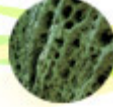




早  
介  
紹



嘉義縣政府

# 人事服務 90-90-90 電子報

July 2013

廉正 忠誠 專業 效能 關懷

第10207期

【活動訊息網】「祥龍昂揚慶端午 熱力奔放東石港」龍舟競賽暨觀光行銷系列活動、公務倫理及行政中立宣導專班……。

【溫馨關懷坊】對自己好一點

【法規看過來】「年度預算員額管制要點」自即日停止適用、為珍惜生命，維持公務形象，請確實要求所屬人員酒後不開（騎）車……。

【人員在這裡】蘇豐振等「人異動」。

【標竿學習專欄】感謝這一路上有你們真好 人事業務績效考核心得報告 民雄國小人事室主任 -唐淑妙

【靜思語】靜思語錄

【訊息預告網】「精進嘉園-人事業務學習逗陣行」北平原陣、「心靈饗宴—五星嘉年華」心靈饗宴電影讀書會第三場次：分居風暴……

## 溫馨關懷坊

對自己好一點，也會給別人好臉色！  
就因為不可能凡事順遂，所以更應該為情緒找一個平衡點。  
雖然你不能預知人生的大戲何起何落，但你可以決定演出的方式。

## 靜思語

人最怕的是掩飾自己的錯誤，能夠當眾發露懺悔，才會常常自我警惕；也讓他們隨時來糾正自己的缺點，以走出正確的人生方向。

## 訊息預告網

日期	活動主題	地點
7月5日	「精進嘉園—人事業務學習逗陣行」北平原陣 討論主題：辦理考訓業務實務及法令研討	民雄鄉公所簡報室
7月11日	全民國防教育研習	創新學院研討室
7月18日	「心靈饗宴—五星嘉年華」心靈饗宴電影讀書會第三場次：分居風暴	創新學院 2 樓 201 (大禮堂)
7月24日	地方決策研究班-策略領導論壇	創新學院 203 教室

## 活動訊息網



【本報訊】2013年嘉義縣第30屆「祥龍昂揚慶端午 熱力奔放東石港」龍舟競賽暨觀光行銷系列活動，於本年6月12日端午節當日上午8時在東石漁人碼頭揭開序幕。本府今年度並以府內各處室一級主管及所屬一級機關正副首長為主要成員，籌組「嘉義縣政府主管代表隊」與本縣議會隊伍共同參加表演賽，雙方實力勢均力敵，最後由縣府隊與議會隊打成平手，司儀笑語比賽結果象徵「府會和氣」，引起來賓一陣歡笑，為本年龍舟競賽帶動熱鬧歡樂氣氛。



【本報訊】本府於本年6月13日辦理「公務倫理及行政中立宣導專班」，邀請公務人員保障暨培訓委員會培訓處前處長邱永森講授「公務人員行政中立法及該法施行細則介紹」，邱前處長為參訓人員釐清行政中立抽象概念、開放學員自由提問，並進行雙向討論，另邀請行政院人事行政總處參事蔡祈賢講授「公務倫理基礎概念及國外公務倫理內涵作法」，以確保公務人員依法行政、執行公正，謹守各項服務規範，俾化解現代公務人員角色間衝突，計107人參加。

## 法規看過來

一、行政院於102年6月25日院授人組字第1020038945號函以「年度預算員額管制要點」自即日停止適用。

二、「公務人員考試錄取人員訓練辦法」部分條文業經考試院、行政院及司法院於民國本年6月17日會銜修正發布，並自同年月19日起生效。

鑑於公務人員考試錄取人員訓練辦法（以下簡稱訓練辦法）部分條文業於本年6月17日修正發布，並自同年月19日起生效，公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）於102年6月26日以公訓字第1020009048號函知各機關針對各項公務人員考試錄取人員訓練事宜，配合依下列原則辦理：

### 1、高普初考、地方特考、身障特考訓練計畫

- (1) 訓練計畫業經保訓會訂定，惟尚未辦理調訓（按102年高普考、身障特考）：保訓會將檢視其內容核與新修正之訓練辦法不符之處，或未規定事項，儘速另案依修正後之訓練辦法修正發布，屆時應依新修正之訓練辦法及訓練計畫辦理。
- (2) 訓練計畫業經保訓會訂定，且訓練刻正辦理中（按：101年地方特考及102年初考）：本2項刻正實施中之考試錄取人員訓練，鑑於本次修正訓練辦法之相關規定，如「按日扣除其曠課、曠職或請事假超過規定日數津貼」、「延長病假及捐贈骨髓或器官者給假」、「基礎訓練測驗舞弊，以及獎懲相互抵銷後累積已達一大過處分等情事者，予以廢止受訓資格」等規定，

