

112 年度行政院人事行政總處與地方政府及原住民鄉 交流座談會會議紀錄

一、時間：112 年 3 月 25 日（星期六）下午 2 時

二、地點：嘉義縣阿里山鄉公所

三、主談人：蘇人事長俊榮

四、與談人：

（一）行政院人事行政總處：蘇人事長俊榮

（二）嘉義縣政府人事處：陳處長怡秀、林副處長建忠、蔡科長佳璋、葉科長威廷、林專員奕汝

（三）阿里山鄉公所：財經課吳課長秀豐、觀光產業課湯課長耀宗、行政室莊主任惠文、主計室梁主任雅雯、人事室黃主任雅萍、人事室華李課員振邦、人事室安約僱人員蕙萍

（四）阿里山鄉衛生所：張主任泰昇

（五）阿里山國民中小學：人事室賴主任蒼輝

五、主談人致詞：

六、討論事項：

討論案：地方政府土木工程職系人員甄補、留才不易，建請可新增營建管理職系，以為因應。

說 明：

（一）因國家考試土木工程相關類科用人需求高且有錄取不足額情形，近年來公務人員考試平均錄取率約為 10%，土木工程類科的錄取率為 46%，如此高的錄取率尚未能足額錄取的原因，主要在於報考人數太少，其中以原住民特考的情形最為嚴重，缺額 24 人，23 人報考，不足額錄取率約 90%，經分析，其原因在於報考人數未因需用名額增加而增加。

（二）爰此，前於 109 年 7 月 1 日考選部假國立臺灣科技大學，召開「國家考試土木工程相關類科教考訓用精進平台會議」，會中

淡江大學與會代表建議略以，目前政府機關內部土木工程職系人員，其主要工作多為採購、發包等行政工作，建議可增設營建管理職系，分流工程案件之行政工作，降低機關內土木工程人員之配置員額，且有利於土木工程人員回歸專業業務。會中考選部回應略以，有關增設營建管理職系部分，依目前作業方式，係由用人單位提出需求。另依現行實務作業，係由需求機關提報中央主管機關建議銓敘部新增職系。

- (三) 考量現職土木工程職系人員，其具相關專業證照及公職工作經歷，轉任私部門工作容易，且待遇多數可大幅提高，甄補、留才不易，如增設營建管理職系，分流工程案件之行政工作，降低機關內土木工程人員之配置員額，預計將可緩解土木工程職系人員不足之困境。

決 議：由人事總處轉請內政部及銓敘部研議。

七、臨時動議：

八、散會：112年3月25日（星期六）下午4時20分