



景點介紹



人事服務 GO-GO-GO 電子報

嘉義縣政府

JAN2015

廉正

專業

關懷

忠誠

效能

第 10403 期

【活動訊息網】本府人事處暨所屬人事機構 104 年度管理能訓練、本處處長交接典禮……

【溫馨關懷坊】夢想…工作…生活…

【法規看過來】公教人員保險(以下簡稱公保)被保險人因重複參加其他社會保險並依公保法令規定選擇退出公保者，於退保期間在要保機關辦理依法退休(職)、資遣或離職時，應依公教人員保險法規定，請領公保養老給付……

【人員在這裡】李茂鍾等 6 人異動

【心得分享】103 年度溫馨激勵作品分享

【靜思語】靜思語錄

活動訊息網

【本報訊】鑒於人事主管扮演各機關學校之守門員及促進者之角色，爰為提高各機關學校績效與服務品質，本(104)年 2 月 10 日，假本縣財政稅務局 3 樓大禮堂辦理本處暨所屬人事機構 104 年度管理能訓練，邀請前嘉義市政府人事處處長劉燦慶講授「人事主管管理」，計 102 位人事人員參加。



【本報訊】本處處長交接典禮於本年 2 月 16 日於本府 201 會議室辦理完竣，會中邀請本縣縣長張花冠擔任主持人、行政院人事行政總處副人事長朱永隆擔任監交人。縣長期勉曾在嘉義市任職過的新任處長劉燦慶能成為地方與中央人事政策溝通之橋樑，並落實人才留嘉用人理念。



【本報訊】為強化本府暨所屬機關學校人事人員對晉升官等訓練遴選作業之瞭解，以提升作業效率與品質，於本年 2 月 12 日辦理「公務人員晉升官等訓練辦法重點宣導暨遴選作業講習」，邀請銓敘部銓審司專門委員柯敏菁及公務人員保障暨培訓委員會培訓發展處副處長洪淑姿主講，本研習計 100 人參加。



【本報訊】為強化本縣公務人員對兩岸最新趨勢之瞭解並促進消費者生活安全，提升生活品質，於本年 2 月 13 日辦理「兩岸交流暨消費者保護研習」，邀請社團法人國家生技醫療產業策進會副執行長謝定宏及財團法人海峽交流基金會董事長林中森主講，本研習計 250 人參加。



103年度溫馨激勵作品分享

觸動人心的激勵-大林國民中學 王菁蘭



小玲是機關裡的一個新進承辦人員，本來是一個最容易被人忽視的角色，但就

是這樣一個人，某天迅速無誤地完成科長交辦的緊急工作。科長在第一時間讚美小玲“你效率真好”、“辛苦你了，謝謝！”。就這麼一句簡簡單單的話，就使她受到了感動，並體認為組織賣力是值得，因為長官都看到了她的努力。在恰當的時間從恰當的人口中道出一聲真誠的謝謝，對員工而言比加薪、正式獎勵或眾多的資格證書及勳章更有意義。這樣的獎賞之所以有力，部分是因為長官在第一時間注意到相關員工取得了成就，並及時地親自表示嘉獎。

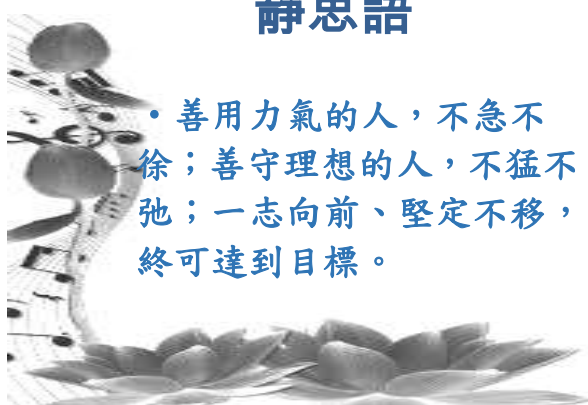
本以為這件事情就這樣告了個段落，在當月的科務會議時，科長又舉了這個例子，同時勉勵其他同仁效法，小玲又驚又喜，本以為是件小事情，沒想到科長放在心上，還真誠的給予讚美，這舉動使得小玲當下決定將更多的熱忱投注於工作；會議過程中針對某項跨科業務科長詢問同仁是否有其他建議或是想法，小玲反應如果處理該項業務能跟其他科事前溝通，執行時比較不會有窒礙難行之處，對於業務推展也能相對順利，科長跟其他同仁覺得這提議很好且可行，在下次遇到同樣業務即以同樣方式處理，並能更有效率地完成業務。

每名員工再好的表現，若能得到真誠的欣賞和善意的讚許，都能產生激勵且打動人心的作用。拍拍員工的肩膀、寫張簡短的感謝紙條，這類非正式的小小表彰，比機關一年一度召開盛大的模範員工表揚大會，效果可能更好。因此每逢同仁完成重大專案後，科長總會公開給予讚賞並招待下午茶點心，營造愉快氣氛，使同仁備感窩心，凝聚全科的向心力，使激勵效果倍增。

