



# 嘉義縣政府 人事服務 GO-GO-GO 電子報

廉正 忠誠 專業 效能 關懷

DEC 2011

第 10008 期

- 【活動訊息網】100 年度人事業務績效考核成績榮獲第一名、...
- 【溫馨關懷坊】幸福，不是靠想像出來的幸福，是一步一腳印.....
- 【法規看過來】修正發布「專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表、.....
- 【人員在這裡】陳俊佑等 7 人異動
- 【大家來開講】模範公務人員得獎感言
- 【靜思語】靜思語錄
- 【訊息預告網】12 月 8、9 日合歡群峰登山活動、12 月 12 日擴大人事會報

## 活動訊息網

【本報訊】本處 100 年度人事業務績效考核，在全體同仁的努力下，經行政院人事行政局評定為縣市政府人事處第 1 名，總成績 89.42 分，處長張建智期許同仁能繼續本著一心二動的精神，也就是要處事有同理心，積極主動提供感動人心的服務，來提供本縣同仁更優質的人事服務。

【本報訊】為應 101 年總統、副總統及第 8 屆立法委員選舉將屆，並為加強本府及所屬機關公務人員行政中立之觀念，傳授公務人員處理及因應行政中立事件之能力，以落實國家依法行政、執法公正之政策，爰規劃辦理本研習班。會中邀請中正大學政治學系教授廖坤榮，講授「行政中立法規及實務案例解說」課程，共計調訓 100 人次。



## 溫馨關懷坊

幸福，不是靠想像出來的  
幸福，是一步一腳印  
踏踏實實走出來的  
寧願把幸福當功課去做  
不要把幸福當作夢想去追求  
我們的腦子裡，有一個系統  
稱之為「幸福系統」  
隨時記得啟動它，你才懂得使用它  
真正屬於你的幸福，總會在人生最美的角落  
等你去發現

## 靜思語

大錯誤容易反省，  
小習氣不易除掉。



# 法規看過來

一、銓敘部、考選部令修正發布「專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表」。

本次修正重點如下：

- 一、增列水利技師及水利工程技師考試類科得適用水利工程職系。
- 二、增列水土保持技師考試類科得適用水土保持工程職系。
- 三、增列漁撈技師、水產技師及水產養殖技師考試類科得適用水產技術職系。
- 四、刪除林業技師及森林技師考試類科得適用林業技術職系。

二、銓敘部、考選部令修正發布之「依法考試及格人員考試類科適用職系對照表」，本次修正人事查核人員等 9 考試類科適用職系部分，並自 100 年 11 月 2 日生效。

本次修正 9 考試類科計有人事查核人員、安全保防人員、國防部情報局情報人員、法務部調查局調查人員、安檢行政人員、行政警察人員、警察法制人員、刑事警察人員、公共安全人員。(詳附表)

三、放寬各縣市政府本府及縣轄市公所(含直轄市政府本府暨所屬一級機關及區公所)得提列特種考試地方政府公務人員考試職缺數。

為維持公務人員高普初等考試與地方特考需用名額之衡平，並兼顧地方機關用人困難，自 101 年 1 月 1 日起，放寬各縣市政府本府及縣轄市公所(含直轄市政府本府暨所屬一級機關及區公所)以各該機關上年度提報公務人員高普初等考試職缺數為準，其提缺數每滿 1 個，得於下一年度提列地方特考職缺數 1 個。

四、公務人員可否於下班時間、請假或留職停薪期間，從事政黨或其他政治團體之活動？

鑒於公務人員於上班或勤務時間，本應盡忠職守，為全體國民服務，因此，依中立法第 7 條第 1 項規定，公務人員不得於上班或勤務時間，從事政黨或其他政治團體之活動。至於下班時間、請假或留職停薪期間，除非有違反中立法第 9 條有關公務人員不得從事之政治活動或特定行為等情形外，可自由參與政黨或其他政治團體之活動，惟仍應以不違反中立法規定為限。

五、因案停職公務人員逾屆齡退休之至遲生效日後，因所涉案件經判決無罪確定而復職申請退休者之薪資補發及退休金核發規定。

停職之公務人員逾屆齡退休年齡者，應以其原因消滅之次日為退休生效日，其自「應屆齡退休之至遲生效日」至「實際辦理退休生效日前 1 日止」之期間，不得採計為公務人員退休年資，但上開期間已發之半薪得從寬不予追繳，但不再補發半薪。【銓敘部 100 年 11 月 18 日部退四字第 1003398769 號函】

