



# 嘉義縣政府 人事服務 90-90-90 電子報

廉正 忠誠 專業 效能 關懷

OCT 2011

第 10006 期

- 【活動訊息網】田園城市政策推動學習班、人事標竿學習、嘉義好「讚」...
- 【溫馨關懷坊】運勢差或不如意時，其實是上天要你從中學習而安排的，.....
- 【法規看過來】各機關公務人員配合公務需要，經本機關核准留職停薪借調至其他公務機關參加本機關陞任甄審時.....
- 【人員在這裡】何宜忠等 5 人異動
- 【大家來開講】CEO 最佳之邑獎得獎感言
- 【靜思語】靜思語錄
- 【訊息預告網】高普考於 10 月 18 日公告錄取榜單、...

## 活動訊息網

【本報訊】為加強政策藍圖構築力與執行力，深化各主軸之推動，逐步形塑與營造縣民所屬之適居城市，儘速落實「田園城市」之品牌建立，本府於本(100)年9月8日-11月1日於創新學院辦理 2 梯次「田園城市政策推動學習班」，調訓科長級以上人員 84 人參加，除縣長親自與會外、並由相關局處首長擔任講座，分別講授各領域之「田園城市政策論述或計畫執行策略」，另邀請中央研究院汪中和博士、嘉義大學洪進雄教授、清華大學彭明輝教授...等分別講授「搶救地球：打造一個適居的城市」、...等課程。



【本報訊】為提升專業知能，汲取他機關優異施政作為，據以檢討本處人事措施，並培養卓越公務人力，本年第 2 次標竿學習參訪雲林縣政府人事處，觀摩重點有三：一、人事人員兼任學校人事業務事宜，藉由學校實務經驗，提升人事服務效率與作業簡化之具體作為；二、辦理專書閱讀，倡導閱讀風氣，增進人事人員寫作與欣賞能力，涵養人文精神；三、推廣人事徵文活動，就人事行政革新或當前人事行政問題之研究與具體建議。與會同仁就承辦業務部分相互交流，藉由實務經驗分享，以提升本處行政效能。



## 溫馨關懷坊

運勢差或不如意時，其實是上天要你從中學習而安排的，只要懂得這個道理，就會對自己的事都懷抱感謝之意，討厭的事也不會影響你的情緒，你會發現其實每個人都有自己的使命等待完成，生活中任何事都可能是你發現使命的契機！

## 靜思語

有智慧才能分辨  
善惡邪正；有謙虛  
才能建立美滿人  
生。

【本報訊】本府為鼓勵員工研提人事行政服務範圍內之創新改進方案，爰辦理「嘉義好『讚』—嘉義縣政府 100 年創新人事服務建議獎勵活動」，本活動業於本年 9 月 15 日截止，計收到 3 項提案，提案內容與評審結果為：

- 1、由新聞行銷處書記陳怡心提出。建議本處於辦理職務出缺之內陞時，得以網頁公告或電子郵件通知，縮短陞遷意願調查處理流程，案經本處組織任免科部分採行。
- 2、由民政處科員黃慧臻提出。建議本處調查縣治特區週圍之租賃資訊，提供予考試分發人員，以使其住的安心，案經本處退休福利科全部採行。
- 3、由水利處技士侯傑耀提出。建請本府各處辦理文康活動時，如有安排組織學習或參訪解說時，亦得納入年度學習時數，以鼓勵組織學習，案經本處考核訓練科全部採行。

## 法規看過來

一、各機關公務人員配合公務需要，經本機關核准留職停薪借調至其他公務機關，於參加本機關職務陞任甄審時，其於留職停薪期間之年資、考績、獎懲、訓練及進修等評分採計規定。

查行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表(以下簡稱陞任評分標準表)規定略以，服務年資之計分，以現職及同「職務列等」之職務期間為限。所稱同「職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務；考績(成)及獎懲之計分，以現職及同「職務列等」職務之最近 5 年為限，合先敘明。

鑑於配合公務需要，經本機關核准留職停薪借調至其他公務機關者，雖未於本機關服務，惟渠等人員留職停薪期間仍有任職公務機關之事實，且為兼顧機關內現職人員衡平，如符合上開陞任評分標準表之規定，同意渠等人員之陞任評分得採計留職停薪期間年資、考績、獎懲事實，並得由甄審委員會視機關業務需要、借調之職務性質及陞遷情形審酌決定採計方式，惟如經甄審委員會決定應於回職復薪後一定期間內始予採計，則該期間最長不得逾 3 年；至個別選項部分，得由各機關自行決定。

二、修正「公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法」第三條附表，並自中華民國 100 年 6 月 26 日生效。

