13.74% | 50,817            | 12,624 | 19.90% | 46,908            | 16,533 | 26.06% |
| 薦任八等年功六級 630 俸點  | 主管  | 75,828           | 62,633                  | 13,196 | 17.40% | 58,457           | 17,371 | 22.91% | 54,282            | 21,547 | 28.42% | 50,106            | 25,722 | 33.92% |
|                  | 非主管 | 69,004           | 62,633                  | 6,372  | 9.23%  | 58,457           | 10,547 | 15.28% | 54,282            | 14,723 | 21.34% | 50,106            | 18,898 | 27.39% |
| 薦任九等年功七級 710 俸點  | 主管  | 84,370           | 70,620                  | 13,750 | 16.30% | 65,912           | 18,458 | 21.88% | 61,204            | 23,166 | 27.46% | 56,496            | 27,874 | 33.04% |
|                  | 非主管 | 75,562           | 70,620                  | 4,942  | 6.54%  | 65,912           | 9,650  | 12.77% | 61,204            | 14,358 | 19.00% | 56,496            | 19,066 | 25.23% |
| 簡任十二等年功四級 800 俸點 | 主管  | 100,843          | 79,613                  | 21,231 | 21.05% | 74,305           | 26,538 | 26.32% | 68,998            | 31,846 | 31.58% | 63,690            | 37,153 | 36.84% |
|                  | 非主管 | 92,436           | 79,613                  | 12,824 | 13.87% | 74,305           | 18,131 | 19.61% | 68,998            | 23,439 | 25.36% | 63,690            | 28,746 | 31.10% |

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案試算並非最後定案結果。

表 2：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制，任職 30 年：67.5%→52.5% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級                | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算 |        |        |                    |        |        |                     |        |        |                     |        |        |
|---------------------|-----|------------------|-------------------------|--------|--------|--------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------|
|                     |     |                  | 第 1 年 67.5%(優存 9%)      |        |        | 第 6 年 62.5%(優存 3%) |        |        | 第 11 年 57.5%(優存 0%) |        |        | 第 16 年 52.5%(優存 0%) |        |        |
|                     |     |                  | 扣減後所得                   | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得              | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得               | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得               | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520 俸點  | 主管  | 55,578           | 46,481                  | 9,098  | 16.37% | 43,038             | 12,541 | 22.56% | 39,595              | 15,984 | 28.76% | 36,152              | 19,427 | 34.95% |
|                     | 非主管 | 52,002           | 46,481                  | 5,522  | 10.62% | 43,038             | 8,965  | 17.24% | 39,595              | 12,408 | 23.86% | 36,152              | 15,851 | 30.48% |
| 薦任六等年功六級<br>535 俸點  | 主管  | 59,551           | 47,824                  | 11,727 | 19.69% | 44,281             | 15,270 | 25.64% | 40,739              | 18,812 | 31.59% | 37,196              | 22,355 | 37.54% |
|                     | 非主管 | 55,516           | 47,824                  | 7,692  | 13.86% | 44,281             | 11,235 | 20.24% | 40,739              | 14,777 | 26.62% | 37,196              | 18,320 | 33.00% |
| 薦任七等年功六級<br>590 俸點  | 主管  | 64,833           | 52,772                  | 12,062 | 18.60% | 48,863             | 15,971 | 24.63% | 44,954              | 19,880 | 30.66% | 41,045              | 23,789 | 36.69% |
|                     | 非主管 | 59,917           | 52,772                  | 7,146  | 11.93% | 48,863             | 11,055 | 18.45% | 44,954              | 14,964 | 24.97% | 41,045              | 18,873 | 31.50% |
| 薦任八等年功六級<br>630 俸點  | 主管  | 70,983           | 56,369                  | 14,614 | 20.59% | 52,194             | 18,789 | 26.47% | 48,018              | 22,965 | 32.35% | 43,843              | 27,140 | 38.23% |