溫馨關懷訪

人生最可怕的事莫過於
失去了夢想：在工作中失
去了夢想，就成了工作的
機器；生活中失去了夢
想，就失去了靈魂。

靜思語



• 善用力氣的人，不急不
徐；善守理想的人，不猛不
弛；一志向前、堅定不移，
終可達到目標。

法規看過來

法規看過來	
概要	內容
<p>公教人員保險(以下簡稱公保)被保險人因重複參加其他社會保險並依公保法令規定選擇退出公保者，於退保期間在要保機關辦理依法退休(職)、資遣或離職時，應依公教人員保險法規定，請領公保養老給付。</p>	<p>為避免社會資源重複配置及政府重複補貼，並符合繳費與給付權益對等原則，公教人員保險(以下簡稱公保)被保險人因重複參加其他職域社會保險並依公保法令規定選擇退出公保者，於退保期間在公保要保機關辦理依法退休(職)、資遣或離職時，應依公教人員保險法第26條規定，請領公保養老給付；其依規定得請領年金給付者，應依基本年金率(0.75%之年金給付率)計給。</p> <p>(本府 104 年 02 月 02 日府人福字第 1040021140 號函轉銓敘部 103 年 01 月 22 日部退一字第 10439258431 號令辦理。)</p>
<p>公教人員保險被保險人與收養兒童先行共同生活期間，如已依規定辦理育嬰留職停薪，收養關係經法院裁定確定者，得自收養關係發生效力日起，準用公教人員保險法請領育嬰留職停薪津貼規定。</p>	<p>公教人員保險被保險人依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定，與收養兒童先行共同生活期間，如已依規定辦理育嬰留職停薪，且其與收養兒童之收養關係經法院認可裁定確定者，得自收養關係發生效力日起，準用公教人員保險法第 35 條請領育嬰留職停薪津貼規定。</p> <p>(本府 104 年 01 月 26 日府人福字第 1040017281 號函轉銓敘部 104 年 01 月 21 日部退一字第 1043929075 號令辦理。)</p>
<p>「全國軍公教員工待遇支給要點」附表八「公教人員婚喪生育補助表」業於 103 年 6 月 1 日修正實施，請各機關(學校)確實依規定審核發給生育補助。</p>	<p>行政院於中華民國 103 年 5 月 29 日以院授人給字第 1030035213 號函修正「全國軍公教員工待遇支給要點」第四點附表八「公教人員婚喪生育補助表」，自一〇三年六月一日生效。基此：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.夫妻同為公教人員，應由女性公教人員優先依公教人員保險法之規定申請生育給付，惟如該項保險請領之金額較男性公教員工本人按公教人員婚喪生育補助表補助基準為低時，得檢附證明文件請領二者之差額。 2.男性公教人員之配偶為各種社會保險(其中所稱社會保險指軍人保險、勞工保險、國民年金保險與農民健康保險，惟全民健康保險除外)之被保險人，應優先適用各該社會保險之規定申請生育給付，其請領之金額較本表規定之補助基準為低時，得檢附證明文件請領二者間之差額。 3.本人依公教人員保險法「繳付保險費」未滿二百八十日分娩或未滿一百八十一日早產者，增列為生活津貼生育補助之支給對象，以增添對女性公教人員之保障。 <p>(詳細內容請參附件檔)</p>

<p>考試院會同行政院於本(104)年1月22日發布修正部分「公務人員請假規則」，本請假規則修正條文自本年1月1日施行。</p>	<p>1.婚假申請期間修正為自結婚之日前10日起3個月內請畢，但因特殊事由經機關長官核准者，得於1年內請畢。 2.分娩前已請畢產前假者，必要時得於分娩前申請部分娩假，並以12日為限。 3.陪產假日數增加為5日，申請期間可於受僱者配偶分娩當日及其前後合計15日內實施。 4.侍親、育嬰留職停薪者，其復職當年度及次年度休假，均按前一在職年度實際任職月數比例核給。 (詳細內容請參附件檔)</p>
--	---

人員在這裡



104年2月份人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
李茂鍾	本縣文化觀光局副局長	本府秘書	黃炳榮	本府地政處科員	本縣太保市公所課長
鄭永華	本府農業處綠化保育科科長	退休	陳慶懋	本府教育處科員	高雄市立圖書館分析師

104年2月份人事人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
劉燦慶	嘉義市政府人事處處長	本處處長	沈德蘭	本處處長	雲林縣政府人事處處長

訊息預告網



日期	活動主題	地點
3月5日	數位學習發展的變與不變研習	創新學院 101 教室
3月9日	食品安全暨生命教育研習	創新學院大禮堂
3月13日	全民國防教育研習	創新學院研討室
3月16、17日	自製數位素材種籽培育班 1、2 梯次(第一堂)	本府電腦教室
3月26、27日	自製數位素材種籽培育班 1、2 梯次(第二堂)	本府電腦教室

【稿約】本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務
GO-GO-GO 電子報編輯小組收或 e-mail 至 zzaj@mail.cyhg.gov.tw

發行人：劉燦慶

總編輯：黃杰男

編輯顧問：蔣瑜娟、陳德宗、李育忠

執行編輯：蔡佳璋

編輯小組：詹瑩倩、溫善淳、林孟柔

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和 1 路東段 1 號

電話：05-3620123 #445 傳真：05-3622701