公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法第 3 條附表(以下簡稱附表)，業經考試院於民國 100 年 9 月 6 日修正發布，並自 100 年 6 月 26 日生效。有關附表修正生效前，如有未曾採計提敘之佐級交通事業人員年資，依附表修正後之規定，業已符合公務人員俸給法第 17 條所定提敘要件者，得辦理俸級變更。其於 100 年 12 月 15 日前提出申請者，自附表修正生效之日(100 年 6 月 26 日)生效；逾限申請者，自申請之日生效。

三、公務人員考試錄取人員訓練辦法第 25 條，業經考試院、行政院、司法院民國 100 年 9 月 7 日會銜修正發布。

本次修正，係為規範基礎訓練受訓人員訓練成績不及格，經獲准重新訓練一次者，其公務人員考試錄取人員訓練之訓期計算事宜，爰於第二十五條增訂應加計該受訓人員重新參加基礎訓練之訓期，為該員之本訓練重新訓期屆滿日之規定，以應實務需要。

四、行政院人事行政局 100 年 9 月 20 日部退三字第 1003473214 號函以，支(兼)領月退休金人員再任行政機關遴選僱用之田間調查員毋須停止領受月退休金。

一、田間調查員係依行政院農糧署頒訂之作業規範遴選進用，並報准行政院主計處核定之實施計畫支領調查費用，與銓敘部所定「各機關(構)為執行具法令依據，且訂有執行計畫報經核准之政府專案業務而僱用臨時人力從事之職務」相符，爰重新認定「田間調查員」非屬銓敘部所定「與編制內職務工作型態相當之臨時性業務」，即非所定「全職工作」之範圍。

二、(兼)領月退休金人員再任行政機關遴選僱用之田間調查員，非屬擔任退休法施行細則第 9 條所稱之全職工作，毋須停止領受月退休金，銓敘部 100 年 6 月 2 日書函相關規定與上開規定不合部分，不再適用。

五、國民中小學及幼稚園導師費自 101 年 1 月 1 日起調整為月支 3,000 元。

為配合國中小課稅配套方案，教育部於本(100)年 8 月 15 日以臺人(三)字第 1000135396 號函知各縣市政府有關國民中小學及幼稚園導師費由現行月支 2,000 元，自明(101)年 1 月 1 日起調整為月支 3,000 元，並以實際擔任導師工作之專任教師為限。



## 得獎心得分享

本府為激勵所屬單位落實施政願景「田園城市」六大核心價值，以及打造生產、生態、生活三大面向的創新計畫，99 年起連續 2 年由人事處訂頒「嘉義縣政府執行 CEO—最佳之邑獎實施計畫」，期望建構一個以「廉能、效率、便民、創新」為核心價值的優質執行團隊。

本項計畫，取「便民」(Convenience)、「效率」(Effectiveness)及「創新」(Originality)單字的第 1 個字，並與民間企業實際負責公司營運的最高主管「執行長」(Chief Executive Officer, 簡稱 CEO)同字，期勉每一位同仁在其工作崗位都能以「執行長」角色自居。

100 年度各單位執行 CEO 成果歷經提案單位簡報、召開審查委員評選後，成績揭曉，前 3 名單位及提案計畫分別為：第 1 名(特優 CEO)環境保護局，提案主題「農村型低碳社區推動計畫」。第 2 名(優等 CEO)民政處，提案主題「戶政便民服務精進策略方案-開發全方位的便民服務措施」。第 3 名(良好 CEO)觀光旅遊局，提案主題「嘉義縣嚴選伴手禮計畫」。

為能將得獎單位提案計畫之理念擴散，供其他單位參考，本期特別邀請得獎單位提出得獎感言，期望能讓各單位獲得啟發。



# CEO 最佳之邑獎-得獎感言

## 第 1 名 農村型低碳社區推動計畫-嘉義縣環境保護局

「嘉義縣政府 100 年度執行 CEO—最佳之邑獎實施計畫」成績揭曉，很榮幸經各位委員及縣府長官肯定，由本局所提案主題「農村型低碳社區推動計畫」，獲頒發團體特優 CEO 第 1 名。除了更激勵全局為全縣民眾服務的熱誠，未來我們將持續以環境「執行長」角色自居，更加全力投入工作，落實團隊執行力與「嘉義優先、人民最大」的施政原則，更以「便民」(Convenience)、「效率」(Effectiveness) 及「創新」(Originality) 為目標，為嘉義縣民眾及環境開創最好的美麗未來。

本局推動低碳社區以建構本府田園城市目標，為針對嘉義縣樸實的農村社區型態所規劃的低碳策略，農村社區結構有別於一般城鎮大樓社區，農村社區所遇到的減碳問題，並不在於換多少燈泡省多少電，而真正所要面對的是如何進一步資源化、在地化及深根化，所以在計劃中我們依據 PDCA 的精神，建立專家輔導機制、種子師培訓以及回饋檢核機制，多面項減碳策略推動，嘉義縣推動「低碳農村社區」的建立。

