



# 嘉義縣政府 人事服務 GO-GO-GO 電子報

廉正 忠誠 專業 效能 關懷

May2012

第 10105 期

【活動訊息網】4月10日地方特考分發人員座談，4月20、21企業參訪、未婚聯誼、……

【溫馨關懷坊】錢可以興德，也可以敗德。如果我們都以一顆善良的心……

【法規看過來】有關機關辦理進用約僱人員之應徵方式一案，建議比照民間公司用電子郵件投遞履歷方式辦理。……

【人員在這裡】黃本富等7人異動、101年初等考試分發本府人員

【經驗傳承在我嘉系列專欄】公所的「人」、「事」經驗談-李育忠

【靜思語】靜思語錄

【訊息預告網】5月4日人事會報暨環境教育、5月9日所屬人事業務績效考核觀摩、……

## 活動訊息網

【本報訊】本府於本(101)年4月10日舉辦地方特考新進人員座談會，分發到本府暨所屬機關、學校服務的66名地方特考新進人員與縣長張花冠相見歡。縣長勉勵新進人員，用心體會農業縣的優勢，以最少資源創造最大效益，與縣府



團隊一起打拼、一起追夢。並安排文化觀光局副局長李茂鍾、新聞行銷處處長許淑芬分別說明嘉義縣的地理環境及各項施政方針，帶領新進人員進一步認識嘉義縣，期能共同為嘉義縣的未來

【本報訊】為落實縣長施政理念，期藉由體驗優質企業之發展策略，進而導入企業管理精神，以提升主管決策能力及視野，並汲取企業經驗作為縣政之參考，本府於本年4月20、21日由縣長親自率領本府暨所屬一級機關首長(主管)進行企業參訪活動。本次計參訪了樹谷園區、統一企業股份有限公司、十鼓文化村及永齡杉林有機農業園區。



## 溫馨關懷坊

錢可以興德，也可以敗德。  
如果我們都以一顆善良的心去幫助那些需要幫助的人。  
就會發現世界上存在許多比金錢高尚得多，也珍貴得多的東西。  
已經失去的不妨讓它失去，至少不再耽於等待。

## 靜思語

人生最踏實的事，  
是今日此時有多少  
力量就儘快付出一  
一利益人群、造福  
社會。

【本報訊】為紓解同仁因工作、家庭等長期累積的壓力及負面情緒，本處特於本年4月18日舉辦「玩藝術，了生命-101年員工協助研習」，邀請南華大學生死學系教授兼生死與輔導諮商中心主任何長珠教授，透過彩繪與色彩，藉由投射性繪畫創作，釋放其內在能量及情緒，達到靜心、內在的安頓與平衡淨化心靈，並且覺醒我們更高層的智慧，計有本府暨所屬機關學校共77位為同仁參加。



【本報訊】本府本年度「伊同伊·情繫嘉緣」公教員工未婚聯誼系列活動第一梯次「浪漫 My Darling 緣來就是你」及第二梯次「幸福伊嘉伊—戀愛滿分」各於本年4月11假本縣大林鎮各著名景點及4月19日假本縣蒜頭蔗埕文化園區等景點圓滿完竣，透過趣味團康及騎腳踏車共遊等活動內容製造互動機會、期許促成良好姻緣。



## 法規看過來

一、行政院人事行政總處101年4月19日書函以，有關機關辦理進用約僱人員之應徵方式一案，建議比照民間公司用電子郵件投遞履歷方式辦理。(行政院人事行政總處101年4月19日總處組字第10100323702號書函)

各機關於甄選約僱人員時建議比照民間公司用電子郵件投遞履歷方式辦理，如須體檢者，宜於錄取後再行體檢。

二、公務員不得以配偶名義申請為營利事業或經銷商負責人。

公務員服務法(以下簡稱服務法)第13條第1項規定：「公務員不得經營商業或投機事業……」司法院院字第2504號解釋文略以：「……公務人員之家屬經營商業，係受公務員之委託，以公務員名義，為公務員之計算為之者，自屬公務員直接經營商業，其受公務員之委託，以自己之名義，為公務員之計算為之者，亦屬公務員間接經營商業……」準此，公務員如以配偶名義申請為營利事業或經銷商負責人，並實際經營該營利事業或經銷商者，自仍有違服務法第13條第1項公務員不得經營商業之規定。(銓敘部95年7月20日部法一字第0952678502號書函)

三、有關本府建議教育部增訂退休教育人員優惠存款契約期滿前，通知退休人員辦理續約手續之規定。

臺灣銀行現已建置「優惠存款到期語音通知續存作業」，依優存戶留存之電話或手機號碼以「語音撥放」通知，且於存摺內頁之優惠儲蓄綜合存款辦法第4條第3項明定「優惠儲蓄存款到期時，存戶應親持國民身分證、原留印鑑及存摺到行辦理續存或續存續借手續」，另存摺首頁亦印列優存戶儲存之優惠存款帳號、金額及到期日等相關資料，供存戶隨時參閱，請存戶善加利用。



