

101年公務人員高普考錄取人員實務訓練輔導法規測驗

講習場次及地點：第1、3、5、7、9場次 講習日期：101年10月1日、3日、5日、11日、18日

講習人員姓名：_____ 講習人員服務機關：_____

※每題2.5分，總計40題，滿分100分。

- (D) 1. 下列何者非屬現行公務人員考試錄取人員訓練類別？
Ⓐ基礎訓練 Ⓑ實務訓練 Ⓒ性質特殊訓練 Ⓓ一般管理訓練
- (B) 2. 現行公務人員高等考試三級考試錄取人員基礎訓練之訓期為何？
Ⓐ6週 Ⓑ5週 Ⓒ4週 Ⓓ2週
- (C) 3. 101年高考三級考試錄取符合免除基礎訓練人員，請問其應接受實務訓練之訓期為何？
Ⓐ2個月 Ⓑ3個月 Ⓒ4個月 Ⓓ6個月
- (C) 4. 基礎訓練之權責辦理機關為以下何者？
Ⓐ公務人力發展中心 Ⓑ地方行政研習中心
Ⓒ國家文官學院 Ⓓ台北市教師研習中心
- (A) 5. 依公務人員考試法規定，下列哪一種人員「符合」保留錄取（受訓）資格之規定？
Ⓐ經公務人員高等考試三級考試正額錄取，現於國立台灣大學就讀法律學系博士班之人員。
Ⓑ經公務人員普通考試增額錄取，現於國立政治大學就讀勞工研究所碩士班之人員。
Ⓒ經公務人員初等考試正額錄取，現於國立台北大學就讀應用外語學系四年級之人員。
Ⓓ經公務人員高等考試三級考試正額錄取，現於私立東海大學進修推廣部就讀企業管理碩士學分班之人員。
- (A) 6. 公務人員考試錄取人員申請保留受訓資格之期限，以下敘述何者正確？
Ⓐ榜示後10日內 Ⓑ事由發生後15日內
Ⓒ報名時 Ⓓ不得申請保留受訓資格。
- (A) 7. 99年地方特考三等考試基礎訓練及格，復應101年高考三級錄取之人員，其是否須參加基礎訓練？以下敘述何者正確？
Ⓐ應免除基礎訓練 Ⓑ應免除部分基礎訓練
Ⓒ得申請免除基礎訓練 Ⓓ不符免除基礎訓練規定。
- (A) 8. 100年初等考試基礎訓練及格，復應101年普考錄取之人員，其是否須參加基礎訓練？以下敘述何者正確？
Ⓐ應免除基礎訓練 Ⓑ應免除部分基礎訓練
Ⓒ得申請免除基礎訓練 Ⓓ不符免除基礎訓練規定。
- (B) 9. 100年普通考試基礎訓練及格，復應101年高考錄取之人員，其是否須參加基礎訓練？以下敘述何者正確？

