

嘉義縣政府人事處及所屬人事機構

113年度初任薦任人事主管甘苦經驗分享計畫

113年7月9日處人任字第1130000620號函訂定

一、緣起：

為期初任薦任人事主管人員能將自己實務上所遇到的各種問題，透過甘苦經驗分享，提供初任薦任人事主管人員有了解及學習初任主管時可能遇到的挑戰與因應之道，爰訂定本計畫。

二、實施目標：

運用策略聯盟機制，建立人事人員夥伴合作關係，營造自主學習之環境，提供自主學習機會，並促進個人成長及凝聚組織成員向心力。

三、實施對象：

嘉義縣政府人事處（以下簡稱本處）及所屬人事機構，112年2月起至112年12月止初任薦任人事主管人員（如附件1）。

四、實施方式：

（一）書寫心得：

113年8月20日前，繳交1,000字書面心得報告（如附件2）至本處。

（二）網站分享：

本處網站特設「經驗甘苦談」專區，透過甘苦經驗分享，將內隱知識與經驗無限延伸及傳承，進而提升本縣人事人員專業知能及應變力。

五、其他事項：本計畫如有未盡事宜，經簽奉核准後得隨時補充規定之。