職系意見調查表

機關名稱： (請填寫)

工作職系名稱： (請填寫)

請填寫下面四個部分的幾項問題。

如有不清楚之處，請電 (02) 29387403施能傑教授或 0936333295 蔡秀涓教授

**第一部分：工作類別（職系）專業性的評價因素**

1. 背景資料中已經說明，本研究使用三個因素評價「工作類別（職系）專業性」。根據背景資料所敘述的理由，下表是本研究建議三個因素應該配置的權重區間，請將您認為最合理的數字填寫在「最適當權重」欄位中，並請留意三項因素的權重合計必須為100。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 評價因素 | 權重區間值 | 最適當權重 |
| 人力市場價值與供需度 | 45~60 |  |
| 工作類別專業性程度 | 25~35 |  |
| 工作結果影響性 | 15~25 |  |
| 如有建議其他因素，請列出： | | |

2. 請就三個評價因素間的相對重要性，進行兩兩比較。如果認為左邊因素比起右邊因素的重要性程度是「絕對重要」，請在最左邊處打勾，以此類推。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評價因素A | 絕對重要 | | 極重要 | | 頗重要 | | 稍微重要 | | **同等重要** | | 稍微重要 | | 頗重要 | | 極重要 | | 絕對重要 | | 評價因素B |
|  | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| 人力市場價值與供需度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 工作內容專業程度 |
| 人力市場價值與供需度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 工作結果影響性 |
| 工作內容專業度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 工作結果影響性 |

**第二部分：人力市場價值與供需度的評價因素**

1. 背景資料中已經說明，本研究使用下列三個因素評價「人力市場價值與供需度」。請您對三者的相對重要性，填寫排序（1最重要，3最不重要），如果認為有同等重要者，就給予相同數字。

|  |
| --- |
| 工作的市場價值性： 新進人力遴選困難度： 現有人力流失率：  如有建議其他因素，請列出： |

2. 請就三個評價因素間的相對重要性，進行兩兩比較。如果認為左邊因素比起右邊因素的重要性程度是「絕對重要」，請在最左邊處打勾，以此類推。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評價因素A | 絕對重要 | | 極重要 | | 頗重要 | | 稍微重要 | | **同等重要** | | 稍微重要 | | 頗重要 | | 極重要 | | 絕對重要 | | 評價因素B |
|  | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| 工作的市場價值性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 新進人力遴選困難度 |
| 工作的市場價值性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 現有人力流失率 |
| 新進人力遴選困難度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 現有人力流失率 |

**第三部分：工作結果影響性的評價因素**

1. 背景資料中已經說明，本研究使用下列兩個因素評價「工作結果影響性」。請您對兩者的相對重要性，填寫排序（1最重要，2最不重要），如果認為有同等重要者，就給予相同數字。

|  |
| --- |
| 對民眾福祉影響性： 對機關內部影響性度：  如有建議其他因素，請列出： |

2. 請就兩個評價因素間的相對重要性，進行兩兩比較。如果認為左邊因素比起右邊因素的重要性程度是「絕對重要」，請在最左邊處打勾，以此類推。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評價因素A | 絕對重要 | | 極重要 | | 頗重要 | | 稍微重要 | | **同等重要** | | 稍微重要 | | 頗重要 | | 極重要 | | 絕對重要 | | 評價因素B |
|  | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| 對民眾福祉影響性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 對機關內部影響性 |

**第四部分：工作內容專業程度的評價因素**

1. 背景資料中已經說明，本研究使用五個因素評價「工作內容專業程度」。請您對五者的相對重要性進行排序（1最重要，5最不重要），如果認為有同等重要者，就給予相同數字。

|  |
| --- |
| 專業教育與證照必要性： 專業知能內容變化度： 工作運用裁量判斷度：  特定體能與心理狀態必要性： 適用工作法規變動度：  如有建議其他因素，請列出： |

1. 請就兩個評價因素間的相對重要性，進行兩兩比較。如果認為左邊因素比起右邊因素的相對重要性是「絕對重要」，請在最左邊處打勾，以此類推。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評價因素A | 絕對重要 | | 極重要 | | 頗重要 | | 稍微重要 | | **同等重要** | | 稍微重要 | | 頗重要 | | 極重要 | | 絕對重要 | | 評價因素B |
|  | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| 專業教育與證照必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 特定體能與心理狀態必要性 |
| 專業教育與證照必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 專業知能內容變化度 |
| 專業教育與證照必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 工作運用裁量判斷度 |
| 專業教育與證照必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 適用工作法規變動度 |
| 特定體能與心理狀態必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 專業知能內容變化度 |
| 特定體能與心理狀態必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 工作運用裁量判斷度 |
| 特定體能與心理狀態必要性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 適用工作法規變動度 |
| 專業知能內容變化度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 工作運用裁量判斷度 |
| 專業知能內容變化度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 適用工作法規變動度 |
| 工作運用裁量判斷力 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 適用工作法規變動度 |