

人事服務GO-GO-GO電子報

Personnel Service Go-Go-Go



本期摘要

- 【活動訊息網】108年度分區(海區)聯繫會報、公教人員退休生涯系列講座…。
- 【員工協助專區】代表壓力爆炸的4個危機
- 【法規看過來】「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」修正…。
- 【人員在這裡】周達俊等10人異動。
- 【心得分享】《107年度模範公務人員》心得分享。



員工協助專區

身體出現4個毛病，代表你壓力爆表、找時間休息吧！

1. 一早起來就覺得累

怎麼做：利用瑜伽、冥想，調節皮質醇水平

2. 有一個焦慮的胃

怎麼做：均衡飲食，控制糖分、咖啡因

3. 心跳速度快

怎麼做：一天至少 20 分鐘，脫離壓力源

4. 常常心思紊亂

怎麼做：走出戶外，呼吸新鮮空氣



活動訊息網

本處暨所屬人事機構人事人員108年度分區(海區)聯繫會報，委由本縣六腳鄉公所於5月1日辦理完竣，計32人參加；本次會報除宣導最新人事法規釋例及研討提案外，會後併同辦理環境教育，強化所屬人事機構間合作夥伴關係，促進其情感交流。



▲藉由提案交流討論，落實人事人員參與建議制度，提升人事服務知能。

▲與會同仁於會後同遊綠色隧道，凝聚彼此情感。



活動訊息網

為落實關懷屆（擬）退公教人員理念，協助其退休後生理及心理調適，並提供現職資深公教人員多元生活資訊，期享受當下，活出退休後的生命況味，於5月2日假本縣創新學院2樓大禮堂辦理「公教人員退休生涯系列講座」，並邀請前考試委員歐育誠講授「退休生涯規劃-打造精彩人生下半場」，計237人參加。

前考試委員歐育誠先生授課情形▶



為提升同仁政策管理能力與政府政策品質，引導其思考政策形成過程中的價值選擇與衝突，於5月3日辦理「政策規劃、執行與評估」課程，邀請東海大學行政管理暨政策學系教授史美強蒞臨主講，計40人參加。

◀東海大學行政管理暨政策學系教授史美強授課情形



活動訊息網

為倡導職場身心健康，協助同仁減輕壓力所引發之身心困擾，分別於5月7日及同月14日假創新學院102教室，辦理「正念減壓工作坊」第三週及第四週研習，邀請臨床心理師石世明，引導學員學習正念走路、正念伸展及慈心觀，循序漸進將正念力量融入日常生活，透過專注與覺察，強化情緒與壓力管理之能力，進而提升工作效能與生活品質，全程計27人參加。



▲第三週課程 - 引導學員進行正念伸展與正念走路，學習將正念融入日常生活。



▲第四週課程 - 系列課程末堂，邀請人事處劉處長燦慶頒發結業證書，鼓勵學員持續自主練習。



活動訊息網

「108年度兼任兼辦人事人員研習」暨本處所屬人事機構人事人員專業訓練(學校場暨機關場)，業於5月8日至10日假本縣財政稅務局3樓禮堂辦理完竣，會中邀請屏東科技大學組長賴妙音、亞洲大學心理學系副教授李志鴻博士、行政院人事行政總處綜合規劃處專門委員楊智傑及銓敘部退輔司專門委員高玉燕等人分別講授「最新修正人事法令解析」、「人事業務常見問題案例探討」、「人事人員應有的角色與作為」，計219人參加。



▲本府人事處劉處長燦慶到場致詞並給予勉勵。



◀參訓人員針對經辦人事案例，請益其實務作法及分享心得。

為增進本府暨所屬機關學校專任及兼任(辦)人事人員，對網際網路版人力資源管理資訊系統(WebHR)之熟識與運用及強化人事服務網(eCPA)各項系統之基本操作知能，於5月13日至31日辦理「108年度專(兼)任(辦)人事人員網際網路版人力資源管理資訊系統回流教育訓練」，共計6場次，期協助同仁解決系統操作所遭遇之困難，計276人參加。



◀藉由課程教學與實機操作應用，提升同仁業務系統操作之實務概念。



活動訊息網

為瞭解策略績效管理之核心概念與意涵，並將其運用於工作中，促使政府施政重點得以有效落實，於5月17日辦理「策略績效管理」課程，邀請東海大學行政管理暨政策學系副教授魯俊孟蒞臨主講，計40人參加。



▲課中由參訓學員就經辦業務，模擬採行策略績效管理，以落實組織目標。

為本縣公務人員在前瞻基礎建設全面推動之際，透過研習課程而能掌握中央地方協力契機，廣續在本縣推動各部會重要政策，於5月27日辦理「政策傳達與民主價值—打造智慧政府與推動地方創生」課程，邀請國家發展委員會高級分析師楊耿瑜及小鎮文創公司創辦人何培鈞蒞臨主講，計200人參加。



