



# 景點介紹



嘉義縣政府

# 人事服務 GO-GO-GO 電子報

廉正

忠誠

專業

效能

關懷

AUG 2016

第 10508 期

**【活動訊息網】** 縣政人才培訓躍升計畫結業典禮、「每月一書」導讀會、激勵與領導研習…。

**【員工協助專區】** 聰明選擇當季當令高營養、低 GI 蔬果，幫自己的健康加分…。

**【法規看過來】** 公立中小學教師於教師待遇條例 ( 以下簡稱待遇條例 ) 公布後至施行前之期間，取得較高學歷申請改敘業經敘定薪級者，於待遇條例施行後得否依該條例規定重行敘定薪級…。

**【人員在這裡】** 翁慧娥等 4 人異動。

**【心得分享】** 《嘉義縣 104 年度模範公務人員獲選感言》

**【訊息預告網】** 105 年度分區聯繫會報(海區、北平原區、南平原區)、全民國防教育…。

## 員工協助專區

小心蔬果吃不夠，變成「單」單身，長期下來身體處於健康與疾病之間的亞健康狀態，根據衛福部國人每日飲食指南，蔬菜、水果佔 6 大類食物中的其中 2 類，聰明選擇當季當令高營養、低 GI 蔬果，幫自己的健康加分。

### 營養CP值怎麼看

	綠色奇異果	黃色奇異果	木瓜	柳橙	香蕉	蘋果
營養密度	11.4	18.7	8.8	8.1	4.9	1.8
維生素C (mg/100g)	85.1	161.3	61.8	53.2	8.7	4.6
膳食纖維 (g/100g)	3.0	1.4	1.8	2.4	2.6	2.4
消化酵素	○	○	○		○	
升糖指數 (GI值)	39 低GI	38 低GI	60 中GI	44 低GI	58 中GI	38 低GI

\*營養密度數值越高，代表每100公克水果中17種常見營養素含量越多。

資料來源：USDA Nutrient Database 2012 (Release 25) · New Zealand FOODfiles 2012

# 活動訊息網

【本報訊】本府於7月14日下午3時30分至4時辦理縣政人才培訓躍升計畫結業典禮，本次典禮邀請縣長張花冠蒞臨頒獎與勉勵受訓學員，典禮中頒發專題報告前三名、中階主管儲訓班與基層主管儲訓班前三名績優人員等獎項。

1、嘉義縣政府105年度縣政人才培訓躍升計畫專題報告名次表：

名次	組別	組長	組員	作品名稱
1	第八組	林俊傑	呂肇凱、林振源、曾培倫、林界廷、陳婉文	嘉義縣濱海觀光漁筏未來發展之初步構想
2	第四組	林逸舒	呂英吉、陳峯武、黃品翔、涂雅珍、陳育勳	嘉義夢—10年後的嘉義想像
3	第二組	張志聰	李秋瑩、曾怡菱、黃淑婷、李紘宇、鄭亦真	回嘉~談嘉義縣產業園區再造，增加年輕人返鄉就業

## 嘉義縣政府105年度縣政人才培



2、中階主管儲訓班、基層主管儲訓班績優人員名次表：

班次	名次	單位	職稱	姓名
中階主管 儲訓班	1	綜合規劃處	科長	林逸舒
	2	民政處	科長	呂肇凱
	3	新聞行銷處	科長	范書銘
基層主管 儲訓班	1	新聞行銷處	科員	涂雅珍
	2	地政處	科員	黃品翔
	3	行政處	科員	侯燕雪

**【本報訊】**為提供公務人員終身學習機會，引導公務人員主動學習，並倡導閱讀風氣，以激勵其品德修養與工作潛能，於7月1日下午2時至4時與國家文官學院合辦「每月一書」導讀會，邀請風尚旅行社總經理游智維，領讀《旅行的異義：一趟揭開旅遊暗黑真相的環球之旅》一書，計100人參加。



**【本報訊】**本府本年度縣政人才培訓躍升計畫於期末進行專題成果發表，以縣政發展主軸—「嘉義新時代」為核心項目（包括產業、農業、文化觀光），由各組自選核心項目後，再據以自訂具體題目，採「現況分析-發現問題-問題解決與執行」模式，於7月11日進行專題研討。

