

## 公務人員俸給法部分條文修正草案總說明

公務人員俸給法(以下簡稱本法)於七十五年七月十六日制定公布，七十六年一月十六日施行後，歷經五次修正，最近一次於九十七年一月十六日修正公布施行。鑑於公務員懲戒法於一百零四年五月二十日修正、公務人員退休資遣撫卹法於一百零六年八月九日制定，為俸給相關規定與時俱進，契合實務運作需要，並建構更臻完善之公務人員俸給法制，合理維護公務人員權益，爰通盤檢討現行規範及實務運作情形，擬具本法部分條文修正草案。

本法現行條文共二十八條，本次計修正七條，刪除一條，其修正要點如下：

- 一、修正提高委任第一職等起敘俸級，與延長委任第一職等至第四職等、薦任第六職等至第八職等及簡任第十二職等至第十四職等之年功俸俸級，並齊整簡任每級俸級之差額；增訂現職人員俸級、俸點異動之改支作業，由銓敘部辦理。(修正條文第四條)
- 二、增訂公立學校教育人員、公營事業人員等轉任行政機關職務時，以曾經銓敘審定有案之職等俸級起敘，先採計提敘，再晉升職等，得敘較高俸級者，敘較高俸級之但書規定。(修正條文第十二條)
- 三、各機關辦理機要職務之人員，及其依法改任受任用資格限制之非機要職務時，其俸級核敘於本法施行細則規範之依據，並排除本法第二十三條非依本法不得降敘規定之適用。(修正條文第十三條)
- 四、為落實停職人員權益照護，將依法停職人員於停職期間「得」發給半數本俸(年功俸)，修正為「應」發給半數本俸(年功俸)；配合公務員懲戒法及公務人員退休資遣撫卹法等規定，修正該等人員後續得否補發停職期間未發給之本俸(年功俸)之情形、條件及期間；將失蹤人員區分為因公或非因公失蹤兩種態樣，合理規制失蹤人員給俸。(修正條文第二十一條)
- 五、將現行曠職或請應扣除俸給之事、病假期間跨越之例假日、國定假日

或停止上班日，應予扣除俸給之實務作法，提升於本法規定，以符合法律保留原則；增訂公務人員未有實際服勤之期間，除法規另有規定外，不支給加給。(修正條文第二十二條)

六、配合現況，刪除現行條文第二十六條，教育人員及公營事業人員之俸給，均另以法律定之規定，俾符實際。

七、修正條文第四條之施行日期，由考試院定之。(修正條文第二十八條)

## 公務人員俸給法部分條文修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第二條 本法用詞定義如下：</p> <p>一、本俸：指各職等人員依法應領取之基本給與。</p> <p>二、年功俸：指各職等高於本俸最高俸級之給與。</p> <p>三、俸級：指各職等本俸及年功俸所分之級次。</p> <p>四、俸點：指計算俸給折算俸額之基數。</p> <p>五、加給：指本俸、年功俸以外，因所任職務種類、性質與服務地區之不同，而另加之給與。</p>	<p>第二條 本法所用名詞意義如下：</p> <p>一、本俸：<u>係</u>指各職等人員依法應領取之基本給與。</p> <p>二、年功俸：<u>係</u>指各職等高於本俸最高俸級之給與。</p> <p>三、俸級：<u>係</u>指各職等本俸及年功俸所分之級次。</p> <p>四、俸點：<u>係</u>指計算俸給折算俸額之基數。</p> <p>五、加給：<u>係</u>指本俸、年功俸以外，因所任職務種類、性質與服務地區之不同，而另加之給與。</p>	<p>配合法制體例酌作文字修正。</p>
<p>第四條 公務人員俸級區分如下：</p> <p>一、委任分五個職等，<u>第一至第五職等本俸各分五級，年功俸各分十級。</u></p> <p>二、薦任分四個職等，<u>第六至第九職等本俸各分五級，年功俸各分七級。</u></p> <p>三、簡任分五個職等，<u>第十至第十二職等本俸各分五級，年功俸各分五級，第十三職等及第十四職等本俸各分五級，年功俸各分四級。</u></p> <p>本俸、年功俸之俸級及俸點，依所附俸表之規定。</p> <p>本法修正施行後，現</p>	<p>第四條 公務人員俸級區分如下：</p> <p>一、委任分五個職等，第一職等本俸分七級，年功俸分六級，第二至第五職等本俸各分五級，第二職等年功俸分六級，第三職等、第四職等年功俸各分八級，第五職等年功俸分十級。</p> <p>二、薦任分四個職等，第六至第八職等本俸各分五級，年功俸各分六級，第九職等本俸分五級，年功俸分七級。</p> <p>三、簡任分五個職等，第十至第十二職等本俸各分五級，第十職等、第十一職等年功</p>	<p>一、本條修正第一項，並增訂第三項。</p> <p>二、第一項修正理由： （一）為解決公務人員因受機關層級或職務職責程度列等之限制，以致久任一職，無等可升、無級可晉之情況，公務人員之俸級於七十九年間延長簡任第十一職等以下各職等之年功俸級數；惟修正迄今，公務人員因久任公職無等可升、無級可晉之現象，依然存在。此外，依俸表規定，簡任第十二職等以上各職等最高俸級均同列八〇〇俸點，因其俸額相同，</p>

