



景點介紹



人事服務 GO-GO-GO 電子報

嘉義縣政府

JAN2015

廉正

專業

關懷

忠誠

效能

第 10402 期

【活動訊息網】本府人事處暨所屬人事機構104度第1人事會報「廉政倫理暨個資保護研習」……

【溫馨關懷坊】堅持…行動……

【法規看過來】各主管機關對主管法規規範員工獎勵事宜，如獎勵方式涉及員工給與事項，仍請依規定報經行政院核准後據以辦理……

【人員在這裡】吳容輝等 23 人異動

【心得分享】103 年度溫馨激勵作品分享

【靜思語】靜思語錄

活動訊息網

【本報訊】為交換人事業務經驗，強化實務作業能力，本府人事處暨所屬人事機構104度第1人事會報於本年1月21日，假本縣創新學院101教室辦理，本次邀請本縣前副縣長林美珠講授「公務倫理規範與探討」，課後並安排個案探討與情境演練。本次活動並安排退休人員經驗傳承分享及新進人員自我介紹，計101位人事人員參加。



【本報訊】為強化本縣公務人員對公務員廉政倫理規範及個人資料保護法之認識與執行，於本年 1 月 22 日辦理「廉政倫理暨個資保護研習」，邀請考選部政務次長邱華君及中正大學法律學系吳信華教授主講，說明執行公務可能面臨的案例與實務解決方法，本研習計 100 人參加。



103年度溫馨激勵作品分享

發掘你的好-將軍區公所(原東石國中) 葉威庭



小強高考及格後在鄉公所民政課服務，工作幾年下來雖然沒出色的表現，但倒也沒出過差錯。可是小強對於每天準時上下班的生活漸漸產生倦怠感，過於一成不變的工作，也讓他對於工作缺乏成就感及熱忱。

某天，民政課課長勇哥接到陳情電話，陳情人不悅地表示其洽辦之業務已延宕多時，希望課長能稽催承辦人辦理進度，而課長連聲致歉後掛上電話，心想，課內目前受理的案件似未有特別棘手者，應不至拖延，經課長查證後發現小強手邊積壓不少案件未結，且只是例行性的民眾申辦案件。此時，課長注意到小強心

態上的轉變，察覺他不若從前積極投入，私下面談小強，瞭解到他工作上的困境，幾經開導後，小強允諾會重整心情面對工作，而勇哥也將這次事件放在心裡……。

幾週後，在主管會報中鄉長指示要辦理一場大型活動讓鄉民參與，以增進公所與民眾情誼，並指示觀光課主辦，其餘課室協辦。會議結束後，觀光課課長杰哥面有愁容地走回辦公室，途中遇到勇哥，他見杰哥一副若有所思的樣子，便向前詢問。原來杰哥的煩惱是觀光課好幾年沒辦過大型活動，且課內同仁多沒有實務經驗，再者杰哥對於媒體行銷領域不甚熟悉，故除擔心活動無法符合鄉長期待外，更擔心媒體曝光不足而無法有效傳達活動訊息。聞畢，勇哥突然靈光一閃，憶及小強是大眾傳播科系畢業，對於新聞稿發布及媒體公關應甚是熟稔，回到課內後便向小強提及此事，並詢問他得否協助之，而小強對於這個可以發揮所學的機會也立即義不容遲地答應。

活動當天，人潮擠滿公所前廣場，民眾扶老攜幼，攜家帶眷響應這次活動，現場不時聽見民眾提到這次活動宣傳得宜，並表示活動儘管再精采豐富倘無人知曉，也是徒勞無功，而對這次活動給予高度肯定。活動過半，小強見到杰哥向他跑來，一到面前便握起他的手道謝，並提到會呈請鄉長予以行政獎勵，勇哥在一旁也連聲稱讚，小強不好意思地搔搔頭不願居功，但心裡盡是成就感與喜悅。

◎激勵小技巧

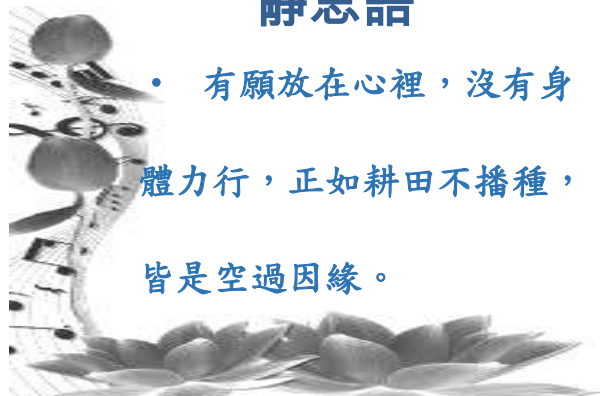
天生我才必有用，是句平常不過的自我鼓勵方式，但這句話也提醒身為主管者應瞭解同仁所長，提供其發揮的機會，使得同仁從工作中獲得成就感，更可使其服務效率提升，不僅促其自我實現並助益機關業務的推展。