**【本報訊】**為透過領導與激勵的有效運用，結合團隊的力量，以達成組織及個人目標，進而塑造優良的績效與向心力，於7月14日辦理「激勵與領導研習」，邀請前考試委員歐育誠主講，計98人參加。



**【本報訊】**為提升公務人員具備正確之價值觀及公務倫理觀念，增進民眾對政府的信賴，並樹立良好形象，藉以增進公共利益，於7月19日辦理之「公務人員保障業務宣導活動」，邀請公務人員保障暨培訓委員會專任委員劉昊洲主講，計240人參加。

# 訊息預告網

日期	活動主題	地點
8月5日	嘉義縣政府人事處暨所屬人事機構 105 年度分區聯繫會報(海區)	布袋鎮公所
8月12日	嘉義縣政府人事處暨所屬人事機構 105 年度分區聯繫會報(北平原區)	民雄鄉公所
8月18日	全民國防教育	創新學院研討室
8月15日	嘉義縣政府人事處暨所屬人事機構 105 年度分區聯繫會報(南平原區)	財政稅務局

# 法規看過來



法規看過來	
概要	內容
公立中小學教師於教師待遇條例（以下簡稱待遇條例）公布後至施行前之期間，取得較高學歷申請改敘業經敘定薪級者，於待遇條例施行後得否依該條例規定重行敘定薪級案。	依法律不溯及既往原則，法律僅能於制定後向未來生效，並不得溯及既往對已發生之事實發生規範作用，爰公立中小學教師於待遇條例施行前取得較高學歷申請改敘經敘定薪級者，尚不得依待遇條例規定重行敘定薪級。
臺東市所屬學校退休教育人員再任臺東市公所全額出資成立臺東果菜市場股份有限公司（以下簡稱果菜市場公司）經理職務，是否應停止其領受月退休金及優存利息權利之疑義。	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 依臺東市公所網頁所示組織職掌，果菜市場公司為該所附屬單位，且據瞭解現行果菜市場公司之年度預算仍須送臺東市民代表會審議，參照教育部 103 年 6 月 30 日臺教人(四)字第 1030086326B 號令意旨，以該公司之原始資本係由臺東市公所全額出資成立，其後續收入歸入該公司，且該公司預算須送臺東市民代表會審議，再任待遇不論由政府預算或其營運收入支應，仍屬公庫之範圍，爰渠按月支給之工作報酬達新臺幣 32,160 元，應停止領受月退休金及公保養老優惠存款利息權利。</li><li>2. 綜上所述，再任職務按月支給之工作報酬達新臺幣 32,160 元，應停止領受月退休金及公保養老優惠存款利息權利；至公立學校退休教育人員再任政府原始捐助(贈)或捐助(贈)經費累計達法院登記財產總額 20%以上之財團法人、行政法人、公法人或政府暨其營業、非營業基金轉投資金額累計占該事業資本額 20%以上事業職務之支薪，參照教育部 104 年 8 月 26 日臺教人(四)字第 1040115808 號函及立法院審查 100 年度中央政府總預算案附屬單位營業與非營業部分案所作通案第 9 項決議意旨，再任月薪應即依該職務薪資標準減去其「所支領月退休金加上公保養老給付優惠存款利息合計數額或一次退休金加上公保養老給付優惠儲蓄存款利息合計數額」後之差額支給，但依法令停支月退休金及優惠存款利息者，不在此限。 (本府 105 年 5 月 18 日府人福字第 1050091225 號函轉教育部 105 年 5 月 9 日臺教人(四)字第 1050041002 號書函)</li></ol>
退休人員犯貪汙治罪條例，經判刑確定而入監服刑，其三節慰問金是否須停止發給疑義。	105 年 5 月 13 日修正施行之公務人員退休法第 23 條增訂第 1 項第 1 款及第 3 款明定擇領或兼領月退休金人員如有犯貪汙治罪條例或刑法瀆職罪章之罪而入監服刑期間，或因案被通緝期間，應停止領受月退休金之權利，至原因消滅時恢復。又同法第 32 條

第 6 項規定：「支領一次退休金或養老給付，並依第 1 項規定辦理優惠存款人員，如有第 23 條及第 24 條規定應停止或喪失領受月退休金情事者，其優惠存款應同時停止辦理。……。」爰旨述人員依公務人員退休法第 23 條及第 32 條規定，應停止領受月退休金及辦理優惠存款權利，其三節慰問金自應依原人事局 100 年 6 月 20 日局給字第 1000036800 號函規定意旨同時停止發給，至原因消滅時恢復。  
(本府 105 年 6 月 28 日府人福字第 1050120963 號函轉行政院人事行政總處 105 年 6 月 20 日總處給字第 1050045130 號書函)

