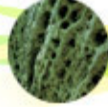




景點介紹



嘉義縣政府

人事服務 GO-GO-GO 電子報

廉正

忠誠

專業

效能

關懷

JANe2013

第10201期

【活動訊息網】每月一書導讀會，邀請台灣特許公司董事長黃炳喜領讀……………。

【溫馨關懷坊】我們可以轉身，但是不必回頭，即使有一天……………。

【法規看過來】行政院人事行政總處函以，為落實聘僱人員公開徵選原則，有關對外甄選(招考)聘僱人員……………。

【人員在這裡】張靜怡等 8 人異動。

【傳遞幸福專欄】傳遞幸福-竹崎高中 陳復宗。

【靜思語】人生的行為繫乎觀念，觀念正確，…。

【訊息預告網】1 月 30 日 (三) 台北地方法院法官鄭麗燕-生活與法律……………。

溫馨關懷坊



我們可以轉身，但是不必回頭，
即使有一天，發現自己走錯了，
也應該轉身，大步朝著對的方向前進，
而不是回頭埋怨自己錯了。

靜思語

人生的行為繫
乎觀念，觀念正
確，人生道路的
方向就不會偏
差。

活動訊息網

每月一書導讀會，邀請台灣特許公司董事長黃炳喜領讀「新時代的為官之道」一書

【本報訊】為推動終身學習建立書香環境，爰於 101 年 12 月 13 日辦理「每月一書」導讀會，會中邀請台灣特許公司董事長黃炳喜領讀「新時代的為官之道」一書。另為推廣公務人員閱讀並鼓勵參與，會後備有每月一書套書供與會者抽獎，本次活動計有本府暨所屬機關公務人員共 220 人參加。



法規看過來

一、行政院人事行政總處函以，為落實聘僱人員公開徵選原則，有關對外甄選(招考)聘僱人員，需登錄行政院人事行政總處事求人網站之規定辦理。

行政院人事行政總處函以，為落實聘僱人員公開徵選原則，請依原行政院人事行政局 96 年 6 月 8 日局力字第 0960062269 號函有關對外甄選(招考)聘僱人員，需登錄行政院人事行政總處事求人網站之規定辦理(行政院人事行政總處 101 年 11 月 26 日總處組字第 10100599692 號)

二、配合行政院人事行政總處，本縣「嘉義縣政府推動公務人力資料庫報送資料輔導獎懲實施計畫」自 102 年 1 月 1 日起實施，因應明年人事資料考核成績評分調整為更嚴謹，請配合辦理。

有關旨揭計畫重點如下：

1. 於本年 12 月 31 日前協助輔導所轄責任區內建立表 2 主管級別、表 19 經歷、表 6 考試資料之完整性、正確性與合理性。
2. 於每月第 6 日人事資料當月考核成績公布後，協助輔導區(學校)每日公布成績未達 100 分之單位處理該項未達 100 分之項目。
3. 協助所轄責任區確保每月第 3 週週成績公布至最後 1 日期間各項人事資料異動之正確性、合理性、完整性，每月月成績達滿分。

三、教育部 88 年 8 月 6 日臺(88)人(三)字第 88087854 號函有關國小附設幼稚園納編前自給自足班年資能否併計退休年資之規定，自即日起停止適用。

教育部 101 年 12 月 10 日臺人(三)字第 1010221572B 號函以，74 年至 78 年間自給自足班幼稚園教師年資之採計，應依幼稚教育法第 11 條至第 13 條規定辦理，如不符合該規定則無法採計為退休年資。該部 88 年 8 月 6 日臺(88)人(三)字第 88087854 號函，自即日起停止適用。

