



景點介紹



# 人事服務 GO-GO-GO 電子報

嘉義縣政府

NOV2014

廉正

專業

關懷

忠誠

效能

第 10311 期

【活動訊息網】公務禮儀暨頒獎典禮儀節研習……

【溫馨關懷坊】時間導師……

【法規看過來】公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點、政府機關調整上班日期處理要點、多胞胎之哺乳時間計算疑義、公教人員保險法第 29 條所定「拘禁」之定義及範圍及第 36 條所定早產及分娩之認定標準、……

【人員在這裡】張志聰等 4 人異動

【心得分享】103 年度地方機關公務人員短期密集英語訓練心得分享(下)

【靜思語】靜思語錄

【訊息預告網】同心月會

## 活動訊息網

【本報訊】為促進行政有效溝通，為民服務及公務往來間傳達良好形象，於本(103)年 10 月 6 日辦理「公務禮儀暨頒獎典禮儀節研習」，邀請內政部民政司專門委員羅素娟蒞臨主講，研習中介紹公務生活基本禮節及頒獎典禮有關之儀節，本研習計 47 人參加。



# 103年度地方機關公務人員短期密集英語訓練 初級班心得分享(下)



竹崎鄉公所 課員 陳柏鈞



## 落幕，完美的告別舞台

這次訓練，因帶領學員們辦理各項活動、協助學員處理各種問題，結訓時獲頒最佳領導獎。另在6周過程中與同學共同策劃，製作數門影片感謝老師們的細心教導，並有幸於期末成果發表擔任共3小時典禮主持人、主持節目「Talk Show」以及最後的引言人，這些對我來說都是彌足珍貴的回憶，或許此生也只有這麼一次。

結束後，因緣際會之下，再次受邀至地方行政研習中心擔任講師，與中級班學員分享，在這6周當中我所學的，以及給他們的建議。感謝這樣的契機，讓我清楚這一切，終將是我的至寶。

## 落幕，起點正響起槍聲

結訓並不是終點，而是開啟英語視野的起點。於此分享一些自學英文方法。首先，必要的功夫為字彙建立，字彙是學習語言的基礎，如同我們自幼開始學習國字般。查單字的時候，建議使用英英字典，可在查詢時又再次學習新單字。

閱讀文章的時候，避免逐字逐句翻譯，建議先將文章大意看懂，再雕琢字句。教材的選擇，建議以「閱讀+1，聽力-1」為原則，閱讀因可查單字，除挑選有興趣的題材外，建議一篇文章中包含 5%生字，是最適當的難度，而聽力則因訓練目的地為「聽懂內容」，建議文章中沒有生字。

第二，以「跟述」提升自身能力。跟述為結合聽力及口說訓練，將所聽到的句子立即說出，口述過程中僅能透過耳朵所聽見的內容為內容，常見的跟述錯誤有以下：一、跟述時看著文章。二、跟述時手跟著文章移動。三、不知所云（意即不瞭解跟述的文本內容）。跟述僅需每日 10 分鐘，連續跟述 1 個月後便能感受英語能力提升的幅度。

最後，對於閱讀學習建議，一天僅需 40 分鐘。首先快速閱讀文章 5 分鐘，建議自行計時，培養閱讀速度，接下來二次閱讀 15 分鐘，此次可細看句子語意，切勿翻譯生字。第三階段為聽說翻譯 15 分鐘，此階段為將不懂的生字翻譯，並將文章大聲念出，最後跟述 5 分鐘。

### 落幕，請與我一同飛行

回到機關，規劃著如何將這次的訓練所學，擴散分享。與主任討論之後，開始了一連串的計畫。第一為配合地方行政研習中心及本府人事處辦理自製數位教材基礎研習班課程設計，製作自製數位教材「學習英文 go easy」；第二，製作英文心得分享簡報，與本機關同仁意見交流；第三，辦理本機關英文會話研習班，建立機關學習外語新風潮，最後，規劃翌年英語生活會話進階研習班，透過同儕學習，提升同仁涉外能力。

英語課程對我們的幫助，就是讓我們提早熟悉與不同國家的人們溝通，了解他們基礎的文化背景，熟悉他們所使用的口音，在生活中這些或許不會出現在我們的視線當中，但我們總有一天會碰上。

「Hint」這個單字在我參加課程前出現在我的生命軌跡當中，它代表著未來你不曉得會碰到什麼事情，現在我們所做的一切都會種下因，而後開花結果，影響的時間是無法預知的。所以，我開始學會珍惜著每一時刻，因為錯過之後，便再也找不回那樣的感覺，就如同我們參加的每堂課程，每次訓練，這些都是未來的養分，滋養我成長的陽光雨水。

### 好用網站推薦

#### 一、閱聽練習網站

(一) [www.breakingnewsenglish.com](http://www.breakingnewsenglish.com)

(二) [www.voanews.com](http://www.voanews.com)

#### 二、英語演說

(一) [www.ted.com](http://www.ted.com)