心 得 分 享

## 嘉義縣 104 年度模範公務員得獎感言



### 嘉義縣新港鄉公所一課長 陳永彬

本人公務生涯走來二十幾個年頭，雖然有財政基礎，但是從稅務單位轉到鄉公所，著實一條不容易的路，深刻體悟到「精益求精、做從中學」的道理。

身為一個財政課長，涉略的範圍除了稅務工作外，還有財政業務！這對我來說，將有需要、有用的行政策略，想辦法用「依法行政」的方式實際執行，這是最常遇到、最棘手，卻也是最核心的問題。舉凡：公共工程建設所面臨的預算限制、社會福利補助所設定的條件標準、行政支出的財源填補來源、各項歲入的平衡和劃分…，皆需費心執行與克服，所謂「財政」，無非「財」與「政」，兩者關係密不可分、一體兩面，因為即使再好的「行政策略」，沒有足夠的「財源」相呼應，也無法適得其所，進而發揮應有的功效，這也是我從事公職以來，一直所追求的目標，也是我最無悔的付出。

印象最深刻的是，在新港鄉公所任職時，那段和大家一起度過的「無薪上班日」，因當時財政困窘，好幾個月無法發薪水給各位同仁，我幾乎天天到縣政府報到，只求能盡快為大家解決燃眉之急，雖然後來順利跟上級借款紓困，但是本鄉當時已經長期財政赤字，再次發生無薪可發的情況再所難免，勢必要開源節流根本解決困境，所以建請興建公共造產，充裕自有財源的建議，幸得縣府財政局簡局長與鄉長的支持以及同仁間的共體時艱，在公共造產完工營運後，不僅還清85,000,000元的貸款，還順利將財政赤字逆轉為盈餘，至今，每年仍有固定財源入庫。司馬光云：「善治財者，養其所自來，而收其所有餘，故用之不竭，而上下交足也。」就是我秉持的信念與落實的目標。

這一路走來，遇到的大大小小困難，不勝枚舉！但我始終抱持著：「遇到了，就想辦法解決它吧！」如何將阻力轉化成助力，我覺得和上級的溝通是非常重要的環！也就是說，如何將雙方的理念頻率連結上，然後將它的成效分享給社會大眾，這點是我覺得最核心的價值，也是一直還在學習的地方！今天能得此殊榮，非常謝謝長官和同仁們一路來的體恤與支持，這份榮耀應屬大家，我也將繼續奉獻一己之力，營造一個財政無虞的未來。



105 年 7 月份人事人員異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
翁慧娥	縣立義竹國民中學人事室主任	縣立朴子國民中學人事室主任 (0701)	顏佑昌	人事處退休福利科科員	消防局人事室科員
劉文章	消防局人事室科員	自願退休 (0704)	蔡宛芸	104 年地方特考三等	人事處退休福利科科員

【稿約】本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務 GO-GO-GO 電子報編輯小組收或 e-mail 至 [zzaj@mail.cyhg.gov.tw](mailto:zzaj@mail.cyhg.gov.tw)

發行人：劉燦慶

總編輯：黃杰男

編輯顧問：蔣瑜娟、陳德宗、李學超

執行編輯：蔡佳璋

編輯小組：陳怡伶、顧佳穎、謝青芬

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和 1 路東段 1 號

電話：05-3620123 #445 傳真：05-3622701



檔 號：

保存年限：

## 教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號  
傳 真：02-23976946、02-23977022  
聯絡人：林昌明  
電 話：02-7736-5926

受文者：嘉義縣政府

發文日期：中華民國105年7月18日

發文字號：臺教人(二)字第1050086003號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：貴局函詢公立中小學教師於教師待遇條例（以下簡稱待遇條例）公布後至施行前之期間，取得較高學歷申請改敘業經敘定薪級者，於待遇條例施行後得否依該條例規定重行敘定薪級一案，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復貴局105年6月21日南市教人(一)字第1050594491號函。
- 二、依法律不溯及既往原則，法律僅能於制定後向未來生效，並不得溯及既往對已發生之事實發生規範作用，爰公立中小學教師於待遇條例施行前取得較高學歷申請改敘業經敘定薪級者，尚不得依待遇條例規定重行敘定薪級。所詢疑義，請依上開規定辦理。