四、領有殘障手冊之公務員不得擔任公益彩券經銷商。

行政院 52 年 5 月 28 日臺(52)人字第 3510 號令：「公務員服務法第 13 條第 1 項前段規定：『公務員不得經營商業或投機事業』，所謂經營商業是否應以實際發生營業行為為認定標準，抑並申請商業許可執照亦予包括在內，法律上尚乏明文規定，以往亦無類似解釋可循。惟依公務員服務法禁止公務員經營商業之立法意旨而言，原在防止公務員利用職權營私舞弊，有辱官常，益以事關社會風氣，是以本院對於公務員經商限制向採從嚴解釋。關於公務員服務法第 13 條第 1 項前段所稱『經營商業』應包括實際發生營業行為及申請商業執照之行為在內……」領有殘障手冊之公務員經銷公益彩券，依上開規定，公務員不得擔任經銷商。(銓敘部 91 年 7 月 10 日部法一字第 0912161620 號書函)

傳遞幸福專欄

傳遞幸福徵文活動作品

學校組第1名

永遠有紅利在人間

嘉義縣立竹崎高中 陳德宗

高中同學會，一群曾經「狂歌正年少」的少年兄，一轉眼見面時盡是發福的中年人，聚餐後提議回到 30 年前的母校，映入眼簾的是胡適先生鼓勵學子的「怎麼收穫怎麼栽」匾額，走過埋首苦讀卻彷彿昨日的教室，想起導師諄諄教誨的一段故事：「謝天一文的散文大師陳之藩先生，當年留學美國的時候，曾經三餐不繼，他鼓起勇氣寫一封信給素昧平生的胡適先生借 200 美元，沒想到胡適真的寄了 200 美元給他，陳之藩感激之餘，不但更努力向學且打工賺錢寄還給胡適，沒想到胡適又把錢寄回來，並附上一張字條寫著不必還我錢，因為〈永遠有紅利在人間〉。胡適先生當年慷慨捐助留學生，而陳之藩也沒讓他失望，後來在文學界佔有一席之地，他的文章影響很多人，這就是他給社會永恆的紅利。」這一段感人的故事，30 年來縈繞心懷永誌不忘，一直是我日後待人處事的圭臬。

一路上與同學閒話家常之際，手機響起：「○主任，感謝有你，才讓我順利退休，感激與溫暖無以言喻……。」思緒拉回幾個月前曾代理國小人事主任，有一天，林老師拿了一個大袋子走進人事室要辦理自願退休，「林老師，您好，除了正式教師任職年資外，是否還有代理代課或私校年資？」，只見林老師面有難色說：「有是有，不過先前已經向服務學校申請，因證明文件不齊，無疾而終。」我二話不說告訴她說：「麻煩妳明天把代理代課所有證件拿來，我幫妳看一下是否可以採計，好嗎？」，和藹可親且視學生如家人的林老師，一直堅持推卻不想再麻煩我，經過我苦口婆心的勸說，才首肯回去再整理舊資料。

回家後，我迫不及待至書房整理林老師代理代課資料，發現其實她的派令、核薪通知書都很完整，只是未整理出頭緒及資料稍為破舊而已，興奮之餘趕緊打開電腦繕打申請書及整理出一張「歷年代理代課年資一覽表」，依順序將證明文件臚列於後並標示清楚。小女從看到我進入書房時的眉頭深鎖，到走出書房時的眉開眼笑的心情轉折，開玩笑地說：「爸！幹嘛這麼高興？心情起伏不定，搞不好得了中年危機症候群。」，這時剛好機會教育一下，「女兒，如果抱持樂觀的心情，去看事情的光明面；抱著謙虛的心，對每一件事感恩；盡力幫助別人，溫暖人心傳遞幸福，時時刻刻活在人間天堂裡，那妳為甚麼不要去做呢？」

林老師退休案核定下來，事情終於順利圓滿落幕，在其退休餐會中，林老師看到我，趕快帶著她的兒子走過來，用她溫暖的手握著我的手說：「感謝有你這麼主動積極的工作態度，秉持同理心替人設身處地著想，大家都要跟你按個『讚』！退休後我也要向你看齊做志工，盡力幫助別人。」會場洋溢著歡笑與幸福的氛圍，與會的每個人都感受她快樂的心情。不由讓我想起以前曾服務臺中亞哥花園時，總經理常要求全體員工一定要落實「服務心質」，她指出服務是帶有人性，發自內心的感受所產生的行為，視顧客為親人看待來服務，使服務成為親切自然溫暖幸福的表現，否則所有的服務表現充其量只是機械動作而已。服務是要讓人有多一種無形的感覺，包括備受尊重、物超所值、口碑相傳、傳遞幸福等，創造其附加價值。簡單來說，就是掌握人性，將心比心，懷著一顆感謝的心，適時表現關切，而且服務是提昇自己最好的機會。這種服務精神理念與行政院人事行政總處人事長黃富源先生不約而同，他勉勵公務員除提供有形協助，還要無形的體貼、溫暖與尊重。