<p><u>職人員俸級、俸點異動之改支，由銓敘部辦理；離職再任人員有相同情形者，得比照辦理。</u></p>	<p>俸各分五級，第十二職等年功俸分四級，第十三職等本俸及年功俸均分三級，第十四職等本俸為一級。</p> <p>本俸、年功俸之俸級及俸點，依所附俸表之規定。</p>	<p>無法由俸額差距彰顯並區隔各職等之職責程度；俸表設計雖區分本俸、年功俸，惟簡任第十四職等僅有一級且未設年功俸，是否妥適，亦不無疑義；而近年勞工基本工資年年調漲，與委任第一職等最低俸級之俸額差距縮短，致招納基層公務人員之誘因不足；又簡任第十二職等以上人員之薪資，與民間企業相當層級職務者相較偏低，缺乏吸引優秀高層人員動機。為能適切改善上開各項問題，實有重新檢討俸表結構之必要。</p> <p>(二) 為期俸級規範更臻公平、合理，並具激勵效果，爰基於整體俸級結構之平衡性及一致性，在現行俸表基礎下，本「最小幅度變動、最適系統調整」之原則，採各官等內不同職等間俸級數及俸點齊整之方式修正，俾衡平各官等間及同官等內各職等間之俸表結構，以提升政府機關攬才、留才之條件及激勵誘因。</p> <p>(三) 前開俸表結構之調整，整體上仍維持在最高職等與最低職等間俸點之五倍差</p>
--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>距範圍內。從最低委任第一職等本俸一級一八〇俸點，至最高簡任第十四職等年功俸四級八九〇俸點。其中，一八〇至三七〇俸點間，每級差額為十點；三七〇至五五〇俸點間，每級差額為十五點；五五〇至五九〇俸點間，俸點差額為四十點；五九〇至八九〇俸點間，每級差額為二十點。各職等俸級對應之俸點，大致呈現等距排列，且差距隨俸點提高而增加，藉以反映職責程度，亦使後續俸額之折算，更為合理、公允。至簡薦委官等內各職等之俸級數及俸點修正情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 委任部分：將第一職等本俸一級，由原一六〇俸點提高為一八〇俸點；將第一職等之本俸減少為五級，第一職等至第四職等之年功俸均延長為十級，俾落實基層公務人員權益照護，及拉大第一職等人員起敘與勞工基本工資差距，避免基層公務人力流失。</li> <li>2. 薦任部分：將第六職等至第八職</li> </ol>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>等之年功俸均延長為七級，俾適度激勵工作士氣。</p> <p>3. 簡任部分：將第十二職等之年功俸延長為五級；第十三職等之本俸延長為五級、年功俸延長為四級；第十四職等本俸區分為五級，增列年功俸四級，俾期鼓勵優秀高階公務人員久任，以達競逐高階人才之策略目標。</p> <p>三、配合前開內容修正第二項所附俸表。</p> <p>四、為期第二項所附俸表修正後，現職人員改支作業有明確依據，俾利機關據以執行，爰增訂第三項，現職人員俸級、俸點異動之改支，由銓敘部辦理；並規定離職人員再任時之核敘，有因俸表修正而異動者，得比照辦理，俾資周妥。</p>
<p>第十二條 公立學校教育人員、公營事業人員轉任行政機關職務時，其俸級之核敘，除其他法規另有規定外，依其考試及格所具資格或曾經銓敘審定有案之職等銓敘審定俸級。行政機關人員轉任公立學校教育人員或公營事業人員時，其服務年資之採計，亦同。</p>	<p>第十二條 公立學校教育人員、公營事業人員轉任行政機關職務時，其俸級之核敘，除其他法規另有規定外，依其考試及格所具資格或曾經銓敘審定有案之職等銓敘審定俸級。行政機關人員轉任公立學校教育人員或公營事業人員時，其服務年資之採計，亦同。</p>	<p>一、本條第二項增訂但書規定。</p> <p>二、按具有其他公務年資之各類轉任人員，於轉任行政機關職務時，銓敘部向以「先銓定官等職等，後敘定俸級」之原則重新審查其任用資格並核敘俸級，爰規定轉任人員如具有曾任行政機關銓敘審定</p>

曾任行政機關銓敘審定有案之年資，如符合公務人員考績法第十一條第一項規定，應先於所轉任職務列等範圍內晉升職等，再銓敘審定俸級。但以曾經銓敘審定有案之職等俸級起敘，如先依第十七條規定按年核計加級，再晉升職等，得敘較高俸級者，敘較高俸級。