正本：臺南市政府教育局

副本：各直轄市政府教育局及各縣市政府(臺南市政府教育局除外)、教育部國民及學前教育署、本部法制處、人事處

檔 號：

保存年限：

## 教育部 書函

地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：(02)23976946

聯絡人：李璟倫

電 話：(02)77365943

受文者：嘉義縣政府

發文日期：中華民國105年5月9日

發文字號：臺教人(四)字第1050041002號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：所詢貴屬學校退休教育人員再任臺東市公所全額出資成立臺東果菜市場股份有限公司(以下簡稱果菜市場公司)經理職務，是否應停止其領受月退休金及公保養老優惠存款利息權利等疑義一案，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復貴府105年3月22日府人福字第1050056092號函。
- 二、查學校教職員退休條例第13條規定：「退休教職員有左列情形之一者，停止其領受退休金之權利，至其原因消滅時恢復：……。二、領受月退休金後，再任有給之公職者。」同條例施行細則第38條第2項規定：「再任由公庫支給薪俸、待遇或公費之職務者，應停止原儲存之優惠存款，俟再任原因消滅後回復。但再任之工作報酬每月未達公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額者，不在此限。」及第45條前段規定：「本條例第13條第2款所稱再任有給之公職，係指再任由公庫支給薪俸、待遇或公費之職務者而言。」。
- 三、次查本部103年6月30日臺教人(四)字第1030086326B號令規定：「……退休教育人員再任創立基金由政府全額捐助成立之財團法人之職務，為學校教職員退休條例施行細則第38條及第45條所稱再任由公庫支給薪俸、待遇或公費之職務，應停止領受退休金之權利及原儲存之優惠存款，俟再任原因消



減後回復。但再任之工作報酬每月未達委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額者(按：現為新臺幣32,160元)，不在此限。」。

- 四、再查行政院農業委員會74年7月5日臺74經13971號函規定略以，依臺灣省各縣市議會組織規程及臺灣省各縣鄉鎮縣轄市民代表會組織規程規定(按：各該組織規程分別於86年8月5日及88年8月28日廢止)，由縣市政府或鄉鎮公所所投資之公營農產品批發市場股份有限公司，其年度預算仍應送各該民意機關審議。
- 五、據上，案內公立學校退休教育人員再任臺東市公所全額出資成立之果菜市場公司經理是否應停止領受月退休金及公保養老優惠存款利息權利，依臺東市公所網頁所示組織職掌，果菜市場公司為該所附屬單位，且據瞭解現行果菜市場公司之年度預算仍須送臺東市民代表會審議，參照上開本部103年6月30日令意旨，以該公司之原始資本係由臺東市公所全額出資成立，其後續收入歸入該公司，且該公司預算須送臺東市民代表會審議，再任待遇不論由政府預算或其營運收入支應，仍屬公庫之範圍，爰渠按月支給之工作報酬達新臺幣32,160元，應停止領受月退休金及公保養老優惠存款利息權利。

正本：臺東縣政府

副本：各直轄市政府教育局及各縣市政府、本部人事處



## 行政院人事行政總處 書函

地址：臺北市濟南路一段2-2號10樓  
傳真：02-23975565  
承辦人：王梅珍  
電話：02-23979298#624  
E-Mail：sara8494@dgpa.gov.tw

受文者：嘉義縣政府

發文日期：中華民國105年6月20日  
發文字號：總處給字第1050045130號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：

主旨：所詢退休人員犯貪污治罪條例，經判刑確定而入監服刑，其三節慰問金是否須停止發給疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴府105年6月6日府人福字第1050112773號函。
- 二、查原行政院人事行政局（以下簡稱原人事局）100年6月20日局給字第1000036800號函規定略以，審酌退休公務人員三節慰問金之發給，旨在表達慰候及連繫退休人員之意，為期與退休人員其他權益維持衡平，歷來均與其是否有停發月退休金、優惠存款利息之情形作一致性處理，爰合於照護規定之退休公務人員，其退休再任如有依公務人員退休法第23條第1項及第32條第6項規定須停止其領受月退休金及辦理優惠存款權利者，其三節慰問金應同時停止發給，至其再任原因消滅後恢復。
- 三、復查105年5月13日修正施行之公務人員退休法第23條增訂第1項第1款及第3款明定擇領或兼領月退休金人員如有犯貪污治罪條例或刑法瀆職罪章之罪而入監服刑期間，或因案被通緝期間，應停止領受月退休金之權利，至原因消滅

嘉義縣政府 收文：105/06/20



1050120963

無附件



時恢復。又同法第32條第6項規定：「支領一次退休金或養老給付，並依第1項規定辦理優惠存款人員，如有第23條及第24條規定應停止或喪失領受月退休金情事者，其優惠存款應同時停止辦理。……。」爰旨述人員依公務人員退休法第23條及第32條規定，應停止領受月退休金及辦理優惠存款權利，其三節慰問金自應依前開原人事局100年6月20日函規定意旨同時停止發給，至原因消滅時恢復。

正本：臺東縣政府

副本：總統府秘書長、立法院秘書長、司法院秘書長、監察院秘書長、考試院秘書長、審計部、行政院各部會行總處署(含行政院秘書長，不含行政院人事行政總處)、臺灣省政府、福建省政府、臺灣省諮議會、各直轄市政府、各直轄市議會、各縣市政府(不含臺東縣政府)、各縣市議會、行政院人事行政總處人事室

2016-06-20  
15:10:20

訂



線