- Ⓐ應免除基礎訓練 Ⓑ應免除部分基礎訓練
Ⓒ得申請免除基礎訓練 Ⓓ不符免除基礎訓練規定。
- (C) 10. 95年地方特考三等考試基礎訓練及格，復應101年高考三級錄取之人員，其是否須參加基礎訓練？以下敘述何者正確？
Ⓐ應免除基礎訓練 Ⓑ應免除部分基礎訓練
Ⓒ得申請免除基礎訓練 Ⓓ不符免除基礎訓練規定。
- (D) 11. 98年警察特考三等考試教育訓練及格，復應101年高考錄取之人員，其是否須參加基礎訓練？以下敘述何者正確？
Ⓐ應免除基礎訓練 Ⓑ應免除部分基礎訓練
Ⓒ得申請免除基礎訓練 Ⓓ不符免除基礎訓練規定。
- (C) 12. 申請縮短實務訓練之法定期限為何？
Ⓐ榜示後10日內 Ⓑ至實務訓練機關報到後10日內
Ⓒ至實務訓練機關報到後1個月內 Ⓓ至實務訓練機關報到後2個月內。
- (D) 13. 下列何種人員不符合公務人員考試錄取人員訓練辦法所定縮短實務訓練之人員資格條件？
Ⓐ依法任用之公務人員 Ⓑ依聘用人員聘用條例進用之聘用人員
Ⓒ依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法進用之僱用人員
Ⓓ依行政院短期促進就業方案進用之人員。
- (B) 14. 公務人員考試錄取人員訓練辦法所定縮短實務訓練須具備「低一職等以上之資格」，下列何者為非？
Ⓐ高考三級錄取，具有委任第五職等以上資格者。
Ⓑ高考三級錄取，具有委任第三職等以上資格者。
Ⓒ普考錄取，具有委任第二職等以上資格者。
Ⓓ初考錄取，具有委任第一職等以上資格者。
- (D) 15. 公務人員考試錄取人員訓練辦法所定錄取人員訓練津貼內涵，下列何者為非？
Ⓐ子女教育補助。 Ⓑ生育補助。 Ⓒ結婚補助。 Ⓓ勞工保險。
- (B) 16. 公務人員高普初考錄取人員於實務訓練期間之請假規定，以下何者正確？
Ⓐ實務訓練人員不得請假。 Ⓑ比照公務人員請假規則辦理。
Ⓒ依訓練計畫所定特別請假規定辦理。 Ⓓ僅得請事假或病假。
- (D) 17. 公務人員高普初考錄取人員於實務訓練期間之請假日數，部分假別須按實務訓練月數佔全年比例計算，以下何者為非？
Ⓐ事假。 Ⓑ病假。 Ⓒ娩假。 Ⓓ產前假。
- (C) 18. 公務人員高普初考錄取人員於實務訓練期間得請婚假，最多可請幾天？
Ⓐ5天。 Ⓑ10天。 Ⓒ14天。 Ⓓ20天。
- (B) 19. 王小芳係101年高考三級錄取人員，倘其基礎訓練成績不及格經重新訓練1次後及格，則其實務訓練期滿日應如何計算？
Ⓐ於原定實務訓練期滿日翌日起加計70日。
Ⓑ於原定實務訓練期滿日翌日起加計35日。
Ⓒ於原定實務訓練期滿日翌日起加計21日。
Ⓓ以原定實務訓練期滿日為訓練期滿日。

- (B) 20. 依公務人員考試錄取人員訓練辦法規定，下列何種人員「不符合」廢止受訓資格之規定？
①自願放棄受訓資格者。 ②基礎訓練成績不及格獲准重新訓練者。
③實務訓練成績經本會核定不及格者。
④訓練期間依規定辦理體格複檢經檢查不合格者。
- (A) 21. 依公務人員考試錄取人員訓練辦法規定，有關實務訓練期間之實習及試辦規定，以下何者敘述正確？
①實習階段，應安排受訓人員以不具名方式協助辦理所指派之工作。
②試辦階段，應安排受訓人員以不具名方式協助辦理所指派之工作。
③實習階段，受訓人員應在輔導員輔導下具名試辦所指派之工作。
④經核准縮短實務訓練者，免經試辦階段直接進入實習階段。
- (B) 22. 依公務人員考試錄取人員訓練辦法規定，有關實務訓練期間之實習階段規定，以下何者敘述正確？
①至機關報到後1個月內（含基礎訓練期間）。
②至機關報到後1個月內（不含基礎訓練期間）。
③至機關報到後2個月內（含基礎訓練期間）。
④至機關報到後2個月內（不含基礎訓練期間）。
- (C) 23. 實務訓練人員如有特殊行為及學習異常情事，其處理原則事項，以下敘述何者有誤？
①即時通報保訓會。 ②完整記錄異常情事及輔導過程。
③間接暗示錄取人員申請辭職。 ④適時運用外部資源。
- (C) 24. 實務訓練人員於訓練期間之工作指派事項，以下敘述何者正確？
①得依實務訓練機關業務需要，指派與考試錄取類科不同之工作。
②得經錄取人員同意，指派與考試錄取類科不同之工作。
③依考試錄取類科及所占職缺之職務說明書，指派工作。
④因機關人手不足，得指派其擔任主管職務。
- (D) 25. 有關擔任輔導員之資格條件，以下敘述何者有誤？
①直屬主管。 ②具有受訓人員考試錄取相當等級考試及格以上資格。
③曾任受訓人員分配訓練之相當職務，足堪擔任輔導工作之資深人員。
④表現優良於同機關參加實務訓練之同一項考試錄取人員。
- (A) 26. 依公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點規定，除有特殊情形，輔導員同時輔導錄取人員之人數最多為幾人？
①2人。 ②3人。 ③4人。 ④5人。
- (D) 27. 有關輔導員之輔導重點及實施原則，以下敘述何者有誤？
①充實工作所需知能。 ②培養品德操守。
③教導服務態度。 ④告知生財之道。
- (C) 28. 為利於實施輔導工作，輔導員得辦理之事項，以下何者為非？
①必要時與錄取人員進行個別會談。 ②時時鼓勵錄取人員工作表現。
③邀請錄取人員參加輔導員籌設之合會。
④與錄取人員討論其工作所涉法令適用條款。
- (C) 29. 輔導員為充實受訓人員工作所需知能，應辦理之事項為何？
①教導承辦業務所涉法令疏漏之處，以便圖利個人。