溫馨關懷訪

很多事情不是因為看到希望才去堅持，而是因為堅持了，才看得到希望。夢想與現實的差距，叫做行動。

靜思語

- 有願放在心裡，沒有身體力行，正如耕田不播種，皆是空過因緣。



法規看過來

法規看過來	
概要	內容
<p>行政院人事行政總處函以，為期軍公教人員待遇給與法制主管權責更臻周妥，各主管機關對主管法規規範員工獎勵事宜，如獎勵方式涉及員工給與事項，仍請依規定報經行政院核准後據以辦理。</p>	<p>邇來迭有各主管機關制（修）訂相關主管法規，規範對員工之獎勵事宜時，因未明定其獎勵方式究屬行政獎勵抑或其他金錢給付性質之給與項目，部分地方政府爰據以自訂規定、編列預算並發給獎金，致與地方制度法第 85 條及全國軍公教員工待遇支給要點第 7 點，各機關學校員工之給與事項均應經行政院核准始得支給之規定有違，為免造成軍公教人員待遇給與法制權責混淆之現象，爰予重申旨揭規範。(詳細內容請參閱附件)</p>
<p>公務人員退休法施行細則(以下簡稱退休法細則) 第 40 條修正案，業經考試院於民國 103 年 12 月 22 日修正發布，爰亡故退休公務人員遺族月撫慰金自 104 年 1 月 1 日起，仍維持每 6 個月發給一次。</p>	<p>查 103 年 5 月 8 日修正發布之退休法細則第 40 條第 2 項規定：亡故退休公務人員遺族月撫慰金自 104 年 1 月 1 日起改為按季發給。惟因行政院暫緩推動「軍公教退撫給與發放時程檢討案」並決定亡故退休(伍) 軍職及教育人員遺族月撫慰金之發放時程仍維持每 6 個月發給一次，爰審酌屆時若僅餘亡故退休公務人員遺族月撫慰金之發放時程自 104 年 1 月 1 日起改為按季發給，致生軍公教人員退撫權益失衡及實務發放作業不一致之情形，恐引發各發放機關作業困擾及錯誤率之增加。是基於軍公教人員退撫權益一致性及行政一體與國家整體政策之考量，並避免軍公教退撫給與發放期程不同而致各發放機關實務執行之困擾，爰配合再修正退休法細則第 40 條條文，將該條第 2 項規定刪除。(詳細內容請參閱附件)</p>
<p>「公務人員訓練進修法」部分條文，業修正公布。</p>	<p>「公務人員訓練進修法」部分條文，業奉總統 102 年 12 月 11 日華總一義字第 10200225211 號令修正公布。</p>
<p>配合性別工作平等法修正，於相關請假規則修正發布前，公務人員與教師有關陪產假日數及請假期間之作法。</p>	<p>配合性別工作平等法修正，教育部 103 年 12 月 22 日臺教人字第 1030187519 號函、銓敘部 103 年 12 月 29 日部法二字第 1033921436 號書函以，有關陪產假日數及請假期間，於相關請假規則修正發布前，公務人員與教師得依下列規定辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 陪產假日數增加為 5 日。 2. 請假期間可於受僱者配偶分娩當日及其前後合計 15 日內實施。

宣導小站

104 年至 105 年「築巢優利貸」—全國公教員工房屋貸款，經公開徵選由中國信託商業銀行股份有限公司獲選承作，前揭貸款相關辦理方式請洽中信銀各分行辦理。

人員在這裡



103 年 12 月份人員異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
吳容輝	本府秘書長	本府副縣長	簡世明	本縣財政稅務局局長	本府秘書長
李美華	本府秘書	教育處副處長	張翠瑤	教育處副處長	本縣社會局副局長
蘇文傑	建設處技正	經濟發展處開發科科長	邱英峰	經濟發展處開發科科長	經濟發展處使用管理科科長
陳明生	經濟發展處使用管理科科長	建設處技正	許忠生	教育處專員	經濟發展處工商發展科科長
王學謙	經濟發展處工商發展科科長	經濟發展處專員	林耿平	經濟發展處專員	教育處專員
游瑞明	行政處庶務科科長	本縣竹崎鄉公所主任秘書	龔孟玉	地政處科員	本縣竹崎鄉民代表會組員
梁君豪	新聞行銷處科員	臺南市政府觀光旅遊局助理員	嚴珮華	教育處書記	高雄市政府水利局書記

103 年 12 月份人事人員異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
蔣瑜娟	竹崎高中人事室主任	本處組織任免科科長	陳德宗	竹崎鄉公所人事室主任	本處考核訓練科科長
李育忠	東石公所人事室主任	本處退休福利科科長	徐伶俐	本處組織任免科科長	國立中正大學人事室組長
盧志榮	本處考核訓練科科長	竹崎公所人事室主任	柳秀惜	本處退休福利科科長	民雄鄉公所人事室主任
劉崑田	民雄鄉公所人事室主任	新港鄉公所人事室主任	黃淑鳳	永慶高中人事室主任	東石公所人事室主任
孫偉曉	水上地政事務所人事室主任	永慶高中人事室主任			

訊息預告網



日期	活動主題	地點
2月12日	公務人員晉升官等訓練辦法重點宣導暨遴選作業講習	創新101教室
2月13日	兩岸交流暨消費者保護研習	創新大禮堂

【稿約】本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務
GO-GO-GO 電子報編輯小組收或 e-mail 至 zzaj@mail.cyhg.gov.tw

發行人：沈德蘭

總編輯：黃杰男

編輯顧問：徐伶俐、陳德宗、李育忠

執行編輯：蔡佳璋

編輯小組：詹瑩倩、溫善淳、林孟柔

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號

電話：05-3620123 #445 傳真：05-3622701