六、約聘僱人員於離職後始經舉發任職期間有違反契約所定義務之情事，其離職儲金領取情形得由服務機關學校視實際情形本權責覈實處理。

依離職儲金辦法規定，約聘僱人員因違反契約所定義務而經服務機關學校予以解聘僱者，或未經服務機關學校同意而於契約期限屆滿前離職者，僅發給自提儲金之本息。若約聘僱人員經服務機關學校同意於契約期限屆滿前離職並領取離職儲金後，再經服務機關學校發現其於任職期間有違反契約所定義務之情事，而追溯撤銷原離職同意函，同時予以解聘僱者，應不得發給公提儲金本息(僅得發給自提儲金本息)。【銓敘部 100 年 11 月 11 日部退四字第 1003501921 號書函】





## 100 年度模範公務人員得獎感言

### 嘉義縣政府教育處科長 顧燕雀

態度決定高度 (The attitude determines the altitude)。英文的態度與高度只差一個字母，從 t 變 l，差之毫釐卻失之千里，但又緊密相依。記得主管面談時也以態度決定高度這句話，勉勵個人工作的態度是最重要的，專業不足學習就好，只要有用心，把工作做好不是問題。簡單的一句話，給我很大的激勵和啟示。

服務九年來，很感動的是嘉義縣教育力的進步。從教育部歷年對地方教育統合視導業務考核評比顯示，嘉義縣在財政困窘縣市中，成績逐次進步到 99 年榮獲全國第一名，這是全體教育同仁共同的努力才有的績效。

得知此佳績時，心中感受最深的是因為有教育團隊用心的態度，才能獲得別人的肯定。這也讓我再次體會很重要的一件事，就是用心的工作態度，工作若是用心，品質也會隨之提昇。也以此勉勵自己，專業的特殊教育工作及推動多年的幼托整合業務，都是很有挑戰的工作，只要用心都可以做好。

嘉義教育力的進步，真的感謝有大家的付出，很榮幸能代表教育團隊亦獲得模範公務人員肯定，此項榮譽不只是個人的也是團隊的榮譽，謹將此榮譽與全體教育團隊共同分享。

### 嘉義縣府建設處科員 陳有仁

本縣有豐富觀光景點及資源，尤以阿里山更是名聞遐邇，遊客至阿里山除阿里山森林遊樂區內有飯店提供住宿外，其它住宿皆需由民宿業者提供，由於本縣民宿尚未合法登記營業，為配合本縣縣政主軸一拼觀光，積極地輔導民宿業者完成合法登記營業；民宿合法經營，除可帶動本縣觀光產值外，更可提供遊客安全的住宿環境。

本縣民雄鄉山腳平交道，因平交道地勢低窪，且南北引道落差極大，發生多次火車及路人交通事故，並經監察院列入路況不良之危險平交道，為改善該路段交通瓶頸，研提計畫向交通部爭取高架跨越平交道工程，經交通部核定 1 億 5 千萬元以完成高架橋工程，該高架橋竣工後，將平交道引道辦理封閉，完全改善平交道事故；另該高架橋完工通車後，除提供民雄地區用路人通行安全外，更建立嘉 81 線銜接台 1 線之重要交通路網，並經監察院解除列管路況不良之危險平交道。

為配合政府節能減碳計畫，於 97 年研擬交通號誌傳統燈泡汰換 LED 燈計畫，並向交通部公路總局申請省道交通號誌汰換 LED 燈，在 98 年 7 月完成省道全面汰換；98 年再提計畫向經濟部能源局申請本縣省道以下交通號誌燈全面汰換 LED 燈，經核定分 98、99、100 三期程完成，本縣於 100 年 9 月已全面汰換完成，並依經濟部能源局所訂省電標準，依程序向台電公司申請交通號誌燈包燈費降價，目前本縣交通號誌包燈費經台電公司重新量測，結果符合降價標準，已全面降低包燈費 3 分之 2，除符節能減碳效益外，並有效節支電費支出。

