名　　稱：國民中小學教學支援工作人員聘任辦法

修正日期：民國 102 年 05 月 20 日

法規類別：行政 ＞ 教育部 ＞ 國民及學前教育目

第 1 條

本辦法依國民教育法（以下簡稱本法）第十一條第二項規定訂定之。

第 2 條

本辦法所稱教學支援工作人員（以下簡稱教學支援人員），係指具有下列

特定科目、領域之專長，並以部分時間擔任教學支援工作者：

一、英語及第二外國語。

二、本土語言：包括原住民族語、客語及閩南語。

三、藝術與人文。

四、綜合活動。

五、其他學校發展特色或經各主管教育行政機關指定科目、領域專長。

第 3 條

下列人員具有國民中小學教學支援人員之聘任資格：

一、具特定科目、領域專長，經直轄市、縣（市）主管教育行政機關所舉

辦之教學支援人員認證，取得合格證書者。

二、參加行政院原住民族委員會辦理之原住民族語言能力認證，取得能力

證明，及族語支援教學人員研習取得研習證書者。

三、參加行政院客家委員會辦理之客語能力認證，取得中高級以上之能力

證明，並經直轄市、縣（市）主管教育行政機關所舉辦之教學支援人

員認證，取得合格證書者。

四、參加教育部辦理之閩南語能力認證，取得中高級以上之能力證明，並

經直轄市、縣（市）主管教育行政機關所舉辦之教學支援人員認證，

取得合格證書者。

第 4 條

前條直轄市、縣（市）主管機關辦理之認證，應符合下列規定：

一、除資格審查外，應以筆試、口試或展演等方式為之，並於簡章中定明

。但已取得行政院原住民族委員會、行政院客家委員會或教育部核發

之本土語言能力證明者，參加本土語言教學支援人員認證時，得免本

土語言筆試或口試。

二、本土語言教學支援人員之認證程序，應包含教學專業培訓，培訓課程

應依教育部之相關規定辦理。

前項認證之報名資格及審查基準，由直轄市、縣（市）主管教育行政機關

定之。

第 5 條

各校聘任教學支援人員，應公開甄選，並經教師評審委員會審查通過後，

由校長聘任之；其聘任期間，每次最長為一學年。但未達一學期者，得逕

由校長聘任之。

本土語言教學支援人員之甄選，無合格人員報名或合格人員經甄選未通過

者，於中華民國一百零三年七月三十一日前，得聘任具備本土語言專長之

地方耆老或相關人士擔任；其聘任依前項規定辦理。

前二項教學支援人員表現良好，經教師評審委員會審查通過者，得免甄選

續聘一學年，並以免甄選二次為限。

第 5-1 條

有教師法第十四條第一項第一款至第八款、第十款及第一款情事之一者，

不得聘為教學支援人員；聘任後有教師法第十四條第一項第一款至第十一

款情事之一者，應依下列規定予以停聘、解聘：

一、有第一款至第六款、第八款或第十一款情事之一，經學校查證屬實者

，予以解聘。

二、有第七款或第九款情事之一者，經學校教師評審委員會依高級中等以

下學校教師評審委員會設置辦法第七條規定審議通過後，予以解聘。

三、有第十款情事者，學校應於知悉之日起一個月內，經教師評審委員會

審議通過後，予以停聘；其經調查屬實者，予以解聘。其調查程序不

因聘約屆滿而終止。

依前項第三款規定停聘之教學支援人員，於停聘期間不得支領任何待遇；

其經調查無性侵害事實者，得申請補發該停聘期間應領之鐘點費。

教學支援人員有教師法第十四條第一項第一款至第八款或第十款及第十一

款情形之一者，學校應向主管教育行政機關辦理通報事宜，聘任教學支援

人員前，應辦理資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事

項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。

第 6 條

教學支援人員依其認證類科，以擔任國民中小學特定科目、領域教學為限

，不得轉任或兼任其他課程之教學。

第 7 條

教學支援人員之教學時間，依各校每週教學之節數，合計以不超過二十節

為原則。

第 8 條

教學支援人員之待遇，依各校實際授課之節數支給鐘點費。

前項教學支援人員鐘點費支給基準，由教育部擬訂，報行政院核定。

第 9 條

教學支援人員於受聘期間，得享有下列權利：

一、對學校教學及行政事項提供興革意見。

二、參與教學有關之校內研習或活動。

三、享受學校各種教學資源。

第 10 條

教學支援人員於受聘期間，除應遵守法令履行聘約外，並負有下列義務：

一、遵守聘約規定，維護校譽。

二、積極維護學生受教之權益。

三、依有關法令及學校安排之課程，實施教學活動。

四、輔導或管教學生，導引其適性發展並培養其健全人格。

五、嚴守職分，本於良知，發揚專業精神。

六、非依法律規定不得洩漏學生個人或其家庭資料。

七、其他依法令規定應盡之義務。

第 11 條

本法第十一條第四項所定認證資格之互相承認及教學支援人員聘任之相關

事宜，由直轄市、縣（市）主管教育行政機關定之。

第 12 條

本辦法自發布日施行。

教學支援人員之勞保、健保及勞工退休金提撥規定(沿革)

