

「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」相關釋例彙整表新增釋例

說明：

- 一、原行政院人事行政局 100 年 7 月 25 日局力字第 1000044692 號函諒達。
- 二、本次新增釋例係納入 100 年 7 月 25 日至 104 年 7 月 7 日本總處就陞任評分標準表所作之相關函釋。

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
1.	年資	降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，可採計陞任評分	有關配合組織調整降調人員可否併計前已採計之服務年資參加陞遷考核一案：依原行政院人事行政局(以下簡稱原人事局)94年6月3日局力字第0940014743號書函略以，自願降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，同意予以採計評分。又上函係為顧及公務人員陞遷法逐級陞遷人員陞任計分權益，尚不因降調人員為自願降調、非自願降調或因組織調整降調而有所不同。是以，降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，即可採計陞任評分。	行政院人事行政總處104年1月6日總處組字第1030057979號E-mail回函
2.	年資	配合組改移撥安置人員年資採計問題	原某縣議會薦任第9職等秘書移撥安置某直轄市議會擔任薦任第8職等至第9職等秘書、專員或編審，擬陞任該會簡任第10職等至11職等專門委員或秘書職務，建議同意採計移撥前原某縣議會薦任第8職等專員職務年資一節，查原人事局90年3月23日90局力字第001315號書函略以，陞任評分標準表年資評分項目說明略以，「同職務列等」及「同一陞遷序列」之職務年資，並未限制僅能採計本機關或曾任同一機關職務之年資。又「同職務列等」係指與本職職務列等相同之其他職務；至他	行政院人事行政總處101年10月30日總處組字第1010054931號函

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
			機關之現職或曾任職務與本機關現擬參加陞任甄審人員之職務，是否視為「同一陞遷序列」之職務，由甄審委員會就機關之陞遷序列秉公平、公正及衡平原則審酌認定之。旨揭建議請依上開規定，由機關審酌認定。	
3.	留職停薪	留職停薪借調至其他公務機關，可採計留職停薪期間資績	鑑於配合公務需要，經本機關核准留職停薪借調至其他公務機關者，雖未於本機關服務，惟渠等人員留職停薪期間仍有任職公務機關之事實，且為兼顧機關內現職人員衡平，如符合上開陞任評分標準表之規定，同意渠等人員之陞任評分得採計留職停薪期間年資、考績、獎懲事實，並得由甄審委員會視機關業務需要、借調之職務性質及陞遷情形審酌決定採計方式，惟如經甄審委員會決定應於回職復薪後一定期間內始予採計，則該期間最長不得逾 3 年；至個別選項部分，得由各機關自行決定。	行政院人事行政總處 100 年 9 月 6 日局力字第 1000046184 號函
4.	留職停薪	服兵役經本機關核准留職停薪者，於回職後擬參加本機關職務陞任甄審時，可否溯前採計留職停薪前之考績及獎懲評分疑義	依原人事局 77 年 12 月 12 日 77 局貳字第 46131 號函規定略以，受考人具有之考績（成）資料是否採計，其標準在於「（一）最近五年（二）為現職或同『職務列等』職務之考績」。另依原人事局 85 年 9 月 26 日 85 局力字第 33367 號函規定，以留職停薪人員，於其留職停薪期間並無服務之事實，如從寬同意溯前採計考績，對未中斷考績年度參加升遷考核甄審人員不公平，不得溯前採計年資中斷前之考績。是以，依上開規定，現行公務人員應徵服兵役並辦理留職停薪者，於復職後，尚無法溯前採計留職停薪前之考績及獎懲納入陞遷評分採計。	行政院人事行政總處 102 年 3 月 29 日總處組字第 1020027031 號 E-mail 回函

