

嘉義縣政府人事處 函

地址：61249嘉義縣太保市祥和新村祥和一路東段1號

承辦人：科員 黃靖娟

電話：05-3620123#8364

電子信箱：wsx8765@mail.cyhg.gov.tw

受文者：嘉義縣大埔鄉公所人事室

發文日期：中華民國113年2月5日

發文字號：處人任字第1130000221號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如附件五 (376500000A_1130000221_ATTACH1.pdf、
376500000A_1130000221_ATTACH2.pdf、376500000A_1130000221_ATTACH3.pdf、
376500000A_1130000221_ATTACH4.pdf、376500000A_1130000221_ATTACH5.
docx、376500000A_1130000221_ATTACH6.pdf)

主旨：檢送「嘉義縣政府人事處所屬人事機構113年度推動員工協助方案評鑑計畫」，請查照辦理。

說明：

- 一、依據「行政院所屬及地方主管機關推動員工協助方案成效力評估計畫」及「嘉義縣政府暨所屬機關學校推動員工協助方案實施計畫」辦理。
- 二、為鼓勵各機關推動落實員工協助方案，並配合本（113）年度本處所屬人事機構業務績效考核項目，訂定旨揭計畫，重點說明如次：
 - (一)評鑑期間：自112年10月1日起至本年9月30日止。
 - (二)評鑑指標內容：評分項目及配分標準，包括員工協助方案計畫（20%）、員工協助方案宣導（15%）、員工協助推動小組或關懷社團（5%）、參與員工協助相關研習



(12%)、員工協助輔導工作圈(7%)、辦理員工協助相關活動(20%)、實施心理健康檢測(6%)、及員工協助方案導入措施案例(15%)。

(三)評鑑方式：各人事機構分為機關組(含鄉鎮市公所)及學校組，由各工作圈小組組長與本處組成員工協助督導小組，就各該成果報告進行審查及具體統計數據，共同進行評鑑。

三、本年度員工協助方案推動，係以「提升同仁知悉率及使用者滿意度」、「依不同性別(須扣合落實推動性別平等綱領)、身心障礙、年齡、年資、管理職、工作性質等同仁需求提供服務」、「服務內容或措施已納入本縣心理衛生中心服務資源(訊息及聯絡方式)」、「針對輪班或超時加班同仁提供相應服務(有具體量化成果者併於佐證資料中檢附)及「整備性騷擾被害人所需之相關諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之整合服務」等項目為推動重點，請各所屬機關學校填報成果時，適時說明上開重點推動成效，並檢附相關佐證資料成果。

四、報送方式：

(一)請各人事機構就評分項目填具成果報告，以雲端分享方式設定檔案分享(成果報告及相關佐證資料須合併成1個PDF檔)；雲端分享設定時之檔案分享對象 personnelcyhg@gmail.com，並於本年10月2日(星期三)前完成雲端分享報送。

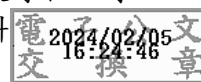
(二)旨揭計畫之評鑑結果，列入本處所屬人事機構人事業務績效考核之參據；非於期限內報送者扣總分3分，並計入

缺點1次；非依上開檔案命名方式者，扣總分2分；非經上開方式傳送者，扣總分1分。

五、旨揭計畫暨相關附件請至本處網頁／檔案下載區／組織任免科下載。

正本：所屬各人事機構-機關公所專任人事、所屬各人事機構-學校專任人事

副本：人事處組織任免科、人事處考核訓練科、人事處退休福利科



裝

訂

線

