

嘉義縣政府人事處暨所屬人事機構 112年度初任薦任人事主管甘苦經驗分享計畫

112年7月10日府人任字第1120168677號函訂定

一、緣起：

為期初任薦任人事主管人員能將自己實務上所遇到的各種問題，透過甘苦經驗分享，提供擬初任薦任人事主管人員有了解及學習初任主管時可能遇到的挑戰與因應之道，爰訂定本計畫。

二、實施目標：

- (一) 運用策略聯盟機制，建立人事人員夥伴合作關係，營造自主學習之環境，提供自主學習機會，經由團體互動學習以促進個人成長及凝聚組織成員向心力。
- (二) 透過甘苦經驗分享與討論，研究解決當前人事業務問題，將內隱知識及經驗無限延伸及傳承，進而提升本縣人事人員專業知能及應變力。

三、實施對象：

嘉義縣政府人事處（以下簡稱本處）暨所屬人事機構，111年1月起至本（112）年1月止初任薦任人事主管人員（如附件1）。

四、實施方式：

(一) 書寫心得：

本年8月1日前，繳交1,000字書面心得報告（電子檔；如附件2）至本處。

(二) 當面分享：

以角色扮演法(Role - Playing)、情境模擬法(Scenario Planning)、團體探究法(Group Investigation)等多元學習方式進行，透過本處暨所屬人事機構初任人事主管人員座談會分享與討論，共同探索議題，發展深層思考，產生團體智慧的討論方式。在討論中可以帶動同步對話、反思問題、分享共同知識，透過分享可將個人內隱知識外化為組織知識。

五、其他事項：本計畫如有未盡事宜，經簽奉核准後得隨時補充規定之。