**表1職場四大面向和次構面的評價（106年度）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評價面向 | 次構面 | 平均值 | 標準差 | 差異性檢定 | 各機關平均值 |
| 性別 | 主管 | 官等 | 年資 |
| 工作滿意度 | **整體** | 3.15 | 0.60 |  | 1 |  | 1 | 3.29 |
| 工作適合度 | 3.57 | 0.80 |  | 1 |  | 1 | 3.75 |
| 主管的領導公平性 | 3.46 | 0.86 | 2 |  |  | 1 | 3.58 |
| 離職傾向 | 3.82 | 0.90 |  | 2 |  | 2 | 3.58 |
| 工作成就感 | 3.27 | 0.79 |  | 1 |  | 1 | 3.43 |
| 薪資 | 3.20 | 0.89 |  | 1 | 薦＞委 | 1 | 3.32 |
| 陞遷機會 | 2.88 | 0.79 |  |  |  |  | 2.99 |
| 功績化人事管理措施 | **整體** | 3.22 | 0.63 | 2 | 1 |  |  | 3.31 |
| 考績措施與績效連結度 | 3.23 | 0.64 | 2 | 1 |  |  | 3.32 |
| 陞遷措施與績效連結度 | 3.02 | 1.01 |  |  |  |  | 3.19 |
| 工作負擔與報酬相當度 | 3.24 | 0.84 | 2 | 1 | 薦＞委 | 1 | 3.35 |
| 無歧視的人事措施 | 3.46 | 0.84 | 2 |  |  |  | 3.52 |
| 抱怨不被報復的恐懼 | 2.91 | 0.96 | 2 | 1 |  |  | 3.04 |
| 健康工作環境 | **整體** | 3.21 | 0.57 |  |  | 薦＜委 |  | 3.29 |
| 工作生活平衡 | 3.05 | 0.76 |  |  | 薦＜委 |  | 3.11 |
| 工作壓力與倦怠 | 3.22 | 0.80 |  | 2 |  | 2 | 3.09 |
| 職場安全條件 | 3.79 | 0.71 |  |  |  |  | 3.83 |
| 組織氣候 | **整體** | 3.45 | 0.57 |  |  |  |  | 3.59 |
| 主管同仁關係 | 3.50 | 0.69 | 2 |  |  |  | 3.59 |
| 授能 | 3.48 | 0.78 |  |  |  |  | 3.58 |
| 自我成長機會 | 3.45 | 0.74 |  |  |  |  | 3.54 |
| 自我認知 | 3.36 | 0.64 | 2 | 1 |  | 1 | 3.60 |

說明：

1. 平均值介於1-5，數字愈高表示同仁對該構面有愈正向的評價。標準差為0時，表示每位同仁對該次構面的評價都相同，比0高愈多時，表示同仁間的評價有著愈大的差異性。
2. 差異性檢定各欄指各構面的平均值是否因同仁特性而有顯著差異。**性別**：1（女性顯著高於男性），2（女性低於男性），空白（性別無顯著差異）。**主管**：1（主管高於非主管），2（主管低於非主管），空白（主管非主管無顯著差異）。**官等**：如文字敘述，區分簡任、薦任、委任，並以「>」、「<」或「=」表示三者間關係，空白（官等間無差異）。**年資**：1 (正相關顯著)，2，（負相關顯著），空白（相關性不顯著）。
3. 本表如有疑義，請電洽本總處綜合規劃處王專員柔云，電話：02-23979298\*207。