# 法規看過來

法規看過來	
概要	內容
「公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點」修正。	<p>本次要點修正重點如下：</p> <p>一、為使課程成績評量更臻公平，修正初等考試及特種考試五等考試之考試錄取人員基礎訓練課程成績測驗題數及調整測驗時間。</p> <p>二、配合公務人員高普初考基礎訓練課程架構及配當表，修正專題研討範圍及研討題目。</p> <p>三、修正部分實務訓練成績考核表相關欄位。</p> <p>(詳細內容請參閱附件檔)</p>
「政府機關調整上班日期處理要點」	有關「政府機關調整上班日期處理要點」第四點，業經行政院103年10月21日院授人培字第10300503331號函修正。(詳細內容請參閱附件檔)
多胞胎之哺乳時間計算疑義。	銓敘部103年10月22日部法一字第1033895221號函以，有關勞動部函轉多胞胎之哺乳時間計算疑義1案，公務人員撫育未滿1歲之多胞胎子女之哺乳時間每日仍以1小時為限，但哺乳次數得視泌乳情形及受哺乳子女需求予以增加。(詳細內容請參閱附件檔)
民國 103 年 6 月 1 日修正施行之公教人員保險法（以下簡稱公保法）第 29 條所定「拘禁」之定義及範圍。	查公保法第29條第2項規定：「領受遺屬年金給付之受益人有下列情形之一，停止其領受之權利，俟原因消滅後恢復：一、入獄服刑、因案羈押或拘禁。……。」所稱「拘禁」，係指「受拘留、留置、觀察勒戒、強制戒治或保安處分裁判之宣告，在特定處所執行中，其人身自由受剝奪或限制者。但不包含執行保護管束、保外就醫及假釋中者」。(本府103年10月3日府人福字第1030185259號函轉銓敘部103年9月29日部退一字第10338901732號函)
民國 103 年 6 月 1 日修正施行之公教人員保險法（以下簡稱公保法）第 36 條所定早產及分娩之認定標準。	<p>一、查公保法第 36 條規定：「(第 1 項)被保險人有下列情形之一者，得請領生育給付：</p> <p>(一)繳付本保險保險費滿 280 日後分娩。二、繳付本保險保險費滿 181 日後早產。……。」所稱「分娩」，指妊娠滿 37 週產出胎兒；所稱「早產」，指胎兒產出時，妊娠週數超過 20 週但未滿 37 週；至若妊娠超過 20 週之胎兒於母體腹中、產出時或產出後，無心跳或其他生命跡象之死產，仍得依上開早產及分娩定義，依規定請領生育給付。</p> <p>(二)至於醫學上所稱「流產」，指妊娠中止週數在 20 週以內(含)產出，或妊娠週數不明而妊娠中止時，胎兒體重在 500 公克以下之情形；因不符公保法第 36 條規定，不予給付生育給付。附予敘明。</p> <p>(本府 103 年 10 月 3 日府人福字第 103018525 號函轉銓敘部 103 年 9 月 29 日部退一字第 10338901731 號令)</p>
行政院人事行政總處	該參考處理原則係提供各機關審酌個案情節之不同，依行政程序法第

<p>「各機關(構)學校追繳違法支給加給或其他金錢給付參考處理原則」。</p>	<p>118條規定處理違法授益行政處分撤銷事宜裁量之參考。(詳細內容請參閱附件檔) (本府103年9月12日府人福字第1030169909號函轉行政院人事行政總處103年9月5日總處給字第10300456431號函)</p>
<p>有關教育部 103 年 6 月 30 日臺教人(四)字第 1030090429B 號令修正發布之「學校教職員退休條例施行細則」第 41 條、第 55 條一案，已註銷原發布案。</p>	<p>相關文號：教育部103年6月26日臺教人(四)字第1030090429號書函、103年6月30日臺教人(四)字第1030090429A號書函、103年6月30日臺教人(四)字第1030090429C號函、103年6月30日臺教人(四)字第1030090429D號函、103年6月30日臺教人(四)字第1030090429E號函併予註銷。 (本府103年10月15日府人福字第1030190968號函轉教育部103年10月8日臺教人(四)字第1030142916A號函)</p>

### 溫馨關懷坊

時間總是有方法告訴我們，什麼才是真正重要的。放手不代表軟弱，有時反而說明你足夠堅強去捨棄。很多困難只出現在你的腦中；絆腳石和墊腳石，往往只在一念之間。



## 宣導站

本處於本年 10 月 16 日以府人考字第 1030194565 號函重申**值班同仁除應嚴格控管進出人員並登記於門禁日誌簿外，亦應注意電話與接待民眾禮貌，以維護機關安全與形象。**

### 人員在這裡



#### 103 年 10 月份人員異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
張志聰	臺南市政府水利局副工程師	水利處 水土保持科科长	陳皇丞	103 高等考試 新進人員	農業處 農村發展科技士
藍杞志	103 普通考試新 進人員	地政 處地權科辦事員	黃正宜	103 高等考試 新進人員	地政處 重劃科科員

## 訊息預告網

日期	活動主題	地點
11月11日	同心月會	創新學院2樓大禮堂
11月21日	本府人事處暨所屬人事機構人事人員103年度 第3次人事會報	鹿草焚化廠1樓簡報室

【稿約】本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務  
**GO-GO-GO** 電子報編輯小組收或 e-mail 至 [chien5903@mail.cyhg.gov.tw](mailto:chien5903@mail.cyhg.gov.tw)

發行人：沈德蘭

總編輯：黃杰男

編輯顧問：徐伶俐、盧志榮、柳秀惜

執行編輯：張賢欽

編輯小組：林怡伶、張瑛家、林孟柔

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號

電話：05-3620123#445 傳真：05-3622701