### 公所的「人」、「事」經驗談

東石鄉公所人事室主任 李育忠



擔任人事主管的生涯中，由學校到公所，有如經過實質職務內容的異動，是一種由做事到做人的過程。做好「事」不容易，做好「人」亦難。行政機關與整體社會環境相較已顯得單純，職場上的爾虞我詐，在行政機關中的氣焰並不囂張，所以大多數的同仁都是任勞任怨的把「事」做好。但在公所情況就略有差異，也許是因為公所同仁，相對於學校或縣府所屬機關，更接近於權力的核心，勾心鬥角的情況也就屢見不鮮了，無怪乎部分人事伙伴視到公所擔任人事主管為畏途。

公所人事主管一職，在我報到之前已懸缺逾一年，這讓鄉長深信沒有人事主管不但公所的運作不受影響，更能節省人事費用，對於財政狀況捉襟見肘的鄉公所而言，不進用人事主管不啻是美事一樁。況且，公所與縣府是分屬不同政黨的執政團隊，進用一個來自縣府系統的人事主管，不無引狼入室的疑慮，對於公所來說很可能是自找麻煩。因此，人事主管的進用，當然是能免則免。

這個困境，在處長的奔波、斡旋下，經過一番曲折的過程，總算順利解決，讓我得以到公所報到，內心除了滿懷感激之外，對於未來的新職務不禁感到憂心忡忡，腦海中盡是焦慮與不安，未知的旅程，是否荊棘遍佈，讓我寸步難行？然而，無論如何，堅持下去是我的信念，如何扮演好新職務的角色才是必須面對與思索的重要課題。

經過了一段探索期，公所的人、事、物逐漸熟悉。做「事」的部分，毋須過多勞心，承辦人對於相關業務已極為熟稔，春去秋來之間，多項工作都能安排妥當。因此，做「人」的部分便成了我的工作重心。在公所，基層民意代表、地方機關首長、民間團體總幹事、理事長等等，都是常客。要在此處立足，認識這些有民意基礎、具政治色彩的人物，恐怕不能避免，見了面，得問候一下，別讓這些地方人士認為你對他不理不採。與他們建立了關係，不論公務或私事，其實都能有所助益。

畢竟，華人社會，「關係」還是挺重要的。

為了擺脫人事主管可有可無的負面形象，積極參與公所的活動，提高自己的能見度，我認為是必要的。因此，無論是協助其他單位辦活動，抑或犧牲假期參與活動，都是必要的作為。我想，要能被接納，重點還是需將自己當成機關的一份子去付出與努力。

在公所，鄉長擁有極大的權力，同仁難免有攀附權力核心之意念，人事人員身處這樣的環境中，如何保持中立，確實是一門難修的學問。這一路走來，兩年有餘的歲月裡，要面面俱到的與同仁相處，以順利推展人事業務，看說似簡單，但實則不易。常常是順了姑意逆了嫂意，討好這一個，卻忤逆了另一個，常令我感到萬分無奈。但我也只能竭盡心力，以求皆大歡喜。因此，即便是現在，我仍然是以如臨深淵、如履薄冰的態度，戰戰兢兢的面對各種情事，相信不管事情如何困難與複雜，只要用心、耐心、信心，一定可以找出解決之道。

以上，是個人在公所服務的心得與經驗，有許多的不圓滿，需要更多的智慧，才能做得更好。

## 人員在這裡



101年4月份異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
黃本富	本府秘書	本府民政處副處長	郭俊宏	臺南市政府教育局科長	本府教育處科長
李瓊竹	臺南市政府經濟發展局辦事員	本府民政處書記	莊雅淳	本府主計處科員	本府主計處科長

101年4月份人事人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
林介士	本處考核訓練科科長	文化觀光局人事室主任	吳燕惠	文化觀光局人事室主任	社會局人事室主任
徐伶俐	社會局人事室主任	本處考核訓練科科長			

**新兵報到 (101 年初等考試分發)**

姓名	分配單位	姓名	分配單位
周明祥	本府教育處書記	蔡東穎	本府政風處書記
呂日嵐	本府主計處書記	徐寧憶	本府行政處書記

## 訊息預告網

日期	活動主題	地點
5月4日	101 年度第 1 次人事會報	財稅局 3 樓禮堂
5月4日	嘉義縣政府人事處暨所屬人事機構 101 年度環境教育活動	本縣梅山鄉瑞里地區
5月9日	本府人事處所屬人事機構人事業務績效考核觀摩會	財稅局 3 樓禮堂
5月11日	國家通訊傳播委員會人事業務標竿學習	本府 401 會議室
5月11日	標竿論壇第 1 期	創新學院 101 教室、新港香藝文化館
5月19日	清水巖國家步道~松柏嶺登廟步道健行(本府登山社)	彰化、南投

本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務 **GO-GO-GO** 電子報編輯小組收或 e-mail 至 [jungrong@mail.cyhg.gov.tw](mailto:jungrong@mail.cyhg.gov.tw)

發行人：張建智

總編輯：黃杰男

編輯顧問：葉姍玫、徐伶俐、葉凱源

執行編輯：盧志榮

編輯小組：蔣瑜娟、葉威廷、李佳怡

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和 1 路東段 1 號

電話：05-3620123 # 445

傳真：05-3622701