曾任行政機關銓敘審定有案之年資，如符合公務人員考績法第十一條第一項規定，應先於所轉任職務列等範圍內晉升職等，再銓敘審定俸級。

有案年資，且該年資符合公務人員考績法(以下簡稱考績法)第十一條考績升等之規定，須先於轉任職務列等範圍內晉升職等後，以該職等作為核敘俸級之基準，再敘定俸級。

三、惟前開核敘方式，對於公務人員轉任其他任用制度(如：公立學校或公營事業機構)前，原具行政機關年資且符合考績法第十一條考績升等之規定，卻因受限於原任職務列等因素無法考績升等者，於轉任上開學校、機構服務後，再轉任行政機關職務，如擬任職務較曾任職務列等為高，且曾任年資同時符合考績升等及本法第十七條俸級提敘規定時，依考績法規定考績升等後，往往曾任其他年資因職等不相當，而無法採計提敘。經考量，為利機關拔擢優秀人才、促進不同職務屬性人員間交流，並激勵績優人員士氣，爰採最有利當事人之核敘方式處理，即轉任人員以曾經銓敘審定有案之職等俸級起敘，如先依本法第十七條規定按年核計加級，再晉升職等後，得敘較高俸級時，敘該較高之俸級。以其係屬俸給重大權益事項，爰於本法予以明

		<p>定，以資適用並杜爭議。</p> <p>四、例如：某員任行政機關薦任第六職等至第七職等科員，經銓敘審定合格實授薦任第七職等本俸四級四六〇俸點，並以薦任第七職等辦理二年年終考績且均列甲等，復以公務人員身分轉任公營事業機構相當薦任第七職等職務三年後，再轉任行政機關任薦任第七職等至第九職等專員，並申請採計曾任公營事業機構年資(按：其與擬任職務性質相近且服務成績優良)。依現行規定核敘，應以某員所任職務列等範圍，先以其二年薦任第七職等考列甲等之年終考績，依考績法升等為薦任第八職等本俸二級四六〇俸點核敘，至其曾任公營事業機構年資因僅相當薦任第七職等，無法採計提敘；惟如依修正之但書規定核敘，則先依本法第十七條規定，採計其三年曾任公營事業機構年資，提敘三級為薦任第七職等年功俸二級五〇五俸點，再依考績法升等為薦任第八職等本俸五級五〇五俸點。</p> <p>五、另銓審實務上，其他任用制度人員(如：政務人員、醫事人員等)，以</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>及依相關規定須重新銓敘審定資格及俸級人員或再任人員等，於調任或再任行政機關職務時，其之前原具行政機關年資且符合考績法第十一條考績升等之規定，均參照現行條文第二項規定意旨核敘，爰基於衡平性考量，上開人員均得適用第二項但書規定。</p>
<p>第十三條 <u>各機關辦理機要職務之人員，及其依法改任受任用資格限制之非機要職務時之俸級核敘事項，應於施行細則中明定之，不適用第二十三條規定。</u></p>	<p>第十三條 不受任用資格限制人員，依法調任或改任受任用資格限制之同職等職務時，具有相當性質等級之資格者，應依其所具資格之職等最低級起敘，其原服務較高或相當等級年資得按年核計加級。</p>	<p>茲因機要人員無須具任用資格，依各機關機要人員進用辦法相關規定，可能擔任各不同職務列等之機要職務，爰初任機要人員，以及機要人員調整、再任各機關機要職務、改任受任用資格限制之非機要職務等態樣眾多，隨之俸級核敘較為多樣，目前係於本法施行細則第五條規範。審酌機要人員無須具任用資格，爰其核敘之俸級不受保障，嗣調整、再任機要職務或改任非機要職務時之俸級核敘，亦可能產生俸級降低之情形。茲以俸級核敘涉及重要權利事項，為符法律保留原則，爰修正本條明確授權由本法施行細則訂定，各機關辦理機要職務之人員，及其依法改任受任用資格限制之非機要職務時之俸級核敘事項。另依本法第二十三條規定，經銓敘部銓敘審定之等級，非依本法、公務員懲戒法(以下簡稱懲戒法)及其他法律之規定，不得降敘。審酌機要人員核敘之俸級既不受保障，爰並予排除</p>