|                     | 非主管 | 65,171           | 56,369                  | 8,802  | 13.51% | 52,194             | 12,977 | 19.91% | 48,018              | 17,153 | 26.32% | 43,843              | 21,328 | 32.73% |
| 薦任九等年功七級<br>710 俸點  | 主管  | 79,683           | 63,558                  | 16,125 | 20.24% | 58,850             | 20,833 | 26.14% | 54,142              | 25,541 | 32.05% | 49,434              | 30,249 | 37.96% |
|                     | 非主管 | 71,364           | 63,558                  | 7,806  | 10.94% | 58,850             | 12,514 | 17.54% | 54,142              | 17,222 | 24.13% | 49,434              | 21,930 | 30.73% |
| 簡任十二等年功四級<br>800 俸點 | 主管  | 90,228           | 71,651                  | 18,577 | 20.59% | 66,344             | 23,884 | 26.47% | 61,036              | 29,192 | 32.35% | 55,729              | 34,499 | 38.24% |
|                     | 非主管 | 87,301           | 71,651                  | 15,650 | 17.93% | 66,344             | 20,957 | 24.01% | 61,036              | 26,265 | 30.09% | 55,729              | 31,572 | 36.16% |

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 3：分母 ( 本俸 2 倍 )：公務人員-新舊制，任職 25 年：60%→45% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級                | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算 |       |        |                  |        |        |                   |        |        |                   |        |        |
|---------------------|-----|------------------|-------------------------|-------|--------|------------------|--------|--------|-------------------|--------|--------|-------------------|--------|--------|
|                     |     |                  | 第 1 年 60% (優存 9%)       |       |        | 第 6 年 55%(優存 3%) |        |        | 第 11 年 50%(優存 0%) |        |        | 第 16 年 45%(優存 0%) |        |        |
|                     |     |                  | 扣減後所得                   | 扣減金額  | 扣減額佔比  | 扣減後所得            | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得             | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得             | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520 俸點  | 主管  | 47,240           | 41,316                  | 5,924 | 12.54% | 37,873           | 9,367  | 19.83% | 34,430            | 12,810 | 27.12% | 30,987            | 16,253 | 34.41% |
|                     | 非主管 | 47,240           | 41,316                  | 5,924 | 12.54% | 37,873           | 9,367  | 19.83% | 34,430            | 12,810 | 27.12% | 30,987            | 16,253 | 34.41% |
| 薦任六等年功六級<br>535 俸點  | 主管  | 48,577           | 42,510                  | 6,067 | 12.49% | 38,968           | 9,609  | 19.78% | 35,425            | 13,152 | 27.07% | 31,883            | 16,694 | 34.37% |
|                     | 非主管 | 48,577           | 42,510                  | 6,067 | 12.49% | 38,968           | 9,609  | 19.78% | 35,425            | 13,152 | 27.07% | 31,883            | 16,694 | 34.37% |
| 薦任七等年功六級<br>590 俸點  | 主管  | 53,507           | 46,908                  | 6,599 | 12.33% | 42,999           | 10,508 | 19.64% | 39,090            | 14,417 | 26.94% | 35,181            | 18,326 | 34.25% |
|                     | 非主管 | 53,507           | 46,908                  | 6,599 | 12.33% | 42,999           | 10,508 | 19.64% | 39,090            | 14,417 | 26.94% | 35,181            | 18,326 | 34.25% |
| 薦任八等年功六級<br>630 俸點  | 主管  | 57,090           | 50,106                  | 6,984 | 12.23% | 45,931           | 11,160 | 19.55% | 41,755            | 15,335 | 26.86% | 37,580            | 19,511 | 34.18% |
|                     | 非主管 | 57,090           | 50,106                  | 6,984 | 12.23% | 45,931           | 11,160 | 19.55% | 41,755            | 15,335 | 26.86% | 37,580            | 19,511 | 34.18% |
| 薦任九等年功七級<br>710 俸點  | 主管  | 64,254           | 56,496                  | 7,758 | 12.07% | 51,788           | 12,466 | 19.40% | 47,080            | 17,174 | 26.73% | 42,372            | 21,882 | 34.06% |