### 嘉義縣政府地政處科長 潘永豐

很感謝考核委員給我這個機會獲選 100 年度模範公務人員，這次讓我代表地政團隊授頒這項榮譽，身為該團隊成員再一次以地政人為驕傲。

地政是一個標準的行政業務單位，面對上級所交辦事務或所下達決策，地政團隊皆一致的理念「快（資料傳遞要快）、狠（事件處理力道要果斷）、準（對準問題癥結）」完成所有事項；過程中，積極反應各項可能發生危機，明確分工，從上至下要求，每個承辦人員懂得善用法規，適案適用，活化條文，以超標「百二」的思維，擺脫一切依法，官僚行政，過時「百分」舊思維，讓民眾感受物超所值，不虛此行感覺，同時能感受問題與疑惑獲得解決【地政名言：民眾苦臉進來，笑臉離開】；除此之外，重視分層負責懂得授權，對於第一線基層人員充分給予創新啟發的空間，結合資訊便利的時代尋求新的解決方案。

面對多元環境，公務人員的角色扮演更顯的重要。從承辦人員到目前的職位，面對意識高漲的民眾，從中如何尋求承辦人、主管、民眾間三贏局面，是最具挑戰性的，過程與成果的展現是個人覺得很難忘的回憶，也是值得再學習與精進的地方。

再次感謝我們的團隊、長官，以及我的家人，歷年來的支持、提攜與照料，我將在工作領域上當竭盡所能，做好自己的職責，不負大家的期許。

### 嘉義縣政府人事處科長 葉凱源

擔任公職生涯迄今已 15 年餘，而於縣府服務則近 10 年，由最初任基層承辦人至獲拔擢擔任科長，其職務更迭也反應在歲月的累積上，由初至縣府不到 30 歲年紀，轉眼間已邁入不惑之年，回想服務期間戰戰兢兢執行職務，對於長官交辦之業務只求盡心盡力做好，惟自己則從未想過會得模範公務人員的獎勵，今獲悉得獎深感愧不敢當，因為我認為比我更優秀的人員比比皆是，或許只是其模範事蹟尚未受發掘，或未受提名而已。

由於環境及政府職能轉變，人事人員在機關的角色已由傳統消極的人事管理轉變為主動積極的人事服務，本人自 89 年進縣府擔任基層人事課員開始，一直負責規劃辦理全縣公教人員退休撫卹待遇福利為其主要工作，其中對有關人事幕僚角色轉變過程尤為深刻，對於在縣府辦理人事業務或活動一向秉持「創新」、「效率」及「正確」為核心精神予以規劃，在這期間令本人印象最深刻的活動，應屬 97 年歲末圍爐，當獲知確定辦理訊息後，需在不到兩星期內規劃 1 個本府及所屬員工約 2000 人參與並以「團圓、圍爐」為主軸的大型活動，雖在無前例可循且時間倉促情形下，所幸在全體人事處同仁齊心協力下，終獲圓滿成功，由於該次活動節目規劃之細緻、傳統三合院佈置之巧思及員工參與之熱烈，甚獲長官及同仁一致讚賞。

得獎是一種肯定，一種鼓勵，更是一種責任，在這講求高效率的時代，惟有堅強的團隊，才能創造出超凡的效能，本人有幸能於團隊凝聚力最佳、戰鬥力指數最高的人事處服務團隊工作，在此感謝本處張處長建智提拔及推薦、各級長官指導與鞭策，以及與我在退休福科一起打拼人事夥伴及我的家人，由於有您們協助、支持及共同努力，才能讓我獲得本項殊榮，謝謝您們。

### 嘉義縣衛生局技士 蔡素美

日前承蒙長官不棄，在各界支持與遴薦之下忝得嘉義縣政府 100 年模範公務人員一獎。綜觀本人任職嘉義縣衛生局醫政科以來，均以承辦醫療業務為主，在此過程當中一直受到長官同仁的鼓勵協助方有今日的成果。對於此獎，素美必須感謝以下諸位：

一、感謝長官授權指導



本縣幅員遼闊、醫療資源相對不足，不過本局長官早已規劃縝密可行的醫療大政方針並充分授權下屬執行，歷年來的成果可在衛生局屢獲衛生署考核成績優良一事中獲得印證。在此增能賦權、自我實現的學習型組織的工作環境之下，本人方有機會展現一己棉薄之力。