▲國家發展委員會高級分析師楊耿瑜授課情形

◀小鎮文創公司創辦人何培鈞會後與參加同仁合照留念



活動訊息網

為協助同仁認識性別觀點，並了解多元家庭型態，學習共同經營與創造和樂幸福的家庭生活，與本縣家庭教育中心於5月29日合作辦理「女性生命歷程與角色之增能」研習活動，邀請王雅玄講座，分享性別角色與文化差異，藉此消除既有性別偏見歧視，並肯定女性於職場與工作上之角色，計57人參加。



▲講座透過圖像及影片，打破學員對傳統既有性別差異之迷思，並注入適性分擔家務之觀念，有效提升家庭角色認同與幸福感。

為將策略管理導入於組織中，並建立公部門應用策略管理進行革新之認知思維與正向態度，於5月31日辦理「策略管理」課程，邀請國立臺北大學企業管理學系教授陳銘薰蒞臨主講，計40人參加。



◀國立臺北大學企業管理學系教授陳銘薰與學員互動交流情形



法規看過來



行政院修正「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」第4條、第5條、第8條，上開條文並自109年1月1日起施行。

旨揭辦法係增列聘僱人員應休畢日數以外之慰勞假，確因公務需要經機關長官核准無法休畢時，得由機關視其財務狀況酌予發給未休畢慰勞假加班費或給予其他獎勵；有關應休畢之慰勞假日數、慰勞假補助費及未休畢慰勞假加班費發給，準用公務人員請假規則或其他公務人員法令辦理。

(行政院108年4月22日院授人培字第10800324332號函)

公務人員於代理職務期間適逢權責(或授權)機關因天然災害發布停止上班，其依公務人員加給給與辦法第12條計算工作日之方式案。

1、職務代理人於服勤期間適逢權責(或授權)機關因天災發布停止上班，為體恤公務人員於天災期間仍戮力職務之辛勞，並避免職務代理人為成就支領代理職務加給之條件，仍勉強滯留辦公場所持續辦公，致嚴重危害自身人身安全，當日均得以1日併入公務人員加給給與辦法第12條計算代理職務之工作日計算。

2、另如權責(或授權)機關因天災於出勤前發布隔日或當日之全日或上午半日停止上班，職務代理人於停止上班期間出勤辦理屬天然災害停止上班及上課作業辦法第2條但書規定之被代理人業務者，得按停止上班期間係全日或上午半日，分別以1日或0.5日併入代理職務之工作日計算。

(銓敘部108年4月23日部銓二字第10847421611號函)



法規看過來



「天然災害停止上班及上課作業辦法」第11條、第13條、第17條及第4條附表，業經行政院於108年4月29日修正發布施行，請查照。

旨揭辦法修正要點係將致災性熱帶性低氣壓或連續豪雨，比照現行颱風之預報資訊發布頻率，公教人員並得視情形自行決定停止上班及上課；另增訂致災性熱帶性低氣壓或連續豪雨發生前，各通報權責機關應透過各種傳播媒體，促請各級公教員工與學生注意防範及因應作法。

(行政院108年4月29日院授人培字第10800330662號函)

「政府機關調整上班日期處理要點」第四點規定，業經行政院於108年5月1日修正發布，請查照。

旨揭要點係增訂農曆除夕前一日為上班日者，調整該上班日為放假日。爰是，明(109)年總放假日數115日，3日以上之連續假期(併同例假日)計6個，分別如下：

- 1、農曆除夕及春節(1月23日至1月29日，共7日，並於2月15日補行上班)。
- 2、和平紀念日(2月28日至3月1日，共3日)。
- 3、兒童節及民族掃墓節(4月2日至4月5日，共4日)。
- 4、端午節(6月25日至6月28日，共4日，並於6月20日補行上班)。
- 5、中秋節(10月1日至10月4日，共4日，並於9月26日補行上班)。
- 6、國慶日(10月9日至10月11日，共3日)。

(行政院108年5月1日授人培字第1080033634號函)

開始規劃明年
休假行程兮
(設計對白)



法規看過來



為配合民國107年6月23日修正施行之陸海空軍軍官士官服役條例第29條第10項規定，有關軍職人員於87年6月5日以後退伍除役且支領退除給與，並轉任公務人員者，其所具軍校基礎教育折算役期年資補繳公務人員退休撫卹基金費用後，始得併計公務人員退撫新制實施後年資。