|                     | 非主管 | 64,254           | 56,496                  | 7,758 | 12.07% | 51,788           | 12,466 | 19.40% | 47,080            | 17,174 | 26.73% | 42,372            | 21,882 | 34.06% |
| 簡任十二等年功四級<br>800 俸點 | 主管  | 72,317           | 63,690                  | 8,627 | 11.93% | 58,383           | 13,935 | 19.27% | 53,075            | 19,242 | 26.61% | 47,768            | 24,550 | 33.95% |
|                     | 非主管 | 72,317           | 63,690                  | 8,627 | 11.93% | 58,383           | 13,935 | 19.27% | 53,075            | 19,242 | 26.61% | 47,768            | 24,550 | 33.95% |

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 4：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制，任職 30 年：67.5%→52.5% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級                | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算 |        |        |                    |        |        |                     |        |        |                     |        |        |
|---------------------|-----|------------------|-------------------------|--------|--------|--------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------|---------------------|--------|--------|
|                     |     |                  | 第 1 年 67.5% (優存 9%)     |        |        | 第 6 年 62.5%(優存 3%) |        |        | 第 11 年 57.5%(優存 0%) |        |        | 第 16 年 52.5%(優存 0%) |        |        |
|                     |     |                  | 扣減後所得                   | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得              | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得               | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得               | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520 俸點  | 主管  | 46,605           | 39,261                  | 7,344  | 15.76% | 34,365             | 12,240 | 26.26% | 31,917              | 14,688 | 31.52% | 31,917              | 14,688 | 31.52% |
|                     | 非主管 | 46,605           | 39,261                  | 7,344  | 15.76% | 34,365             | 12,240 | 26.26% | 31,917              | 14,688 | 31.52% | 31,917              | 14,688 | 31.52% |
| 薦任六等年功六級<br>535 俸點  | 主管  | 47,933           | 40,373                  | 7,560  | 15.77% | 35,333             | 12,600 | 26.29% | 32,813              | 15,120 | 31.54% | 32,813              | 15,120 | 31.54% |
|                     | 非主管 | 47,933           | 40,373                  | 7,560  | 15.77% | 35,333             | 12,600 | 26.29% | 32,813              | 15,120 | 31.54% | 32,813              | 15,120 | 31.54% |
| 薦任七等年功六級<br>590 俸點  | 主管  | 52,851           | 44,481                  | 8,370  | 15.84% | 38,901             | 13,950 | 26.39% | 36,111              | 16,740 | 31.67% | 36,111              | 16,740 | 31.67% |
|                     | 非主管 | 52,851           | 44,481                  | 8,370  | 15.84% | 38,901             | 13,950 | 26.39% | 36,111              | 16,740 | 31.67% | 36,111              | 16,740 | 31.67% |
| 薦任八等年功六級<br>630 俸點  | 主管  | 56,384           | 47,447                  | 8,937  | 15.85% | 41,489             | 14,895 | 26.42% | 38,510              | 17,874 | 31.70% | 38,510              | 17,874 | 31.70% |
|                     | 非主管 | 56,384           | 47,447                  | 8,937  | 15.85% | 41,489             | 14,895 | 26.42% | 38,510              | 17,874 | 31.70% | 38,510              | 17,874 | 31.70% |
| 薦任九等年功七級<br>710 俸點  | 主管  | 63,498           | 53,400                  | 10,098 | 15.90% | 46,668             | 16,830 | 26.50% | 43,302              | 20,196 | 31.81% | 43,302              | 20,196 | 31.81% |
|                     | 非主管 | 63,498           | 53,400                  | 10,098 | 15.90% | 46,668             | 16,830 | 26.50% | 43,302              | 20,196 | 31.81% | 43,302              | 20,196 | 31.81% |