<p>第二十一條 依法停職人員，應發給半數之本俸(年功俸)；其發給期間，依下列規定：</p> <p>一、復職者，發給至復職之前一日為止。</p> <p>二、免除職務、撤職、休職、免職、解職、辭職或因其他事由離職者，發給至免除職務、撤職、休職、免職、解職、辭職或因其他事由離職之前一日為止。</p> <p>三、停職期間逾屆齡退休之至遲退休生效日期(以下簡稱屆退日)者，發給至屆退日之前一日為止。</p> <p>四、停職期間未逾屆退日死亡者，發給至死亡當月為止。</p> <p>復職人員補發停職期間未發給之本俸(年功俸)。但有下列情形之一者，不得補發：</p> <p>一、尚未經刑事判決確定，或經刑事判決確定有公務人員任用法所定不得任用之情事。</p> <p>二、經移送懲戒尚未判決確定，或經懲戒判決受免除職務、撤職、剝奪退休(職、伍)金、休職之懲戒處分確定。</p> <p>停職人員於停職期間死亡，及復職人員於尚未經刑事、懲戒判決確定</p>	<p>第二十一條 依法停職人員，於停職期間，得發給半數之本俸(年功俸)，至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。</p> <p>復職人員補發停職期間之本俸(年功俸)，在停職期間領有半數之本俸(年功俸)者，應於補發時扣除之。</p> <p>先予復職人員，應俟刑事判決確定未受徒刑之執行；或經移付懲戒，須未受撤職、休職之懲戒處分者，始得補發停職期間未發之本俸(年功俸)。</p> <p>停職、復職、先予復職人員死亡者，得補發停職期間未發之本俸(年功俸)，並由依法得領受撫卹金之人具領之。</p> <p>公務人員失蹤期間，在未確定死亡前，應發給全數之本俸(年功俸)。</p>	<p>本法第二十三條規定之適用。</p> <p>一、本條修正第一項，現行條文第二項及第三項合併修正為第二項，現行條文第四項及第五項修正遞移為第三項及第六項。另增訂第四項及第五項。</p> <p>二、第一項修正理由：</p> <p>(一) 茲以依法停職人員係由各機關衡酌停職原因及相關情事後，本於職權決定於停職期間是否發給半數之本俸(年功俸)。審酌公務人員因違法失職依法停職，於停職期間仍具公務人員身分，在未受刑事判決或懲戒處分前，應為無罪之推定，且應照顧其基本生活。爰將停職人員於停職期間，由「得」改為「應」發給半數之本俸(年功俸)，並按公務人員身分存續狀態，分款規定發給期間，並酌作文字修正，以資明確。</p> <p>(二) 查一百零五年五月二日修正施行之懲戒法第九條第一項，增列免除職務之懲戒處分，受該處分者，免其現職後，已不具公務人員身分。而公務人員試用成績不及格經解職者，亦同。又實務上，偶</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

前死亡者，補發停職期間未發給之本俸(年功俸)，並由依法得領受撫卹金之人具領之。

停職人員停職期間逾屆退日，及停職人員於停職期間辭職或因其他事由離職，且無第二項但書所定情形，或經行政救濟確定無須解職或考績免職情形時，補發停職期間未發給之本俸(年功俸)。

前三項補發期間，比照第一項發給期間規定辦理。

公務人員因執行公務失蹤期間，在未確定死亡前，應發給全數之本俸(年功俸)；非因執行公務失蹤者，應發給半數之本俸(年功俸)。

有停職人員於停職期間因復應考試錄取分配他機關訓練學習等其他事由離職，其原停職事由亦因該等離職事由中斷。爰於第二款增列停職人員如經免除職務、解職或因其他事由離職者，不再繼續發給半數之本俸(年功俸)。

(三) 復以依法停職人員於逾屆齡退休之至遲退休生效日期(以下簡稱屆退日)後，雖仍繼續停職；惟其依公務人員任用法(以下簡稱任用法)規定已不具公務人員身分。而該等人員自屆退日至停職事由消滅之日之停職期間，係改依公務人員退休資遣撫卹法(以下簡稱退撫法)第二十四條第三項規定，得比照停職人員發給半數之本俸(年功俸)，非屬本法規範範圍。爰於第三款規定停職逾屆退日者，僅得發給至其屆退日之前一日為止。