## 二、感謝同仁協助幫忙

衛生局醫政科編制不大，但平日業務相當繁重，諸如：醫事機構開業、異動申請及輔導管理、緊急醫療救護工作計畫及執行、違規醫事案件取締、救護車設置申請及管理、一般救護及重大災害緊急救護處理…等均是。難能可貴的是同仁平日除戮力完成本身的工作之外，若遇重大業務與臨時交辦任務，所有同仁均展顯團結一致、相互合作的團隊精神，進而讓素美克服挑戰、展現成果。換言之，沒有醫政科同仁的協助幫忙，素美就不可能獲得模範公務人員的殊榮。

## 三、感謝家人忍耐寬容

由於承辦緊急醫療業務的特性，許多例假日、下班之餘仍需處理相關業務，無法朝九晚五陪伴家人。面對此一情形，家人給予的關懷與包容多過責備與抱怨。因為家人知道，素美的工作為人命關天的醫療業務，面對緊急災害發生或急救處置，個人的小小犧牲卻可以換來民眾大大的保護。故此，對於家人實是充滿無限感激！

忝為 100 年嘉義縣模範公務人員，此獎並非本人盡心盡力服務民眾的終點，而是鼓勵本人繼續秉持初衷、服務大眾的催化劑！

## 嘉義縣財政稅務局科長 吳麗麗

民國 67 年學校畢業後，即進入公職生涯，服務期間秉持「只要肯努力學習，心中沒有難字」的態度與信念兢兢業業戮力從公。於嘉義縣家畜疾病防治所任職時，經歷口蹄疫、禽流感 H1N1 及乳牛流行熱等重大疫情，均親赴第一線從事撲殺、消毒等防疫工作，98 年經推薦於 37 屆獸醫師節全國表揚大會，榮獲「傑出貢獻獎」。94 年經六腳鄉前鄉長 廖正雄先生提拔，調任六腳鄉公所農業課長乙職，帶領同仁完成各項農業災害防治及農業普查等任務，榮獲全國農林漁牧普查第一普查所優等第一名，自覺更應盡心盡力替農民爭取應有權益，為鄉民謀求更大的福利及關懷，這才是現代化公務人員應有的核心價值。

96 年承蒙陳 前縣長明文提攜，擔任嘉義縣財政稅務局行政科科長乙職，歷經 612 豪大雨水災及 98 年莫拉克風災，任職以來均秉持身先士卒之理念，除了每次颱風前逐一檢查機關防災設備外，更於風災期間趕赴本局，遇有災情立即聯絡處理，有效減輕災害損失程度，順利完成各項救災任務。96 年辦理嘉義縣政府檔案管理作業成效考評，榮獲評列甲等。97 年更在有限經費下規劃、設計本局稅務大樓庭園造景，從塑膠花轉型為賞心悅目美麗的花園，有效美化辦公環境。98-100 年為提供更好的納稅服務及員工辦公環境，辦理總局、分局辦公室各項修繕工程，有效落實顧客導向理念。頗受局長、各級長官和同仁的認同與肯定，並推薦參加 100 年模範公務人員甄選，深感榮幸。此次能夠獲選，心中更同時感念各級長官與同仁的不吝指導與協助。

張 縣長花冠上任後，提出「嘉義優先、人民最大」的施政理念，本縣公務人員尤須念茲在茲，以同理心來為民眾解決困難。常言道：「人在公門好修行」所謂「修行」有兩種意義：一為全心全力為民服務，任勞任怨。二為秉持敬業精神，懷抱著熱情與使命感，「歡喜做、甘願受」，不計較個人的榮辱與仕途；而是在工作中肯定自我價值，尋求成長與智慧，才是每位公僕應有的作為。

## 嘉義縣社會局科長 邱麗琴

### 公務生涯中最感動難忘的事

大學畢業那一年參加台灣省社會工作人員甄選考試，幸獲錄取分發苗栗縣政府服務，懷著好奇忐忑的心情踏進公部門，77年8月請調返回嘉義縣擔任本府約聘社會工作人員；94年10月專門職業及技術人員轉任公職社會工作師，調任社會救助科辦理身心障礙福利及公益彩券等綜合業務；99年7月獲長官推薦及肯定，榮升社會救助科科长，今年8月1日又派任社會局身心障礙福利科科长。轉眼間，8,395個日子飛逝而去，回首過往，由專業助人的社工生涯邁入行政領導協調的主管角色，一路走來，十分感謝同事們的支持及各位長官們的指導鼓勵，才能成就今日的我！