試錄取人員權益或身分權之變更，基於信賴保護原則及從新從輕原則，該訓練計畫未配合訓練辦法修正，考試錄取人員仍適用原訓練計畫之規定。

- 2、各項特種考試（按：地方特考、身障特考除外，由各申辦考試機關另定訓練計畫函送保訓會核定或備查）
  - (2) 訓練計畫業經保訓會核定（備查），惟尚未辦理調訓：保訓會已另案函請各申辦考試機關，依訓練專業性及實需，參酌修正後之訓練辦法修正訓練計畫，函送保訓會核定（備查）實施，屆時應依新修正之訓練辦法及訓練計畫辦理。
  - (3) 訓練計畫業經保訓會核定（備查），且訓練刻正辦理中：同前說明 1（2），該訓練計畫未配合訓練辦法修正，考試錄取人員仍適用原訓練計畫之規定。

### 三、請確實要求所屬人員酒後不開（騎）車，以珍惜生命，並維政府形象，為民榜樣。（本府本年6月27日府人考字第1020114699號函）。

- 一、為加重酒駕肇事刑責，遏止酒駕犯行，本年 6 月 11 日總統令修正「中華民國刑法」第 185 條之 3 規定：「(第 1 項) 駕駛動力交通工具而有下列情形之一者，處二年以下有期徒刑，得併科二十萬元以下罰金：一、吐氣所含酒精濃度達每公升零點二五毫克或血液中酒精濃度達百分之零點零五以上。二、有前款以外之其他情事足認服用酒類或其他相類之物，致不能安全駕駛。……。(第 2 項) 因而致人於死者，處三年以上十年以下有期徒刑；致重傷者，處一年以上七年以下有期徒刑。」
- 二、邇來發生公務人員酒駕肇事事，嚴重影響政府形象，為維公務紀律，落實以身作則，請於內部公開集會、新進人員訓練及其他相關場合廣為宣導「酒後不開車」，並建立酒駕零容忍觀念，在飲宴中戒除勸酒習慣，酒後請選擇「指定駕駛」或「搭乘計程車返家」等方式返家等，以避免酒後開（騎）車之危險行為。
- 三、公務人員如觸犯上開刑事法令者，除依各該法令處罰外，其行政責任之檢討，請本權責查證後，依公務員懲戒法、公務人員考績法及其施行細則、各類專業人員獎懲標準表或各機關職員獎懲規定等所訂標準，衡酌事實發生之原因、動機或對政府形象之影響程度予以最嚴厲處罰。

### 四、有關全國教師工會總聯合會函詢101學年度寒假假期彈性調整衍生下學期週數與鐘點費支給疑義。

查教育部國民及學前教育署本年1月10日臺教國署國字第1020002346號函略以，101學年度第2學期開學日原訂於本年2月15日（星期五），惟經行政院人事行政總處邀集相關機關團體開會結果，決議調整放假，因此各級學校調整至2月18日（星期一）辦理註冊及正式開始上課，並於次一週星期六（2月23日）補行上班上課。復查教育部101年5月21日臺人（三）字第1010079454號函說明五：「教師超時授課鐘點費之支給，應依94年6月24日會議結論，以學校行事曆排定之上課週數，按每週排定之超時授課節數計算發給，與當週實際授課情形無涉」。依上開教育部101年5月21日函釋意旨，因應農曆春節調整放假致當學年第二學期原排定第一週之授課節數調整至第二週或以後補行上課之情形，當學年第二學期教師超時授課鐘點費，應依學校行事曆排定之上課週數，按每週排定之超時授課節數計算發給。第一週原排定之授課節數雖調整至第二週或以後補行上課，仍得依該部94年11月8日台人（三）字第0940144739號函規定發給教師超時授課鐘點費。（教育部國民及學前教育署本年6月13日臺教國署人字第1020057722號函）