1、所具86年1月1日以後之軍校基礎教育折算役期年資，應依107年6月23日修正施行之陸海空軍軍官士官服役條例規定補繳軍職人員退休撫卹基金費用，再移撥至公務人員退休撫卹基金帳戶，始得併計為公務人員退撫新制實施後年資。如該段軍校基礎教育折算役期年資已依原公務人員退休法及公務人員退休資遣撫卹法規定選擇補繳公務人員退休撫卹基金費用者，應無息退還。

2、所具84年7月1日至85年12月31日期間之軍校基礎教育折算役期年資，得以公務人員退撫新制實施前年資採計。如該段軍校基礎教育折算役期年資已依原公務人員退休法及公務人員退休資遣撫卹法規定選擇補繳公務人員退休撫卹基金費用者，應無息退還。

3、前述無息退還公務人員所繳公務人員退休撫卹基金費用事宜，請公務人員經由辦理其軍校基礎教育折算役期年資補繳公務人員退休撫卹基金費用之原服務機關，向公務人員退休撫卹基金管理委員會提出申請。

(銓敘部108年5月8日部退三字第

10848105572號函暨108年5月8日部退三字第10848105571號令)






訊息預告網


6月4日
創新學院
大禮堂

縣政轉型·領導力接軌-開訓典禮



6月14日
創新學院
101教室

「女性生命歷程與角色之增能」



6月14日
財政稅務局
會議室

危機管理

勇敢轉型創

6月28日
財政稅務局
會議室


公共議題溝通策略

新嘉義。

Chiayi County Transformation

6月28日
創新學院
101教室

「支持多元型態家庭女性」



心得分享



嘉義縣107年模範公務人員 -嘉義縣太保市公所主任秘書

龔培森

我出生於嘉義，自幼父母教育「要怎麼收穫先怎麼栽」，於是當我選擇念獸醫後，即經常利用假期至養豬場，以免費打工換取實習之機會，而這樣的工作模式雖沒有金錢收益，卻獲得更多的技術與經驗，讓我深刻體會到只要努力不求回報，反而會有意想不到的成果。

二十歲那年，意外以榜首之姿通過普考，翻轉了原有的職業規劃，二十三歲退伍後取得高考，展開神奇的公務旅程，負責藥品檢定與藥物殘留防範等工作。這是一個陌生的領域，十年間憑藉毅力與努力，將瘦肉精及致癌物等之檢測技術發表於國內外知名期刊，除提供防範藥物濫用，確保國人食的安全外，亦提升台灣國際學術聲譽，也算為自己前半段公務生涯留下美好回憶與肯定。這讓我更堅信凡事只要付出，終將收穫快樂的果實。



三十三歲回到故鄉太保服務，這更是充滿驚奇與挑戰的單位，歷經獸醫、課員、課長及主任秘書等職務，期間推動廢棄營區改造、納骨堂興建、市志編撰及臨時稅開徵等工作，並協助解決縣治特區臨時納骨塔之爭，順利完成骨骸安置與臨時塔拆遷，成功創造百姓、企業及政府三贏局面。整體而言，公職生涯過程艱辛，時而悲傷，時而興奮，時而痛心，時而歡喜，但不論如何，當秉持堅強的信念與執著的目標時，便能讓自己心無旁騖勇往直前，迎向美好的未來。



人員在這裡

108年05月份異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
沈靜月	新聞行銷處 行銷科科長	教育處專員 1080501	葉旻倉	本縣大林地政事務所測量員	地政處地用科科員 1080501
李育珊	教育處特殊及幼兒 教育科科長	臺中市政府運動局運動產業 科專員1080501	林春如	新聞行銷處新聞行 政科 科員	本縣環境保護局空氣 噪音防制科科員 1080501
何志人	新北市中和區公所 里幹事	民政處宗教禮俗科辦事員 1080506	蘇義凱	建設處道路工程科 技士	辭職1080521
王振權	勞動部職業安全衛 生署中區職業安全 衛生中心檢查員	經濟發展處 開發科科長1080523	黃川祐	行政處出納科科員	本縣水上戶政事務所 書記1080531

108年05月份人事人員異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
林美君	屏東縣政府 人事處科員	本縣中埔鄉和興國民小學 (併頂六國小)人事室主任 1080531			

【稿約】本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務
GO-GO-GO電子報編輯小組收或e-mail至william@mail.cyhg.gov.tw

發行人：劉燦慶
 總編輯：林建忠
 編輯顧問：蔡佳璋、葉威廷、李學超
 執行編輯：蕭璋緯
 編輯小組：李佳燕、方湘雯、龔亮瑜
 發行所：嘉義縣政府人事處
 地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號
 電話：05-3620123#445 傳真：05-3622701

本報所用圖片自網路截取及來自pngtree.com的圖形