將近25年的公務生涯，學習運用行政資源和社會資源協助經濟弱勢家庭解決困境，從兒少保護、家庭暴力及性侵害等案件處理，培養冷靜思考、觀察分析及溝通協調的專業能力；辦理社區活動中，加強規劃、協調及執行能力；後又專職辦理身心障礙福利等行政業務，體認到社工專業與社會行政在現代民主國家體制的重要性，二者是一體兩面且相輔相成，是推動社會福利的兩大柱石。當嘉義縣第一位唐氏症棄嬰出養至美國時，火車上陪著寄養媽媽哭紅雙眼熬過那難捨難分的心情，第一次感受到自己在改變一個人的命運，是喜悅也是沉重！心中不停思索只要提供基本生活照顧就好？或是為身心障礙的孩子選擇一個更好的發展環境？如果有更完善的社會福利體系，我們的孩子是否不必遠離家鄉？

本次獲選模範公務人員，這份榮耀除要與社會局的同仁們分享，更要感謝家人默默的支持。8年前棄嬰出養時縈繞心中揮之不去的想法，如今任職科長主管本縣身心障礙福利業務，尤其101年7月將實施國際健康功能與身心障礙分類系統(ICF)新制鑑定及需求評估，重視身心障礙者自立生活及權益維護的時代即將來臨！同時亦深深感覺所肩負的責任更加重大，但身為一個行政官員，即使官卑職微，期許自己能切實努力做到『見一葉而知秋，既有想法，又有行動力』，為推動嘉義縣社會福利克盡己力！

### 嘉義縣朴子市戶政事務所主任 王乾隆

前幾天我收到服務滿30年的通知，在這個號稱：人生最輝煌的時期，我置身於公務領域，談不上豐功偉業，但是溫馨感人的小事，卻時常迴盪心弦，當下我決定帶著家人來趟戶政感性之旅。

第一站來到東石，在這裡我們曾協助掌潭村白水湖823炮戰受難家屬順利取得遺族補償撫卹金，家屬說：歷經3年的奔波，求救無門，他們原已決定放棄，沒想到在戶政機關全力協助下，竟然可以完成，當滿滿的感謝擁入辦公室，那真是『公僕好修行』。接著感性列車回到布袋來，這是我的故鄉，愛故鄉的所為，真是族繁不及備載，最令大家心動的就是一結合宗教與地方藝術，將戶口名簿穿上新衣，並且和贊助廟宇—過溝建德宮舉辦慶祝活動，出席踴躍超乎預期，這個創新作為迄今仍為鄉親津津樂道。隨後來到鹿草戶政，這個驛站我停留一年多，卻是投入最多，並且催生雲嘉南第一個『戶政得來速』便民大道，在此誕生，因為我一直想把嘉義縣戶政工作推向一個令人振奮的時代，所以決定代表嘉義縣競逐行政院服務品質獎，雖然自知資源匱乏加上部分評審委員以台北高度可能看不到庄腳小茅屋的樸實珍貴，得獎機率不大，不過這是一個契機，最後我們仍然闖入決賽，雖然無法達陣，卻是有史以來最好的成績。輾轉回到朴子戶政，去年完成的遮雨棚工程，輔以燈光的照射，耀眼奪目，佇立於市民大道上，更顯小而美的精髓，最近有很多鄉親這麼說：這裡變得很漂亮，服務態度也進步很多，人生快樂莫此為甚！

昨天，夕陽的餘暉依舊輕吻著美麗的田園城市，在回家的路上，我的心情有點遺憾和落寞；不過內心卻由衷感謝長官的鼓勵和戶政同仁無私的奉獻，此刻我代表大家上台領獎。

### 嘉義縣朴子市公所課長 李宏仁

由衷感謝歷任市長對我的信任、厚愛及提攜，讓我有機會榮獲 100 年嘉義縣政府模範公務人員，深感榮幸。

服公職已 30 年有餘，從基層里幹事、課員、課長歷練過各項工作，凡事盡力而為，做好工作，多做多學習，這當中的酸甜苦辣，喜怒哀樂，如人飲水，冷暖自知，也成為我生命中不可或缺的一部分。

公所財政拮据，收支上常面臨無法平衡窘境，員工每月薪水之發放亦是財政上頗大的負擔，經常為了薪資發放、各項支出，左支右絀，絞盡腦汁，設法調度為讓市政得以順利運作，不致斷炊。