- ⑤無須教導過多承辦業務心得，以免錄取人員受長官器重。
⑥對於錄取人員須改進之工作缺失，給予指導促其改善。
⑦對於錄取人員工作成果應以最高標準檢視，以利其快速學習。
- (D) 30. 公務人員考試錄取人員實務訓練輔導要點所定輔導方式有四種，以下何者為非？
①職前講習。 ②工作觀摩。 ③個別會談。 ④志工體驗。
- (C) 31. 公務人員考試錄取人員實務訓練計畫表之報送期限為何？
①錄取人員榜示後7日內。 ②錄取人員榜示後15日內。
③錄取人員至實務訓練機關報到後7日內。
④錄取人員至實務訓練機關報到後15日內。
- (B) 32. 公務人員考試錄取人員實務訓練計畫表之報送機關，以下何者為非？
①公務人員保障暨培訓委員會。 ②考選部。
③國家文官學院。
④分發機關（如高考為行政院人事行政總處或銓敘部）。
- (D) 33. 以下有關實務訓練輔導紀錄表之敘述，以下何者有誤？
①由輔導員每個月至少填寫一張。 ②必要時輔導員得隨時填寫。
③受訓人員如有特殊行為異常情事，輔導員另填寫異常情事及輔導紀錄表。
④輔導紀錄表於錄取人員有工作缺失或品操不良情事時，始需填寫。
- (D) 34. 實務訓練成績之考核項目，以下何者為非？
①品德。 ②學習態度。
③工作績效。 ④法規測驗。
- (A) 35. 實務訓練成績之考核項目分為兩大項，以下何者正確？
①本質特性及服務成績。 ②本質特性及學習態度。
③服務成績及工作績效。 ④學習態度及工作績效。
- (C) 36. 實務訓練成績之考核項目分為兩大項，其項目及配分比例，以下何者正確？
①本質特性10%及服務成績90%。 ②本質特性90%及服務成績10%。
③本質特性45%及服務成績55%。 ④學習態度40%及工作績效60%。
- (D) 37. 為考評錄取人員實務訓練成績，須參考相關表件之記載內容，以下敘述何者正確？
①實務訓練計畫表。 ②實務訓練輔導紀錄表。
③實務訓練成績考核表。 ④以上皆是。
- (C) 38. 錄取人員實務訓練成績如經單位主管初評為不及格，實務訓練機關須先辦理之事項內容，以下何者有誤？
①召開機關考績委員會。 ②通知錄取人員列席考績會陳述意見。
③先行協調單位主管從寬考評。
④考績會結果應陳報機關首長核定後函送保訓會核處。
- (D) 39. 保訓會就機關所函報之實務訓練成績不及格案件，經進行訪查程序後，其可能之處理結果，以下何者為非？
①核定錄取人員實務訓練成績不及格。
②核定錄取人員實務訓練成績及格。
③核定延長錄取人員實務訓練期間。
④核定錄取人員改分配其他機關重新進行實務訓練。
- (A) 40. 對於表現良好之實務訓練輔導員，依規定機關得給予何種獎勵？
①行政敘獎。 ②輔導員津貼。
③輔導員證書。 ④專案考績。