走筆至此，想起一則故事—據說乾隆皇帝在金山寺頂往下看，大江中船舶往來如織，囂雜忙亂，他問道：「江上到底有多少船隻？都忙些什麼？」金山寺主持老和尚合掌輕聲回答：「依貧僧所見，只有兩艘船，一艘名船，一艘利船，正為名利誘惑而奔忙。」真是一語道盡，汲汲營營於名利者大有人在；另者，三國演義卷頭詞—「滾滾長江東逝水，浪花淘盡英雄。是非成敗轉頭空，青山依舊在，幾度夕陽紅？白髮漁樵江渚上，慣看秋月春風。一壺濁酒喜相逢，古今多少事，都付笑談中。」(楊慎 臨江仙)這闕詞更是訴說古今多少戰功彪炳最後也是灰飛煙滅，上述所說無非讓我們深刻明白一個道理—名利終有時、成敗轉成空，人世間惟有一種精神才是永恆，那就是愛，由愛而散播的紅利，才是值得我們追求的，其所產生的價值及影響更是難以言喻的，如陳樹菊女士省吃儉用慷慨捐助的精神；於守護著臺灣後山居民，具有史懷哲犧牲奉獻精神的徐超斌醫生；嘉邑行善團鋪橋造路的善行，遍佈在山間；連加恩醫生更是將滿滿的愛灑在非洲的大草原上；諸多普羅眾生的小善更是傳唱在社會各角落……等，這股流洩的暖流深深撼動著我們。一群默默付出的小人物，說他們傻，還傻得真可愛，傻得真快樂，傻得真幸福，傻得真誠而可貴，期待更多的人加入，一起傳遞著幸福，傳遞著溫暖。

其實幸福很簡單，不需任何形式，更重要不需任何回報，卻讓我們能深刻體會出「永遠有紅利在人間」而且是不斷蔓延的紅利，永無止息。此時，耳際不斷迴盪著「感謝你的愛」這首歌，除了時時常對人懷有感謝之心外，能擁有一顆樂於付出、不求回報的心，讓我更體現生命的價值及存在的意義，這就是幸福。



人員在這裡

101年12月份異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
張靜怡	臺北市古亭地政事務所辦事員	新聞行銷處科員	翁啟芳	本縣梅山鄉太和國民小學幹事	新聞行銷處科員
羅木興	綜合規劃處處長	本府參議	陳宏基	本府簡任秘書	綜合規劃處處長

101年12月份人事人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
魏秀枝	竹崎地政事務所人事管理員	義竹鄉公所人事室主任			
林櫻如	竹崎國小人事室主任	梅山國中人事室主任			
林靚宜	竹崎鄉公所人事室課員	竹崎國小人事室主任			
陳信宇	大林國小幹事	消防局人事室科員			
徐伶俐	本處考核訓練科科長	環境保護局人事室主任			
盧志榮	本處專員	本處考核訓練科科長			

訊息預告網

日期	活動主題	地點
1月30日	台北地方法院法官鄭麗燕-生活與法律	創新學院大禮堂

本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務 **GO-GO-GO** 電子報編輯小組收或 e-mail 至 princeling@mail.cyhg.gov.tw

發行人：張建智

總編輯：黃杰男

編輯顧問：葉姍玫、徐伶俐、葉凱源

執行編輯：盧志榮

編輯小組：蘇香如、葉威廷、李佳怡

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號

電話：05-3620123#445

傳真：05-3622701