民國 78 年為配合中央政策辦理公共設施保留地徵收貸款，至 95 年 3 月 1 日為止，未償餘額已累積達 5 億 5 百萬元，在財政拮据狀況下，仍設法繼續償還 78 年度公共設施保留地貸款，展現公所最大的還款誠意。經與縣府財政稅務局共同努力之下，與銀行團訂定新的債務償還計畫：每年提撥 900 萬元金額，償還債務本金；每月提撥 50 萬元金額償還利息；土地標售時所得價款提撥 30% 償還債務，對於公所債務處理上積極面對。有感於本所還款的誠意，銀行團終於在 99 年 12 月 27 日函文同意減免 259,886,197 元延遲利息與違約金，解決本所 20 年來無法解決的難題，並大幅降低本所公共債務比例。務求使每分納稅人之稅金用於刀口上，將稅收收入予以效益極大化，追求市民最大的福祉。

自民國 85 年擔任財政課長至今，於 91 年時因自認公所管理之道路用地，絕大部分均是公所向省屬七行庫貸款徵收而來，因此積極主張向管線使用事業單位催討道路使用費，經內政部地政司邀集本所、電力公司、電信局、自來水公司召開協調會，因個人引用法令規定，積極爭取，會中由地政司長張元旭裁定，在未來制定規費法中，將道路使用費納入規費收入依據；這也是現行之道路使用費規費收入的開始。

做事最重要的是態度和能力，態度和能力決定事情的成功與否。許多新進人員能力都很好，但卻害怕面對繁瑣的公務，我們不要怕做工作，是怕工作做不好，所以要有積極的工作態度，才能使事情圓滿。

感謝公所同仁們的協助暨市長對我的信任，方能圓滿達成長官交付之任務，今天才得以獲獎，謝謝大家，今後在工作崗位上將秉持既有的工作態度更加努力奉獻。

### 嘉義縣新港鄉公所主任秘書 江清樹

初接到獲得「嘉義縣模範公務人員」獎項那一刻，除了淡淡的喜悅，心裡更是滿滿的感恩：感恩鄉公所工作夥伴們，讓我看到公僕服務的熱忱。

感恩邱晉煌鄉長提攜，讓我體會到無私奉獻的偉大。

感恩愛妻惠英與昱緯、亞倫兩子相伴，讓我享受到家庭的甜蜜與負擔。

感恩身兼嚴父慈母角色 41 年的父親，讓我領悟到「深根」而後「葉茂」。

感恩鄭友信、葉日朗兩位前鄉長，亦師亦友、信任授權與行政教導，讓我學習到沒有最終的答案，但永遠有更好的解決方案。

22 年公僕的歲月與光陰，酸甜苦辣點滴堆築，如此旅程與心情，每每於腦海裡駐記馨香，深刻

感受「幫別人開啟一扇窗，也就是幫自己看到更完整的天空」，而這也是個人一生之座右銘。

## 人員在這裡

100年10、11月份異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
陳俊佑	本縣大林地政事務所課員	地政處科員	涂哲瑋	本縣水上鄉公所課員	民政處科員
林姿緣	本縣新港鄉公所課員	教育處科員	王均鈞	雲林縣水林鄉尖山國小幹事	民政處辦事員
鄭俊功	本縣阿里山鄉公所課員	民政處科員	陳政煌	本縣義竹鄉公所政風室主任	政風處查處科科长

100年10月份人事人員異動名單					
姓名	原任職務	新任職務	姓名	原任職務	新任職務
王菁蘭	國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院人事室組員	人事處科員			

## 訊息預告網



日期	活動主題	地點
12月8、9日	人事處合歡群峰登山活動	合歡主峰、東峰、北峰及石門山
12月12日	擴大人事會報	創新學院大禮堂

本刊歡迎投稿發表心得或進行意見交流，投稿請逕送嘉義縣政府人事處人事服務

**GO-GO-GO** 電子報編輯小組收

發行人：張建智

總編輯：黃杰男

編輯顧問：葉姍玫、林介士、葉凱源

執行編輯：盧志榮

編輯小組：蔣瑜娟、葉威廷、李佳怡

發行所：嘉義縣政府人事處

地址：嘉義縣太保市祥和1路東段1號

電話：05-3620123#445.364

傳真：05-3622701