(四) 另公務人員在職死亡，基於照顧其眷屬當月基本生活所需，其死亡當月之俸給係按全月發給。以停職人員於停職期間死亡，其首期月撫卹

		<p>金亦係自死亡之次月起發給，該等人員眷屬當月基本生活所需，似得同予考量照顧。審酌其月撫卹金之核發並無重複之虞，爰於第四款規定，於未逾屆退日之停職期間死亡者，應發給半數之本俸(年功俸)，至其死亡當月為止。</p> <p>三、第二項修正理由：</p> <p>(一) 現行條文第二項除規定復職人員補發其本俸(年功俸)外，於補發時，如其停職期間已領有半數之本俸(年功俸)，其發給數額自應扣除已發給之本俸(年功俸)，為期明確，本條有關補俸之規定，均修正明定為補發停職期間未發給之本俸(年功俸)。</p> <p>(二) 現行條文第三項及第四項所稱「先予復職」，指復職人員是否符合補俸條件尚未確定之情形；惟查懲戒法及公務人員保障法相關規定，僅就依法停職人員之「復職」有所規範，並無「先予復職」之規定。為避免混淆，將「先予復職」之用語修正為「復職」。</p> <p>(三) 查懲戒法第七條第一項規定略以，停職人員符合一定條件，</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>依法申請復職者，除法律另有規定外，機關應許其復職，並補給停職期間之本俸（年功俸）。次查司法院秘書長一百零九年七月二十三日秘台廳行二字第一〇九〇〇一八三九八號函略以，依中華民國憲法增修條文第六條第一項第三款規定，公務人員級俸之法制事項為考試院之職掌，而本法為公務人員俸給事項之基本共同規範，依懲戒法第七條第一項後段補給停職期間未發之本俸（年功俸）時，本法現行條文第二十一條第三項是否仍有適用之問題，宜由銓敘部本於本法主管機關之職權妥為認定。據上，依懲戒法第七條第一項規定，其他法律得就停職人員復職補俸事宜另作不同之規範；復參酌上開司法院秘書長一百零九年七月二十三日函意見，本法為公務人員俸給事項之基本共同規範，有關公務人員復職之補俸事宜，自宜回歸本法，作較完整之規定，爰於第二項明定停職公務人員復職後補俸之條件。</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>(四) 審酌停職人員復職後補俸之條件，現行條文第三項規定「或」經移付懲戒，原係審酌停職人員未必同時涉有刑事案件及經移送懲戒，因而採用「或」字作為公務人員如該當刑事責任及懲戒處分之一，則不符合補俸之條件；惟實務上卻易誤解為如釐清刑事責任或懲戒處分其中之一即得補俸，為避免誤解並杜爭議，爰以增訂但書方式分款明列復職人員不得補俸之條件，且配合懲戒法相關規定，酌作文字修正。另停職人員於復職時，有本項但書各款所定尚未經刑事、懲戒判決確定情形之一者，於刑事、懲戒判決確定後，而無本項但書各款所定情形時，補發停職期間未發給之本俸(年功俸)。又復職人員應同時釐清刑事責任及懲戒處分，始予補俸，其所涉刑事責任及懲戒處分並不以同一事由為限。</p> <p>(五) 現行條文第三項規定「刑事判決確定未受徒刑之執行」為補俸條件之一，亦即「受徒刑之執行」者，不得補俸；又「受</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>徒刑之執行」者，依任用法第二十八條規定，不得任用為公務人員。據上，再經審酌現行條文規定復職人員得否補俸之本旨，係以其違失情節之輕重為斷，爰公務人員釐清刑事責任後，如無不得任用情事，其違失責任尚非重大，予以補發其停職期間未發之本俸(年功俸)；反之，公務人員如經刑事判決確定，有任用法第二十八條第一項所定不得任用情事，其違失責任至為重大，基於官箴之維護，爰對於上開不得任用人員作較嚴格之限制，不予補發其停職期間未發之本俸(年功俸)。爰修正本項但書第一款涉有刑事責任者不得補俸之條件。</p> <p>(六) 至復職人員如係犯內亂、外患及貪污以外之罪，經刑事判決確定受有期徒刑之宣告，但諭知緩刑者，依任用法第二十八條第一項第五款規定，尚得充任為公務人員，並無須俟緩刑期滿而緩刑之宣告未經撤銷時，始得補發停職期間未發給之本俸(年功俸)；惟倘於補發後，其緩</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>刑之宣告嗣經撤銷，以其復職當下業符合補俸條件並予補發，爰尚無須追繳其已補發之本俸(年功俸)。又經刑事判決確定受有期徒刑之宣告，但諭知可易科罰金或易服社會勞動，且易科罰金或易服社會勞動執行完畢，而未實際受有期徒刑之執行者，均非屬不得任用為公務人員之情形，亦予補發其停職期間未發之本俸(年功俸)。另依中華民國刑法(以下簡稱刑法)第三十六條及第七十四條第五項規定，緩刑之效力不及於從刑(褫奪公權)，爰復職人員如經刑事判決確定，並諭知緩刑，且受褫奪公權之宣告，則仍構成任用法第二十八條第一項所定不得任用情事，自無法依規定補俸。</p> <p>(七) 查一百零五年五月二日修正施行之懲戒法第九條第一項，除原規定之撤職、休職、降級、減俸、記過、申誡等懲戒處分外，增設免除職務、剝奪、減少退休(職、伍)金及罰款等懲戒處分種類。復查同法第二十條之立法理由略以，免除職務及</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>撤職係屬較嚴重之懲戒處分，如公務員應受上述處分，即已不適宜繼續擔任公務員，另退休公務員如應受剝奪退休(職、伍)金之懲戒處分，其違失情節亦甚為嚴重，為免因違失行為完成後，至案件繫屬於公務員懲戒委員會(現為懲戒法院)之時間過長，該會無法為上述懲戒處分，爰參酌德國聯邦公務員懲戒法第十五條規定，未設行使懲戒處分之期間限制。基此，配合將受免除職務及剝奪退休(職、伍)金懲戒處分，增列為本項但書第二款所定不得補發本俸(年功俸)之情形。又剝奪退休(職、伍)金之懲戒處分，雖以退休(職、伍)之公務員為對象；惟審酌公務人員如於任職期間因案停職，復職後並於刑事判決尚未確定前即辦理退休、資遣或因其他事由離職；或退休人員如再任公務人員，且於再任前、後涉有違失，於再任期間經依法停職，並於復職後因其他事由離職等。嗣於移送懲戒時，因違失情節重大，經判決受</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>剝奪退休(職、伍)金之處分，仍不宜補發停職期間之本俸(年功俸)。</p> <p>四、第三項修正理由，依現行條文第四項規定，停職、復職、先予復職人員死亡者，得補發停職期間未發之本俸(年功俸)。茲依退撫法第五十一條第二項及第五十二條規定，停職及在職人員於判刑確定前死亡者，得辦理撫卹。此外，其原繫屬之刑事、懲戒案件應為不受理之判決。爰配合退撫法之規定，並基於無罪推定原則，修正停職人員於停職期間死亡，及復職後於尚未經刑事、懲戒判決確定前即死亡者，予以補發停職期間未發給之本俸(年功俸)。至死亡人員補發之本俸(年功俸)，由依法得領受撫卹金之人具領時，其領受順序、分配比例等事宜，自不宜與撫卹金之領受順序、分配比例作不同處理，爰係比照退撫法相關規定辦理。</p> <p>五、第四項增訂理由，以停職人員停職期間逾屆退日者，縱其停職事由消滅，仍無法復職。