



嘉義縣政府 人事服務 90-90-90 電子報

廉正 忠誠

專業

效能

關懷

July 2013

第 10202 期

【活動訊息網】本處於本年 1 月 29 日，假財政稅務局 3 樓禮堂辦理 102 年第 1 次人事會報、……

【溫馨關懷坊】如果你不滿意你現在的生活，……

【法規看過來】應 97 年特種考試交通專業鐵路人員考試高員三級考試技術類建築工程、……。

【人員在這裡】陳湘蘭等 7 人異動。

【傳遞幸福專欄】我與四大天王有約-翁世超

【靜思語】靜思語錄

【訊息預告網】樂活瑜珈有氧班、傻瓜相機聰明拍、性別平等政策—觀念與實務、城鄉風貌經營與行銷……

溫馨關懷坊



如果你不滿意你現在的生活，就要不滿意

三、五年前你的決定；如果三、五年後你想

過不一樣的生活，就要從現在學習改變。

靜思語

好事要提得起，是非
要放得下，成就別人
即是成就自己。

活動訊息網

【本報訊】本處於本年 1 月 29 日下午，假本縣財政稅務局 3 樓禮堂辦理「嘉義縣政府人事處暨所屬人事機構 102 年度第 1 次人事會報」，會中由本處科員黃榮斌進行「請託關說登錄查察作業獎懲處理原則」宣導。另本處處長特頒發 101 年度人事金像獎，此獎項係由所屬機關分



區提報人選，並由全體人事人員於線上投票後，選出前三名者，分別為竹崎高中人事室主任陳德宗、民雄國小人事室主任賴妙珍及南新國小人事室主任翁敏琇。會中處長對全體人事人員發表談話，且獻給全體夥伴一封信，希冀未來持續朝「全方位服務，百分百績效，無可取代的團隊」目標邁進。

【本報訊】本年2月1日(星期五)辦理「嘉義縣政府人事處卸、新任處長交接典禮」，卸任處長張建智榮陞新北市政府人事處副處長，遺缺由國立嘉義大學人事室主任沈德蘭接任。本交接典禮由縣長張花冠擔任主持人，行政院人事行政總處人事長黃富源擔任監交人，本縣一級



主管及全體人事人員到場觀禮，交接會場座無虛席。另當日人事長率相關處室主管下鄉併舉辦「精進人事服務座談」，與基層公務人員面對面交流溝通、話家常，除關心退休人員退休生活，並鼓勵退休人員投入豐富且有意義的志願工作行列，與現職同仁共同為民眾提供貼心與真誠的服務。



法規看過來

一、應 97 年特種考試交通事業鐵路人員考試高員三級考試技術類建築工程科考試及格人員得適用建築工程職系。

二、行政院函以，有關「中華民國九十八年至一百零一年鬆綁員額管制促進就業計畫」於 101 年 12 月 31 日實施期限屆滿後員額應予減列管理事宜。

為簡化作業程序及建立自動、即時的職缺登錄機制並提升服務品質，行政院人事行政總處「事求人機關徵才系統」自 102 年 1 月 15 日起，僅提供承辦人以自然人憑證或機關憑證登入「人事服務網」後自行登載職缺，不再提供以帳號及傳真確認方式辦理。

原依旨揭計畫而暫緩執行列管出缺不補之算員額，於計畫結束後控管不得遴補，並於出缺後依相關規定減列。至原依該計畫所增加之預算員額，於計畫結束後除已專案報經行政院同意者外，應由主管機關予以減列，無法立即減列者，改列超額出缺不補，逐步減列。(行政院 101 年 12 月 28 日院授人組字第 1010064633 號函)

三、銓敘部修正之「擬任人員具結書」、「擬任人員送審書」及「公務人員動態登記書」。

民國 102 年 1 月 23 日修正公布之公務人員任用法第 28 條第 1 項，業將原第 3 款「動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經判刑確定或通緝有案尚未結案」、第 4 款「曾服公務有貪污行為，經判刑確定或通緝有案尚未結案」規定之「判刑確定」修正為「有罪判決確定」，並增列第 8 款「經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分」者不得任用為公務人員；又現行有關公務人員送審(動態)案應敘明陞遷情形之規定，業移列於 98 年 7 月 10 日修正發布之公務人員陞遷法施行細則第 16 條規範。銓敘部併同配合修正旨揭書表中部分文字及填寫說明。

