

# 嘉義縣政府所屬各級學校超額教師介聘他校服務作業 原則第五點、第六點修正規定對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>五、下列教師不得列入超額教師：</p> <p>(一) <u>依教育人員留職停薪辦法第四條第一項各款應予留職停薪及公假一年以上者，除自願者外，不列入超額教師。</u>但即將屆滿復職並於新學年之始(八月一日)即可復職者，列入超額教師處理。</p> <p>(二) 當年度從外縣市介聘至本縣服務者，除自願者外，不列入超額教師。</p> <p>(三) <u>新學年度續任或受預聘下列行政職務者，除自願者外，不列入超額教師：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>教師兼任主任(含秘書及代理主任)。</u></li> <li>2. <u>高中教師兼任教學組長、生活教育組長。</u></li> <li>3. <u>國中教師兼任教學組長(或教學設備組長)、生活教育組長。</u></li> </ol>	<p>五、下列教師不得列入超額教師：</p> <p>(一) 當年度已核定有案之服兵役、公假、病假、留職停薪一年以上之教師，除自願者外，不列入超額教師。但即將屆滿復職並於新學年之始(八月一日)即可復職者，列入超額教師處理。</p> <p>(二) 當年度從外縣市介聘至本縣服務者，除自願者外，不列入超額教師。</p> <p>(三) 現任教師兼主任(含代理主任)下學年度續任行政職務或新學年度預聘為主任(含代理主任)，除自願者外，不列入超額教師。</p>	<p>一、為考量免列入超額教師範圍之公平性，修正第一款規定。</p> <p>二、為鼓勵教師兼任行政職務，修正第三款規定教師兼任行政職務免列入超額教師之範圍，並依各教育階段規定，臚列對應之職務名稱。</p>

<p>4. <u>國小總班級數</u> <u>十三班(含)以</u> <u>上之教師兼任</u> <u>教學組長、訓</u> <u>育組長，或十</u> <u>二班(含)以下</u> <u>之教師兼任教</u> <u>務組長、訓導</u> <u>組長。</u></p>		
<p>六、超額教師介聘他校服務，由本府提供缺額學校名單，並依下列方式辦理：</p> <p>(一) 先辦理因裁併校產生之超額教師介聘，再辦理因減班產生之超額教師介聘。</p> <p>(二) 國高中之超額教師依其志願選填缺額學校(須有與超額教師相同之科目)，由本府協調介聘。選填同一缺額學校之人數超過該校該科缺額時，以在嘉義縣(以下簡稱本縣)服務年資(年資長者優先)、年齡(出生年月日年長者優先)等條件依序辦理，若條件均相同時，以抽籤方式決定。</p> <p>(三) 國小之超額教師選填缺額學校之先後次序以在本縣服務年資(年資長</p>	<p>六、超額教師介聘他校服務，由本府提供缺額學校名單，並依下列方式辦理：</p> <p>(一) 先辦理因裁併校產生之超額教師介聘，再辦理因減班產生之超額教師介聘。</p> <p>(二) 國高中之超額教師依其志願選填缺額學校(須有與超額教師相同之科目)，由本府協調介聘。選填同一缺額學校之人數超過該校該科缺額時，以在嘉義縣(以下簡稱本縣)服務年資(年資長者優先)、年齡(出生年月日年長者優先)等條件依序辦理，若條件均相同時，以抽籤方式決定。</p> <p>(三) 國小之超額教師選填缺額學校之先後次序以在本縣服務年資(年資長</p>	<p>為增加超額教師介聘之機會，新增第四款修正規定。</p>

<p>者優先)、年齡(出生年月日年長者優先)等條件順序排定，若條件均相同時以抽籤方式決定後，依序公開介聘至有缺額之學校。</p> <p>(四) <u>超額教師原聘任科目無缺額者，得以第二專長科目介聘。</u></p>	<p>者優先)、年齡(出生年月日年長者優先)等條件順序排定，若條件均相同時以抽籤方式決定後，依序公開介聘至有缺額之學校。</p>	
--	--	--