

(推薦機關全銜) 111 年公務人員傑出貢獻獎遴薦團體具體事蹟簡介表(範例)

團體名稱
(機關正式編制或
臨時任務編組)

團隊成員基本資料 共計 人 (表格若不敷使用,請自行增列)

姓名	身分證字號	出生日期	服務單位 職 稱	職責 (對參選事蹟的主要業務或貢獻)

主要聯絡人資料

姓名	聯絡 電話	(公) (宅)	(手機) (E-mail)
----	----------	------------	------------------

資 格 註 查

團體成員均未曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或五年內平時考核未受申誡以上或依法官法發命令促其注意、警告之處分。
 團體成員最近三年內考績(成)、成績考核均考列甲等或相當甲等以上等次或職務評定均達良好。
※選拔當年度人選確定前,如有公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第十二條第二項第一款規定之違法或重大過失情事、或其他重大不良事蹟者,應函請銓敘部撤回參選之團體或部分團體成員。

傑出貢獻事蹟
適用法規條款

公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第十一條第 款

具 體 事 蹟 摘 要

一、設計力：首屆總統盃社會創新黑客松卓越團隊得獎肯定

主動提案「空轉後送遠距會診平臺」雛型設計,透過公私協力,開放 2 大資料庫,鬆綁 6 項法規,突破轉送醫療決策困境,從全國 104 件參賽團隊中榮獲首屆總統盃社會創新黑客松卓越團隊獎(前 5 名)肯定,並於 108 年與唐鳳政務委員赴美國紐約分享臺灣黑客松推動經驗。

二、執行力：總統盃黑客松卓越 100%完成實踐

108 年 10 月完成啟用全國原鄉離島空轉後送平臺 105 處,提升後送流程申請效率,從過去的 30 分鐘大幅下降為 5 分鐘;全面提升原鄉離島數位基礎建設,完成 403 處衛生所(室)及巡迴醫療點頻寬提升達 100M 或當地最高速

率，醫療影像傳輸時間由 28.8 秒大幅縮短至 4.7 秒；整合離島航空器駐地計畫，飛行時間縮短 50%以上，有效提升後送時效。

三、永續力：開放資料，應用科技，完備法規

建立醫病共享決策機制，可監測空中轉診效益與效率，降低不必要的後送；加值應用，解決醫療後送決策的壓力與爭議；建立資料庫大數據，發展離島急重症醫療實證政策；延伸應用於線上諮詢、繼續教育與視訊會議，實現離島零時差、零距離之遠距照護支援；持續分享成果，線上政策溝通，增加國內外可見度，為未來銜接臺灣緊急醫療網，前瞻國際醫療無國界發展超前部署。

具	體	事	蹟
---	---	---	---

○○○

(表格可自行延伸。)