四、有關 101 年軍公教人員年終工作獎金，以及退休軍公教人員年終慰問金發給之相關資訊。

為明定年終慰問金發給對象及相關發給標準，落實照顧弱勢及對國家有重大犧牲貢獻之退休(伍)軍公教人員生活之精神，行政院除另訂定「一百零一年退休軍公教人員年終慰問金發給注意事項」外，並配合修訂原先「一百零一年軍公教人員年終工作獎金發給注意事項」之相關內容。茲就上開年終慰問金發給注意事項相關重點摘述如次：

1. 發給對象：

- (1) 按月支(兼)領退休金(俸)在新臺幣 20,000 元(不含公保養老給付優惠存款利息)以下之各級政府退休(伍)人員(含軍職支領退休俸、贍養金、生活補助費及半俸人員)；此處所稱之按月支(兼)領退休金(俸)在 20,000 元以下，係以現支(兼)領月退休金數額為判斷標準，毋需依其兼領月退休金比例還原其原有數額而判斷是否發給年終慰問金。

- (2) 因作戰演訓或因公成殘、死亡軍公教退休(伍)人員或遺族。

2. 發給撫卹遺族之標準：為符合關懷「對國家有重大犧牲貢獻者」及「照顧弱勢」之意旨，如有因作戰演訓或因公死亡之撫卹遺族，每一卹案一律發給總額 20,000 元。

3. 至退休(伍)再任人員或未停止領受月退休金權利者，不發給年終慰問金。

(本府 102 年 1 月 28 日以府人福字第 1020021379 號函轉行政院 102 年 1 月 24 日院授人給揆字第 1020022159 號函)



傳遞幸福專欄

傳遞幸福徵文活動作品

學校組第 7 名

我與四大天王有約

南新國小 翁世超

緣分，讓我與這群孩子相聚首，也開啟了另一段不一樣的”班級旅程”……。

依稀記得四年級社團課時，見到了他們的身影，一個個活力充沛，永遠沒有停下來時候，而我也感受到了那股熱情，那開朗的笑容，令我無法不去注意他們的存在，就這樣，在每個禮拜五的社團，我們總是有說有笑的，而隨著時間的流逝，他們長大了，也升上了五年級，而令我最感意外的是我竟然也跟著升到五年級，緣分又將我們巧妙的牽扯在一起。

剛接到一個班級時，我總是習慣性的看著名單裡的姓名，希望能在當中找到熟悉的名字，或是兄弟姊妹，但這一班很特別的竟是一堆”大哥大”或是”大姐頭”，少數是家裡排行老么，而且只有兩個我曾教過的孩子，這讓我憂喜參半，高興的是並沒有很多人知道我的這個大頭目的”真面目”；而擔心的是很多規矩或是要求都必須重新訂定，而且看著輔導紀錄簿裡，老師所逐字逐句詳加記錄下的輔導事件歷程，讓我感到訝異的是，真有”特殊”學生，中年級老師所寫下的都是如何指導他們適應班級生活，或是與同學的相處情形，當然免不了要聯繫家長，來個親師座談溝通，或是電話家訪，耐心的詢問學生在家中與家人相處情形，以及課業的完成度。

上學期剛接到班級時，在第一次成績考查後，就有家長熱切關心，甚至還透過學校詢問，雖然這也是我頭一遭被”上層”關注，但我不以為意，因為從中年級躍升至高年級，本來就有許多更繁複的課程內容，而且更加深加廣，如果只是憑藉著四年級的實力，就想在五年級發光發熱，那是不太可能的事，更何況，身為人師與經師的我，所在意的並非只是學生的學業成績而已，生活的常規更是必須落實的一環，因為美國前總統羅斯福曾說過：「教育一個人的心智而沒有教育道德，是為社會製造了恐怖份子。」雖然身教、言教、境教、制教與動教這五教都相當重要，但個人仍較推崇身教與言教，所以每每班親會時，當我在講述教育理念或教學模式，都是秉持品性為主，成績其次的原則。而本班的學生，讓我較感到特別的莫過於四個孩子，我常在心裡暱稱他們為四大天王，不是因為他們的面貌或長相帥氣，而是他們的言行舉止總是一副我行我素的模樣，縱使天塌下來也無所謂，尤其上課總是愛發表著他們的”高見”，卻不見有任何的幫助，只是讓同學們各個笑得東倒西歪，由此可見他們的功力有多深厚。但儘管如此，我仍不以為意，要這群”小鬼”乖乖臣服，並不是只要”罰”即可，還得”罰”得心服口服，讓他們感受深刻，所