## 五、有關公立學校教師曾任中國造船股份有限公司之任職經歷，得否併計為公立學校教職員退休年資疑義。(教育部102年6月28日臺教人(四)字第1020092957號書函)

1. 查學校教職員退休條例施行細則（以下簡稱退休條例施行細則）第 16 條第 3 項規定：「公立學校校長、教師、助教在本條例修正施行後，曾任依規定得予併計之其他公職或公營事業人員之年資，應於轉任時，由服務學校轉送基金管理機關按其任職年資、等級對照教職員繳費標準換算複利終值之總和，通知服務學校轉知一次繳入退撫基金帳戶，始得併計其任職年資。」第 53 條第 1 項規定：「教職員在本條例中華民國 85 年 2 月 1 日修正施行前之曾任其他有給專任人員年資併計及退休金、撫慰金基數內涵，仍適用本細則中華民國 85 年 2 月 1 日修正施行前規定。…」次查 85 年 2 月 1 日修正施行前之退休條例施行細則第 11 條規定：「依本條例退休之學校教職員，其任職已逾本細則 3 條所稱之年資者，左列曾任有給專任年資得合併計算：…五、曾任公營事業人員之年資，未按各該規定核給退休金，經服務機關核實出具證明者。…」準此，公立學校教職員曾任公營事業機構任職年資，以適用該事業機構單行退休法令併計，且未依各該規定核給退休給與，經原服務機關核實出具證明者，始得採計為教育人員退休年資，惟 85 年 2 月 1 日退撫新制施行後之年資，尚須於轉任教育人員時，依規定補繳退撫基金費用後，始得併計，合先敘明。
2. 另查銓敘部 94 年 11 月 7 日部退三字第 0942534141 號書函規定略以，公務人員退休法施行細則規定所稱公營事業人員係指公營事業機構具有公務員身分之編制內正式職員而言，如不具公務員身分之純勞工，則係勞動基準法適用對象，因屬勞工身分，自不得採計公務人員退休。至於中國造船股份有限公司（下簡稱中船公司）副總經理及以下從業人員之身分屬性，依中國造船股份有限公司管理辦法第 9 條規定：「中船公司之副總經理及以下之從業人員採用聘僱制度，不具公務人員身分。」復以經濟部 94 年 10 月 27 日經人字第 09400586790 號函，亦認定中船公司副總經理及以下之從業人員，不具公務人員身分。
3. 承上，為期公教處理一致，公立學校教職員曾任中船公司副總經理及以下從業人員年資，有關併計退休年資及補繳退撫基金費用事宜，比照公務人員前開規定辦理。

### 標竿學習專欄

## 感謝這一路上有你們真好

101 年度人事業務績效考核學校組第 3 名

民雄國小人事室主任 唐淑妙

記得輔導學校之兼辦人事同仁曾經對我說，人事業務很繁雜、法令多如牛毛而且許多事情都和同仁權益息息相關，可說是牽一髮而動全身，因此辦理業務必須格外小心謹慎以免影響同仁權益，所以遇到不懂就趕快請教專任人事或向縣府人事處承辦人員請教，而不管請教哪一位人事人員總是給人很親切熱誠的感覺，給人專業信心和安全感，業務迎刃而解、順利完成，煩惱便不見了。所以選擇兼辦業務時，會選擇人事業務的原因。

聽到時我驚了一下，其實心裡蠻開心也蠻震撼的，平時不經意的態度表現會對人影響這麼大。人事工作猶如是來與同事結緣的。獲得正向的態度回饋就會覺得有價值。而人事人員的身分是很微妙的，要顧及同仁權益，也要規範同仁的行為，因此要更嚴謹約束自我，才有資格管理團體，這工作是吃力不討好。我常覺得我是一個很幸福幸運的人，總是遇到貴人相助，工作上遇到

好同事常常給我信心與關懷。因為大家都對我很好，情同此理，在工作上我總是盡其所能的協助同仁。願能將幸福的感覺傳遞給大家，希望大家工作順利，生活過得幸福快樂。

擔任人事工作正好有很多機會接觸同仁、了解同仁，很多工作都是為同仁權益，服務同事就是工作核心，在機關裏會有大家都是一家人的感覺，或許因同為公務人員較能相互了解、彼此因而工作上融洽和樂，會覺得自己是團體中的一分子，所以自然而然的會設身處地的為同事想，也覺得能為同事服務是很快樂的。然而學校大多只有一位人事人員，有些工作光靠一個人力量總是力有未逮之處，有時是心之所願無法如願完成，常常需要同仁鼎力相助，還是需要其他人幫助、和學校其他單位間協調和作才能完成，因此長官、同事的支持是很重要的。