自95年1月1日起代課(理)教師均應提繳勞工退休金:a不滿一月者:依每日薪資\*30日=xx(換算分級表級數)，再依級數元/30\*上班天數\*6%(雇主提繳率)=應提繳之費用.b:一個月以上之代課依其每月代課費用總額對照級數\*6%=應提繳之費用.c:一個月以上之代課教師且其每月代課時間未定，應於次月５日前依其上月實領金額申報．ｄ：代課教師在二所以上學校代課者,除勞保得在其中一間投保外(教育部規定每校均應投保),兩校均應為其提繳基金--教部950728台人三0950103677函--勞保局950710保退一09560171290函

教育部95年8月17日台國(二)字第0950115939函

一、依勞保法規定學校應為其強制投保勞保，並以約定勞雇關係之契約起訖時間為投保期程．

二、有關勞保方面：

　１.已領取勞保之養老給付者或年逾60歲已領取勞保以外其他社會保險養老給付者，不得再投保，

但得以自願方式辦理職業災害保險，保費由雇主全額負擔。

　２.60歲以下已領取勞保以外社會保險之養老給付者，須強制投保勞保。

三、跨校服務之教學支援工作人員投保問題：

　１.所服務學校均為其投保，若旨揭人員發生職業災害時，能領取職業災害(普通事故加50%)給

付。

２.僅於一校投保，如於未投保學校發生職業災害，旨揭人員僅能領取普通事故給付。

四、全民健保方面：

　１.如當事人校外有其他工作，應以其主要工作(依時間長短或酬工收入高低比)之身分參加本保

險。

２.如當事人校外無其他工作，則由學校強制投保健保。

　３.如當事人跨校服務者,協調由工作時間長者之學校投保。

教部950728台人三0950103677函--勞保局950710保退一09560171290函

自95年1月1日起代課(理)教師均應提繳勞工退休金:a不滿一月者:依每日薪資\*30日=xx(換算分級表級數)，再依級數元/30\*上班天數\*6%(雇主提繳率)=應提繳之費用.b:一個月以上之代課依其每月代課費用總額對照級數\*6%=應提繳之費用.c:一個月以上之代課教師且其每月代課時間未定，應於次月５日前依其上月實領金額申報．ｄ：代課教師在二所以上學校代課者,除勞保得在其中一間投保外,兩校均應為其提繳基金。

現職及退伍(休)軍公教人員擔任公立學校兼任、代理(課)教師者，不適用上述提繳退休金之規定．行政院951011院授人字第0950064104函(本規定自97年1月1日起停止適用---行政院97.01.09院授人給字第0970060231號函)

退休公友、技工、駕駛、公營事業機構人員及領有退職酬労金之鄉、鎮、市長擔任各機關學校臨時人員者，亦不適用提繳勞工退休金之規定--行政院961108院授人給0960064209函(本規定自97年1月1日起停止適用---行政院97.01.09院授人給字第0970060231號函)

96年起聘用代理(課)教師，除填報「勞工保險加保申報表＆全民健康保險第一、二、三類保險對象投保申報表（＊勞工退休金提繳申報表）」為其辦理勞、健保外；應加填「勞工退休金提繳申報表」為其提繳勞工退休金（本項金額於離職或補實時，均不得先要求退還）

公立學校兼任及代理(課)教師非屬勞基法適用範圍，其退休應有基本退休金保障，故應依下列原則辦理：

1.已有相關退休金制度保障(如現職軍公教人員)，已領退休金(俸)及具有專職者，得不予提繳勞工退休金．

2.學校尚未提繳勞工退休金或提撥離職儲金者，由學校依勞工退休金條例第7條第2項規定提繳勞工退休金或比照「各機關學校聘僱人員離職儲金給與辦法」提撥離職儲金---行政院勞委會97年10月6日勞動4字第0970130738函---教育部97年10月9日台人(三)0970200614函