此外，停職人員於停職期間因辭職或復應考試錄取分配他機關訓練學習等其他事由離職者，以原停職事由為該</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>等情形所中斷，且該等人員業已離職而無法辦理復職，依現行規定，縱於離職之後其刑事責任或懲戒處分均已釐清，或試用成績不及格經解職之處分、一次記二大過專案考績或考績丁等之免職處分於提起救濟後經撤銷，而無不得補俸之情形，仍不得補俸，似不衡平。爰為適度維護上開停職人員，於屆退日前，及因辭職或其他事由離職日前之停職期間，基於公務人員身分所應享有之權利，爰明定其補俸之情形。</p> <p>六、第五項增訂理由，以依法停職人員應發給半數本俸(年功俸)之期間，除停職逾屆退日及停職未逾屆退日即死亡之情形，係分別發給至屆退日之前一日及死亡當月為止外，其餘均與其停職期間相同，即發給至復職、免除職務、撤職、休職、免職、解職、辭職或因其他事由離職之前一日為止。又補俸期間，應與停職人員發給半數本俸(年功俸)之期間一致，爰明定第二項至第四項補發期間，係比照第一項發給期間規定辦理，以資遵循。</p> <p>七、第六項修正理由，依現行條文第五項規定，公務人員無論因執行公</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>務或非因執行公務失蹤，失蹤期間均應發給全數之本俸(年功俸)。基於合理規範失蹤人員給俸，並適度維護失蹤人員權益及照顧其基本生活，爰將失蹤人員區分為因執行公務或非因執行公務兩種失蹤態樣，並就公務人員因執行公務失蹤，在未確定死亡前，失蹤期間仍維持應發給全數之本俸(年功俸)，至非因執行公務失蹤者，失蹤期間則改為發給半數之本俸(年功俸)，以資公允、衡平。</p> <p>八、相關條文：</p> <p>(一) 懲戒法</p> <p>第九條第一項 公務員之懲戒處分如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、免除職務。</li> <li>二、撤職。</li> <li>三、剝奪、減少退休(職、伍)金。</li> <li>四、休職。</li> <li>五、降級。</li> <li>六、減俸。</li> <li>七、罰款。</li> <li>八、記過。</li> <li>九、申誡。</li> </ol> <p>(二) 退撫法</p> <p>第十九條第六項 公務人員應予屆齡退休之至遲退休生效日期(以下簡稱屆退日)如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、於一月至六月間出生者，至遲為七月十六日。</li> </ol>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>二、於七月至十二月間出生者，至遲為次年一月十六日。</p> <p>第二十四條 公務人員有下列情形之一而申請退休或資遣者，應不予受理：</p> <p>一、留職停薪期間。 二、停職期間。 三、休職期間。 四、動員戡亂時期終止後，涉嫌內亂罪或外患罪而有下列情形之一者：</p> <p>(一) 所涉犯罪尚未判決確定。 (二) 所涉犯罪經檢察官為不起訴或緩起訴處分，尚未確定。 (三) 所涉犯罪經檢察官為緩起訴處分確定，尚未期滿。</p> <p>五、涉嫌貪污治罪條例或刑法瀆職罪章之罪，且經法院判處有期徒刑以上之刑，尚未確定。 六、因案經權責機關依法移送懲戒或送請監察院審查中，或已經權責機關依法為懲戒判決但尚未發生效</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>力。</p> <p>七、其他法律有特別規定。</p> <p>前項第四款至第七款人員，自屆退日起，應先行停職。</p> <p>第一項第二款及前項人員自屆退日至原因消滅之日，得比照停職人員發給半數之本(年功)俸額。</p> <p>第五十一條第二項 公務人員於休職、停職或留職停薪期間死亡者，其遺族或服務機關得依本法規定，申辦撫卹。</p> <p>第五十二條 公務人員在職死亡之撫卹原因如下： 一、病故或意外死亡。 二、因執行公務以致死亡(以下簡稱因公死亡)。 自殺死亡比照病故或意外死亡認定。但因犯罪經判刑確定後，於免職處分送達前自殺者，不予撫卹。</p> <p>(三) 任用法</p> <p>第二十條第六項 試用成績不及格人員，自機關首長核定之日起解職，並自處分確定之日起執行，未確定前，應先行停職。</p> <p>第二十八條第一項 有下列情事之一</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>者，不得任用為公務人員：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、未具或喪失中華民國國籍。</li> <li>二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但本法或其他法律另有規定者，不在此限。</li> <li>三、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</li> <li>四、曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</li> <li>五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。</li> <li>六、曾受免除職務懲戒處分。</li> <li>七、依法停止任用。</li> <li>八、褫奪公權尚未復權。</li> <li>九、經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。但具有其他考試及格資格者，得以該考試及格資格任用之。</li> <li>十、依其他法律規</li> </ol>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>定不得任用為公務人員。</p> <p>十一、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>(四) 刑法</p> <p>第三十六條 從刑為褫奪公權。 褫奪公權者，褫奪下列資格： 一、為公務員之資格。 二、為公職候選人之資格。</p> <p>第七十四條第五項 緩刑之效力不及於從刑、保安處分及沒收之宣告。</p> <p>(五) 考績法</p> <p>第十八條 年終辦理之考績結果，應自次年一月起執行；一次記二大功專案考績及非於年終辦理之另予考績，自主管機關核定之日起執行。但考績應予免職人員，自確定之日起執行；未確定前，應先行停職。</p>
<p>第二十二條 公務人員曠職或請事、病假超過規定日數者，按第三條第二項計算方式，扣除其曠職或請假日數之俸給；<u>其曠職或請應扣除俸給之事、病假期間跨越之例假日、國定假日或停止上班日，俸給應併予扣除。</u></p> <p><u>公務人員未有實際服勤之期間，除法規另有規定外，不支給加給。</u></p>	<p>第二十二條 公務人員曠職或請事假超過規定日數者，<u>應按第三條第二項計算方式，扣除其曠職或超過規定事假日數之俸給。</u></p>	<p>一、本條修正第一項，並增訂第二項。</p> <p>二、第一項修正理由： (一) 依銓敘部八十五年十二月三日八五台法二字第一三八六六三五號書函略以，公務人員同年已休畢應休假日數，且又請滿規定期限之事、病假，嗣因患輕病再請病假，如屬連續性</p>