以我只好採取各個擊破的方式，利用座位安排，將他們一一隔開，並且獎懲並行，透過小組的引導，讓他們在小組當中能為同組組員帶來獎賞，並獲得成就感，而且也一改從前那種”只要我喜歡，有什麼不可以？”的想法，凡事多為他人想一想，在經歷一學期後，我發現逐漸有了改變，而且是在每個人的身上，他們開始在外庭打掃上去幫助其他人，雖然我們班上的外庭區域是校園裡最多落葉的地方，因為全球氣候異常，導致於在過完年後才開始掉葉子，而且從二月一直持續不斷的掉落，到了現今四月初，樹上的葉子仍未掉光，這也讓我感到頭痛不已，因為就算我投入全班的人力，也不見得就可以在掃地時間完成，總是會因此而延誤了上課時間，不然就得在課間活動和午休再出去加強打掃，而今我甚至還沒動口，他們就已經明瞭了，而且在中午用餐後就來”請示”我，是否可以利用午休時間加強整理，他們的想法也間接影響到其他同學，紛紛響應，這讓我感到窩心，他們終於懂事了。

對老師而言，班級管理是帶領班級的首要之務，但老師與學生之間的互動緊密才能有所進展，倘若教師只是一味要求學生遵照教師的訓示，強迫學生服從導師所言，而不去傾聽他們內心的聲音，那師生間的距離只會愈來愈遠，而學生同儕間的吸引也將變大，甚至超過原先的引力。前教育廳長劉真在《教育家與教書匠》一書中曾提及教育七心，他說：「以上進心充實專業知能，以歡喜心迎接每位學生，以寬容心處理行政事務，以尊重心善待家長同事，以同理心考量學生行為，以創意心革新教學方法，以圓滿心成就教育志業。」這段話我一直謹記在心，畢竟學生最在意的莫過於老師的態度，一個好的老師，能夠引領學生向上，並且給予學生無窮盡的幫助，而且讓學生點滴在心頭。

我想，在每位老師教學生涯中，難免都會有天王、天后或是天兵的出現，雖然這些人物不見得會給老師帶來很大的傷害，但也免不了會有一些折騰或困擾，但我深信教師的 MP3—morality, profession, passion, patience 一定可以陪伴教師化解這些難題，同時也幫助這群活潑的孩子找到正確的學習方法，只要有心，沒有不可能的事，所以，做就對了！正所謂：「路，走對了，就不怕遙遠。木中有火，不鑽不出；沙中有金，不淘不出；教育有愛，不辛勤耕耘，哪會有收穫呢？」



人員在這裡

102年1月份異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
陳湘閩	自行遴用	技士	陳育勝	文化觀光局主任	科長
高崇貴	新港鄉公所主任	科長	沈伯暉	環境保護局主任	科長

102年1月份人事人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
蔣瑜娟	家畜疾病防治所 人事室主任	本處專員			
朱月中	中埔國中人事室 主任	大林地政事務 所人事室主任			
何美玲	東石國中人事室 助理員	雲林縣財稅局 人事室助理員			

訊息預告網

日期	活動主題	地點
3月5日	樂活瑜珈有氧班	創新學院舞蹈教室
3月6日	傻瓜相機聰明拍	創新學院研討室
3月7日	性別政策與城鄉行銷	創新學院禮堂
3月12日	有感服務職能訓練學程	創新學院203教室
3月13日	愛戀嘉園-創造力培訓營	創新學院禮堂

本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務
90-90-90 電子報編輯小組收或 e-mail 至 princeling@mail.cyhg.gov.tw

發行人：沈德蘭

總編輯：黃杰男

編輯顧問：蔣瑜娟、盧志榮、葉凱源

執行編輯：蘇香如

編輯小組：蘇香如、葉威廷、李佳怡

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號

電話：05-3620123#400

傳真：05-3622701