

聘僱人員離職給與意見調查表

機關名稱：_____

第一部分

1、請問貴機關有無適用各機關學校聘僱人員離職給與辦法（以下簡稱離職給與辦法）之聘僱人員（請以**113年9月30日**當日在職聘僱人員之情形填列）？

無（請續答第二部分）

有（請續答第2題）

2、請問貴機關依聘用人員聘用條例進用之人員，選擇依勞工退休金條例提繳退休金人數_____人，選擇依離職給與辦法提繳離職儲金人數_____人。適用或比照行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法之人員，選擇依勞工退休金條例提繳退休金人數_____人，選擇依離職給與辦法提繳離職儲金人數_____人。

3、接第2題，上開人員有無月支報酬之薪點折合率高於行政院所定聘僱人員薪點折合率通案最高標準之情形？

無（請續答第二部分）

有，計_____人（請續答第4題）

4、貴機關聘僱人員薪點折合率高於通案折合率部分，是否可以就個別因素分別計列？

否，計_____人（請續答第二部分）

是，計_____人（請續答第5題）

5、貴機關聘僱人員薪點折合率高於通案折合率之個別因素為何？

工作內容（例如：科技、醫療等高度專業性），計_____人

機關所在地（例如：山僻離島），計_____人

其他，請詳列：_____，計_____人

（請續答第二部分）

第二部分

現行公務人員聘僱人員退離給與簡表

人員類別	公務人員		聘僱人員	
	退撫基金	退撫儲金	離職儲金	勞工退休金
退離制度 提繳基準 內涵	本俸 2 倍	本俸 2 倍	薪點折合率未達 通案最高標準 者：以實際月支 報酬提撥 薪點折合率高於 通案最高標準 者：以通案最高 薪資折合率為上 限計算月支報酬	月支報酬計算 方式同「離職 儲金」制度人 員，再依「勞工 退休金月提繳 工資分級表」 之等級金額提 繳
按月提撥 比例	提撥費率 為 15%， 機關 65% 個人 35%	提撥費率為 15%， 其中機關 65%、個人 35%；個人自 願增加提繳 上限為 5.25%	提撥費率為 12%； 其中機關與個人 各負擔 50%	機關 6% 個人 6%

依勞工退休金條例規定，雇主應為適用勞動基準法（以下簡稱勞基法）之本國籍勞工按提繳不得低於其每月工資 6% 之退休金；又依勞基法及相關解釋，勞基法所稱「工資」，係勞工因工作獲之報酬，包括工資、獎金及按計時、計日、計月、計件以現金或實務等方式給付之獎金津貼及其他任何名義之經常性均屬之。

1、貴機關是否同意聘僱人員退離給與制度適用勞工退休金條例者，提繳基準內涵改以勞基法所定工資之範圍提繳？

同意，理由：_____；

預估 1 年將增加經費（公提部分）：_____

不同意，理由：_____

2、貴機關是否同意聘僱人員退離給與提繳基準內涵均以實際薪點折合率計算提撥，不受通案最高標準之限制？

同意，理由：_____；

預估 1 年將增加經費（公提部分）：_____

不同意，理由：_____

3、貴機關對於聘僱人員退離給與制度有無其他建議事項？

無

有，請說明：_____

人事人員：_____

機關首長：_____