**嘉義縣政府111年人事資料正確性鎖定計畫**

111年5月16日府人福字第1110121479號函訂定

一、依據：

111年度人事業務績效考核項目。

二、目標：

為提升本府暨所屬各機關學校網際網路版人力資源管理資訊系統

(以下簡稱WebHR)人事資料之正確性及可信度，透過已認證之資料

，免除人事人員後續辦理各項人事業務之查驗成本，特訂定本計畫。

三、辦理單位：

本府及所屬各機關學校專（兼）任（辦）人事人員。

四、實施對象：

本府及所屬各機關學校編制內人員及聘(僱)人員。

五、實施期間：

本(111)年5月至12月。

六、實施內容：

（一）**個人資料校對**:

各機關學校人事單位應積極輔導同仁個別使用自然人憑證、健

保卡或行動身分識別(TAIWAN FidO)，任選1種方式登入公務人

員人事服務網(eCPA)之公務人員個人資料服務網 (MyData)，並

校對WebHR個人資料【重點項目為**表1基本資料**（含兵役、戶

籍、住宅電話、行動電話、緊急通知人資料）、**表2電子郵件**、

**表5學歷**、**表6考試**、**表16家屬**、**表19經歷**、**表20考績**、**表**

**34銓審**、**表35動態**；**教育人員增加表7教師資格及表38教師**

**敘薪**】。同仁如發現個人資料有錯誤或遺漏，可逕行修正或新增

並上傳佐證文件留存，亦可提供紙本佐證資料請人事單位人員

修正或新增，使用手冊詳如附件。

（二）**個人資料保存**:

如為日後申辦相關業務依法規規定須檢附佐證文件者，如**人員**

**異動（含送審、提敘、改敘、留職停薪等）或退休**，請各機關學

校人事單位除確認WebHR人事資料建檔正確性，視需要應一併

留存人員個人資料書面及上傳附件留存。

（三）**個人資料檢誤**（即日起至本年12月31日止）:

各機關學校如遇人事資料異動，請主動至人事服務網(eCPA)A7

人事資料考核系統查詢是否有錯誤，並應依照該系統錯誤明細，

至WebHR修正該筆人事資料。

1. **鎖定率考核**（即日起至本年9月15日止）:
2. 鎖定比率以**本年8月31日在職且人員區分為01至74之人員**計算。

（二）【表19】（表19職務經歷資料）：鎖定比率應達80%以上。

（三）【其他表】（含表1之兵役資料、表5學歷、表6考試、表20考

績、表34 銓審、表35動態，教育人員增加表7教師資格及表

38教師敘薪，其中表35動態之預定復職日超過本年9月30

日者不列入應鎖定之比率計算）：鎖定比率應達100%。

八、人事資料解鎖權限：請逕洽本府人事處WebHR系統管理者申請。

九、本計畫經核定後實施，如有未盡事宜得適時補充修正之。