## 第 2 名 戶政便民服務精進方案-開發全方位的便民服務措施-嘉義縣政府民政處

戶政團隊得到本年度的執行 CEO—最佳之邑獎第 2 名，是戶政團隊的最高殊榮，亦是獲得了最大的肯定與鼓勵，更是推動戶政團隊更上一層樓的動力，我們團隊還有進步的空間，亦需要更多的支持與激勵，非常感謝人事處給予戶政團隊有這個機會，讓戶政團隊更深具信心與凝結團隊意識的向前衝。

近年來，戶政團隊以縣長的「嘉義優先 人民最大」的施政理念，貫徹執行「以客為尊」的服務導向，各所不斷的檢討改革與創新，提供更契合民意的便民服務措施，深耕至本縣各村里的每個角落，例如戶所的到府服務、下鄉便民工作站及近期內朴子市戶所將成立的「嘉戶便民機動服務隊」等等，讓咱鄉親深刻體會縣府的用心。

現在的戶政不斷的蛻變與成長，跳脫傳統的思維，我們戶政團隊充分的利用人力與經費資源，藉由各所的政令宣導活動，把「嘉義戶政」行銷到本縣各角落，讓縣民知道戶政有哪些的便民服務措施，戶政團隊以「親切、便民、創新、高效率」的優質服務為願景，並將持續推動創新精進的便民服務計畫。

戶政團隊的工作績效，是代表縣府整體形象的表徵，戶政團隊長久以來努力的成果是有目共睹的，戶政機關一路以來秉持著「5 心」即；熱心、細心、真心、用心與貼心的五星級服務理念，並以「以客為尊」的顧客服務導向，遵從「3S」簡便 (Simple)、真心 (Sincere)、極優 (Superior) 的更高服務境界，現在的戶政團隊已從「3A」做起：改變態度 (Attitude)、尋求

方法 (Approach)、達成目標 (Achievement) 祈求好還要更好—創新再創新，提供縣民全方位的便民服務措施，俾利創造縣政的佳績。

### 第3名 嘉義縣嚴選伴手禮計畫-嘉義縣文化觀光局

嘉義擁有得天獨厚的天然地理、人文環境，北回歸線經過嘉義造成多重的地理與氣候，特有的好山好水孕育出嘉義富饒的農漁特產，而多元的自然與人文環境及豐富的地方特色，更為嘉義縣的產業發展奠定重要的基礎，惟長期以來，產業始終僅被視為第一線的生產事業，忽視了其發展的潛力，有鑑於此，嘉義縣文化觀光局於去年首辦伴手禮活動，盼透過活動將每個鄉鎮的特色伴手禮資料庫建置完整，藉此行銷本縣特色產業及伴手禮。

2010 嘉義縣嚴選伴手禮活動，有別於其他縣市所辦的伴手禮活動，放棄一般票選「十大」的方式，首創以建置資料庫的方式長期行銷推廣，只要經公部門「嚴選」，都被我們認定為絕佳伴手禮，並試圖鼓勵業者投入更多心血於商品的策略及定位商品。

嘉義縣政府 100 年執行 CEO—最佳之邑獎實施計畫有幸承蒙評選委員厚愛，獲此殊榮，除深深感謝各位評選委員的鼓勵外，未來各委員的建言也將列入後續伴手禮輔導推廣重點計畫落實。展望未來，邁入全球化資訊世紀，本局將繼續努力，摒棄傳統「閉門造車、自行其事」的區域市場觀念和思維，進而以無窮創意與靈敏嗅覺，快速抓住商機，勇於開拓多元觀光產業，增加產業收益與豐富度。

## 人員在這裡

100 年 8 月份異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
彭瀟誼	嘉義縣番路鄉永興國小幹事	教育處科員	何宜忠	建設處技正	建設處科長
徐婉瑜	衛生署疾病管制局科員	教育處科員			

100 年 8 月份人事人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
劉月婷		嘉義縣立阿里山國民中小學	詹瑩倩		嘉義縣消防局



## 訊息預告網

日期	活動主題	地點
10月18日	高普考公告錄取榜單	
12月8日至 12月9日	人事關懷活動--合歡群山登山健行	合歡山(主峰、東峰、北峰)、石門山

本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務

**GO-GO-GO** 電子報編輯小組收

發行人：張建智

總編輯：黃杰男

編輯顧問：葉姍玫、林介士、葉凱源

執行編輯：盧志榮

編輯小組：翁敏琇、葉威廷、李佳怡

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號

電話：05-3620123 # 445.364

傳真：05-3622701