來到學校服務3年多，感謝有這個機會讓我學到了許多的事情、遇到不同的人、事、物，讓我人生經歷成長許多，想到當時初來乍到學校之時，不管是對於人還是工作是陌生的，就在那段適應的期間，就被學校老師認為不專業，有被排斥在外不受信任的感覺，心想明明就很認真的工作為同仁服務，總是小心翼翼確認、深怕法令不精影響了同仁的權益，就無法理解為何一直受到懷疑與質疑。不禁懷疑自己適不適合擔任人事業務，自信心與工作熱情跑得無影無蹤。壓力與厭倦接連出現，臉上的笑容也擠不出來，心想難道這是我要的生活嗎？生活不就是要快快樂樂的過活，至少要問心無愧，充實的過好每一天，常常在心裏問我自己是否領這份薪水領得問心無愧。人家都說學校是最好待的地方，卻是讓我覺得挫折感很大的地方，以為秉持熱誠服務同仁就會領情，後來想想領薪水做事是應該的，不要去太在意別人的態度，作好自己應該做的事，心情就較為平復。

人事人員是一群很可愛可敬的人，上班時討論工作問題、研習訓練討論的是工作上同仁的問題、就連平常的聚會聊的都是工作，雖然常聽到大家喊累可是對於工作的熱情似乎不減，認真熱情開朗的性格似乎是與生俱來，遇到工作上的問題只要一提出大家會想辦法幫忙解決，有經驗的人會直接提供有效的作業資料模式以供參考使用，人事人員最難得的是有樂於經驗分享的胸襟。來到了學校服務發現了學校人事業務和公所人事業務有許多不同之處，著重的重點也不同，有很多時候遇到不曾辦過的業務，或有法令疑問時，多虧有許多熱心經驗豐富人事前輩指導，讓我能很快的找出頭緒及相關規定，辦理好業務或為同仁解決問題，因此覺得我很幸運能身為嘉義縣人事體系一員，這是一個讓人感到溫馨溫暖的團隊，在我曾遇到困難時大家都不吝惜的伸出溫暖的手幫助，讓人覺得自己不是孤單的一個人，因為常常受到大家的相互扶持關懷與照顧，讓我感到十分溫暖與窩心，感謝這一路上有你們，讓我加滿了能量再繼續做下去。

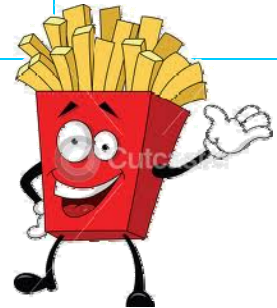


其中讓我感到十分敬佩要特別一提的兩位主任，健輝主任和德宗主任，為了讓人事人員能更便利獲得資訊能快速獲得最新相關法令，不辭辛苦沒日沒夜犧牲奉獻創新傳承相繼建置了人事業務葵花寶典、C.C.S.人事業務服務平台網站，提供詳盡豐富的最新資訊法令規定，網羅相關實用案例，提供人事人員業務利用參考使用，這兩個網站對我來說是超實用寶庫。非常的感謝熱心的人事同仁很熱心指導協助與關心，真的很謝謝大家。在學校服務，常常覺得日子過得很快很忙，生活很充實，今日聽到了驪歌高唱驚覺一個學年又過了，還來不及送舊已經在籌備新學年的來臨，雖然所作的工作很多和業務績效考核無直接關係，在辦理完縣外介聘案、文康活動、教師學歷改敘後，有老師特地來人事室道謝時，就覺得我的服務讓大家很開心，就不由自主的開心。人生有如一片風景走過遇過就會知道要去珍惜，謝謝大家一路上有你們真好。

# 人員在這裏

102年6月份本府異動名單

姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
蘇豐振	桃園縣政府動物防疫所課長	農業處農業團體輔導科科員	侯傑耀	水利處下水道工程科技士	水利處技正
李映儀	新聞行銷處行銷科辦事員	新聞行銷處公共關係科辦事員	張巍鐘	新聞行銷處公共關係科辦事員	新聞行銷處行銷科辦事員
馮圭君	地政處重劃科科員	地政處地籍科科員			



102年6月份人事人員異動名單

姓名	原任職務	新任職務
關杏珍	和睦國小人事室主任	蒜頭國小人事室主任

【稿約】本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務  
GO-GO-GO 電子報編輯小組收或 e-mail 至 [yuchuan@mail.cyhg.gov.tw](mailto:yuchuan@mail.cyhg.gov.tw)

發行人：沈德蘭  
 總編輯：黃杰男  
 編輯顧問：徐伶俐、盧志榮、葉凱源  
 執行編輯：蔣瑜娟  
 編輯小組：蕭璋緯、張瑛家、林孟柔  
 發行所：嘉義縣政府人事處  
 地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號  
 電話：05-3620123 # 445 傳真：05-3622701