**表2 職場個別題目的評價（106年度）**

| 評價面向 | 次構面 | 題目 | % |  | 差異性檢定 |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 非常同意 | 同意 | 普通 | 不同意 | 非常不同意 | 無法判斷 | 平均值 | 標準差 | 性別 | 主管 | 官等 | 年資 | 各機關平均值 |
| 工作滿意度 | 工作適合度 | 1 | 7.41 | 50.62 | 33.54 | 4.32 | 2.67 | 1.44 | 3.57 | 0.80 |  | 1 |  | 1 | 3.75 |
| 主管的領導公平性 | 2 | 10.08 | 48.35 | 27.16 | 10.08 | 2.88 | 1.44 | 3.53 | 0.91 | 2 |  |  |  | 3.64 |
| 3 | 6.58 | 43.83 | 33.54 | 11.11 | 3.7 | 1.23 | 3.39 | 0.91 | 2 | 1 |  | 1 | 3.52 |
| 離職傾向 | 4 | 22.63 | 43 | 25.51 | 5.35 | 1.44 | 2.06 | 3.82 | 0.90 |  | 2 |  | 2 | 3.58 |
| 工作成就感 | 5 | 4.94 | 40.53 | 41.56 | 8.64 | 3.5 | 0.82 | 3.35 | 0.85 |  | 1 |  | 1 | 3.55 |
| 6 | 4.73 | 34.57 | 39.71 | 11.93 | 7.2 | 1.85 | 3.18 | 0.96 |  | 1 |  | 1 | 3.31 |
| 薪資 | 7 | 2.26 | 38.68 | 40.12 | 12.35 | 5.35 | 1.23 | 3.20 | 0.89 |  | 1 | 薦＞委 | 1 | 3.32 |
| 陞遷機會 | 8 | 1.65 | 30.25 | 46.91 | 11.93 | 5.35 | 3.91 | 3.11 | 0.85 |  |  |  |  | 3.17 |
| 9 | 1.23 | 13.99 | 40.74 | 27.16 | 11.52 | 5.35 | 2.64 | 0.92 |  |  |  |  | 2.81 |
| 功績化人事管理措施 | 考績措施與績效連結度 | 10 | 5.14 | 39.51 | 32.72 | 11.11 | 3.29 | 8.23 | 3.35 | 0.89 | 2 | 1 |  |  | 3.50 |
| 11 | 4.12 | 22.63 | 41.36 | 20.58 | 2.26 | 9.05 | 3.06 | 0.87 |  | 2 |  |  | 3.02 |
| 12 | 4.94 | 40.95 | 40.12 | 8.02 | 2.26 | 3.7 | 3.40 | 0.81 | 2 | 1 |  |  | 3.49 |
| 陞遷措施與績效連結度 | 13 | 4.12 | 25.93 | 37.24 | 15.02 | 8.85 | 8.85 | 3.02 | 1.01 |  |  |  |  | 3.19 |
| 工作負擔與報酬相當度 | 14 | 6.38 | 42.8 | 28.81 | 14.61 | 4.32 | 3.09 | 3.33 | 0.96 | 2 | 1 | 薦＞委 |  | 3.44 |
| 15 | 2.88 | 36.83 | 34.57 | 18.72 | 4.73 | 2.26 | 3.15 | 0.93 |  | 1 |  | 1 | 3.24 |
| 無歧視的人事措施 | 16 | 5.56 | 44.24 | 33.95 | 5.76 | 3.29 | 7.2 | 3.46 | 0.84 | 2 |  |  |  | 3.52 |
| 抱怨不被報復的恐懼 | 17 | 1.23 | 25.93 | 39.09 | 18.11 | 9.26 | 6.38 | 2.91 | 0.96 | 2 | 1 |  |  | 3.04 |
| 健康工作環境 | 工作生活平衡 | 18 | 5.56 | 16.87 | 44.03 | 25.72 | 5.35 | 2.47 | 2.91 | 0.94 | 2 |  | 薦＞委 | 1 | 2.82 |
| 19 | 3.91 | 30.25 | 37.65 | 18.31 | 9.05 | 0.82 | 3.02 | 1.01 |  |  | 薦＜委 |  | 3.03 |
| 工作壓力與倦怠 | 20 | 8.64 | 24.07 | 50 | 13.17 | 3.09 | 1.03 | 3.22 | 0.90 |  |  |  |  | 3.10 |
| 21 | 8.02 | 26.75 | 45.47 | 16.46 | 2.47 | 0.82 | 3.22 | 0.90 |  | 2 |  | 2 | 3.08 |
| 職場安全條件 | 22 | 13.58 | 50.62 | 24.07 | 7.61 | 3.09 | 1.03 | 3.65 | 0.92 |  |  | 薦＜委 |  | 3.68 |
| 23 | 18.72 | 58.23 | 18.72 | 2.06 | 0.82 | 1.44 | 3.93 | 0.73 |  |  |  |  | 3.98 |
| 組織氣候 | 主管同仁關係 | 24 | 5.97 | 52.06 | 32.1 | 5.76 | 2.67 | 1.44 | 3.54 | 0.81 |  |  |  |  | 3.67 |
| 25 | 7 | 45.88 | 35.19 | 7 | 3.5 | 1.44 | 3.47 | 0.86 | 2 |  |  |  | 3.55 |
| 26 | 11.11 | 44.44 | 31.89 | 7.2 | 3.91 | 1.44 | 3.52 | 0.93 |  |  |  |  | 3.63 |
| 27 | 4.53 | 40.53 | 45.47 | 5.56 | 1.23 | 2.67 | 3.43 | 0.73 | 2 |  |  |  | 3.49 |
| 授能 | 28 | 6.58 | 46.09 | 35.6 | 7.61 | 2.47 | 1.65 | 3.47 | 0.83 |  |  |  |  | 3.56 |
| 29 | 7.2 | 46.3 | 34.57 | 6.17 | 3.7 | 2.06 | 3.48 | 0.87 |  |  |  |  | 3.59 |
| 自我成長機會 | 30 | 6.79 | 48.35 | 36.21 | 3.91 | 2.47 | 2.26 | 3.54 | 0.79 |  |  |  |  | 3.58 |
| 31 | 4.12 | 42.8 | 38.89 | 7.61 | 4.53 | 2.06 | 3.35 | 0.86 |  |  |  |  | 3.50 |
| 自我認知 | 32 | 2.88 | 36.21 | 39.71 | 14.2 | 5.35 | 1.65 | 3.17 | 0.90 |  |  |  | 1 | 3.42 |
| 33 | 3.5 | 49.38 | 32.92 | 8.44 | 3.7 | 2.06 | 3.41 | 0.85 |  | 1 |  | 1 | 3.68 |
| 34 | 5.97 | 53.7 | 32.92 | 4.53 | 1.23 | 1.65 | 3.60 | 0.73 | 2 | 1 |  | 1 | 3.76 |
| 35 | 3.29 | 33.95 | 49.59 | 8.02 | 3.91 | 1.23 | 3.25 | 0.81 |  | 1 |  |  | 3.51 |

說明：

1. 平均值介於1-5，數字愈高表示同仁對該題目有愈正向的評價。標準差為0時，表示每位同仁對該次構面的評價都相同，比0高愈多時，表示同仁間的評價有著愈大的差異性。
2. 差異性檢定各欄指各構面的平均值是否因同仁特性而有顯著差異。**性別**：1（女性顯著高於男性），2（女性低於男性），空白（性別無顯著差異）。**主管**：1（主管高於非主管），2（主管低於非主管），空白（主管非主管無顯著差異）。**官等**：如文字敘述，區分簡任、薦任、委任，並以「>」、「<」或「=」表示三者間關係，空白（官等間無差異）。**年資**：1 (正相關顯著)，2，（負相關顯著），空白（相關性不顯著）。
3. 本表如有疑義，請電洽本總處綜合規劃處王專員柔云，電話：02-23979298\*207。