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
5.	職務歷練	配合行政院組織調整移撥人員之職務歷練是否採計評分及如何採計，由各機關基於公平合理原則認定	配合行政院組織調整移撥人員於公務人員陞任評分標準表職務歷練項目採計評分，鑑於職務歷練之認定係屬各機關權責，旨揭配合行政院組織調整移撥人員之職務歷練是否採計評分及如何採計，由各機關依各該陞任評分標準表及相關規定，基於公平合理原則認定之。	行政院人事行政總處 101 年 11 月 6 日總處組字第 1010057996 號函
6.	考試	專門職業及技術人員檢覈及格人員於考試項目之評分標準	查陞任評分標準表之「考試」評比項目說明三、(六)及(七)規定，專門職業及技術人員高普考試及格(以下簡稱專技高普考)，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分；檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。茲以上開標準表「考試」項目，係以取得或轉任公務人員任用資格，始得比照公務人員高普考試等級採計或調降計分。至專門職業及技術人員檢覈及格者，依「專門職業及技術人員轉任公務人員條例」第 2 條有關專技高普考試及格者不包括檢覈及格人員之規定，不得轉任公務人員取得公務人員任用資格，爰不合採計陞任評分；惟如檢覈及格所取得之證照如與擬陞任職務等級相當、工作性質相同者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，依陞任評分標準表「考試」評比項目說明五之規定採計加 1 分。	行政院人事行政總處 103 年 11 月 12 日總處組字第 1030051521 號 E-mail 回函
7.	訓練及進修	公務人員參加晉升官等訓練無論是否合格，其上課時數均不得重複訓練及進修項	公務人員晉升官等訓練及升官等考試，均以取得高一官等任用資格為目的；其於公務人員陞任評分標準表均採一致之評分標準。又公務人員參加晉升官等訓練人員於訓練期滿並經	行政院人事行政總處 103 年 10 月 2 日總處組字第 1030046858 號函

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		目採計評分	核定成績及格者，始發給訓練合格證書；是該訓練期間之上課時數為取得合格證書之必要條件，因此，公務人員參加晉升官等訓練無論是否合格，其上課時數均不得重複於陞任評分標準表之「個別選項」—「訓練及進修」項目採計評分。	
8.	訓練及進修	公務人員自行選修或參加碩士學分班後考取碩士班，前所修學分或經抵免者，得否列入訓練及進修項目採計評分	<p>一、依原人事局 94 年 9 月 16 日局力字第 0940025744 號書函略以，公務人員經機關薦送或非經機關薦送，以取得學位為目的之進修者，與一般訓練以提升工作效能、增進學識經驗為目的者不同；且受考人於修業期滿取得學位，係於「學歷」項目採計，其修業期間之修業學分，係為取得學位之必要過程及要件，兩者具有因果關聯，尚難重複採計為訓練評分。至有關受考人於參加甄審未取得學位時，其修習學分得否於陞任評分標準表「訓練及進修」項目採計一節，因不符教育與訓練分別採計之意旨，未便採行。</p> <p>二、有關某甲自行申請與擬任職務相關之學分班進修，經機關同意後再考取研究所，其學分應如何採計評分疑義一節，茲以類此學分班雖與取得學位為目的之進修不盡相同，惟參酌前開原人事局 94 年 9 月 16 日函釋意旨，其於就讀研究所前修習之 6 學分業經校方同意抵免部分，已構成取得學位之必要過程及要件，自應俟取得學位後以「學歷」項目計分，不得重複於「訓練及進修」</p>	行政院人事行政總處 104 年 2 月 24 日總處組字第 1040024533 號函

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
			項目採計評分；至其考取研究所前所修學分未經抵免者，得依服務機關公務人員陞任評分規定採計評分。	
9.	附則	陞任評分標準表附則七「曾任他機關」之認定疑義	陞任評分標準表附則七規定意旨，係考量由他機關調進人員，對新職業務尚不熟悉，工作表現亦無從衡量下，爰授權機關甄審委員會視業務需要，針對渠等人員另訂採計他機關服務期間年資、考績、獎懲之規定。本案所詢曾任他機關服務期間之年資、考績及獎懲是否包含本機關服務期間一節，以上開規定他機關之範圍並未包含本機關，爰曾任本機關服務之年資、考績及獎懲如符合上開陞任評分標準表規定，仍得採計評分。	行政院人事行政總處 101 年 1 月 9 日總處組字第 1000063608 號 E-mail 回函