		<p>者，應自滿假之日起不予扣除例假日，按日扣除俸薪。另已請滿規定期限之事、病假，復因患輕病再請病假者，亦應依此規定辦理。以公務人員應扣除俸給之假別不限於請超過規定日數之事假，爰酌修相關文字。</p> <p>(二) 茲為避免公務人員曠職或請應扣除俸給之事、病假期間無工作事實，卻領有該期間跨越之假日俸給之不合理情形，依銓敘部六十二年一月十九日六二台為典三字第四七三〇八號函、前開八十五年十二月三日書函、九十六年一月九日部銓二字第〇九六二七〇一四一八號電子郵件、九十六年六月八日部銓二字第〇九六二八〇九〇七九號書函及一百零五年三月二十一日部法二字第一〇五四〇七八七〇六號書函等釋示，已滿規定期限之事假、病假，如屬連續性者，自滿假之日起不予扣除例假日，按日扣除俸給。至公務人員連續曠職期間遇有例假日者，以例假日前後之曠職既視為連續，該例假日應</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>按日扣除俸給。例如：某員於星期三至次星期二曠職或請應扣除俸給之事、病假，其曠職或請假期間跨越之例假日，應不予支給俸給，即應併計例假日（星期六、日），扣除七日之俸給。茲以限制公務人員例假日俸給支給權利，涉及公務人員財產權之重要事項，為符法律保留原則，將上開釋示情形予以明文規範；又如遇天然災害（例如：颱風），依天然災害停止上班及上課作業辦法停止上班，基於同一精神，曠職或請應扣除俸給之事、病假期間跨越之停止上班日，併予明定應扣除俸給。另因公務人員無論曠職或請應扣除俸給之事、病假，均屬應不支給俸給之情形，爰請應扣除俸給之事、病假及與其接連曠職期間跨越之例假日、國定假日或停止上班日，亦應不支給俸給。例如：某員於星期三至星期五請應扣除俸給之事、病假，接連於次星期一至次星期三連續曠職，其請假及曠職期間跨越之例假日，不予支給俸給，即應併</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>計例假日(星期六、日)，扣除八日之俸給。</p> <p>三、審酌公務人員之加給係屬工作性給與，除符合本法第三條第二項規定之死亡當月，本法施行細則第十七條所定之依規定日期給假、因公出差、奉調受訓、奉派進修考察，或公務人員加給給與辦法(以下簡稱加給辦法)第十一條所定因奉派執行職務失蹤，在未確定死亡前或依法免職前等特殊情形，得照常支給加給外，應具有服勤事實始得支給。爰依本法第二十一條及加給辦法第十一條規定，停職人員經依法復職，其停職期間應補給之俸給，不包含各種加給。茲因實務上，尚有公務人員原辭職、停職、免職經撤銷而溯及既往失其效力之情形，雖應視為自始未辭職、停職、免職；惟以其於原辭職、停職、免職時既已無實際服勤，自不得支給加給，為期明確並杜爭議，增訂第二項規定。</p> <p>四、相關條文：</p> <p>(一) 本法</p> <p>    第三條第二項</p> <p>        服務未滿整月者，按實際在職日數覈實計支；其每日計發金額，以當月全月俸給總額除以該月全</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>月之日數計算。但死亡當月之俸給按全月支給。</p> <p>(二) 本法施行細則</p> <p>第十七條</p> <p>公務人員有下列情形之一者，俸給照常支給：</p> <p>一、依規定日期給假。</p> <p>二、因公出差。</p> <p>三、奉調受訓。</p> <p>四、奉派進修考察。</p> <p>(三) 加給辦法</p> <p>第十一條</p> <p>特定期間加給之支給，依下列規定：</p> <p>一、死亡當月之加給，按全月支給。</p> <p>二、依公務人員請假規則規定期限給假之期間，其加給照常支給。</p> <p>三、因奉派執行職務失蹤，在未確定死亡前或依法免職前，原支領之加給照常支給。</p> <p>非因奉派執行職務失蹤，在未確定死亡前或依法免職前之期間，其所給與之俸給，不包含各種加給。</p> <p>請事假已逾規定期限之期間或曠職之期間，其按日扣除之俸給，包含各種加給。</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>停職人員經依法復職，其停職期間應補給之俸給，不包含各種加給。</p>
第二十六條 (刪除)	<p><u>第二十六條 教育人員及公營事業人員之俸給，均另以法律定之。</u></p>	<p>一、<u>本條刪除</u>，並保留條次。</p> <p>二、查任用法施行細則第二條第一項規定：「本法所稱公務人員，指各機關組織法規中，除政務人員及民選人員外，定有職稱及官等、職等之人員。」次查本法第一條明定公務人員之俸給，依本法行之。按教育人員及公營事業人員，非屬任用法所稱公務人員，爰歷來均非本法之適用對象。</p> <p>三、審酌本法雖係公務人員俸給事項之基本規範，惟不同人員之身分屬性，其俸給(待遇)各有其授權依據及相關規範。以教育人員之待遇，係依教育基本法、教師法及教師待遇條例等規定辦理；公營事業人員之待遇，係依國營事業管理法及公營事業機構員工待遇授權訂定基本原則等規定辦理。本法尚無須再就是類人員之俸(薪)給另作授權規範，應回歸其主管法制辦理，以符實務，爰予刪除。</p> <p>四、相關條文：  (一)教育基本法  第八條第一項  教育人員之工作、待遇及進修等權利</p>