| 簡任十二等年功四級<br>800 俸點 | 主管  | 71,486           | 60,092                  | 11,394 | 15.94% | 52,496             | 18,990 | 26.56% | 48,698              | 22,788 | 31.88% | 48,698              | 22,788 | 31.88% |
|                     | 非主管 | 71,486           | 60,092                  | 11,394 | 15.94% | 52,496             | 18,990 | 26.56% | 48,698              | 22,788 | 31.88% | 48,698              | 22,788 | 31.88% |

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 5：分母 ( 本俸 2 倍 )：公務人員-純舊制·任職 25 年：60%→45% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級                | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算 |        |        |                  |        |        |                   |        |        |                   |        |        |
|---------------------|-----|------------------|-------------------------|--------|--------|------------------|--------|--------|-------------------|--------|--------|-------------------|--------|--------|
|                     |     |                  | 第 1 年 60%(優存 9%)        |        |        | 第 6 年 55%(優存 3%) |        |        | 第 11 年 50%(優存 0%) |        |        | 第 16 年 45%(優存 0%) |        |        |
|                     |     |                  | 扣減後所得                   | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得            | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得             | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得             | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520 俸點  | 主管  | 44,884           | 37,540                  | 7,344  | 16.36% | 32,644           | 12,240 | 27.27% | 30,196            | 14,689 | 32.73% | 30,196            | 14,689 | 32.73% |
|                     | 非主管 | 44,884           | 37,540                  | 7,344  | 16.36% | 32,644           | 12,240 | 27.27% | 30,196            | 14,689 | 32.73% | 30,196            | 14,689 | 32.73% |
| 薦任六等年功六級<br>535 俸點  | 主管  | 46,161           | 38,601                  | 7,560  | 16.38% | 33,561           | 12,600 | 27.30% | 31,041            | 15,120 | 32.75% | 31,041            | 15,120 | 32.75% |
|                     | 非主管 | 46,161           | 38,601                  | 7,560  | 16.38% | 33,561           | 12,600 | 27.30% | 31,041            | 15,120 | 32.75% | 31,041            | 15,120 | 32.75% |
| 薦任七等年功六級<br>590 俸點  | 主管  | 50,897           | 42,527                  | 8,370  | 16.45% | 36,947           | 13,950 | 27.41% | 34,157            | 16,741 | 32.89% | 34,157            | 16,741 | 32.89% |
|                     | 非主管 | 50,897           | 42,527                  | 8,370  | 16.45% | 36,947           | 13,950 | 27.41% | 34,157            | 16,741 | 32.89% | 34,157            | 16,741 | 32.89% |
| 薦任八等年功六級<br>630 俸點  | 主管  | 54,296           | 45,359                  | 8,937  | 16.46% | 39,401           | 14,895 | 27.43% | 36,422            | 17,874 | 32.92% | 36,422            | 17,874 | 32.92% |
|                     | 非主管 | 54,296           | 45,359                  | 8,937  | 16.46% | 39,401           | 14,895 | 27.43% | 36,422            | 17,874 | 32.92% | 36,422            | 17,874 | 32.92% |
| 薦任九等年功七級<br>710 俸點  | 主管  | 61,144           | 51,046                  | 10,098 | 16.52% | 44,314           | 16,830 | 27.53% | 40,948            | 20,196 | 33.03% | 40,948            | 20,196 | 33.03% |
|                     | 非主管 | 61,144           | 51,046                  | 10,098 | 16.52% | 44,314           | 16,830 | 27.53% | 40,948            | 20,196 | 33.03% | 40,948            | 20,196 | 33.03% |
| 簡任十二等年功四級<br>800 俸點 | 主管  | 68,832           | 57,438                  | 11,394 | 16.55% | 49,842           | 18,990 | 27.59% | 46,044            | 22,788 | 33.11% | 46,044            | 22,788 | 33.11% |
|                     | 非主管 | 68,832           | 57,438                  | 11,394 | 16.55% | 49,842           | 18,990 | 27.59% | 46,044            | 22,788 | 33.11% | 46,044            | 22,788 | 33.11% |

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。