**嘉義縣政府112年人事資料正確性鎖定計畫**

112年5月18日府人福字第 號函訂定

一、依據：

112年度人事業務績效考核項目。

二、目標：

為提升本府暨所屬各機關學校網際網路版人力資源管理資訊系統

(以下簡稱WebHR)人事資料之正確性及可信度，透過已認證之資料

，免除人事人員後續辦理各項人事業務之查驗成本，特定訂本實施

計畫。

三、辦理單位：

本府及所屬各機關學校專（兼）任（辦）人事人員。

四、實施對象：

本府及所屬各機關學校編制內人員及聘(僱)人員。

五、實施期間：

本(112)年5月至12月。

六、實施內容：

（一）**個人資料校對**:

各機關學校人事單位應積極輔導同仁個別使用自然人憑證、健

保卡或行動身分識別(TAIWAN FidO)，任選1種方式登入公務人

員人事服務網(eCPA)之公務人員個人資料服務網 (MyData)，並

校對WebHR個人資料【重點項目為**表1基本資料**（含兵役、戶

籍、住宅電話、行動電話、緊急通知人資料）、**表2電子郵件**、

**表5學歷**、**表6考試**、**表16家屬**、**表19經歷**、**表20考績**、**表**

**34銓審**、**表35動態**；**教育人員增加表7教師資格及表38教師**

**敘薪**】。同仁如發現個人資料有錯誤或遺漏，可逕行修正或新增

並上傳佐證文件留存，亦可提供紙本佐證資料請人事單位人員

修正或新增，使用手冊詳如附件。

（二）**個人資料保存**:

如為日後申辦相關業務依法規規定須檢附佐證文件者，如**人員**

**異動（含送審、提敘、改敘、留職停薪等）或退休**，請各機關學

校人事單位除確認WebHR人事資料建檔正確性，視需要應一併

留存人員個人資料書面及上傳附件留存。

（三）**個人資料檢誤**（即日起至本年12月31日止）:

各機關學校如遇人事資料異動，請主動至人事服務網(eCPA)A7

人事資料考核系統查詢是否有錯誤，並應依照該系統錯誤明細，

至WebHR修正該筆人事資料。

1. 鎖定率考核（即日起至**本年9月15日**止）:
2. 鎖定比率以**本年8月31日在職且人員區分為01至74之人員**計算，但學校人員區分為 10 之教育人員納入考核範圍為出生年次61(含)以前者。
3. 【表19】經歷：**鎖定比率應達95%。**
4. 【表1】之兵役資料、【表5】學歷、【表6】考試、【表20】考績、【表34】銓審及【表35】動態；教育人員增加【表7教師資格】及【表38教師敘薪】：**鎖定比率應達100%**。其中【表35動態】需回職復薪資料輸入後方可鎖定。

八、人事資料解鎖權限：請逕洽本府人事處WebHR系統管理者申請。

九、本計畫經核定後實施，如有未盡事宜得適時補充修正之。