		<p>義務，應以法律定之，教師之專業自主應予尊重。</p> <p>(二) 教師法 第三十六條 教師之待遇，另以法律定之。</p> <p>(三) 教師待遇條例 第一條 教師之待遇，依本條例行之。</p> <p>(四) 國營事業管理法 第十四條 國營事業應摶節開支，其人員待遇及福利，應由行政院規定標準，不得為標準以外之開支。</p>
<p>第二十八條 本法施行日期，由考試院定之。 本法修正條文，自公布日施行。 本法中華民國○年○月○日修正之第四條施行日期，由考試院定之。</p>	<p>第二十八條 本法施行日期，由考試院定之。 本法修正條文，自公布日施行。</p>	<p>一、本條增訂第三項。 二、本法第四條須配合辦理現職公務人員改支作業，為期實務運作順遂，明定該修正條文施行日期，由考試院定之，其餘條文自公布日施行。</p>



修正說明：本表各官等內不同職等間之俸級數及俸點採齊整式設計，說明二及三併同酌作文字修正。至各官等修正情形說明如下：

#### 一、委任部分

- (一) 本俸：第一職等本俸由七級減少為五級，本俸三級修正為本俸一級，本俸四級至七級遞移修正為本俸二級至五級，各俸級之俸點均維持不變。
- (二) 年功俸：第一至第四職等之年功俸均延長為十級，其中第一至第二職等之年功俸均增加四級，每級差額為十個俸點；第三至第四職等之年功俸均增加二級，每級差額為十五個俸點。

#### 二、薦任部分

第六至第八職等之年功俸均延長為七級。第六職等之年功俸增加一級，差額為十五個俸點；第七至第八職等之年功俸均增加一級，差額均為二十個俸點。

#### 三、簡任部分

第十二職等年功俸延長為五級；第十三職等本俸增加二級、年功俸延長為四級；第十四職等本俸區分為五級、年功俸增加四級。又本俸、年功俸每級差額均為二十個俸點。

- (一) 第十職等年功俸五級、第十一職等年功俸四級及第十二職等年功俸二級之七八〇俸點，均修正為七七〇俸點。
- (二) 第十二職等年功俸四級八〇〇俸點，修正為八一〇俸點。
- (三) 第十三職等年功俸一級七八〇俸點俸點，修正為本俸四級七七〇俸點；年功俸二級七九〇俸點，修正為本俸五級七九〇俸點；年功俸三級八〇〇俸點，修正為年功俸一級八一〇俸點。
- (四) 第十四職等本俸一級八〇〇俸點，修正為本俸五級八一〇俸點。又本俸一級為七三〇俸點；年功俸四級為八九〇俸點。



